

# Pré diagnostic sectoriel

---

*Le secteur des industries de la Métallurgie  
(mécanique, électricité électronique,  
transformation des métaux, nucléaire)*

*Document de travail du 31/03/06*

# Avertissement

---

- Ce dossier a été utilisé dans le cadre de la préparation des travaux préalables à l'élaboration du Plan régional de Développement des Formations Professionnelles.
- C'est un document de travail qui constitue une étape livrée à la construction collective des connaissances sur l'emploi et la formation dans le secteur en région. Il sera définitif et validé par l'ensemble des acteurs qui l'ont alimenté, à la fin du premier semestre 2006.

# Le secteur des industries de la Métallurgie

---

- ❑ Activités couvertes
- ❑ Données économiques
- ❑ Structure et évolution de l'emploi
- ❑ Pratiques de gestion de la main d'œuvre
- ❑ Qualifications et métiers
- ❑ Appareil de formation
- ❑ Enjeux du secteur : premières hypothèses
- ❑ Bibliographie
- ❑ A explorer

# Le champ d'activités couvert

Activités économiques (nes 36)	Emplois LR	Emplois France	% LR	% France
E2 Construction des équipements mécaniques	7 522	436 222	34%	32%
E3 Industrie des équipements électriques et électroniques	5 077	253 316	23%	19%
F5 Métallurgie et transformation des métaux	4 105	455 553	18%	33%
F6 Industrie des composants électriques et électroniques	2 770	183 211	12%	13%
G1 Production de combustibles et de carburants	2 754	38 651	12%	3%
<b>Total</b>	<b>22 228</b>	<b>1 366 953</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

source : INSEE RP 99 - Traitement Oref

# Données économiques

- ❑ Considéré dans son ensemble<sup>1</sup>, le secteur des industries de la Métallurgie représente en région Languedoc Roussillon environ 25 000 emplois et 1 600 établissements. Cela constitue plus de 3% de l'emploi régional.
- ❑ C'est un secteur où la concurrence internationale est très forte. Cette contrainte, plus ou moins intense suivant les activités considérées, fait que l'innovation est une variable majeure du développement des entreprises. Cela se traduit par une élévation globale des niveaux de qualification des emplois, plus ou moins marquée suivant les activités.
- ❑ Compte tenu de la vocation tertiaire de la région, le secteur manque de visibilité et semble confronté à un problème d'image.
- ❑ L'activité du secteur est très sensible à la conjoncture économique d'ensemble. Son évolution est cyclique et alterne des périodes de hausse et de baisse.

(1) Dans les pages qui suivent toutes les activités du champ de la Métallurgie, entendue comme relevant de l'UIMM, n'ont pu être prises en compte. Seules les plus importantes ont été considérées.

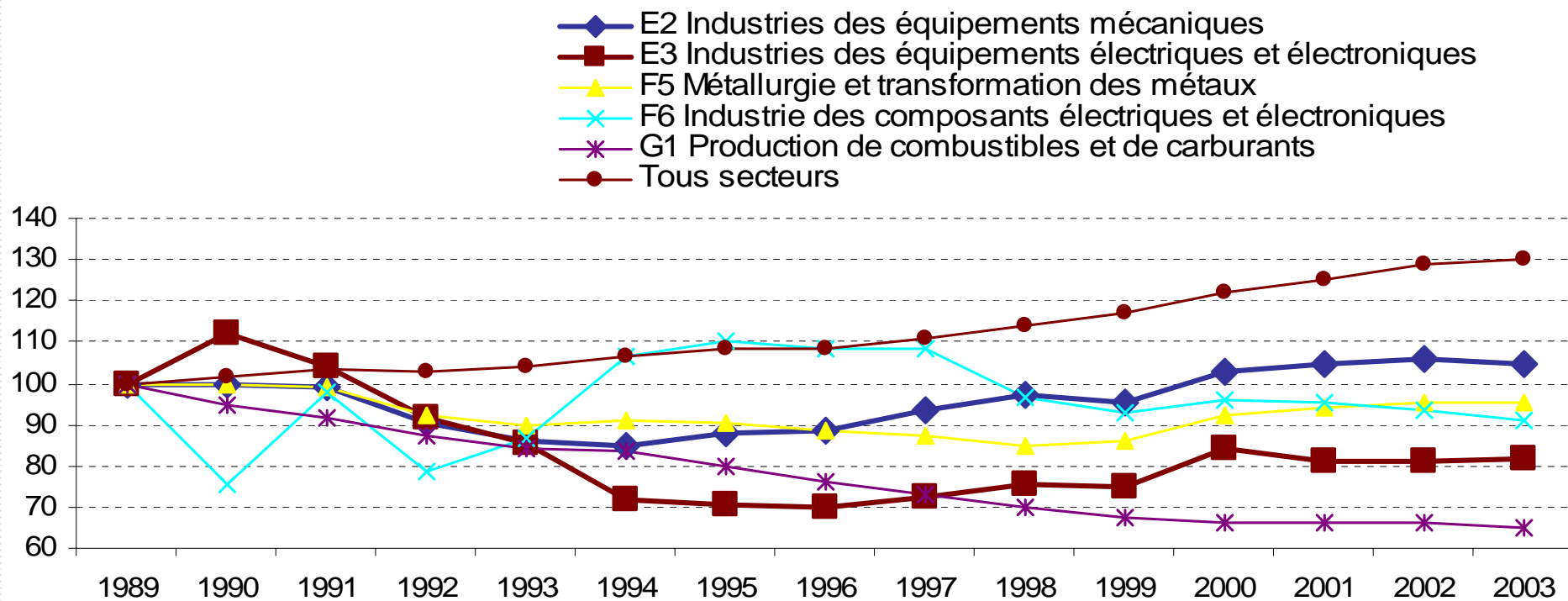
# Structure et évolution de l'emploi

Activités économiques (nes 36)	Nombre d'emplois salariés	Rang dans l'emploi salarié régional	Part dans l'emploi salarié régional
E2 – Industries des équipements mécaniques	7 844	20	1,1 %
E3 - Industrie des équipements électriques et électroniques	5 147	24	0,7 %
F5- Métallurgie et transformation des métaux	4 226	26	0,6 %
F6- Industrie des composants électriques et électroniques	2 520	31	0,3 %
G1 – Production de combustibles et de carburants	2 539	30	0,3 %
<b>Total</b>	<b>22 306</b>		<b>3 %</b>

