

Pré diagnostic sectoriel

Le secteur des transports

Document de travail du 22/01/07

Avertissement

- Ce dossier a été utilisé dans le cadre de la préparation des travaux préalables à l'élaboration du Plan régional de Développement des Formations Professionnelles.
- C'est un document de travail qui constitue une étape livrée à la construction collective des connaissances sur l'emploi et la formation dans le secteur en région.

Le secteur Transports

- ❑ Les activités couvertes
- ❑ Structure et évolution de l'emploi
- ❑ Pratiques de gestion de la main d'œuvre
- ❑ Qualifications et métiers
- ❑ Appareil de formation
- ❑ Bibliographie

Les activités couvertes

Activités économiques (naf 222)	Effectif emploi LR	Effectif emploi France	En % LR	En % France
601 Transports ferroviaires	4622	173225	17,9%	17,1%
602 Transports urbains et routiers	13200	494068	51,2%	48,9%
603 Transports par conduites	4	1270	0,0%	0,1%
611 Transports maritimes et côtiers	188	12879	0,7%	1,3%
612 Transports fluviaux	47	3402	0,2%	0,3%
621 Transports aériens réguliers	892	61638	3,5%	6,1%
622 Transports aériens non réguliers	109	3641	0,4%	0,4%
623 Transports spatiaux		337	0,0%	0,0%
631 Manutention et entreposage	1377	57964	5,3%	5,7%
632 Gestion d'infrastructures de transports	1893	55574	7,3%	5,5%
633 Agences de voyage	1245	48 019	4,8%	4,8%
634 Organisation du transport de fret	2216	98061	8,6%	9,7%
Total	25793	1 010 078	100,0%	100,0%

La part du transport dans l'économie régionale était de 3,3 % en 1999 (RP) pour 4,38 % au niveau national. Cette part de l'emploi salarié est de 3,7 % en 2003.

source : INSEE RP 99 - Traitement Oref

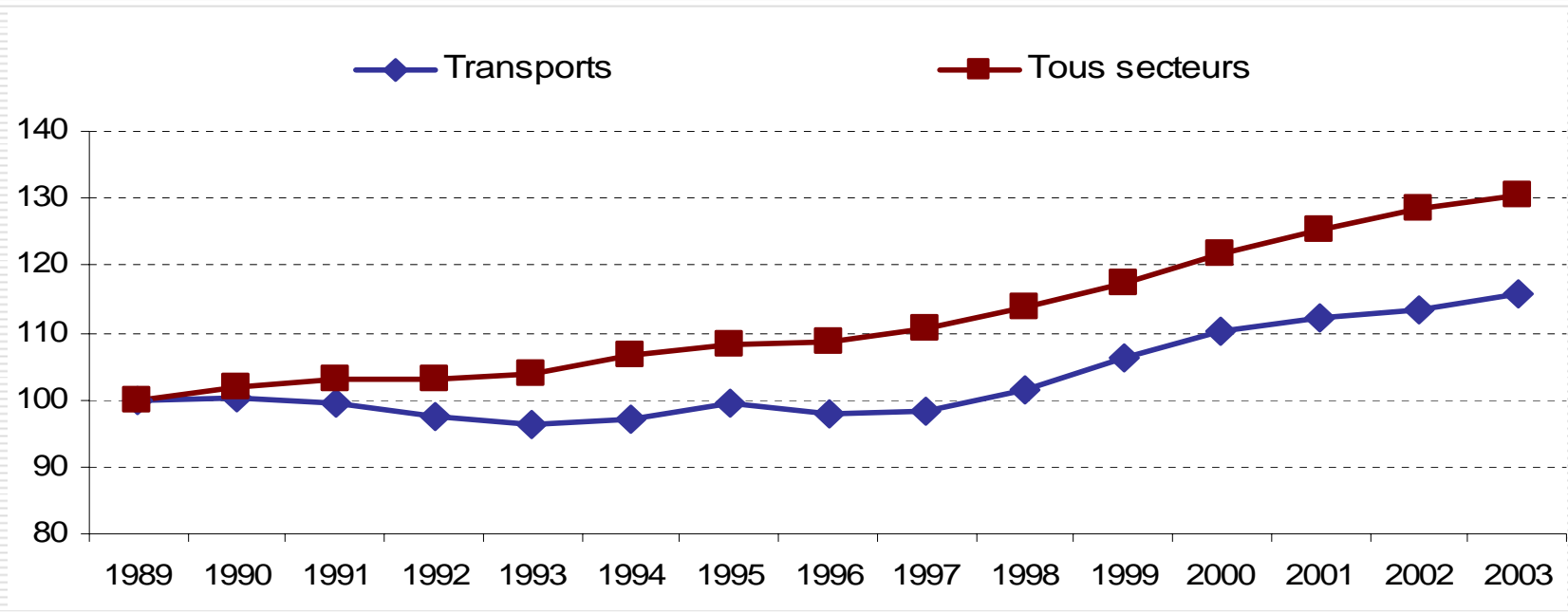
Structure et évolution de l'emploi

Nombre d'emplois salariés	27 216
Rang dans l'emploi salarié régional	10 ^{ème} sur 36
Part dans l'emploi salarié régional	3,7 %

