

Pré diagnostic sectoriel

Le secteur Construction

Document de travail du 31/03/06



Avertissement

- Ce dossier a été utilisé dans le cadre de la préparation des travaux préalables à l'élaboration du Plan régional de Développement des Formations Professionnelles.
- C'est un document de travail qui constitue une étape livrée à la construction collective des connaissances sur l'emploi et la formation dans le secteur en région. Il sera définitif et validé par l'ensemble des acteurs qui l'ont alimenté à la fin du premier semestre 2006.

Le secteur de la Construction

- ❑ Activités couvertes
- ❑ Données économiques
- ❑ Structure et évolution de l'emploi
- ❑ Pratiques de gestion de la main d'œuvre
- ❑ Qualifications et métiers
- ❑ Appareil de formation

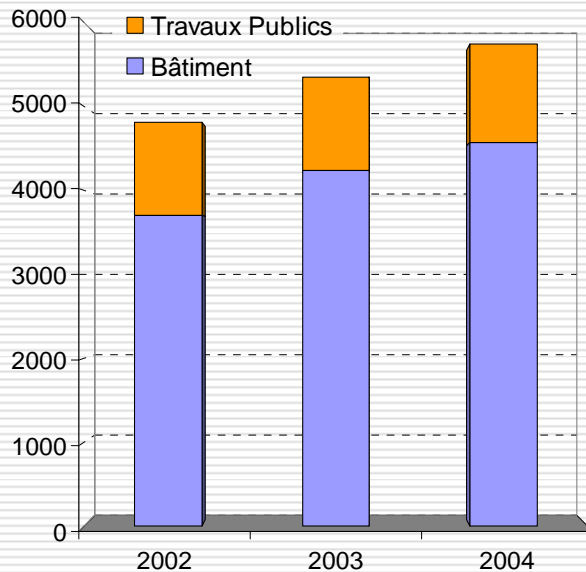
Les activités couvertes

Activités économiques (naf 222)		Effectif emploi LR	Effectif emploi France	En % LR	En % France
451	Préparation des sites	3 825	80 298	8 %	6 %
452	Construction d'ouvrages du bâtiment ou de génie civil	23 174	543 975	46 %	41 %
453	Travaux d'installation	10 695	344 197	21 %	26 %
454	Travaux de finition	12 256	373 374	25 %	28 %
455	Location avec opérateur de matériel de construction	41	2 371	0,1%	0,2%
Total		49 991	1344215	100 %	100 %

source : INSEE RP 99 - Traitement Oref

Données économiques

Valeur de la production en euros



5,74 milliards d'euros en 2004
soit 3,62 % du total national

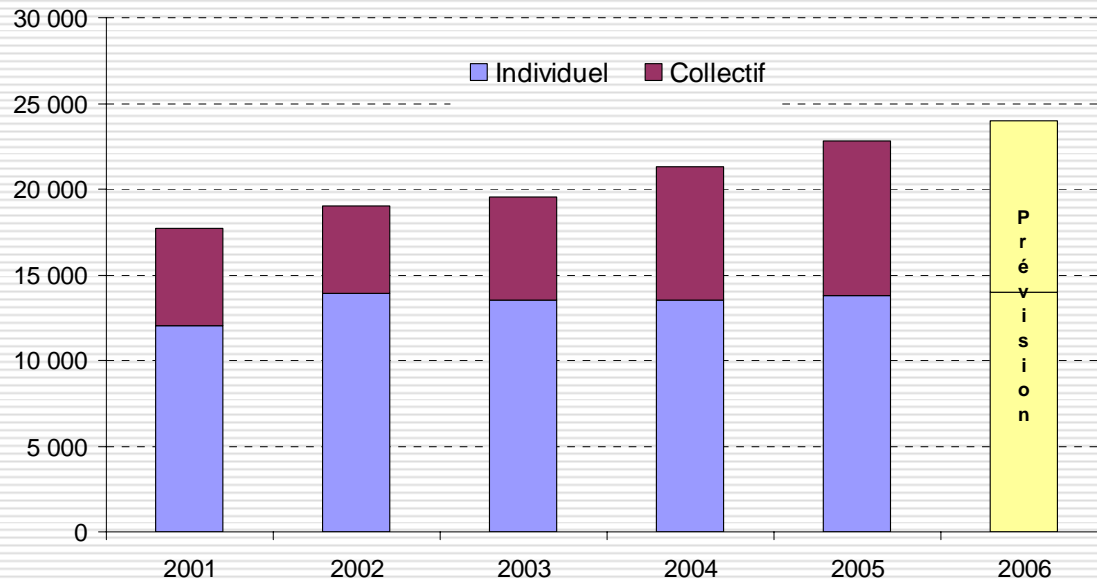
source : Estimations de Cellule Économique BTP sur la base de l'enquête annuelle d'entreprises 2003 du Ministère de l'Équipement

Bâtiment	2004	2004/2003	Travaux Publics	2004	2004/2003
Logements			Etat	96	→
Neuf	1 757	→	Collectivités locales	496	→
dont individuel	1 194	→	Entreprises publiques	187	←
collectif	563	→	Maîtrise ouvrage privée	393	→
Entretien	1 144	→	Total	1 172	→
Bâtiments non résidentiels					
Neuf	943	→			
Entretien	613	→			
Total	4 457	→			

Unité : million d'euros

Données économiques

Nombre de logements neufs mis en chantier



22 838
mises en
chantier en
2005

soit 5,8 % du
total national

source : Données SITADEL
En date de prise en compte
Direction Régionale
de l'Équipement

	2001	2002	2003	2004	2005	Prévision 2006/2006
Individuel	12 966	13 933	13 497	13 520	13 772	➤
Collectif	5 243	5 087	6 014	7 771	9 066	➤
Total	18 209	19 020	19 511	21 291	22 838	➤

Données économiques



- ❑ Activités dont le développement dépend fortement des besoins générés par la croissance démographique régionale (construction de logements neufs, réhabilitation¹, entretien, rénovation, infrastructures de transport et réseaux), le niveau de vie des populations (construction de logement social) et les projets d'aménagement de la collectivité (commande publique).
- ❑ Tendances à la hausse de la mise en chantier de logements depuis 2000. Demande de logement soutenue aussi par la réduction tendancielle de la taille des ménages.
- ❑ Depuis 2000, la construction de logements neufs individuels se stabilise alors que celle sur les logements collectifs progresse. Cela pourrait s'expliquer par l'accroissement de la pression foncière.

(1) Dans l'activité « logement », la réhabilitation représente environ 40 % et le logement neuf 60%

Structure et évolution de l'emploi

Nombre d'emplois salariés	48 429
Rang dans l'emploi salarié régional	5 ^{ème} sur 36
Part dans l'emploi salarié régional	6,5 %

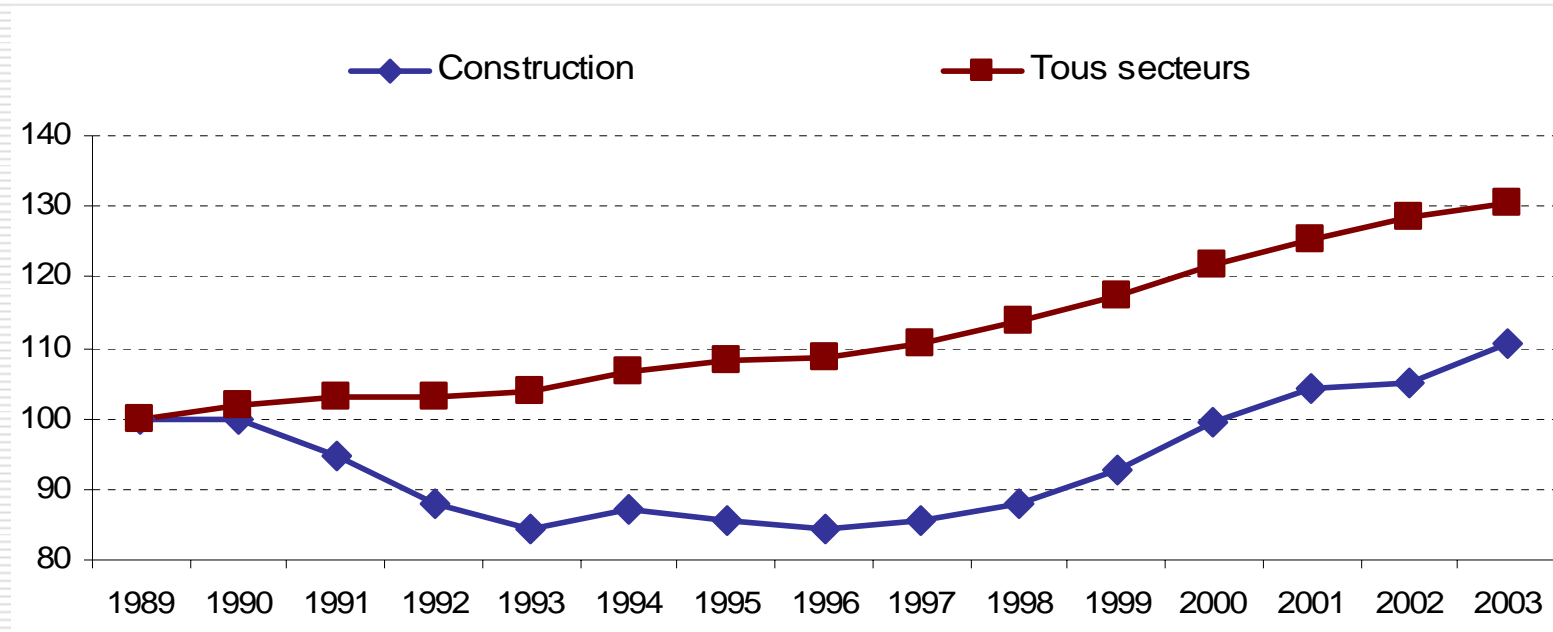
Au 5^{ème} rang après :