source : INSEE Estimations d'emploi 2003, traitement OREF

# Structure et évolution de l'emploi

## Évolution de l'emploi salarié entre 1990 et 2003



source : INSEE Estimations d'emploi 2003 traitement OREF

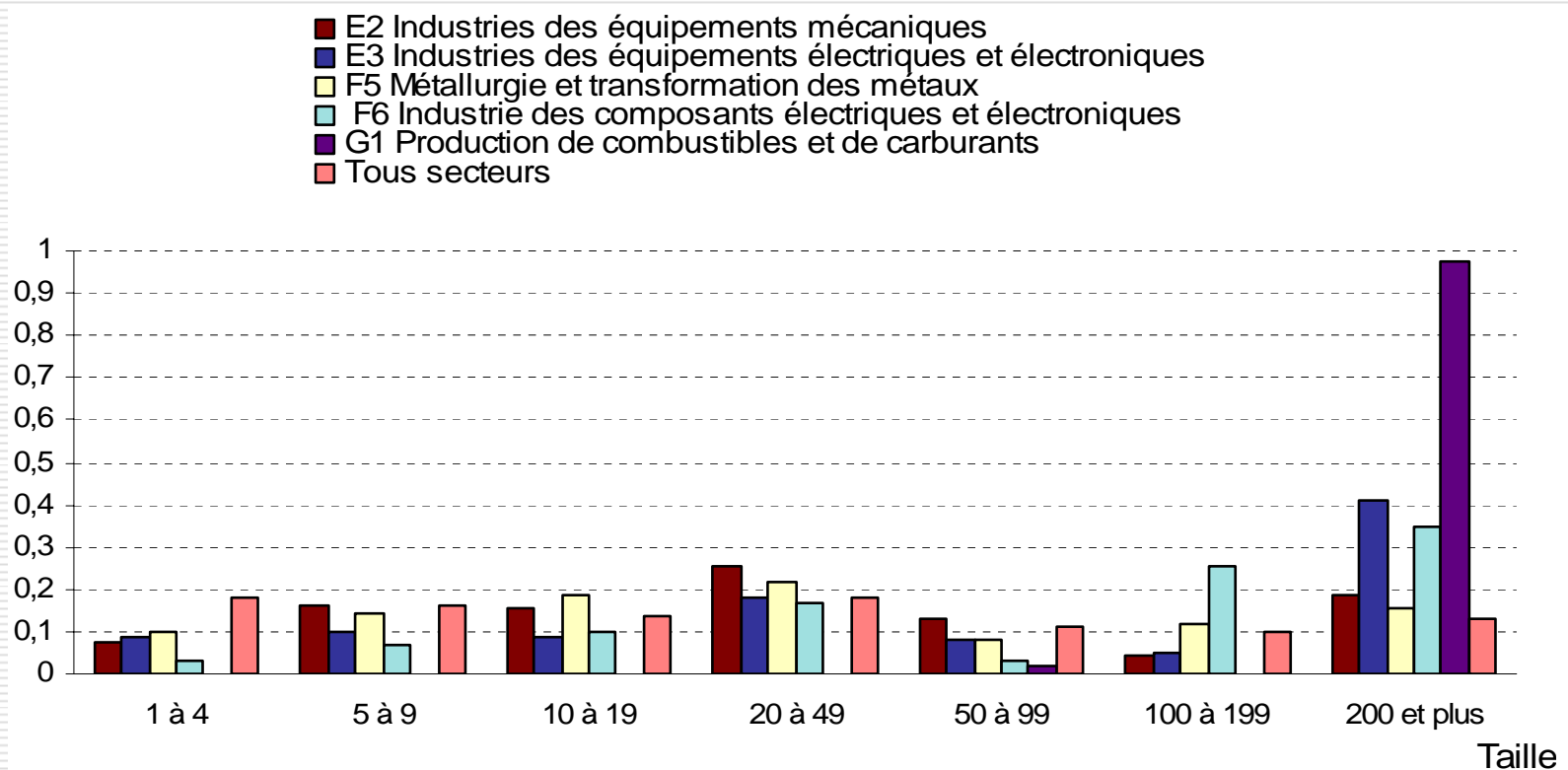
# Structure et évolution de l'emploi

Évolution de l'emploi et des établissements de 1997 à 2003

Activités économiques (nes 36)	Salariés		Etablissements	
	Ev 1997-2003	Nombre 2003	Ev 1997-2003	Nombre 2003
E2 – Industries des équipements mécaniques	8,9 %	6 838	7,8 %	538
E3 - Industrie des équipements électriques et électroniques	9,7 %	5 840	2,7 %	420
F5- Métallurgie et transformation des métaux	15,6 %	2 966	4,3 %	310
F6- Industrie des composants électriques et électroniques	- 20,1 %	1 914	3,8 %	81
G1 – Production de combustibles et de carburants	-9 %	2 542	- 50 %	5
<b>Secteur des industries de la Métallurgie</b>	3,8 %	20 100	4,9 %	1354
<b>Evolution de l'ensemble des secteurs</b>	24 %	473 975	14 %	63 191

# Structure et évolution de l'emploi

## Répartition de l'emploi salarié par taille d'établissement



source : ASSEDIC au 31/12 2003, traitement Oref

# Structure et évolution de l'emploi

Evolution de l'emploi salarié entre 1997 et 2003 par taille d'établissement

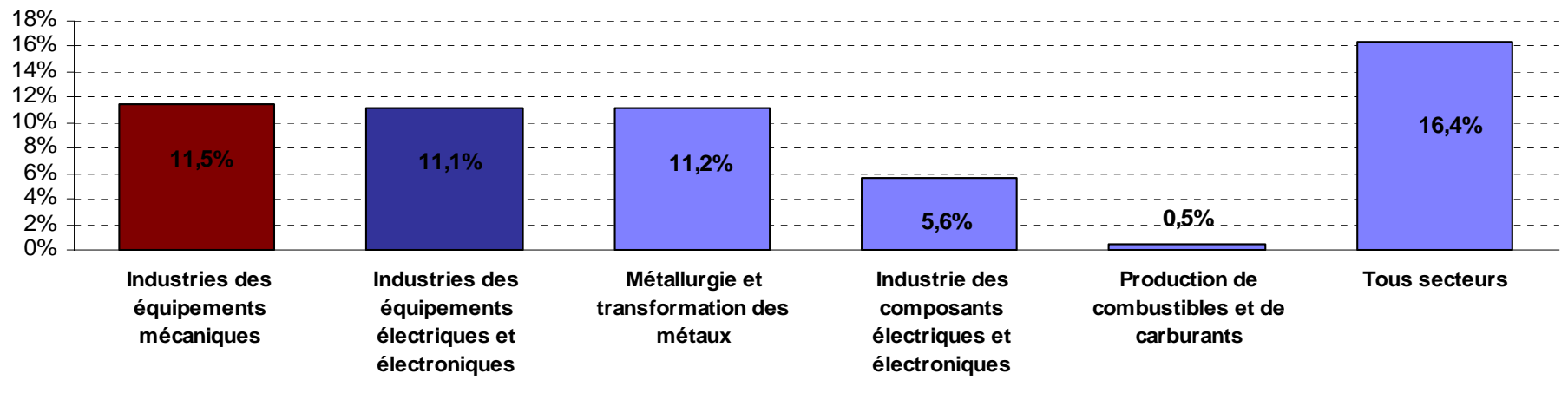


Activités économiques (nes 36)	1 à 4	5 à 9	10 à 19	20 à 49	50 à 99	100 à 199	200 et plus	Ens du secteur
E2 - Industries des équipements mécaniques	5%	15%	4%	22%	38%	-27%	2%	11 %
E3 - Industries des équipements électriques et électroniques	-3%	6%	-18%	24%	33%	147%	6%	10 %
F5 - Métallurgie et transformation des métaux	5%	-1%	24%	21%	-10%	72%	-17%	9 %
F6 - Industrie des composants électriques et électroniques	-1%	-1%	40%	45%	-80%	-12%	-27%	- 18 %
G1 - Production de combustibles et de carburants	-60%			-100%		-100%	-3%	- 9 %
<b>Evolution tous secteurs</b>	<b>12%</b>	<b>21%</b>	<b>28%</b>	<b>25%</b>	<b>29%</b>	<b>43%</b>	<b>27%</b>	<b>24 %</b>

source : ASSEDIC au 31/12, traitement Oref

# Structure et évolution de l'emploi

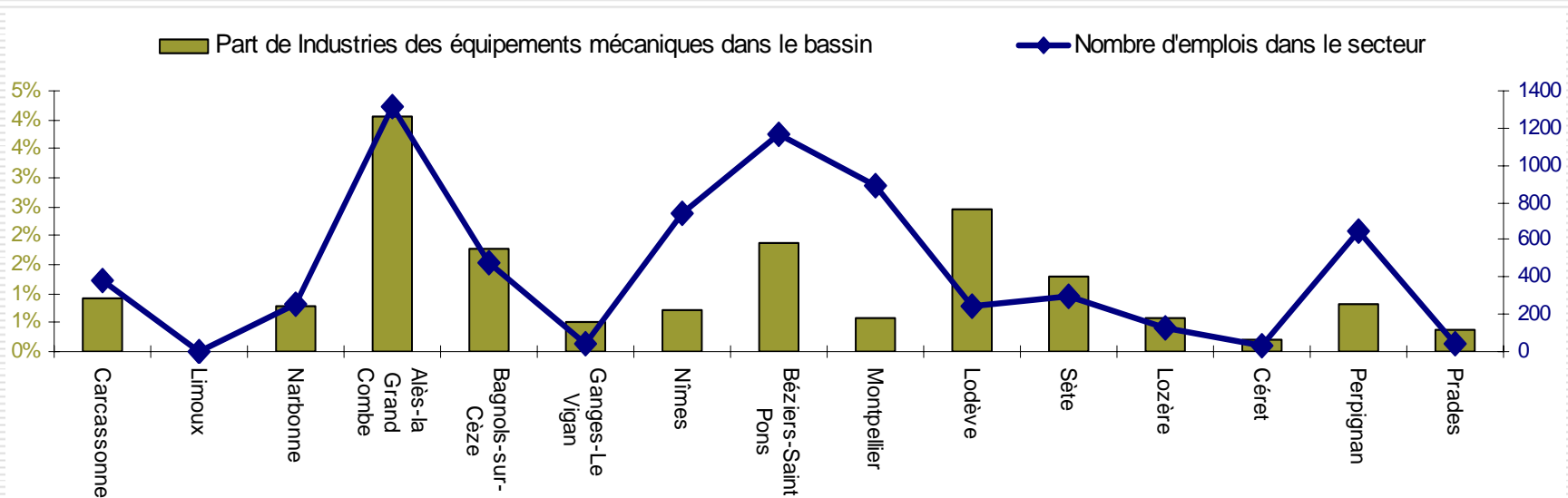
## Part des emplois non salariés



source : INSEE RP 99, traitement OREF

# Structure et évolution de l'emploi

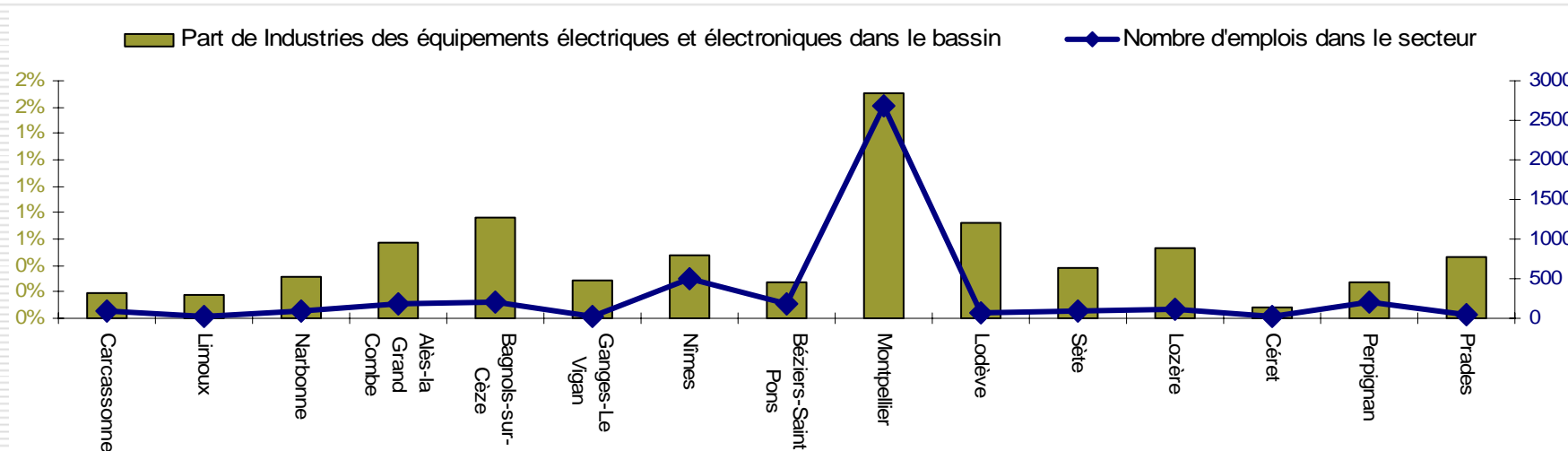
## Géographie de l'emploi : E2 Industries des équipements mécaniques (selon les bassins d'emploi de l'Insee)