source : INSEE Estimations d'emploi 2003, traitement OREF

Structure et évolution de l'emploi

Évolution de l'emploi salarié entre 1989 et 2003



source : INSEE Estimations d'emploi 2003 traitement OREF

Structure et évolution de l'emploi

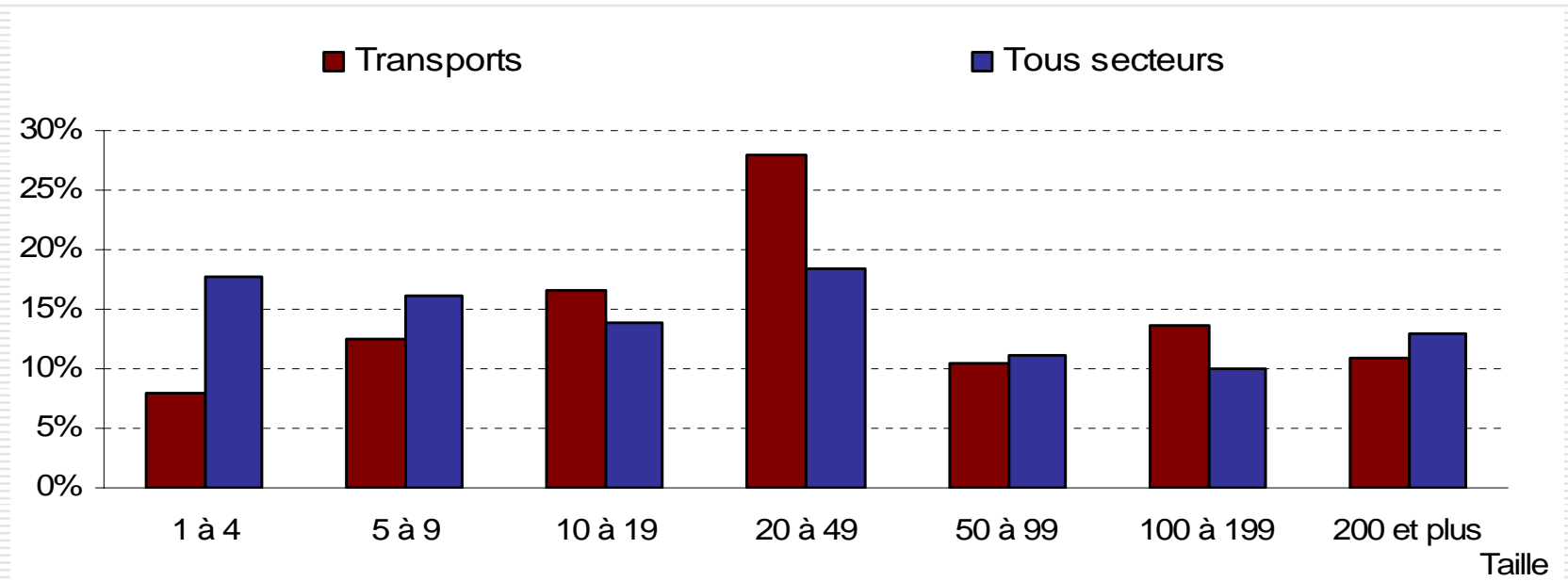
Évolution de l'emploi et des établissements de 1997 à 2003

Activités économiques (naf 114 révisée)		Salariés		Etablissements	
		Evolution entre 1997 et 2003	Nombre en 2003	Evolution entre 1997 et 2003	Nombre en 2003
60	Transports terrestres	23%	14 535	12%	1 216
61	Transports par eau	-40%	72	7%	15
62	Transports aériens	-14%	730	-36%	7
63	Services auxiliaires des transports	41%	6 927	19%	552
Total secteur Transports		25,7 %	22 264	13,57 %	1 790
Tous secteurs		24%	473 975	14%	63 191