- l'Administration publique,
- la Santé, action sociale,
- le Commerce de détail, réparation,
- et l'Education,

source : INSEE Estimations d'emploi 2003, traitement OREF

Structure et évolution de l'emploi

Évolution de l'emploi salarié entre 1990 et 2003



source : INSEE Estimations d'emploi 2003 traitement OREF

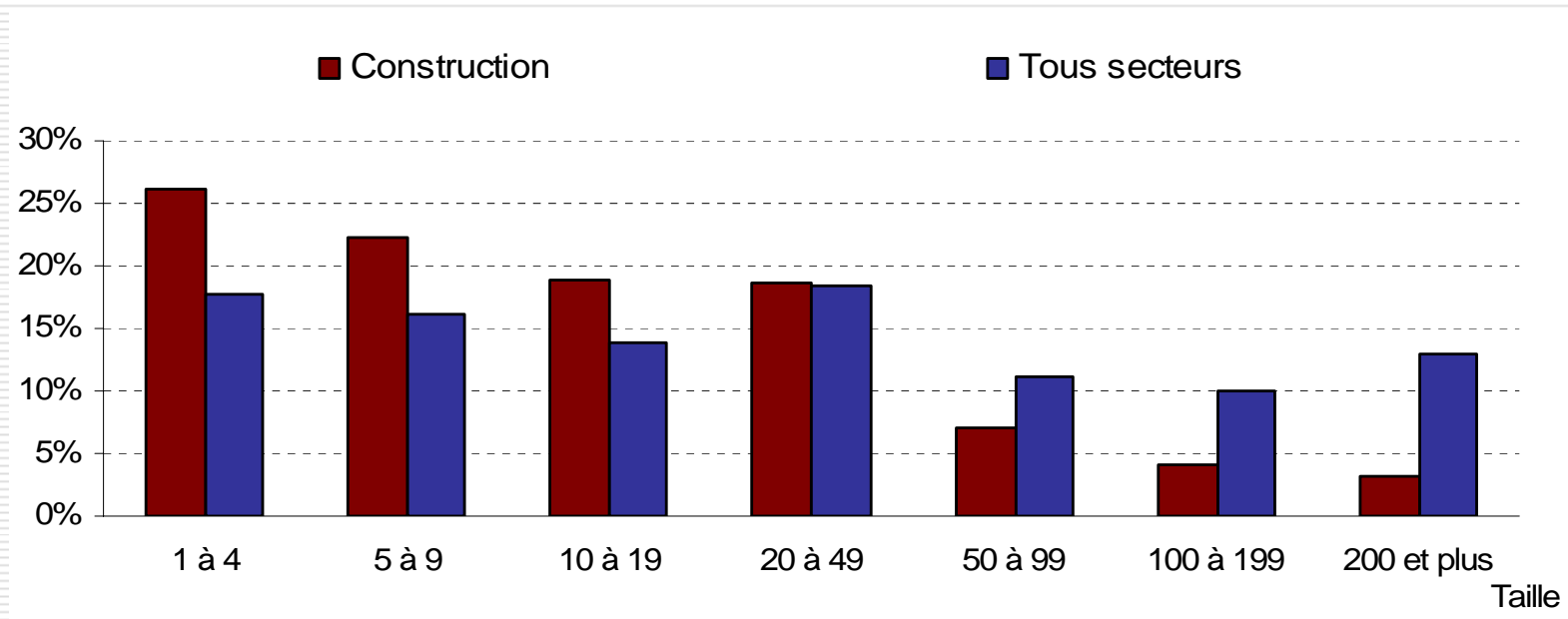
Structure et évolution de l'emploi

Évolution de l'emploi et des établissements de 1997 à 2003

Activités économiques (naf 222 révisée)		Salariés		Etablissements	
		Evolution entre 1997 et 2003	Nombre en 2003	Evolution entre 1997 et 2003	Nombre en 2003
451	Préparation des sites	8,8 %	4 057	17,2 %	374
452	Construction d'ouvrages du bâtiment ou de génie civil	25,8 %	23 071	19,2 %	4 027
453	Travaux d'installation	38,7 %	9 543	33,8 %	1 786
454	Travaux de finition	38,3 %	10 502	32,9 %	2 522
455	Location avec opérateur de matériel de construction	131,3 %	74	100 %	8
Tous secteurs		29,2 %	47 247	29,2 %	8 717

Structure et évolution de l'emploi

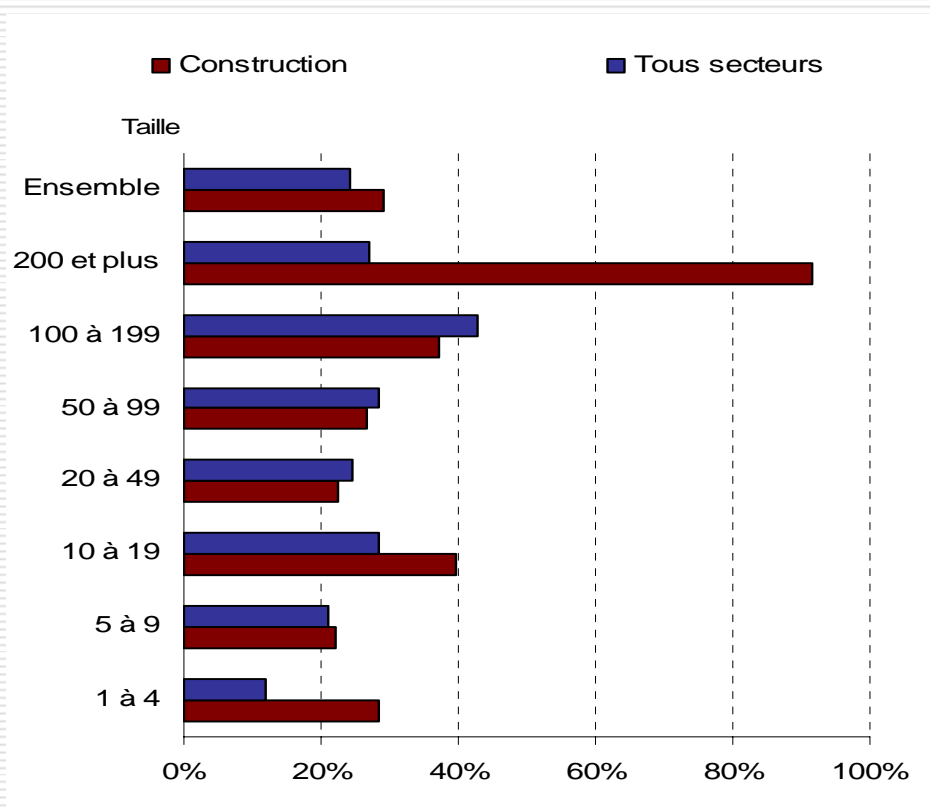
Répartition de l'emploi salarié par taille d'établissement



source : ASSEDIC au 31/12 2003, traitement Oref

Structure et évolution de l'emploi

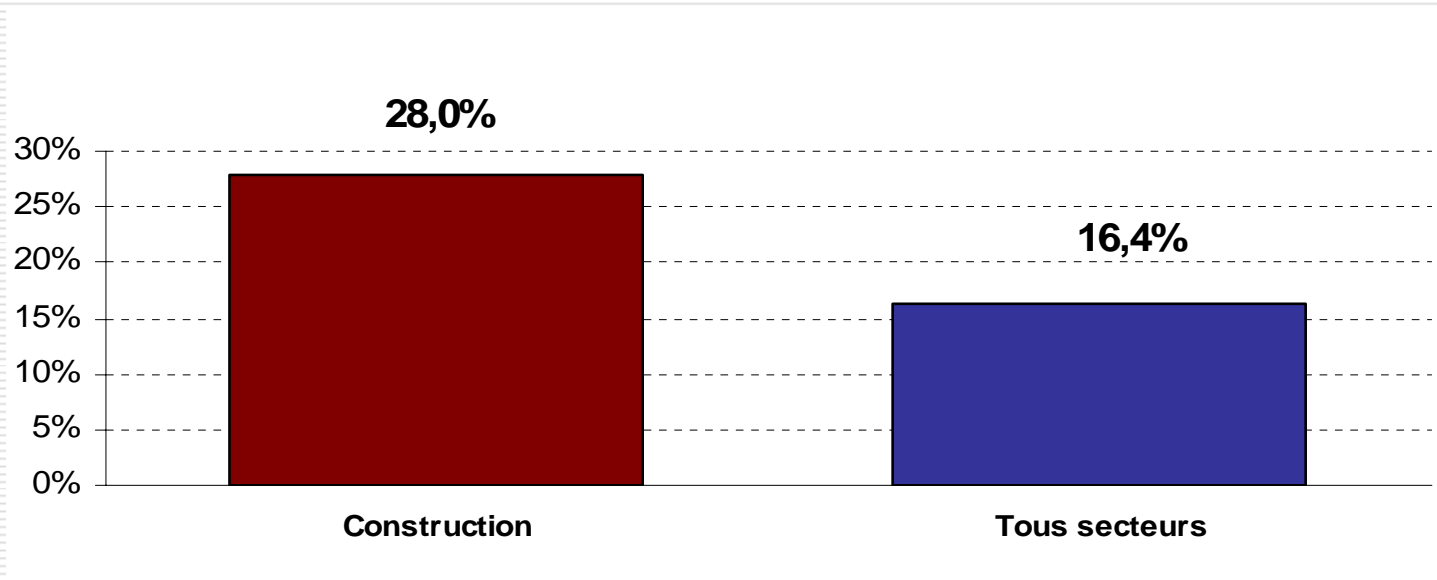
Evolution de l'emploi salarié entre 1997 et 2003 par taille d'établissement