source : INSEE RP 99, traitement OREF

# Structure et évolution de l'emploi

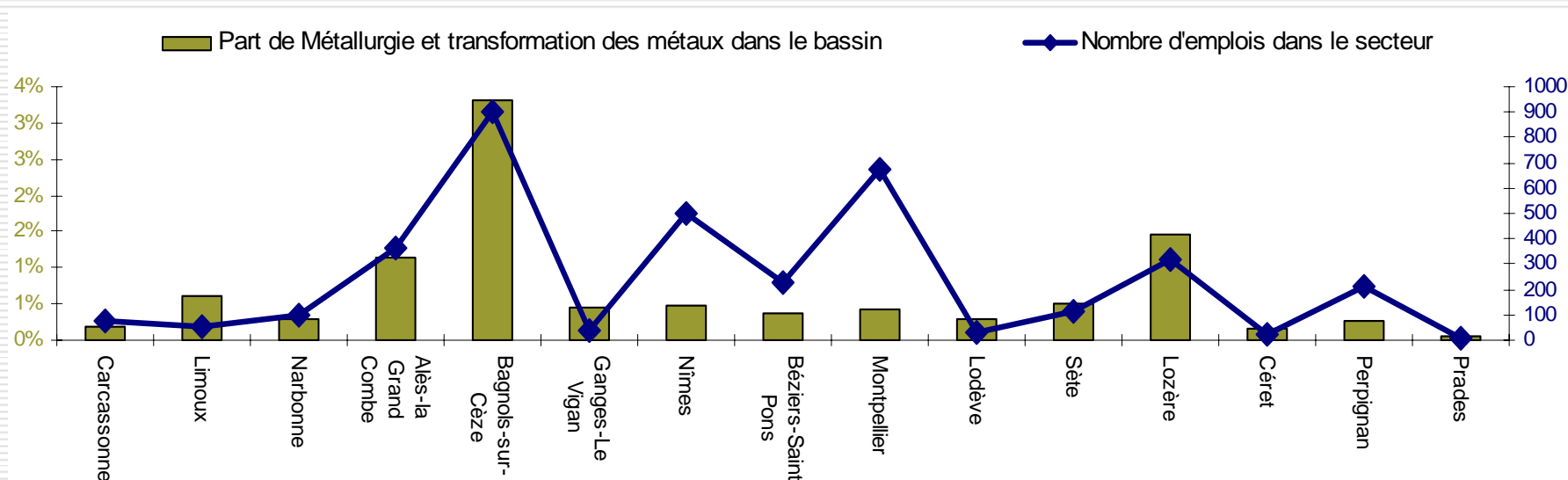
## Géographie de l'emploi : E3 Industries des équipements électriques et électroniques (selon les bassins d'emploi de l'Insee)



source : INSEE RP 99, traitement OREF

# Structure et évolution de l'emploi

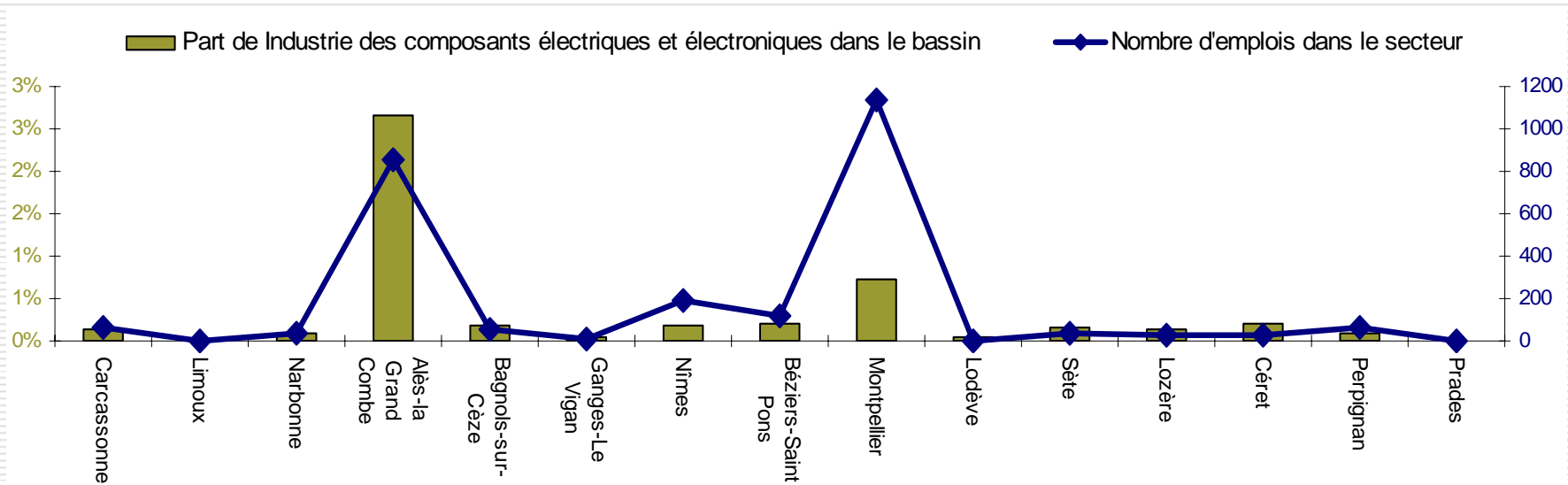
## Géographie de l'emploi : F5 Métallurgie et transformation des métaux (selon les bassins d'emploi de l'Insee)



source : INSEE RP 99, traitement OREF

# Structure et évolution de l'emploi

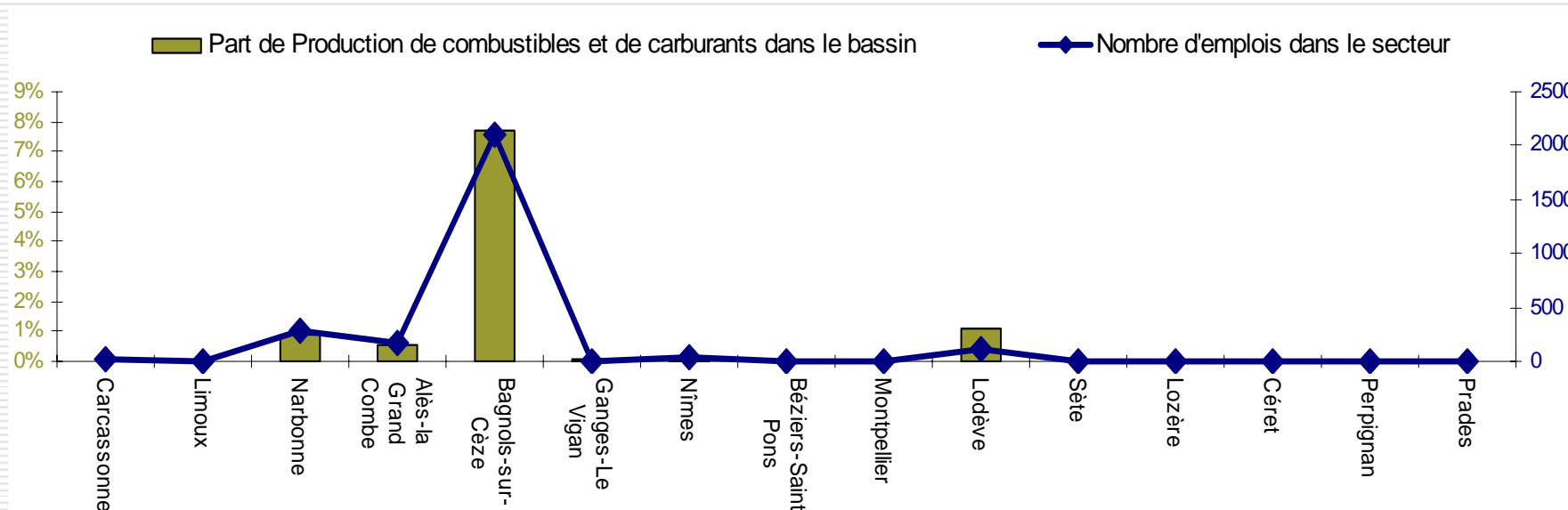
## Géographie de l'emploi : F6 Industrie des composants électriques et électroniques (selon les bassins d'emploi de l'Insee)



source : INSEE RP 99, traitement OREF

# Structure et évolution de l'emploi

## Géographie de l'emploi : G1 Production de combustibles et de carburants (selon les bassins d'emploi de l'Insee)



source : INSEE RP 99, traitement OREF

# Structure et évolution de l'emploi

- Les activités de construction d'équipements mécaniques, d'équipements électriques et électroniques, de transformation des métaux constituent les principaux pourvoyeurs d'emplois du secteur en région. La production de combustible (énergie nucléaire) est, au regard de la moyenne nationale, très présente en région.
- A l'exception des activités Nucléaire et Composants électriques – électroniques l'emploi du secteur en région est stable voire croissant depuis 1997. Cette tendance d'augmentation de l'emploi est propre à la région.
- Au regard des standards de l'industrie nationale, la taille des établissements de l'industrie régionale est en moyenne plus réduite. Néanmoins le tissu d'entreprises du secteur est davantage fait de moyens ou grands établissements que les autres activités régionales. La taille des entreprises du secteur évolue à la hausse.
- Les bassins de Montpellier (composants ou équipements électriques ou électroniques), Nîmes et Béziers (équipements mécaniques), Alès (équipements mécaniques et composants), Bagnols-sur-Cèze (énergie nucléaire, transformation des métaux) polarisent la grande majorité de l'emploi régional du secteur.

# Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

## Caractéristiques individuelles

Activités économiques (nes 36)	Part des femmes	Part des niveaux V bis/VI
E2 – Industries des équipements mécaniques	11,3 %	22,5 %
E3 - Industrie des équipements électriques et électroniques	23,9 %	13,9 %
F5- Métallurgie et transformation des métaux	13,9 %	31,1 %
F6- Industrie des composants électriques et électroniques	38,1 %	25,4 %
G1 – Production de combustibles et de carburants	14,3 %	14,6 %
<b>Tous secteurs</b>	<b>44,5 %</b>	<b>29,3 %</b>

source : INSEE RP 1999, traitement OREF

# Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

## Caractéristiques individuelles

### Part des jeunes de moins de 25 ans par CSP

CSP	Industries des équipements mécaniques	Industries des équipements électriques et électroniques	Métallurgie et transformation des métaux	Industrie des composants électriques et électroniques	Production de combustibles et de carburants	Tous secteurs
Chefs d'entreprise	0%	0%	3%	0%	0%	<b>2%</b>
Cadres	0%	1%	0%	2%	1%	<b>1%</b>
Professions intermédiaires	4%	9%	3%	2%	2%	<b>4%</b>
Employés	7%	6%	7%	10%	8%	<b>9%</b>
Ouvriers	11%	11%	8%	4%	3%	<b>12%</b>
<b>Ensemble</b>	<b>7%</b>	<b>7%</b>	<b>6%</b>	<b>4%</b>	<b>3%</b>	<b>7%</b>

source : INSEE RP 99, traitement OREF

# Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

## Caractéristiques individuelles

### Part des 50 ans et plus par CSP

CSP	Industries des équipements mécaniques	Industries des équipements électriques et électroniques	Métallurgie et transformation des métaux	Industrie des composants électriques et électroniques	Production de combustibles et de carburants	Tous secteurs
Chefs d'entreprise	35%	34%	30%	19%	0%	32%
Cadres	29%	31%	24%	13%	27%	33%
Professions intermédiaires	20%	16%	30%	17%	11%	22%
Employés	23%	29%	23%	23%	15%	20%
Ouvriers	14%	9%	23%	20%	17%	17%
Ensemble	19%	20%	25%	18%	15%	23%

source : INSEE RP 99 traitement OREF

# Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

## Qualification et formation

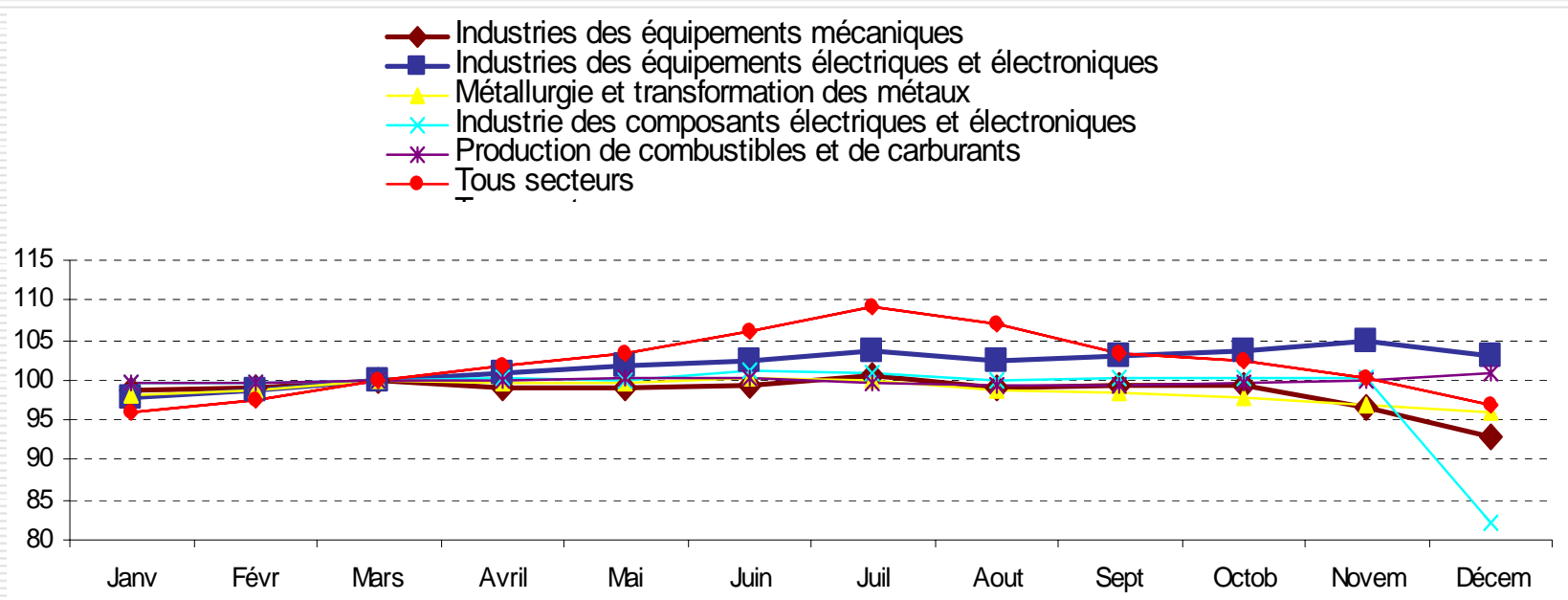
	E2 – Industrie des équipements mécaniques	E3 – Industries des équipements électriques et électroniques	F5 - Métallurgie et transformation des métaux	F6 - Industrie des composants électriques et électroniques	G1 - Production de combustibles et de carburants	Tous secteurs
Niveau V et IV parmi ouvriers employés	67,4 %	63,7 %	58,3 %	57,4 %	65,9 %	52,5 %
Niveau IV et III parmi TAM	30,5 %	32,1 %	30,1 %	38,1 %	36,9 %	44,1 %
Niveau III et + parmi cadres	57 %	69 %	70,4 %	83,4 %	87,8 %	75,3 %
Niveau III et + parmi Artisans, chefs d'Ent.	16 %	42,7 %	13,9 %	24,3 %	0 %	13,7 %
Niveau III et + parmi Ouv, Emp	4,9 %	11,5 %	4,9 %	5,9 %	6,4 %	8 %

source : INSEE RP 99, traitement OREF

# Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

## Saisonnalité et mobilité

## Variation mensuelle de l'emploi salarié en 2003

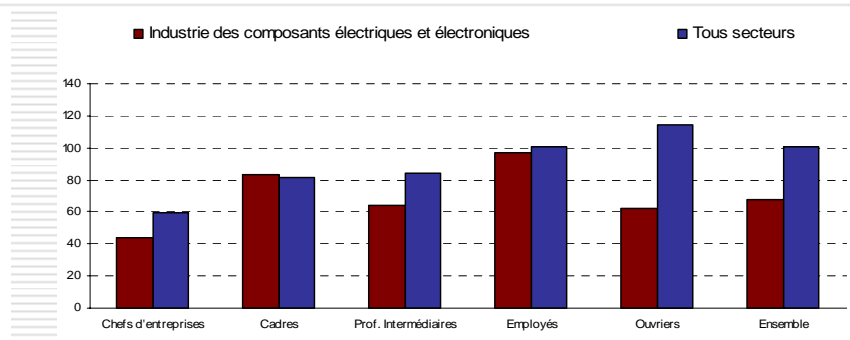
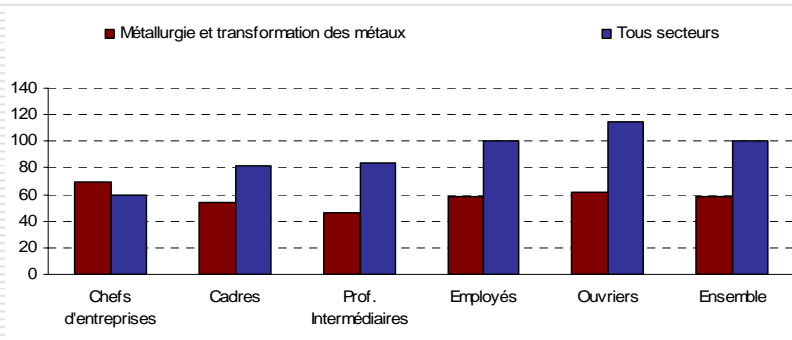
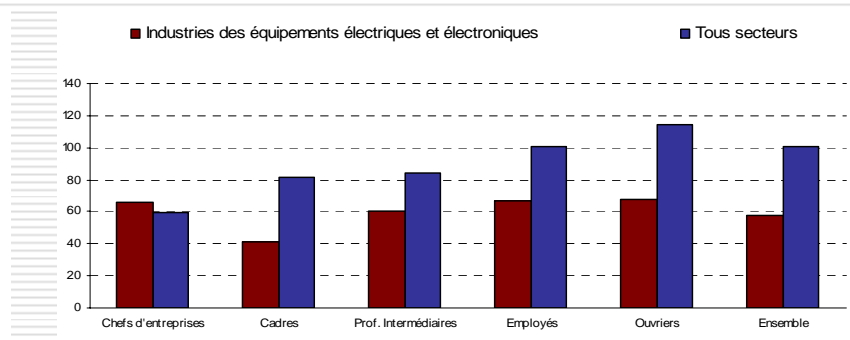
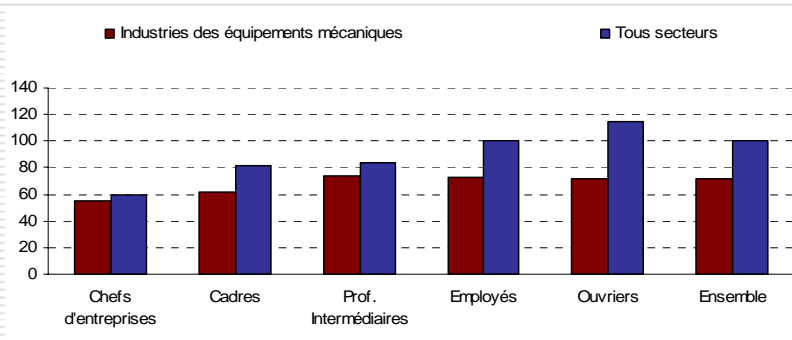