Source : ASSEDIC au 31/12, traitement Oref

Structure et évolution de l'emploi

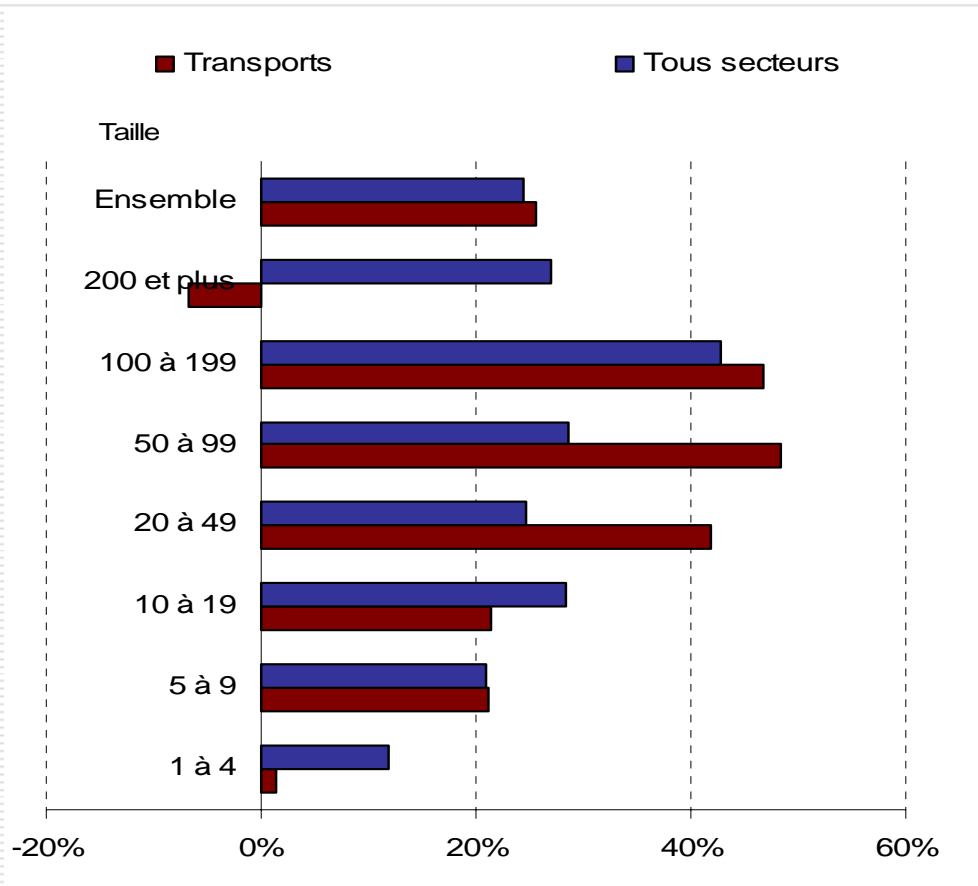
Répartition de l'emploi salarié par taille d'établissement



source : ASSEDIC au 31/12 2003, traitement Oref

Structure et évolution de l'emploi

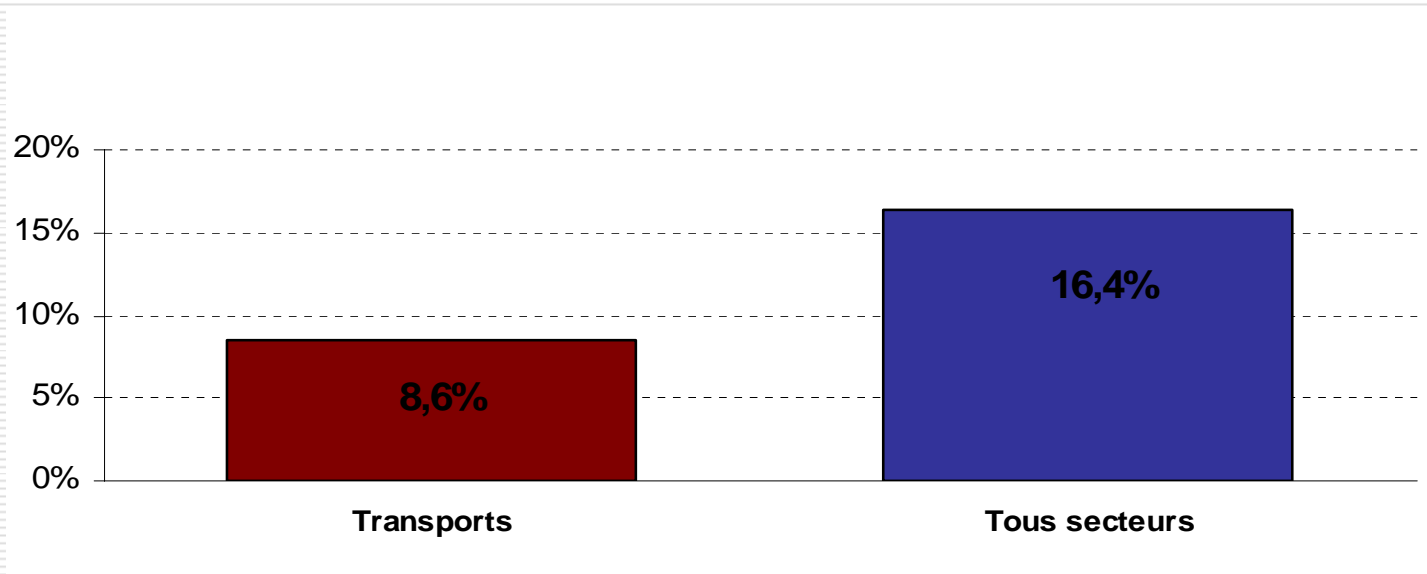
Evolution de l'emploi salarié entre 1997 et 2003 par taille d'établissement