source : ASSEDIC au 31/12, traitement Oref

Structure et évolution de l'emploi

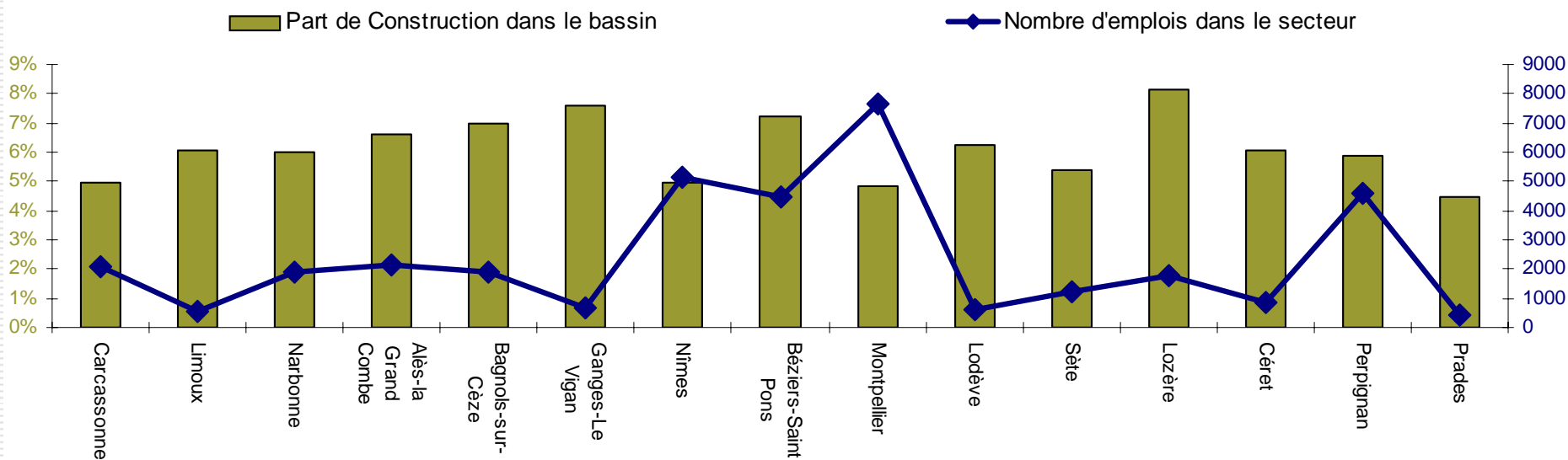
Part des emplois non salariés



source : INSEE RP 99, traitement OREF

Structure et évolution de l'emploi

Géographie de l'emploi (selon les bassins d'emploi de l'Insee)



source : INSEE RP 99, traitement OREF

Structure et évolution de l'emploi



- ❑ Le BTP occupe le 5^{ème} rang des secteurs d'activité de la région en termes d'emploi salarié, après les services collectifs (administration, santé, éducation, action sociale) et le commerce. C'est le second employeur du secteur marchand.
- ❑ Une évolution de l'emploi qui suit le mouvement de la conjoncture économique globale. La hausse de l'emploi salarié depuis 1997 est manifeste quel que soit les métiers. Elle est cependant plus affirmée sur la plâtrerie, la menuiserie et la plomberie.
- ❑ La moitié de l'emploi salarié du secteur est contrôlée par des artisans ou TPE (moins de 10 salariés). Les entreprises de taille moyenne (10 à 50 salariés) représentent néanmoins plus du tiers de l'emploi. Ces établissements, TPE et PME, sont à l'origine du développement de l'emploi du secteur. Les TPE se retrouvent plutôt dans les activités de Bâtiment, les établissements de plus grande taille relèvent plutôt du secteur des travaux publics ou du gros œuvre du bâtiment.
- ❑ Le secteur est très présent dans tous les bassins ou territoires de la région (emplois de proximité).

Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

Caractéristiques individuelles

	Secteur	Tous secteurs
Part des femmes	7,0 %	44,5 %
Part des niveaux V bis/VI	39,8 %	29,3 %