source : INSEE DADS 2003, traitement OREF

# Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

## Saisonnalité et mobilité

### Indice de rotation de l'emploi

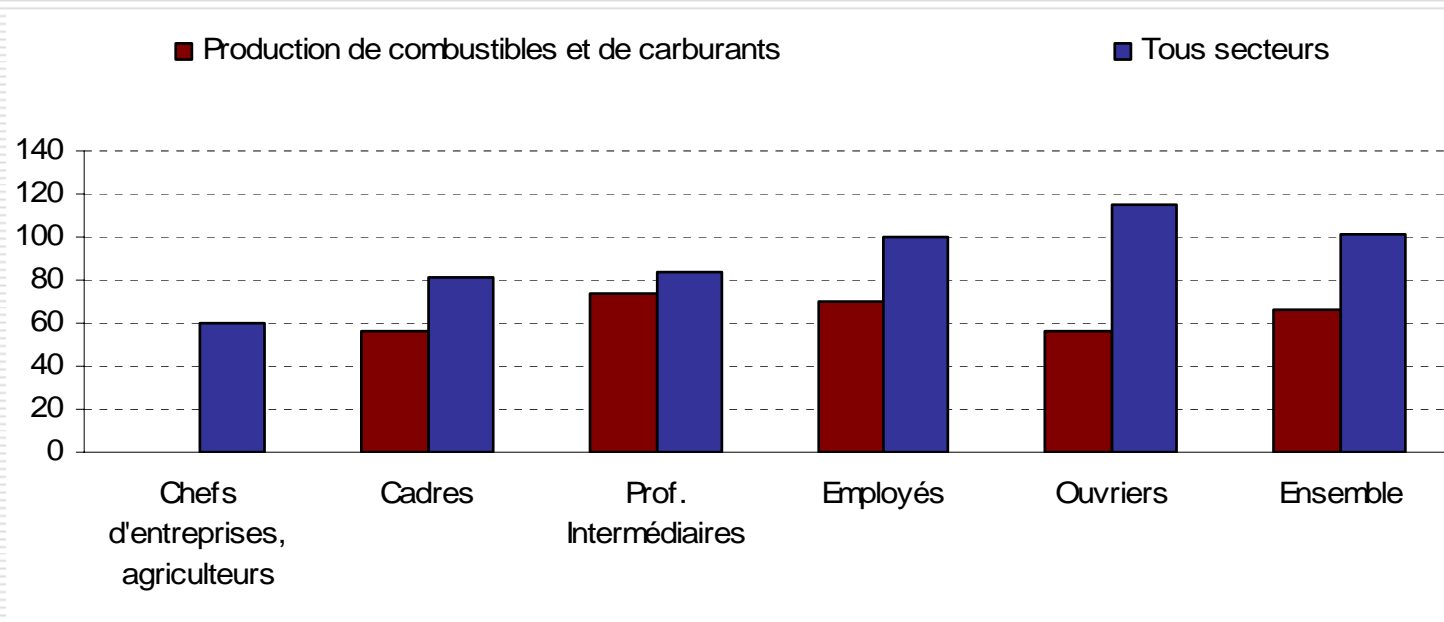


source : INSEE DADS 2003, traitement OREF

# Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

## Saisonnalité et mobilité

## Indice de rotation de l'emploi



source : INSEE DADS 2003, traitement OREF

# Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

## Conditions d'emploi

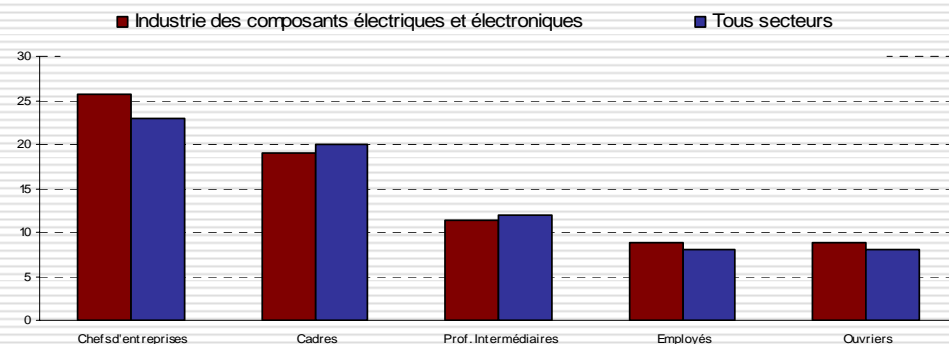
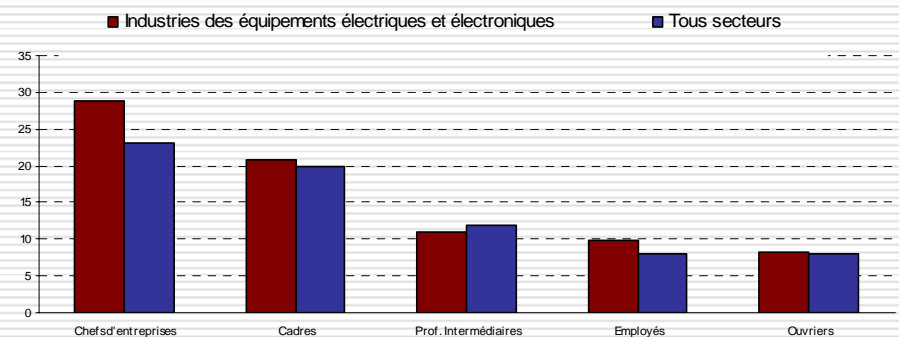
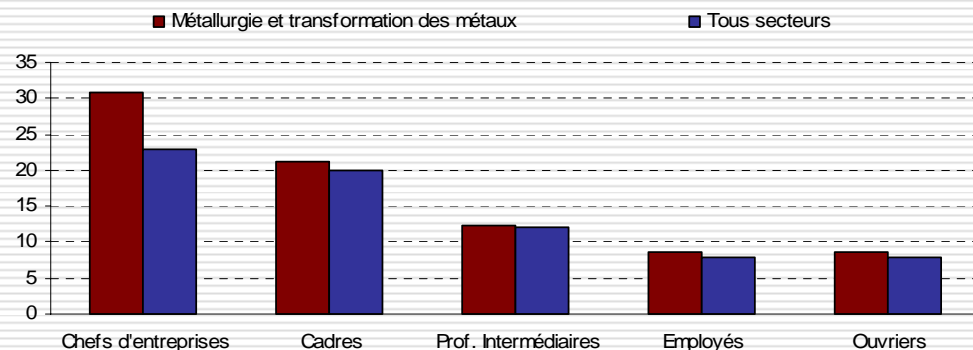
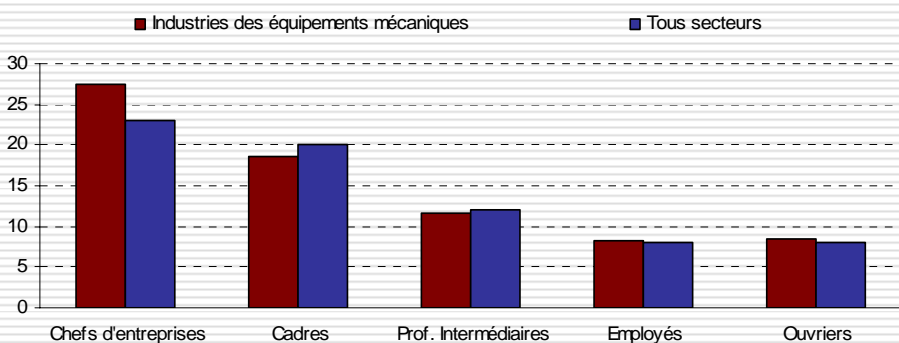
	E2 – Ind des équip. mécaniques	E3 – Ind des équip. électriq. et électron.	F5- Métallurgie et transf. des métaux	F6 Ind. composants électriq. et électron.	G1- Prod. de combustibles et de carburants	Tous secteurs
Part des salariés en emploi stable	79,5 %	78,9 %	80,6 %	87,4 %	93,2 %	68,1 %
Part des salariés sous contrats aidés	1,2 %	1 %	1,3 %	1 %	2,1 %	3,6 %
Part des apprentis dans l'emploi	2,1 %	2 %	1,3 %	1,1 %	0,3 %	1,3 %
Part des emplois de moins de 3 mois	8,4 %	8,3 %	7,1 %	6,7 %	3,5 %	15,8 %
Part des salariés à temps partiel	9,6 %	15,3 %	15,4 %	22,1 %	4,9 %	28,2 %