source : ASSEDIC au 31/12, traitement Oref

Structure et évolution de l'emploi

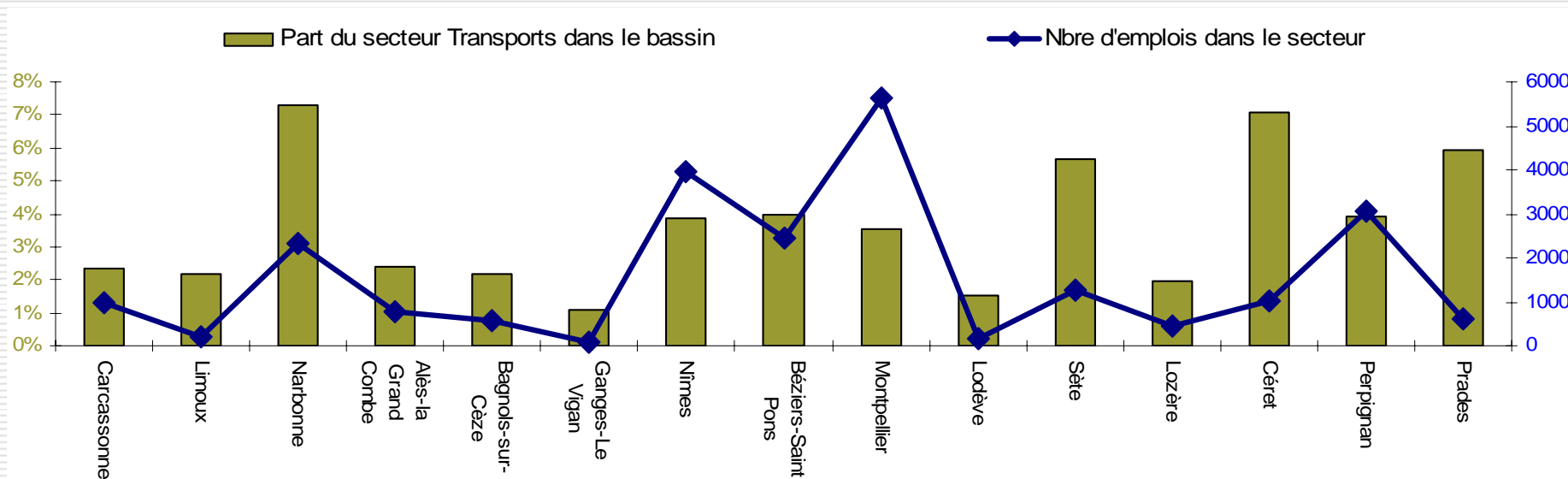
Part des emplois non salariés



source : INSEE RP 99, traitement OREF

Structure et évolution de l'emploi

Géographie de l'emploi (selon les bassins d'emploi de l'Insee)



source : INSEE RP 99, traitement OREF

Structure et évolution de l'emploi

- ❑ Secteur tiré par les **transports routiers de marchandises interurbains**, puis les **transports ferroviaires** et enfin les **transports urbains de voyageurs**
- ❑ Importance de l'emploi salarié dans les entreprises **de moins de 50 salariés** (66 %)
- ❑ Evolution à la **baisse de l'emploi salarié dans les unités de moins de 5 salariés** entre 1997 et 2003
- ❑ Statut **non salarié** (indépendants, employeurs, aides familiaux) **peu développé**
- ❑ Evolution à la **hausse de l'emploi salarié dans les établissements de 20 à 99 salariés**
- ❑ Importance de l'emploi dans les **agglomérations**

Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

Caractéristiques individuelles

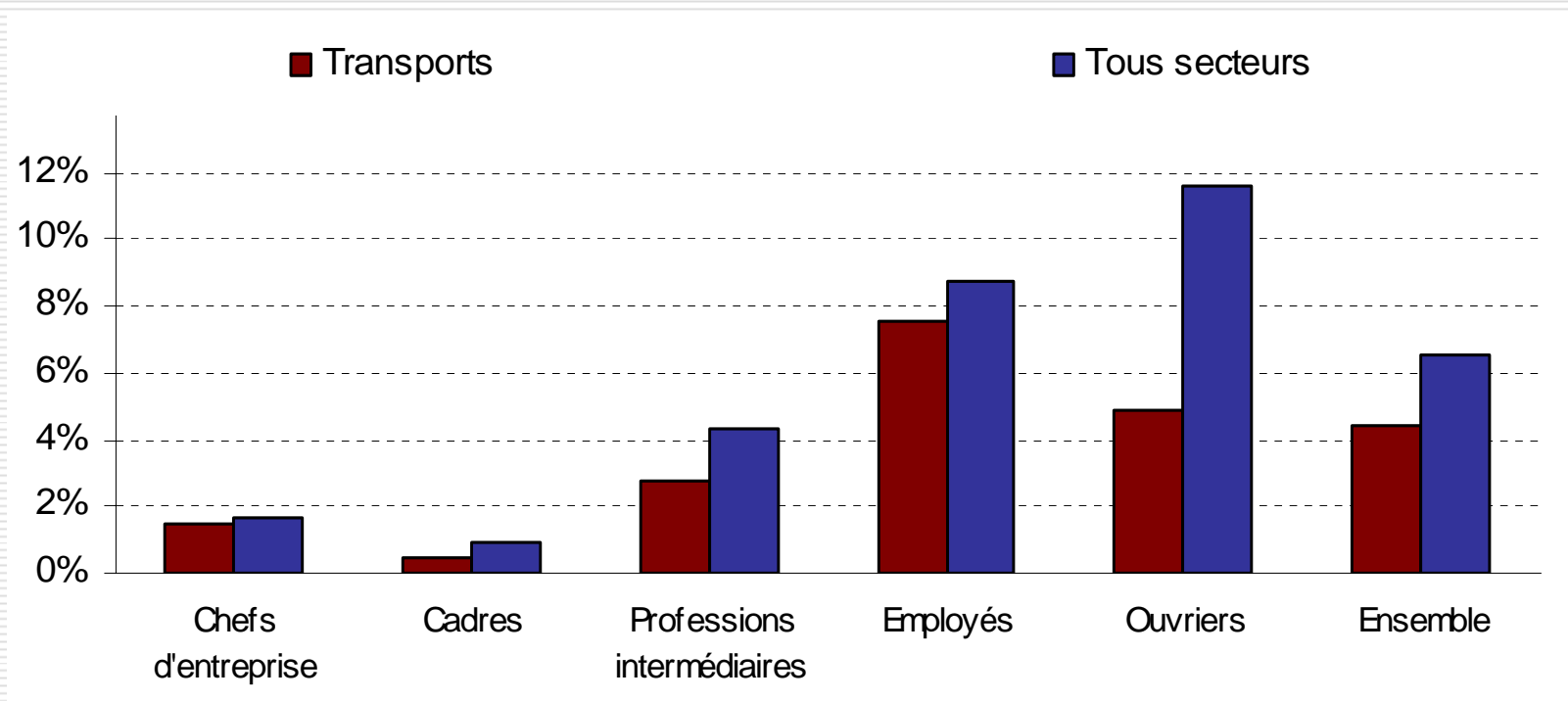
	Secteur	Tous secteurs
Part des femmes	19,1 %	44,5 %
Part des niveaux V bis/VI	35,8 %	29,3 %