source : INSEE RP 1999, traitement OREF

Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

Caractéristiques individuelles

Part des jeunes de moins de 25 ans par CSP

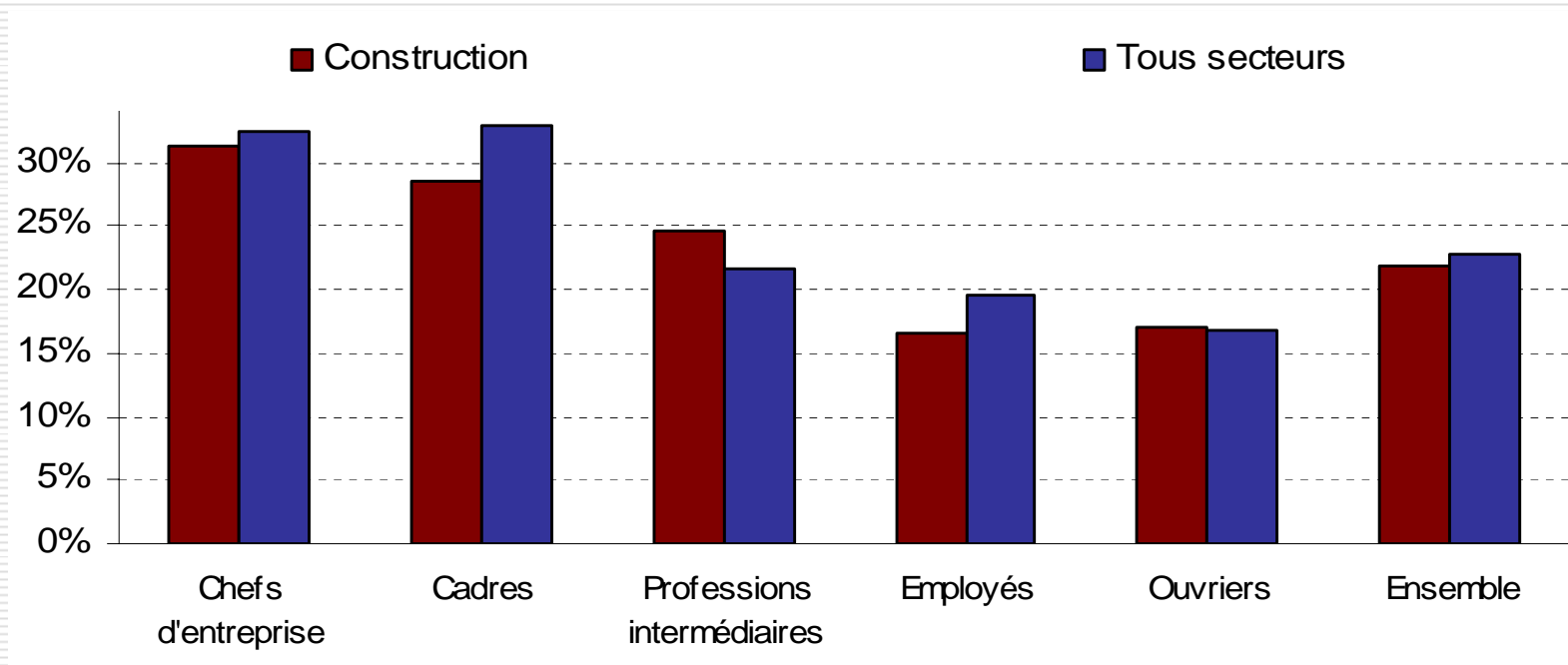


source : INSEE RP 99, traitement OREF

Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

Caractéristiques individuelles

Part des 50 ans et plus par CSP



source : INSEE RP 99 traitement OREF

Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

Qualification et formation

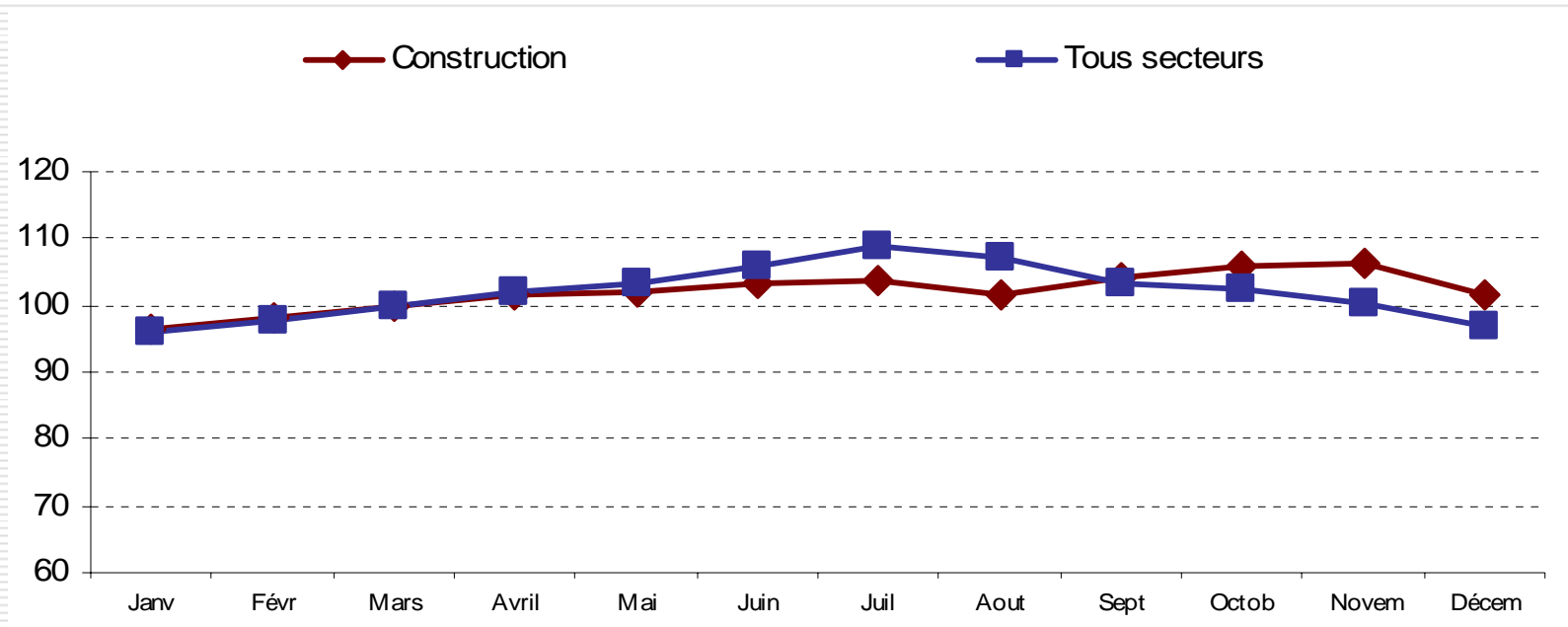
	Secteur	Tous secteurs
Part des actifs de niveau V et IV dans la CSP ouvriers et employés	50,8 %	52,5 %
Part des actifs de niveau IV et III dans la CSP professions intermédiaires	24,2 %	44,1 %
Part des actifs de niveau III et plus dans la CSP professions intellectuelles supérieures et cadres	50,0 %	75,3 %
Part des actifs de niveau III et plus dans la CSP artisans, commerçants et chefs d'entreprises	6,3 %	13,7 %
Part des actifs de niveau III et plus dans la CSP ouvriers et employés	3,2 %	8 %

source : INSEE RP 99, traitement OREF

Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

Saisonnalité et mobilité

Variation mensuelle de l'emploi salarié en 2003



Base 100 en mars

source : INSEE DADS 2003, traitement OREF

Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

Saisonnalité et mobilité

Indice de rotation de l'emploi



source : INSEE DADS 2003, traitement OREF

Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

Conditions d'emploi

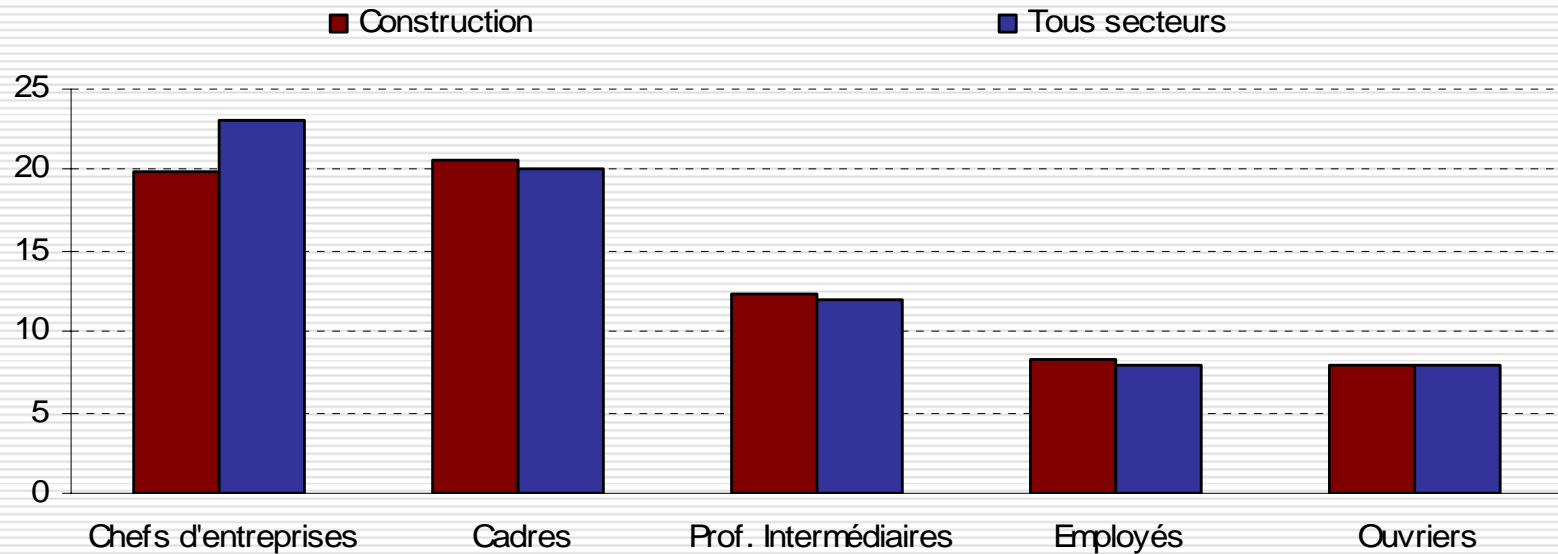
	Secteur	Tous secteurs
Part des salariés en emploi stable	59,6 %	68,1 %
Part des salariés sous contrats aidés	1,1 %	3,6 %
Part des apprentis dans l'emploi	4,0 %	1,4 %
Part des emplois de moins de 3 mois	11,9 %	15,8 %
Part des salariés à temps partiel	12,0 %	28,2 %

source : INSEE RP 99 – DADS 2003, traitement OREF

Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

Conditions d'emploi

Salaire net horaire en euros



source : DADS 2003, traitement OREF

Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

Conditions d'emploi

Egalité professionnelle (données nationales)

	Hommes Second oeuvre	Femmes Second oeuvre	Hommes Gros oeuvre	Femmes Gros oeuvre
Part des employés	1 %	57 %	ns	54 %
Part des ouvriers qualifiés	49 %	4 %	48 %	ns
Part des ouvriers non qualifiés	12 %	4 %	19 %	ns
Part des 50 ans et plus	22 %	26 %	26 %	25 %
Part des niveaux I, II et III	5 %	14 %	7 %	20 %
Part des niveaux VI	32 %	30 %	52 %	31 %
Part du temps partiel	2 %	41 %	2 %	39 %
Part des CDD	5 %	5 %	5 %	ns
Ancienneté dans l'entreprise (10 ans et plus)	36 %	37 %	35 %	29 %

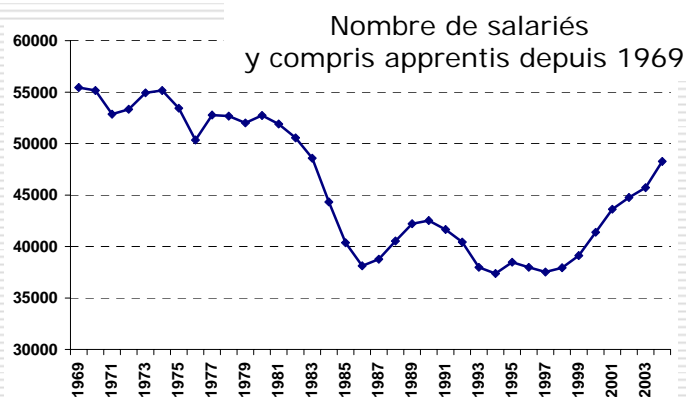
source : CEREQ Portraits statistiques de branches 2000-2002

Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

- ❑ Secteur peu féminisé sur les métiers liés à la production mais ouvert aux jeunes pour la catégorie « ouvrier » (part des jeunes importante dans la plomberie et l'installation thermique).
- ❑ Les besoins de renouvellement en main d'oeuvre consécutifs aux départs en retraite sont forts pour les ouvriers. Cela pourrait être un frein au développement de certaines entreprises compte tenu de la croissance prévisible de l'emploi, et des difficultés de recrutements qui existent déjà sur certains métiers (maçons, ouvriers qualifiés des TP, plombiers, électriciens et menuisiers du bâtiment).
- ❑ Les conditions d'emplois apparaissent relativement favorables par rapport à d'autres secteurs en terme de stabilité et de salaire. C'est un secteur offrant des possibilités de carrière et d'évolution professionnelle. L'apprentissage (pour le bâtiment), comme l'intérim (pour les travaux publics), sont des modes d'accès privilégiés au secteur.
- ❑ Le secteur est capable d'intégrer des individus de bas niveaux de formation. Néanmoins la non maîtrise des savoirs de base d'un grand nombre d'entre eux devient problématique pour les entreprises.