source : INSEE RP 99 – DADS 2003, traitement OREF

# Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

## Conditions d'emploi

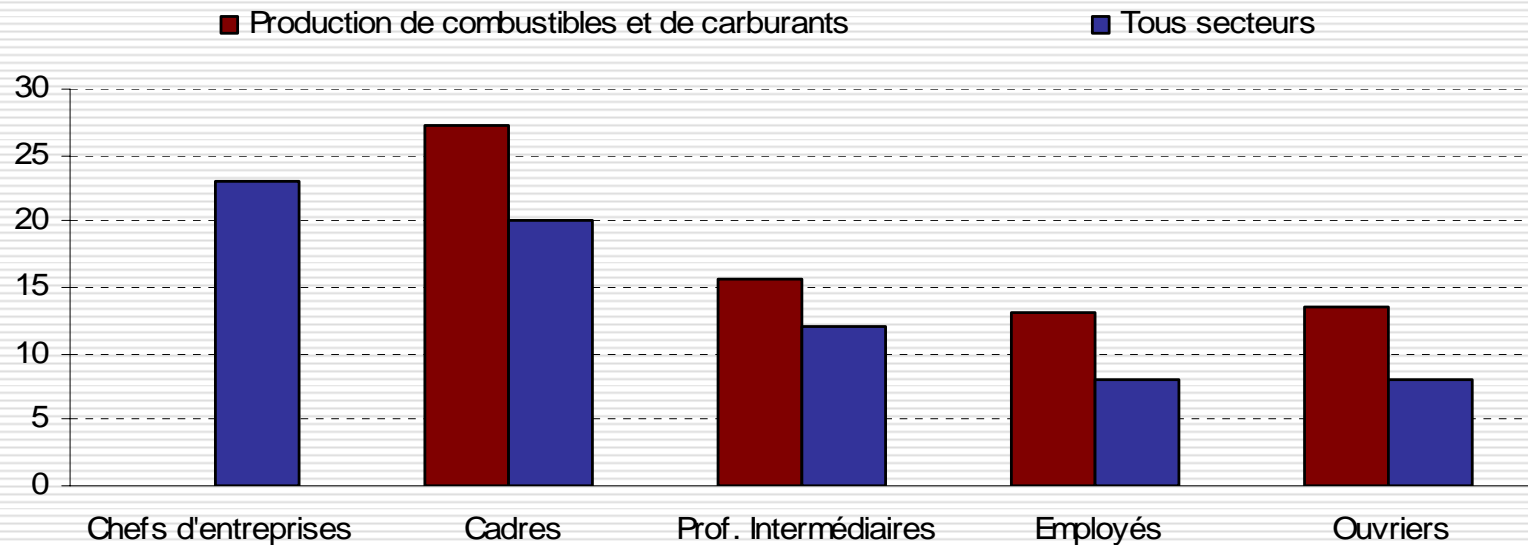
### Salaire net horaire en euros



# Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

## Conditions d'emploi

### Salaire net horaire en euros



source : DADS 2003, traitement OREF

# Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

## Conditions d'emploi : Egalité professionnelle (données nationales)

	Métallurgie et fonderie		Travail des métaux.		Machines et équipements		Équip. des composants électroniques		Machines et appareils électriques		Tous secteurs
	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	Ensemble
Part des postes d'employés	2 %	31 %	1 %	33 %	2 %	40 %	3 %	22 %	ns	18 %	
Part des 50 ans et plus	29 %	34 %	22 %	24 %	24 %	21 %	18 %	17 %	25 %	22 %	22 %
Part des niv. I, II et III	14 %	19 %	11 %	15 %	21 %	31 %	51 %	26 %	25 %	12 %	23 %
Part des niveaux VI	38 %	43 %	31 %	45 %	2 %	18 %	13 %	31 %	24 %	42 %	31 %
Part du temps partiel	3 %	16 %	1 %	13 %	2 %	18 %	3 %	12 %	2 %	10 %	16 %
Part des CDD	3 %	ns	4 %	5 %	3 %	6 %	4 %	6 %	2 %	6 %	6 %
Ancienneté + 10 ans	62 %	67 %	44 %	45 %	51 %	54 %	44 %	50 %	56 %	54 %	38 %

source : CEREQ – portrait statistique de branche 2000 2002

# Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

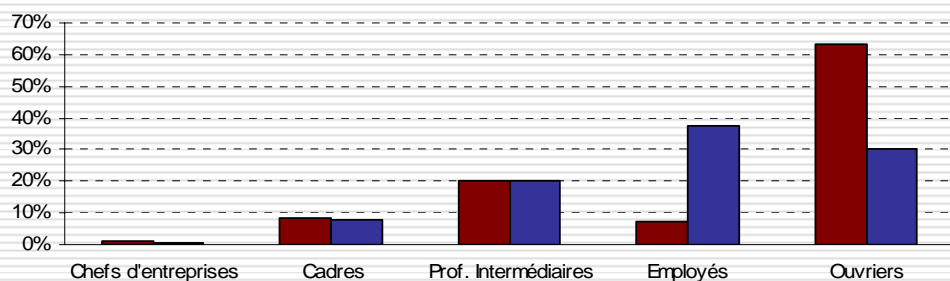
- En dehors des Industries des composants élec. et électro., le secteur est peu féminisé et de moins en moins ouvert aux individus sans formation.
- L'âge moyen des salariés du secteur est globalement plus élevé, notamment dans la Métallurgie et transformation des métaux et les Industries de composants.
- Aujourd'hui le recours à une main d'œuvre plus jeune, et plus formée, semble plus fréquent que par le passé, notamment pour les ouvriers qualifiés, voire pour les techniciens. L'usage de l'apprentissage est important dans les industries d'équipements mécaniques ou électriques et électroniques.
- Même si le recours aux missions d'intérim est très important, c'est le secteur (particulièrement le Nucléaire) qui propose les conditions d'emploi les plus stables et les salaires les plus élevés de la région.

# Qualification et métiers

## Répartition de l'emploi salarié par CSP

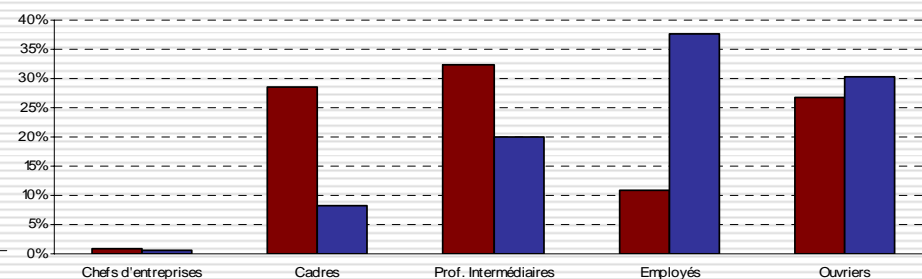
■ Industries des équipements mécaniques

■ Tous secteurs



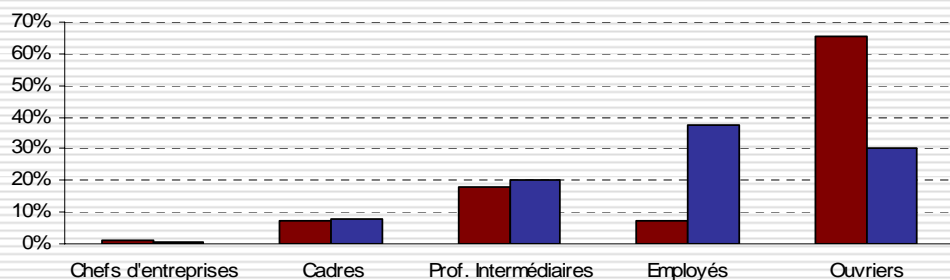
■ Industries des équipements électriques et électroniques

■ Tous secteurs



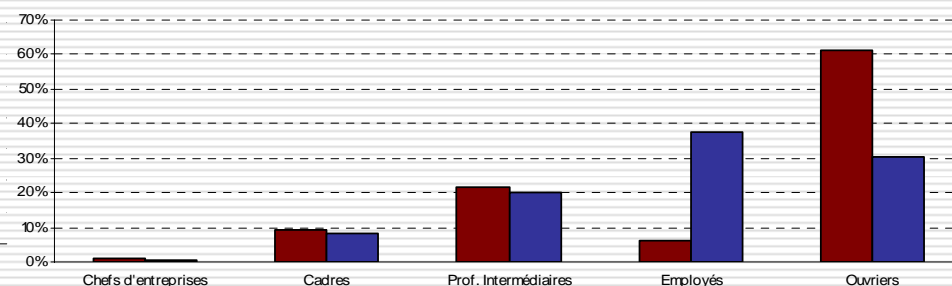
■ Métallurgie et transformation des métaux