source : INSEE RP 1999, traitement OREF

Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

Caractéristiques individuelles

Part des jeunes de moins de 25 ans par CSP

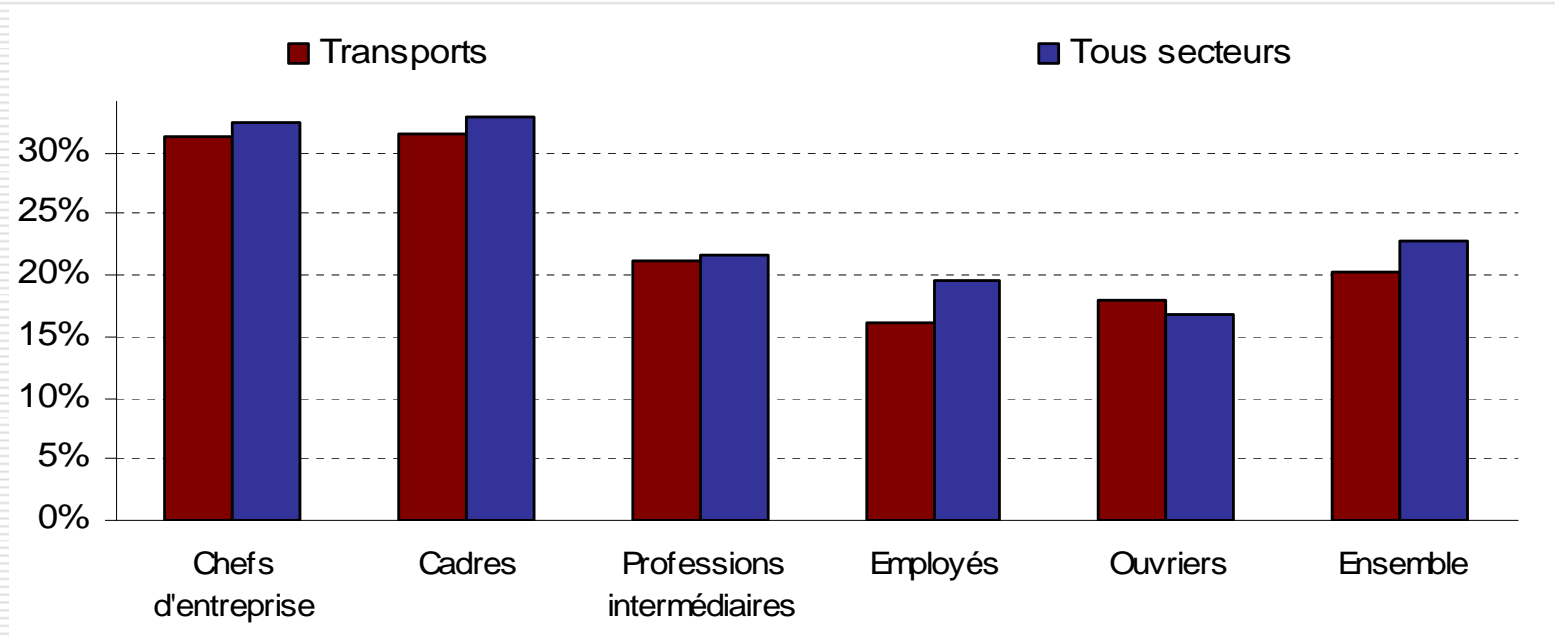


source : INSEE RP 99, traitement OREF

Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

Caractéristiques individuelles

Part des 50 ans et plus par CSP



source : INSEE RP 99 traitement OREF

Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

Qualification et formation

	Secteur	Tous secteurs
Part des actifs de niveau V et IV dans la CSP ouvriers et employés	54 %	52,5 %
Part des actifs de niveau IV et III dans la CSP professions intermédiaires	28,1 %	44,1 %
Part des actifs de niveau III et plus dans la CSP professions intellectuelles supérieures et cadres	43,2 %	75,3 %
Part des actifs de niveau III et plus dans la CSP artisans, commerçants et chefs d'entreprises	10 %	13,7 %
Part des actifs de niveau III et plus dans la CSP ouvriers et employés	7,2 %	8 %