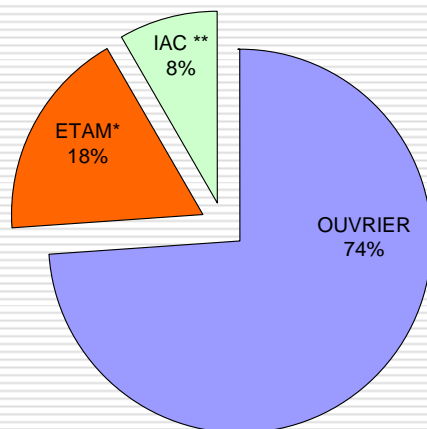
Qualification et métiers

L'effectif salarié



46 482 salariés
en 2004
(hors apprentis)
soit 3,94 %
du total national

Répartition
des salariés
(hors apprentis)
suivant la
nature
des emplois
en 2004



Fonctions ETAM + IAC	2002	2004	2004/2003
Technique	4 062	5 774	↗
Administratif	4 804	5 362	↗
Commercial	369	453	↗
Divers BTP	2 151	487	↘
Total ETAM + IAC	11 386	12 076	↗

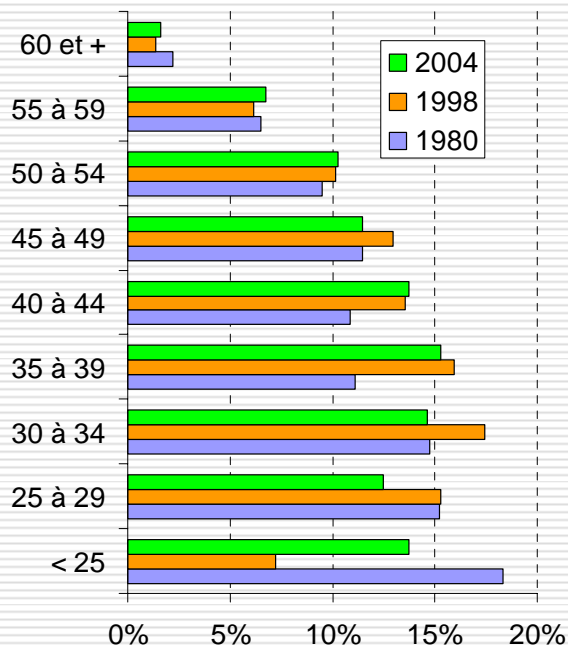
Groupe métiers ouvriers	2003	2004	2004/2003
Carrelage	719	714	↘
Maçonnerie	12 525	13003	↗
Travaux Publics	2 141	1872	↘
Plâtrerie	913	1055	↗
Menuiserie	1 929	2079	↗
Charpente bois	473	476	↗
Couverture	463	538	↗
Plomberie	1 813	1918	↗
Inst Thermique	494	544	↗
Metallerie	1 245	1259	↗
Peinture	3 030	3146	↗
Conduite	1 772	2079	↗
Electricité	3 042	3254	↗
Divers	2 084	2460	↗
Total ouvriers	32 643	34 397	↗

source : Tableau de bord de l'emploi
et de la formation de la Cellule
Économique BTP sur la base des
données de la caisse Nationale
de Surcompensation

Qualification et métiers

L'âge des salariés

Comparaison 1980-1998-2004
des pyramides d'âge des
ouvriers du BTP (hors apprentis)



Groupe métiers ouvriers	Age moyen	Part < 25 ans	04/03
Carrelage	36,4	15,7%	→
Maçonnerie	38,7	13,2%	→
Travaux publics	38,4	12,8%	→
Plâtrerie	36,5	17,0%	→
Menuiserie	36,0	18,2%	→
Charpente bois	36,0	15,8%	→
Couverture	35,7	15,6%	→
Plomberie	36,2	20,1%	→
Inst Thermique	34,9	20,0%	→
Metallerie	36,9	15,6%	→
Peinture	37,4	14,0%	→
Conduite	40,7	6,6%	→
Electricité	36,8	15,5%	→
Divers	41,1	6,5%	→
Total	38,0	13,7%	→

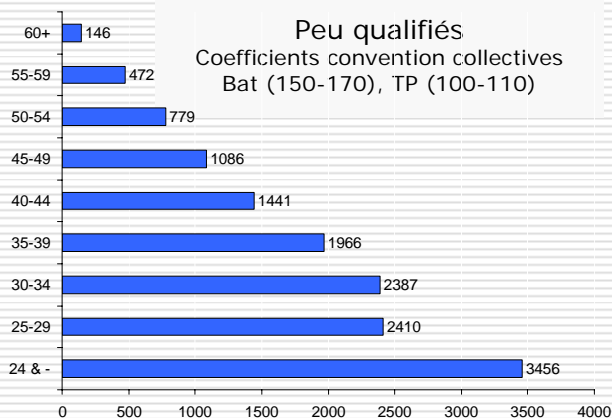
39,1 ans de moyenne d'âge et 11,3% de moins de 25 ans en 2004
(hors apprentis)
contre 39,6 ans & 10,3 % en moyenne nationale

Fonctions	Age moyen	Part < 25 ans	04/03
Administratif	41,6	5,8%	→
Commercial	40,4	9,9%	→
Technique	42,4	3,2%	→
Total ETAM*+ IAC**	42,0	4,7%	→

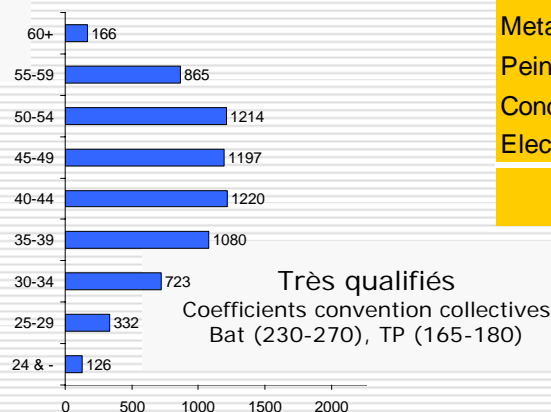
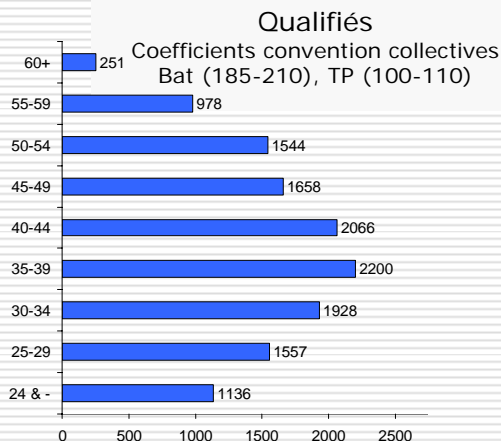
source : Tableau de bord de l'emploi et de la formation de la Cellule Économique BTP sur la base des données de la caisse Nationale de Surcompensation

Qualification et métiers

La qualification des ouvriers



**59 %
d'ouvriers
qualifiés ou
très qualifiés
contre 68 %
en moyenne
nationale**



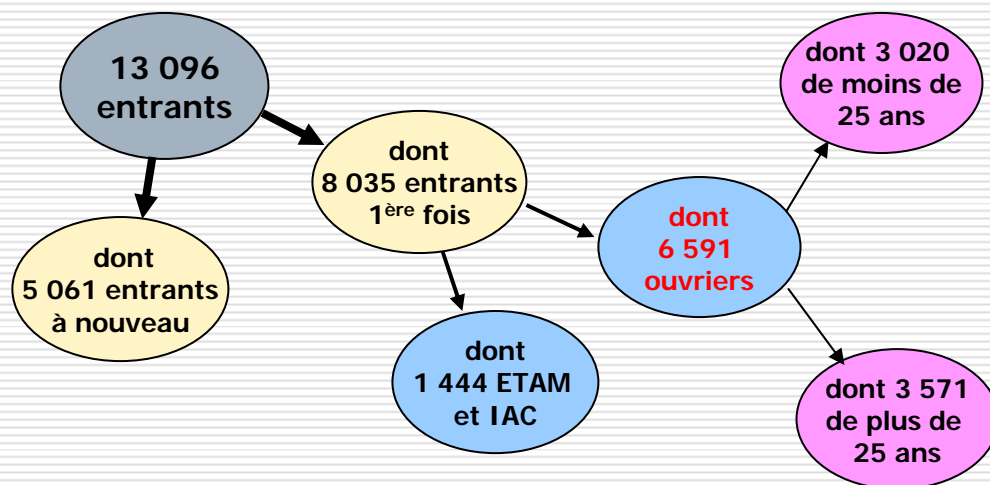
Groupes métiers	Peu qualifiés	Qualifiés	Très qualifiés
Carrelage	56%	29%	15%
Maçonnerie	45%	34%	21%
Travaux Publics	38%	54%	8%
Plâtrerie	51%	30%	19%
Menuiserie	47%	37%	17%
Charpente bois	43%	36%	21%
Couverture	45%	31%	25%
Plomberie	41%	35%	24%
Inst Thermique	45%	32%	24%
Metallerie	39%	38%	22%
Peinture	44%	34%	22%
Conduite	22%	59%	20%
Electricité	35%	41%	24%
Total ouvriers	41%	39%	20%

source : Tableau de bord de l'emploi et de la formation de la Cellule Économique BTP sur la base des données de la caisse Nationale de Surcompensation