■ Tous secteurs



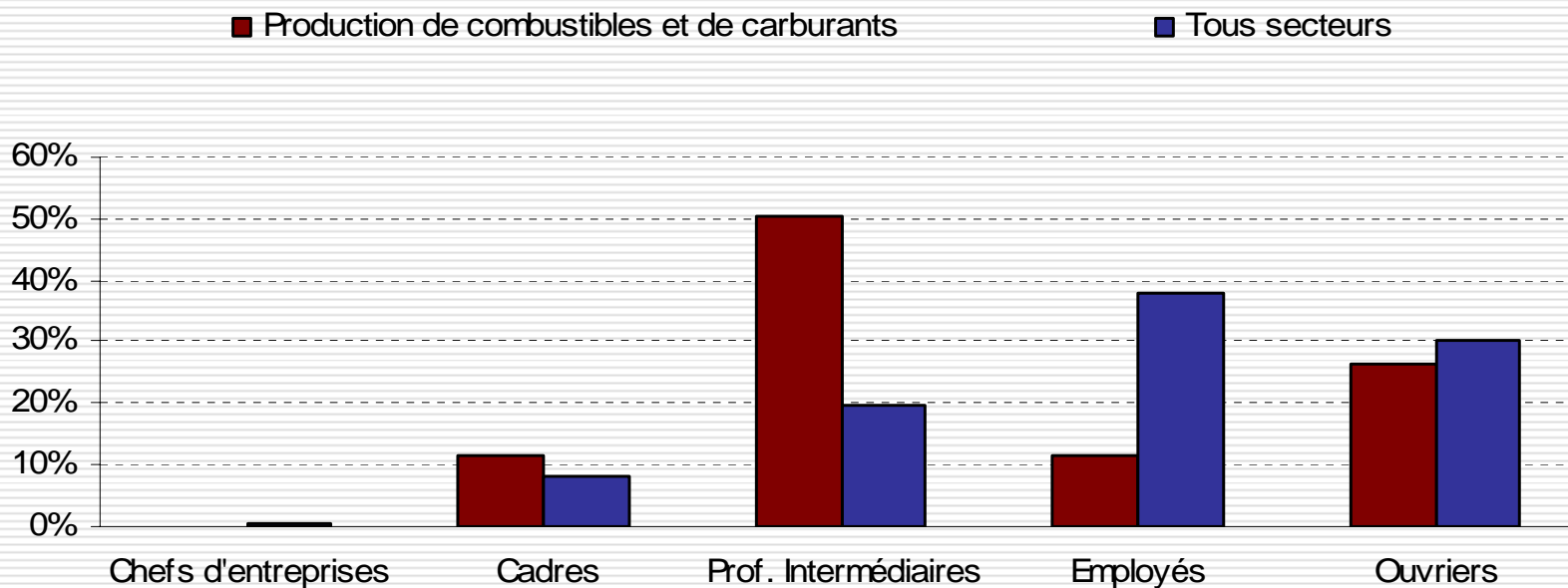
■ Industrie des composants électriques et électroniques

■ Tous secteurs



# Qualification et métiers

## Répartition de l'emploi salarié par CSP



source : INSEE - DADS 2003, traitement OREF

# Qualification et métiers

## Les métiers du secteur



Familles professionnelles (FAP en 84 postes)		Dans le secteur			Dans les autres secteurs	
		Emplois	Part dans l'emploi du secteur	Cumul dans le secteur	Part des emplois relevant d'autres secteurs	Evolution entre 1982 et 1999
G1	TAM DE LA MAINTENANCE ET DE L'ORGANISATION	1 416	6%	6%	80%	76%
D6	TAM DES INDUSTRIES MECANQUES	1 338	6%	12%	70%	11%
D4	OQ DE LA MECANIQUE	1 186	5%	18%	42%	-48%
E2	TAM DES INDUSTRIES DE PROCESS	1 127	5%	23%	86%	76%
D3	ONQ DE LA MECANIQUE	1 069	5%	28%	80%	-6%
D2	OQ TRAVAILLANT PAR FORMAGE DE METAL	1 051	5%	32%	59%	-1%
G0	OQ DE LA MAINTENANCE	1 036	5%	37%	88%	31%
C1	OQ DE L'ELECTRICITE ET DE L'ELECTRONIQUE	954	4%	41%	48%	0%
M0	INFORMATIENS	887	4%	45%	83%	194%
V3	PROFESSIONS PARA-MEDICALES	835	4%	49%	93%	86%
E1	OQ DES INDUSTRIES DE PROCESS	802	4%	53%	89%	29%
L0	SECRETAIRES	796	4%	56%	96%	31%
C2	TAM DE L'ELECTRICITE, L'ELECTRONIQUE, ET LA MAINTENANCE	693	3%	59%	70%	-12%
R2	REPRESENTANTS	662	3%	62%	96%	83%
D1	OQ TRAVAILLANT PAR ENLEVEMENT DE METAL	605	3%	65%	48%	7%
C0	ONQ DE L'ELECTRICITE ET DE L'ELECTRONIQUE	580	3%	68%	54%	-40%
R4	CADRES COMMERCIAUX ET TECHNICO-COMMERCIAUX	562	3%	70%	92%	52%
H0	INGENIEURS ET CADRES TECHNIQUES DE L'INDUSTRIE	493	2%	72%	79%	27%
N0	PERSONNELS D'ETUDE ET DE RECHERCHE	456	2%	74%	93%	247%
L1	COMPTABLES	399	2%	76%	96%	36%

source : INSEE – RP - traitement OREF

# Qualification et métiers

## Le marché du travail des métiers du secteur



Familles professionnelles (FAP en 224 postes)		Rapport global demande sur offre d'emploi en 2005	Offres proposées entre mars 2004 et mars 2005	Demandeurs d'emplois par niveau de formation (Mars 2005)			
				III et plus	IV	V	Vbis, VI
G1	TAM DE LA MAINTENANCE ET DE L'ORGANISATION	2,0	1 766	29%	29%	37%	5%
D6	TAM DES INDUSTRIES MECANIQUES	1,9	224	50%	19%	27%	4%
D4	OQ DE LA MECANIQUE	1,0	974	3%	7%	73%	16%
E2	TAM DES INDUSTRIES DE PROCESS	2,9	236	68%	17%	13%	1%
D3	ONQ DE LA MECANIQUE	3,6	97	0%	10%	56%	34%
D2	OQ TRAVAILLANT PAR FORMAGE DE METAL	1,0	447	0%	10%	79%	11%
G0	OQ DE LA MAINTENANCE	1,6	1 341	5%	15%	63%	16%
C1	OQ DE L'ELECTRICITE ET DE L'ELECTRONIQUE	1,2	614	8%	19%	60%	13%
M0	INFORMATIENS	3,1	667	76%	15%	6%	2%
V3	PROFESSIONS PARA-MEDICALES	1,8	870	59%	22%	16%	2%
E1	OQ DES INDUSTRIES DE PROCESS	1,0	1 127	14%	23%	41%	21%
L0	SECRETAIRES	4,1	3 471	20%	39%	36%	4%
C2	TAM DE L'ELECTRICITE, L'ELECTRONIQUE, ET LA MAINTENANCE	1,8	209	49%	22%	28%	1%
R2	REPRESENTANTS	0,8	5 056	33%	29%	28%	9%
D1	OQ TRAVAILLANT PAR ENLEVEMENT DE METAL	1,1	349	6%	15%	64%	15%
C0	ONQ DE L'ELECTRICITE ET DE L'ELECTRONIQUE	2,5	86	7%	15%	50%	28%
R4	CADRES COMMERCIAUX ET TECHNICO-COMMERCIAUX	3,2	1 509	50%	26%	18%	6%
H0	INGENIEURS ET CADRES TECHNIQUES DE L'INDUSTRIE	3,0	335	62%	15%	18%	4%
N0	PERSONNELS D'ETUDE ET DE RECHERCHE	7,3	151	97%	1%	1%	0%
L1	COMPTABLES	2,4	360	45%	36%	16%	2%
<b>Tous secteurs</b>		<b>1,7</b>	<b>135 097</b>	<b>21%</b>	<b>19%</b>	<b>39%</b>	<b>22%</b>

source : DRTEFP – ANPE – DEE, OEE, DEFM 123 - traitement OREF

# Qualification et métiers

- Globalement Ouvriers qualifiés et Techniciens sont les catégories d'emploi qui prédominent dans le secteur. Les Techniciens et les Cadres sont plus représentés dans les activités Nucléaires, Equipements électriques et électroniques et dans une moindre mesure dans les Industries de composants. Les Ouvriers sont encore largement majoritaires dans la Métallurgie et les Equipements mécaniques.
- Les postes d'emplois du secteur proposent un éventail très large de spécialités professionnelles et ce quelque soit le niveau de qualification : Techniciens et ouvriers qualifiés de la maintenance, de l'électricité et de l'électronique, tourneur - fraiseur, chaudronnier, soudeur, Informaticien, technicien de laboratoire, ingénieur, cadre de la recherche...
- La majorité des emplois de ces domaines professionnels sont contrôlés par d'autres secteurs que celui des industries de la Métallurgie. Cela peut expliquer en partie les difficultés de recrutement du secteur qui portent plus particulièrement sur des qualifications d'ouvriers (mécanique, chaudronnerie, maintenance,...). Les demandeurs d'emploi qui postulent sur ces métiers d'ouvriers sont massivement dotés de niveau V.

# Les enjeux du secteur : premières hypothèses

- **Anticiper le changement** - Les transformations de l'activité, liées aux évolutions technologiques et à une concurrence internationale forte, exposent un grand nombre de salariés peu qualifiés au risque de changement.
  