Qualification et métiers

Le flux d'entrants salariés

13 096 entrants en 2004
(dont 6 591 ouvriers entrants pour la 1^{ère} fois soit 4,35 % du total national)

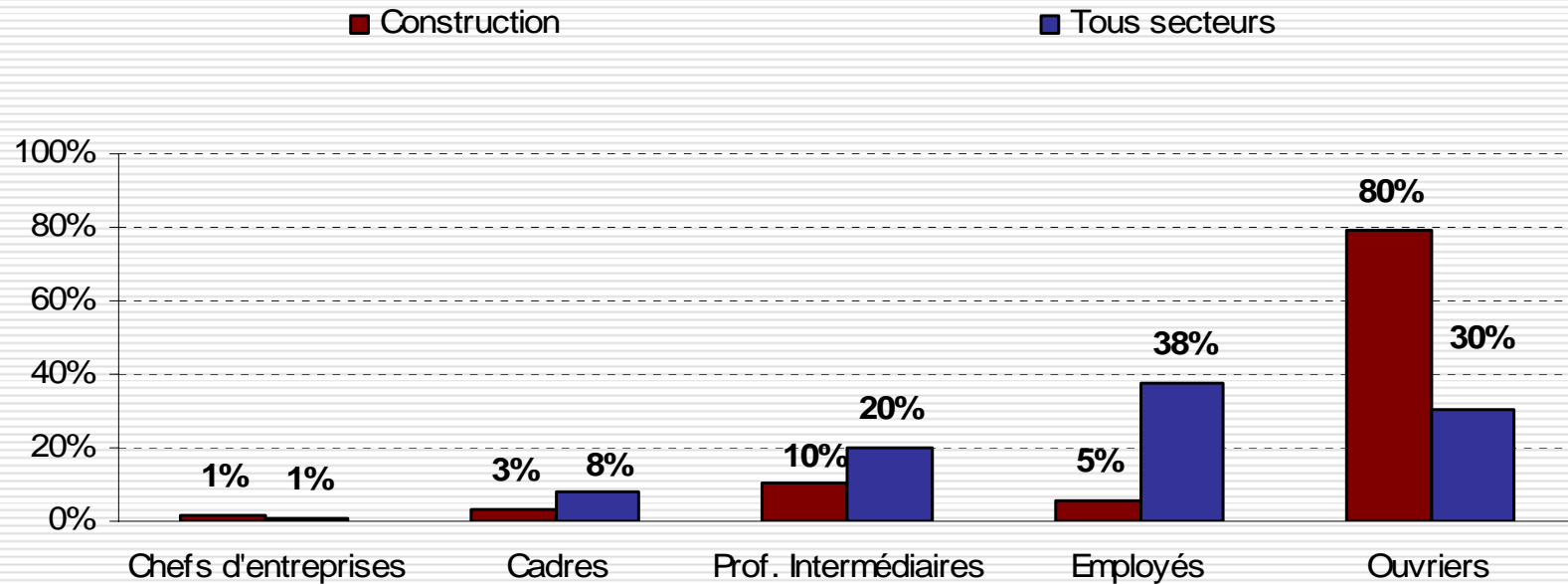


Groupes métiers	Moins de 25 ans	25 ans et plus	Total	04/03
Carrelage	56	75	131	↑
Maçonnerie	1 145	1 536	2 681	↑
Travaux Publics	163	191	354	↑
Plâtrerie	106	118	224	↑
Menuiserie	209	190	399	↑
Charpente	52	48	100	↑
Couverture	54	56	110	↑
Plomberie	185	154	339	↑
Installation thermique	93	65	158	↑
Metallerie	119	98	217	↑
Peinture	264	338	602	↑
Conduite	77	153	230	↑
Electricité	327	230	557	↑
Divers	170	319	489	↑
Total ouvriers	3 020	3 571	6 591	↑

source : Tableau de bord de l'emploi et de la formation de la Cellule Économique BTP sur la base des données de la caisse Nationale de Surcompensation

Qualification et métiers

Répartition de l'emploi salarié par CSP



source : INSEE - DADS 2003, traitement OREF

Qualification et métiers

Les métiers du secteur



Familles professionnelles (FAP en 224 postes)		Dans le secteur			Dans les autres secteurs	
		Emplois	Part dans l'emploi du secteur	Cumul dans le secteur	Part des emplois relevant d'autres secteurs	Evolution entre 1982 et 1999
B240	Maçons	12 139	24%	24%	13%	-26%
B021	ONQ du bâtiment, gros oeuvre	4 959	10%	34%	18%	-50%
B444	OQ de la peinture et de la finition du bâtiment	3 471	7%	41%	14%	-13%
B441	Plombiers, couvreurs, chauffagistes	3 451	7%	48%	18%	-8%
B443	Electriciens du bâtiment	3 046	6%	54%	19%	-28%
B320	ONQ du bâtiment, second oeuvre	2 499	5%	59%	54%	-5%
B791	Ingénieurs, cadres, chefs de chantier du BTP	2 385	5%	64%	41%	-20%
B442	Menuisiers du bâtiment	2 142	4%	68%	26%	-20%
B140	OQ des travaux publics et du béton	1 758	4%	72%	54%	-1%
B020	ONQ des travaux publics et du béton	1 342	3%	74%	57%	-17%
B540	Conducteurs d'engins du BTP	1 184	2%	77%	36%	-22%

Source : INSEE – RP 99, traitement OREF

Qualification et métiers

Le marché du travail des métiers du secteur



Familles professionnelles (FAP en 224 postes)		Rapport global demande sur offre d'emploi en 2005	Offres proposées entre mars 2004 et mars 2005	Demandeurs d'emplois par niveau de formation (Mars 2005)			
				III et plus	IV	V	Vbis, VI
B020	ONQ des travaux publics et du béton	2,1	2 098	3%	7%	33%	57%
B021	ONQ du bâtiment, gros oeuvre	2,2	534	2%	9%	43%	46%
B140	OQ des travaux publics et du béton	0,3	1 310	3%	6%	46%	44%
B240	Maçons	0,9	3 507	2%	6%	47%	44%
B320	ONQ du bâtiment, second oeuvre	3,4	1 044	4%	9%	55%	32%
B441	Plombiers, couvreurs, chauffagistes	1,1	1 192	2%	10%	76%	11%
B442	Menuisiers du bâtiment	1,1	1 262	2%	8%	71%	19%
B443	Electriciens du bâtiment	1,3	1 151	7%	19%	67%	7%
B444	OQ de la peinture et de la finition du bâtiment	2,0	954	2%	7%	66%	25%
B540	Conducteurs d'engins du BTP	1,7	691	2%	6%	56%	35%
B791	Ingénieurs, cadres, chefs de chantier du BTP	1,2	436	40%	21%	29%	9%
Tous secteurs		1,7	135 097	21%	19%	39%	22%

source : INSEE – RP 99, traitement OREF

Qualification et métiers



- Dans le secteur du BTP, l'activité de production est principalement constituée d'ouvriers et d'artisans intervenant sur un large éventail de domaines professionnels : maçon, électricien, peintre, menuisier, conducteur d'engin, plombier, Les ouvriers non qualifiés représentent une proportion plus importante qu'en moyenne nationale.

- Avec 13 000 recrutements en moyenne par an, sans compter les recours à l'intérim, le secteur dynamise fortement le marché du travail régional. Cette capacité d'accueil explique pour partie le nombre important de demandeurs d'emplois qui postulent aux métiers du secteur : les fins de contrat ou de mission constituent la majorité des motifs d'inscription au chômage, un secteur recruteur attire la demande d'emploi.

- Les difficultés de rencontre entre offres et demandes d'emploi ne résident pas seulement dans le déficit en qualifications des demandeurs d'emploi si l'on en juge par leur niveau de formation.

Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005

Le champ des formations concernées



Les spécialités retenues (d'après la nomenclature NSF – CNIS) :

- 227 - ENERGIE, GENIE CLMATIQUE
- 230 - SPEC.PLURITECHNO, GENIE CIVIL, CONSTRUC.
- 231 - MINES ET CARRIERES, GENIE CIVIL, TOPOGR.
- 232 - BATIMENT : CONSTRUCTION ET COUVERTURE
- 233 - BATIMENT : FINITIONS
- 234 - TRAVAIL DU BOIS ET DE L'AMEUBLEMENT
- 255 – ELECTRICITE ELECTRONIQUE (extraits)

Les données présentées sont encore **hétérogènes**.

Elles sont issues de la base des effectifs en formation de l'OREF composée au 31/12/05 des :

Effectifs en formation (quelque soit l'année d'étude)

- de la voie scolaire (Rectorat, enquête de rentrée 2004 – 2005),
- de la voie scolaire agricole (DRAF SRFD, enquête de rentrée 2004 – 2005),
- des écoles sanitaires et sociales (DRASS, enquête écoles 2004),
- en apprentissage (Rectorat, enquête de rentrée 2003 – 2004), **hors BP REA**

Effectifs formés dans le cadre de la commande publique Ministère du travail (AFPA, formés en 2004),

Places programmées au PRQ (Région, commande 2006).

Cette **base est encore incomplète** pour apprécier de façon exhaustive l'ensemble des effectifs en formation sur une année. Il manque notamment les effectifs de l'enseignement supérieur, les bénéficiaires de contrats de professionnalisation et les salariés ayant suivi une formation continue.

Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005

Approche du dimensionnement de l'offre

	Ratio formations emplois*		
	Formation continue	Formation initiale	Total
Spécialités de la construction	2%	13%	15%
Ensemble des spécialités	1%	7%	8%

Source : effectifs en formation professionnelle (tous niveaux) - RP 1999 - traitement OREF

(*) Ce ratio rapporte les effectifs en formation aux effectifs d'emplois visés.

Les familles professionnelles (nomenclature DARES) retenues pour délimiter le périmètre d'emplois accessible à l'issue des formations sont les suivantes :

B020 - ONQ des travaux publics et du béton	B442 - Menuisiers du bâtiment
B021 - ONQ du bâtiment, gros oeuvre	B443 - Electriciens du bâtiment
B140 - OQ des travaux publics et du béton	B444 - OQ de la peinture et de la finition du bat.
B240 - Maçons	B540 - Conducteurs d'engins du BTP
B241 - Prof. du travail de la pierre ...	B670 - Géomètres
B242 - Charpentiers (métal)	B671 - Techniciens et chargés d'étude du BTP
B243 - Charpentiers (bois)	B672 - Dessinateurs-proj. et d'études en BTP
B320 - ONQ du bâtiment, second oeuvre	B791 - Ing., cadres, chefs de chantier du BTP
B441 - Plombiers, couvreurs, chauffagistes	

Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005

Par grand dispositif



	Formation initiale	Formation continue	Total
Spécialités de la construction	88%	12%	8 618
Toutes spécialités	87%	13%	63 362

Source : effectifs en formation professionnelle - niveaux V à III - traitement OREF

Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005

Par dispositif détaillé



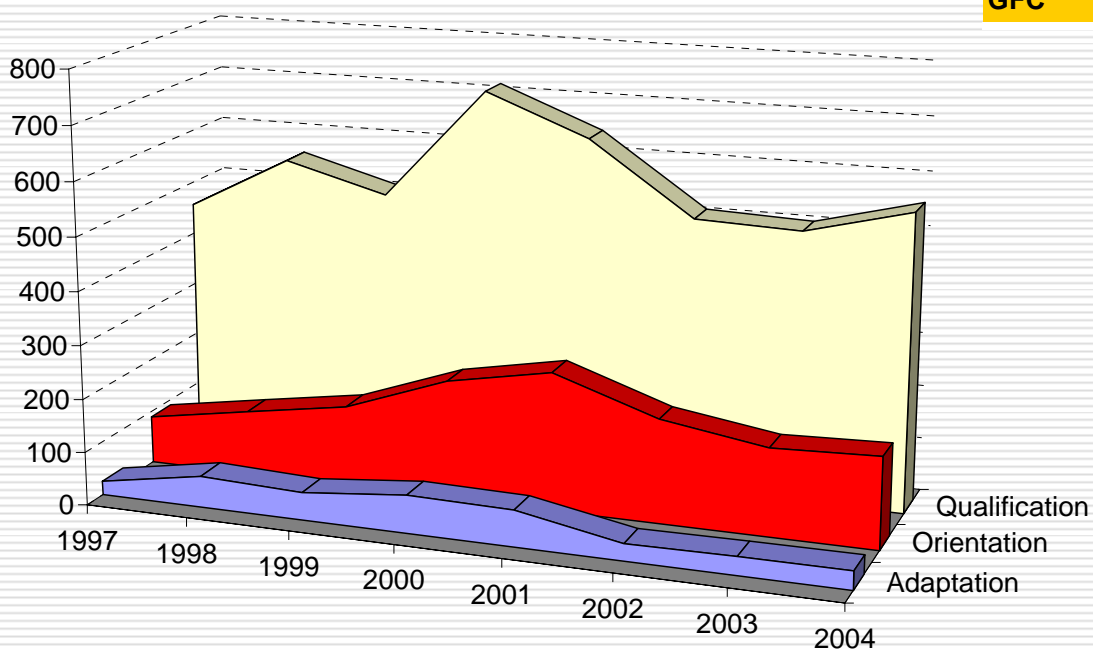
Dispositifs de formation	Spécialités de la construction	Toutes spécialités
Apprentissage	32%	18%
Voie scolaire* publique	49%	49%
Voie scolaire* privé	7%	20%
Actions com. pub. AFPA	8%	3%
Actions PRQ	4%	10%
Total	8 618	63 362

Source : effectifs en formation professionnelle - niveaux V à III - traitement OREF

(*) y compris les écoles sanitaires et sociales

La formation en alternance 2004

Par dispositif détaillé



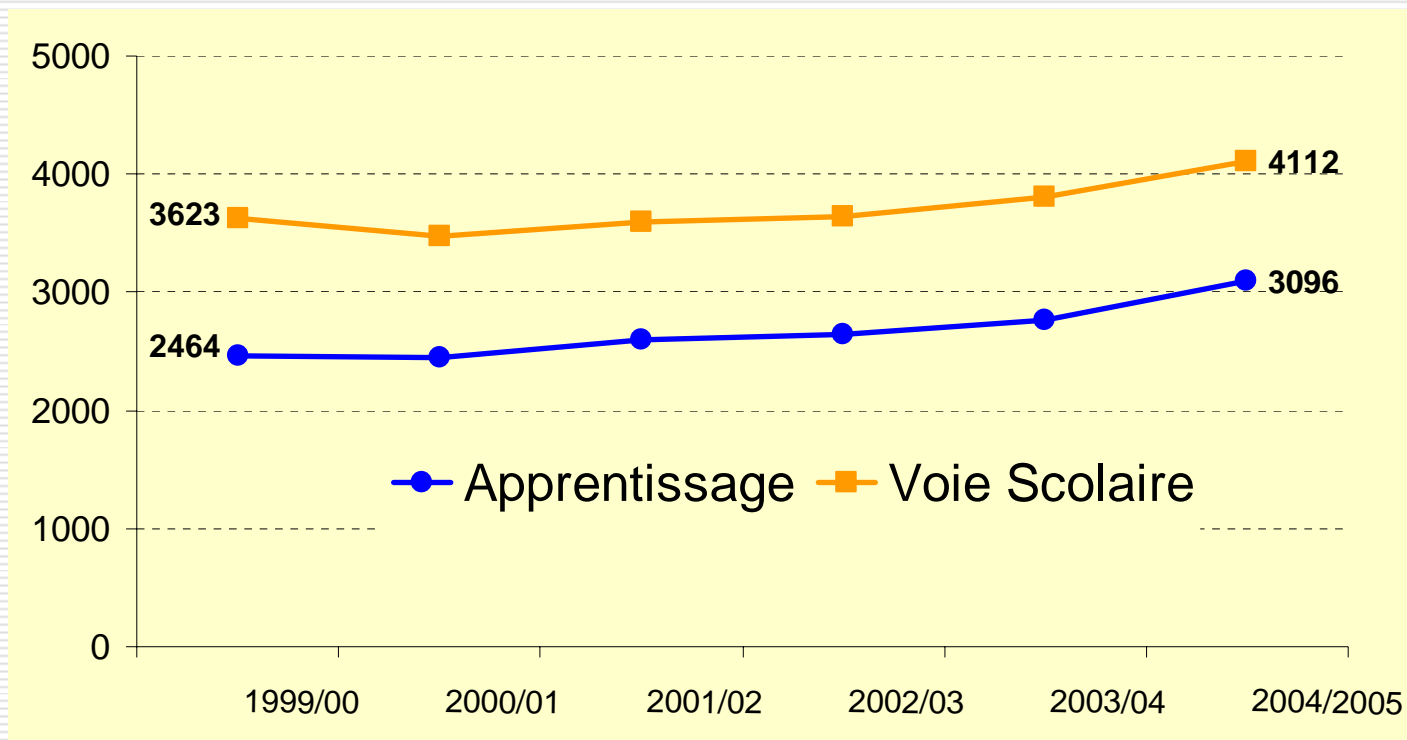
Source : GFC BTP & FAFSAB

	Adaptation	Orientation	Qualification	Total
FAFSAB	0	148	285	433
GFC	35	23	271	329
	35	171	556	762

Répartition par type d'activité	FAFSAB	
Carrelage	6	1,39%
Maçonnerie & taille de pierre	90	20,79%
Travaux Publics	3	0,69%
Plâtrerie	15	3,46%
Menuiserie bois et plastique	30	6,93%
Charpente bois	6	1,39%
Couverture	6	1,39%
Installations sanitaires	18	4,16%
Chauffage génie climatique	19	4,39%
Menuiserie métallique, serrurerie	10	2,31%
Peinture	30	6,93%
Electricité	27	6,24%
Autres activités	173	39,95%
Total	433	100%

Effectifs en formation professionnelle initiale

Historique depuis 1999



Source : CCCA BTP et Rectorat

Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005

Par niveau de formation



	Formation initiale		Formation continue	
	Spécialités de la construction	Toutes spécialités	Spécialités de la construction	Toutes spécialités
Niveau V	75%	57%	94%	53%
Niveau IV	18%	19%	4%	36%
Niveau III	7%	24%	2%	11%
Total	7 581	55 009	1 006	8 353

Source : effectifs en formation professionnelle - niveaux V à III - traitement OREF

Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005

Par groupe de spécialités

Groupes de spécialités (NSF 93 postes)	Formation initiale	Formation continue
227 - ENERGIE, GENIE CLIMATIQUE	15%	16%
230 - SPEC.PLURITECHNO, GENIE CIVIL, CONSTRUC.	6%	14%
231 - MINES ET CARRIERES, GENIE CIVIL, TOPOGR.	5%	5%
232 - BATIMENT : CONSTRUCTION ET COUVERTURE	13%	26%
233 - BATIMENT : FINITIONS	21%	24%
234 - TRAVAIL DU BOIS ET DE L'AMEUBLEMENT	13%	3%
255 - ELECTRICITE, ELECTRONIQUE	26%	12%
Ensemble	7 581	1 006

Source : effectifs en formation professionnelle - niveaux V à III - traitement OREF

La formation initiale : les résultats aux examens

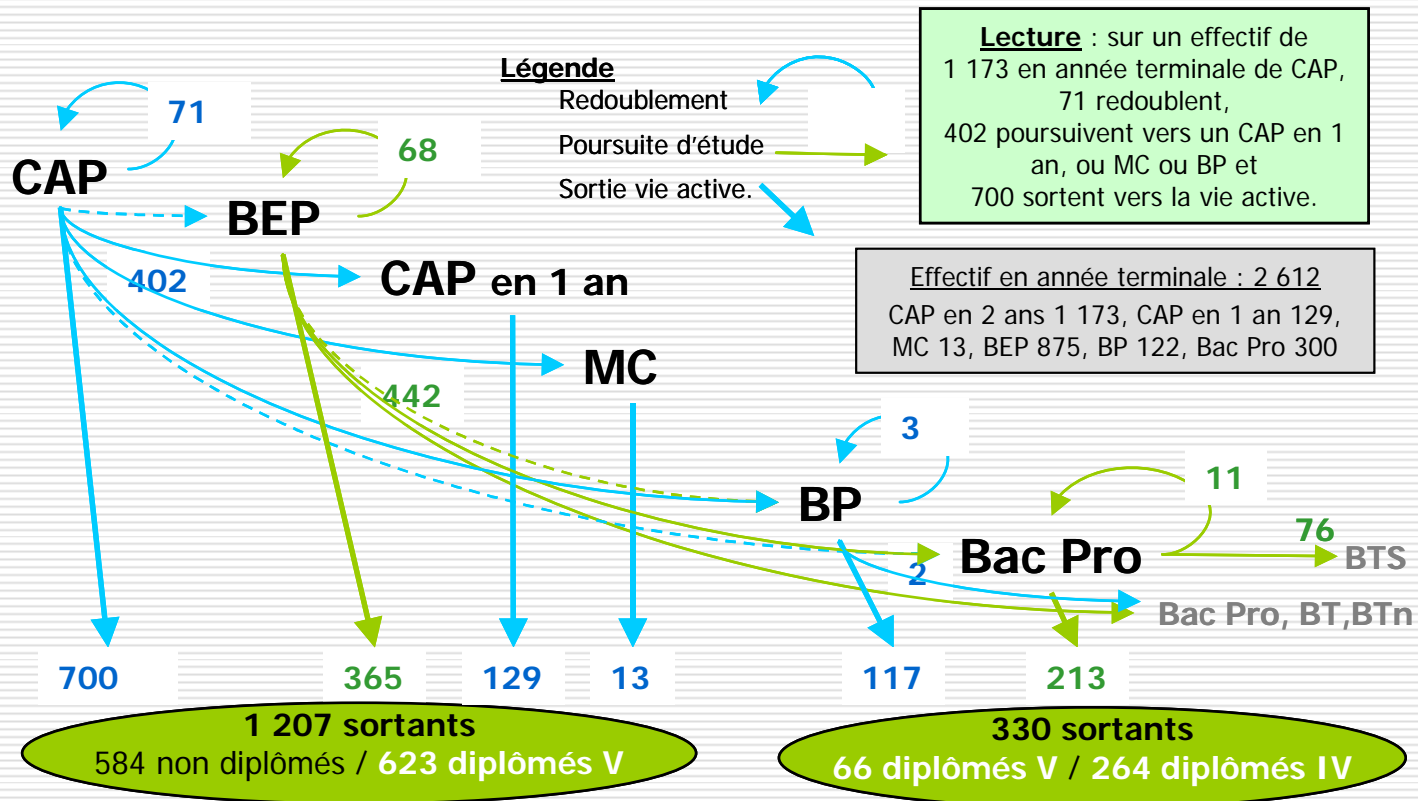
Taux de réussite par groupes de spécialités et diplômes

Groupes spécialités	CAP	BEP	MC	BP	BAC PRO	BT	BAC STI	BTS	Total	2004/2003
Carrelage	73,5%								73,5%	
Maçonnerie & connexes	66,4%	68,5%		91,2%	60,0%			73,7%	69,2%	
Travaux Publics	75,0%	61,5%			64,3%		77,6%	90,9%	76,3%	
Plâtrerie	100,0%								100,0%	
Menuiserie	79,2%	53,0%		100,0%	87,5%				70,4%	
Charpente bois		44,4%							36,4%	
Couverture	50,0%								50,0%	
Plomberie	62,7%	64,5%							63,5%	
Chauffage	55,9%	76,9%	68,8%	41,7%	76,5%		72,4%	82,6%	71,2%	
Métallerie	66,1%	58,7%		95,0%	80,0%				67,1%	
Peinture	66,4%	59,3%		100,0%	85,7%				66,3%	
Conduite & mécanique	87,5%	70,0%			66,7%				78,0%	
Electricité	65,3%	71,1%		100,0%	83,8%			75,0%	72,7%	
Etudes encadrement		60,3%			69,0%	66,7%		67,9%	63,6%	
Toutes spécialités	67,9%	65,1%	68,8%	84,7%	77,7%	66,7%	76,8%	75,6%	69,6%	=

Source : CCCA BTP et Rectorat

Les sortants de formation initiale

Hors poursuite d'études - niveau V et IV



Source : CCCA BTP et Rectorat

Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005

Par bassin d'emploi (découpage INSEE)



Bassins d'emploi (INSEE)	Formation initiale		Formation continue	
	Effectifs des formations aux spécialités de la construction	Part dans l'ensemble des effectifs en formation initiale	Effectifs des formations aux spécialités de la construction	Part dans l'ensemble des effectifs en formation continue
Carcassonne	502	12%	108	15%
Limoux	0	0%	0	0%
Narbonne	754	21%	0	0%
Alès-la Grand Combe	336	10%	105	24%
Bagnols-sur-Cèze	100	9%	0	0%
Ganges-Le Vigan	0	0%	0	0%
Nîmes	1607	16%	245	22%
Béziers-Saint Pons	773	15%	217	29%
Montpellier	1605	13%	78	4%
Lodève	57	8%	12	6%
Sète	73	3%	12	3%
Lozère	392	13%	41	14%
Céret	498	57%	24	15%
Perpignan	901	13%	178	12%
Prades	0	0%	0	0%
Total	7 598	14%	1 020	12%

Source : effectifs en formation professionnelle - tous niveaux - traitement OREF

Les enjeux du secteur : premières hypothèses

- Préparer les conséquences du renouvellement de la main d'œuvre en âge de quitter le secteur : par l'entrée dans la vie active de jeunes, hommes et femmes, par des actions favorisant la reprise - transmission d'entreprise.
- Fidéliser le personnel recruté, notamment les jeunes, en améliorant les conditions de travail en particulier sous l'angle prévention sécurité et en offrant des perspectives d'évolution de carrière à chacun quel que soit son niveau.
- Développer les aspirations à travailler dans le secteur : orientation dans l'apprentissage, classes préparatoires à l'apprentissage
- Développer l'accompagnement des PME en matière de GRH : mutualisation des salariés, GEICQ, EDEC, ...
- Consolider la qualification des salariés (VAE, savoirs de base) et des futurs entrants (contrats de professionnalisation) pour fidéliser la main d'œuvre.
- Mieux identifier les facteurs qui conditionnent l'évolution du secteur (montées des préoccupations liées au développement durable, commande publique, réglementation, évolutions technologiques...) et la demande en qualification.

Bibliographie

- Transmission d'entreprise : la solution Scop, Fédération Sud Ouest des Scop du BTP, **Fédération Sud Ouest des SCOP du BTP**, 2004
- Le secteur des métiers de l'artisanat du bâtiment, **CAPEB Hérault**, 2004.
- Tableau de bord prospectif du BTP en Languedoc-Roussillon, **Observatoire prospectif de l'emploi et de la formation BTP** Languedoc-Roussillon, déc 2005
- Etude sur les grands projets de TP en Languedoc-Roussillon, **Cellule économique régionale** du BTP Languedoc-Roussillon, janvier 2003.
- Etude des potentialités de développement de l'apprentissage bâtiment dans le Gard, Observatoire prospectif de l'emploi et de la formation BTP Languedoc-Roussillon, sept 2005
- Notes réalisées en 2005 par la **Cellule Économique BTP Languedoc-Roussillon** :
 - Principaux résultats de l'enquête annuelle d'entreprises du secteur de la construction 2003
 - L'artisanat du BTP en LR au 1er janvier 2004
 - Quelques indicateurs sociaux du BTP en LR au 15 mars 2004
 - Les mouvements de main d'œuvre au sein de l'appareil de production BTP en LR en 2004
 - L'appareil de production salarié du BTP en LR au 15 mars 2004
 - Les emplois féminins au sein de l'appareil de production du BTP en LR au 15 mars 2004
 - Une approche « territorialisée » de l'appareil de production BTP régional
 - Le marché du travail BTP
 - L'intérim BTP