- **Ouvrir le secteur aux jeunes** - Le développement du secteur peut être contraint par des difficultés de recrutement sur des métiers à qualification de base (mais à forte intensité de savoir faire), par une faible visibilité globale et une image peu valorisée auprès des jeunes, pourtant de plus en plus sollicités en terme de recrutement.

# Bibliographie

- Analyse des besoins en formation des métiers de la métallurgie et de l'électronique en Languedoc Roussillon – Ecole des Mines d'Alès - UIMM - 2005
- Le secteur de la métallurgie et de l'électronique en Languedoc Roussillon - UIMM – Octobre 2005

# A explorer

- Expliquer la diminution des emplois dans l'activité Production de combustible.
- Mieux cerner la démographie d'entreprises (volume, secteurs, durée de vie...)
- Le recours aux contrats de professionnalisation, à la VAE.
- Mieux identifier les politiques de recrutement des entreprises : promotion interne et formation continue, et/ou recours au marché sur des profils de formations intermédiaires ou supérieures.

# Le secteur des industries de la Métallurgie

(mécanique, électricité électronique, transformation des métaux, nucléaire)

---

*Eléments de diagnostic  
pour les rencontres sectorielles du PRDFP  
(volet formation)*

*Document de travail du 20/02/06*

# Le secteur des industries de la Métallurgie

---

- ❑ Les activités couvertes
- ❑ Structure et évolution de l'emploi
- ❑ Pratiques de gestion de la main d'œuvre
- ❑ Qualifications et métiers
  
- ❑ Appareil de formation en région

# Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005



## Le champ des formations concernées

---

### Les spécialités retenues (d'après la nomenclature NSF – CNIS) :

- 200 - TECHNOLOGIES INDUSTRIELLES FONDAMENTALES
- 201 - TECHNO DE COMMNANDE DES TRANSFO.INDUST.
- 223 - METALLURGIE (Y.C. SIDERURGIE, FONDERIE)
- 250 - SPEC.PLURITECHNO MECANIQUE-ELECTRICITE
- 251 - MECANIQ.GENERALE & DE PRECISION, USINAGE
- 254 - STRUCTURES METALLIQUES
- 255 - ELECTRICITE, ELECTRONIQUE
- 326 - INFORMATIQUE, TRAITEMT DE L'INFORMATION

### Les données présentées sont encore **hétérogènes**.

Elles sont issues de la base des effectifs en formation de l'OREF composée au 31/12/05 des :

**Effectifs en formation** (quelque soit l'année d'étude)

- de la voie scolaire (Rectorat, enquête de rentrée 2004 – 2005),
- de la voie scolaire agricole (DRAF SRFD, enquête de rentrée 2004 – 2005),
- des écoles sanitaires et sociales (DRASS, enquête écoles 2004),
- en apprentissage (Rectorat, enquête de rentrée 2003 – 2004), **hors BP REA**

**Effectifs formés** dans le cadre de la commande publique Ministère du travail (AFPA, formés en 2004),

**Places programmées** au PRQ (Région, commande 2006).

Cette **base est encore incomplète** pour apprécier de façon exhaustive l'ensemble des effectifs en formation sur une année. Il manque notamment les effectifs de l'enseignement supérieur, les bénéficiaires de contrats de professionnalisation et les salariés ayant suivi une formation continue.

# Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005



## Approche du dimensionnement de l'offre

	Ratio formations emplois*		
	Formation continue	Formation initiale	Total
<b>Spécialités de la Métallurgie</b>	2%	15%	17%
<b>Ensemble des spécialités</b>	1%	7%	8%

Source : effectifs en formation professionnelle (tous niveaux) - RP 1999 - traitement OREF

(\*) Ce ratio rapporte les effectifs en formation aux effectifs d'emplois visés.

Les familles professionnelles (nomenclature DARES) retenues pour délimiter le périmètre d'emplois accessible à l'issue des formations sont les suivantes :

C020 - ONQ de l'électricité et de l'électronique - 1258

C140 - OQ de l'élec. et de l'électro. - 1643

C141 - bobiniers - 64

C142 - contrôleurs en élec. et en électro. - 118

C270 - techniciens en élec. et en électro. - 1937

C271 - dessinateurs-projeteurs en élec. et en électro. - 35

C272 - dessinateurs d'études en élec. et en électro. - 142

C280 - agents d'encadrement de fabrication en matériel élec. - 207

D020 - ONQ travaillant par enlèvement ou formage de métal - 540

D140 - réglers - 112

D141 - OQ travaillant par enlèvement de métal - 1041

D240 - chaudron., toliers, traceurs, serruriers, métalliers - 2305

D241 - forgerons - 4

D242 - tuyauteurs - 282

D320 - ONQ métallerie, serrurerie, montage - 5440

D440 - soudeurs - 979

D441 - ajusteurs mécaniciens - 779

D442 - agents qualifiés de trait. therm. et de surface - 207

D443 - modeleurs (produits non ferreux) - 12

D444 - contrôleurs de fabrication mécanique - 76

D670 - techniciens en mécanique et travail des métaux - 1392

D671 - dessinateurs-projeteurs en méca. et travail des métaux - 103

D672 - dessin. d'études en méca. et dessin. d'exécution - 327

D680 - agents d'encadrement en fabrication mécanique - 2653

E024 - autres ONQ de type industriel - 1757

E146 - agents qualifiés de laboratoire - 1942

E147 - autres OQ de type industriel - 377

E270 - techniciens des industries de process - 6087

E280 - agents d'encadrement des industries de process - 1758

G040 - OQ de la maintenance en mécanique - 2808

G041 - OQ de la maintenance en élec. et en électro. - 1986

G042 - mainteneurs en biens électrodomestiques - 659

G043 - OQ polyvalents d'entretien - 3165

G170 - techniciens et agents de maîtrise TAM - 5673

G171 - techniciens méthodes, ordonnancement, planif. - 346

G180 - agents d'entretien général - 913

H090 - ing. et cadres de fabrication et de la production - 1923

H091 - cadres techniques de la maintenance - 427

H092 - ingénieurs méthodes, ordonnancement, planification - 13

# Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005

Par grand dispositif



	<b>Formation initiale</b>	<b>Formation continue</b>	<b>Total</b>
<b>Spécialités de la Métallurgie</b>	95%	5%	6 847
<b>Toutes spécialités</b>	87%	13%	63 362

Source : effectifs en formation professionnelle - tous niveaux - traitement OREF

# Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005

Par dispositif détaillé

Dispositifs de formation	Spécialités de la Métallurgie	Toutes spécialités
Apprentissage	17%	18%
Voie scolaire* publique	66%	49%
Voie scolaire* privé	11%	20%
Actions com. pub. AFPA	3%	3%
Actions PRQ	2%	10%
<b>Total</b>	<b>6 847</b>	<b>63 362</b>

Source : effectifs en formation professionnelle - tous niveaux - traitement OREF

(\*) y compris les écoles sanitaires et sociales

# Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005

Par niveau de formation



	Formation initiale		Formation continue	
	Spécialités de la Métallurgie	Toutes spécialités	Spécialités de la Métallurgie	Toutes spécialités
<b>Niveau V</b>	55%	57%	57%	53%
<b>Niveau IV</b>	18%	19%	28%	36%
<b>Niveau III et +</b>	27%	24%	15%	11%
<b>Total</b>	<b>6 478</b>	<b>55 009</b>	<b>369</b>	<b>8 353</b>

Source : effectifs en formation professionnelle - traitement OREF

# Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005

## Par groupe de spécialités

Groupes de spécialités (NSF 93 postes)	Formation initiale	Formation continue
200 - TECHNOLOGIES INDUSTRIELLES FONDAMENTALES	5%	0%
201 - TECHNO DE COMMANDE DES TRANSFO.INDUST.	10%	7%
223 - METALLURGIE (Y.C. SIDERURGIE, FONDERIE)	0%	0%
250 - SPEC.PLURITECHNO MECANIQUE- ELECTRICITE	16%	15%
251 - MECANIQ.GENERALE & DE PRECISION, USINAGE	7%	6%
254 - STRUCTURES METALLIQUES	6%	12%
255 - ELECTRICITE, ELECTRONIQUE	53%	54%
326 - INFORMATIQUE, TRAITEMT DE L'INFORMATION	2%	6%
<b>Ensemble</b>	<b>6 478</b>	<b>369</b>

Source : effectifs en formation professionnelle - tous niveaux - traitement OREF

# Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005

Par bassin d'emploi (découpage INSEE)



Bassins d'emploi (INSEE)	Formation initiale		Formation continue	
	Effectifs des formations aux spécialités de la Métallurgie	Part dans l'ensemble des effectifs en formation initiale	Effectifs des formations aux spécialités de la Métallurgie	Part dans l'ensemble des effectifs en formation continue
Carcassonne	426	10%	14	2%
Limoux	0	0%	0	0%
Narbonne	310	9%	12	4%
Alès-la Grand Combe	656	20%	124	28%
Bagnols-sur-Cèze	245	21%	12	8%
Ganges-Le Vigan	0	0%	0	0%
Nîmes	678	7%	25	2%
Béziers-Saint Pons	736	14%	19	3%
Montpellier	1652	13%	129	6%
Lodève	57	8%	0	0%
Sète	369	17%	0	0%
Lozère	207	7%	0	0%
Céret	104	12%	0	0%
Perpignan	792	12%	34	2%
Prades	246	41%	0	0%
<b>Total</b>	<b>6 478</b>	<b>12%</b>	<b>369</b>	<b>4%</b>

Source : effectifs en formation professionnelle - tous niveaux - traitement OREF