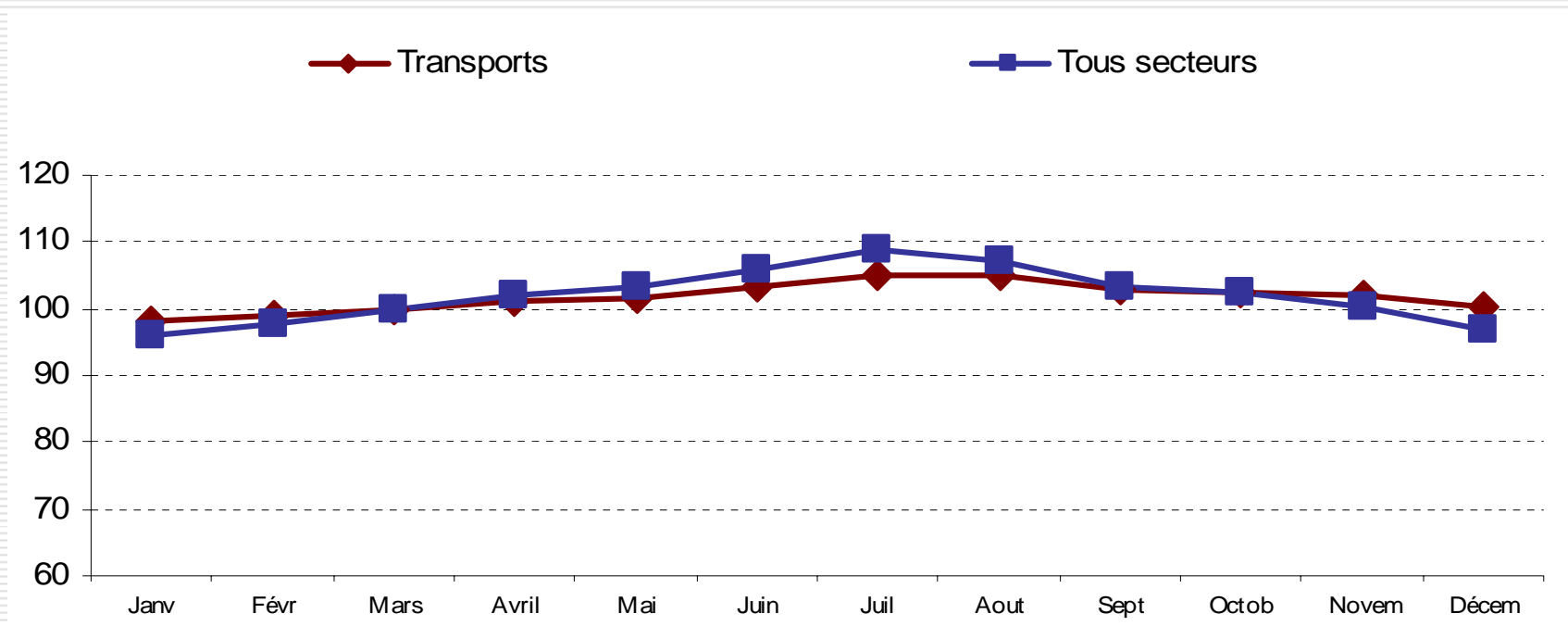
source : INSEE RP 99, traitement OREF

Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

Saisonnalité et mobilité



Variation mensuelle de l'emploi salarié en 2003



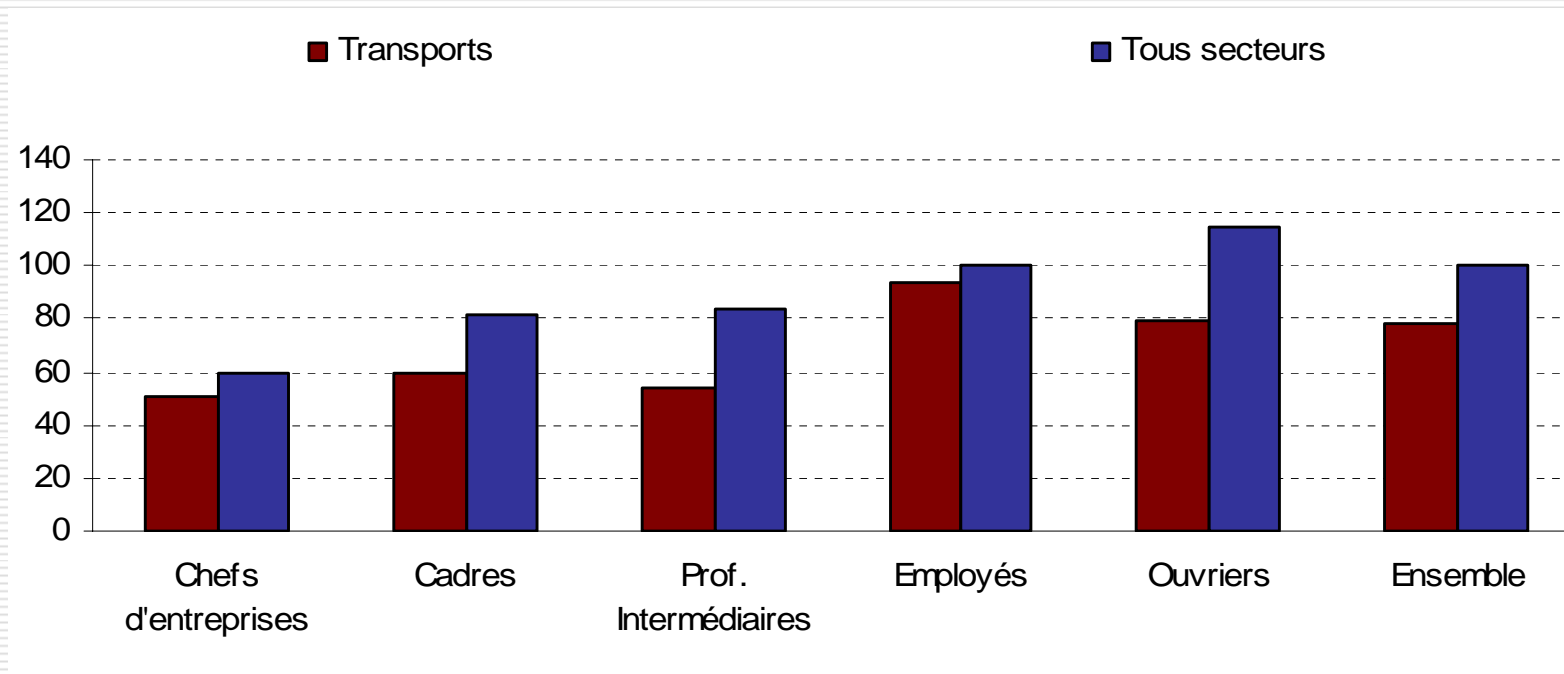
Base 100 en mars

source : INSEE DADS 2003, traitement OREF

Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

Saisonnalité et mobilité

Indice de rotation de l'emploi



source : INSEE DADS 2003, traitement OREF

Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

Conditions d'emploi

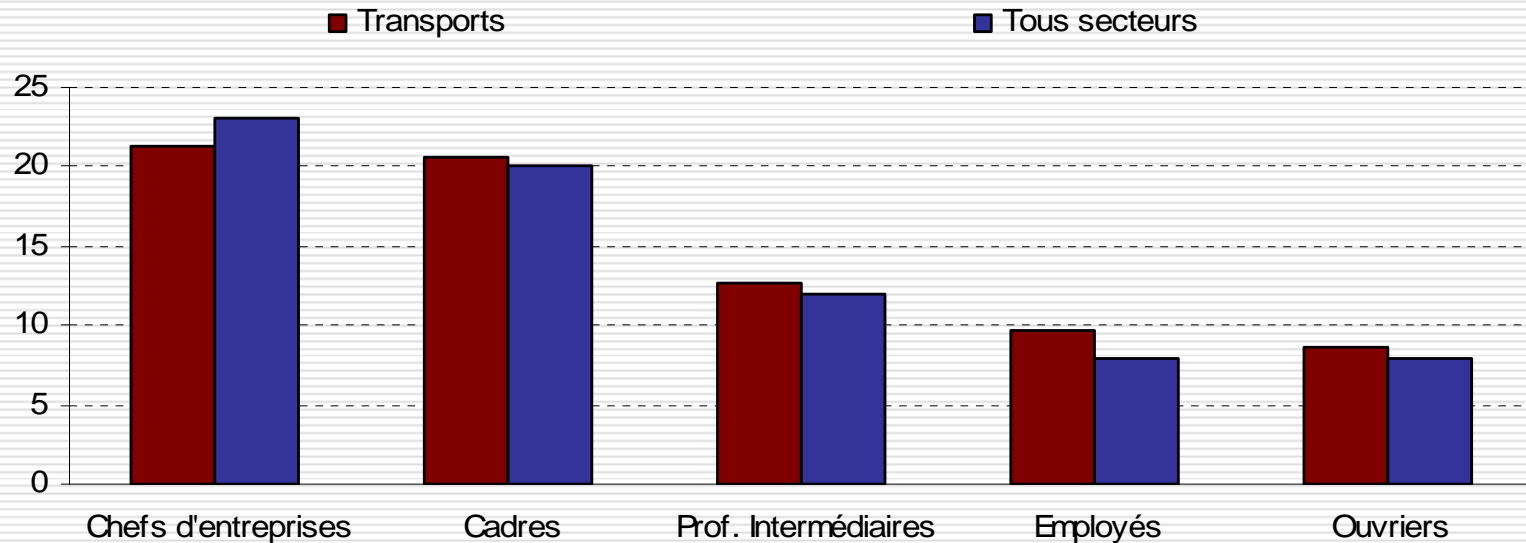
	Secteur	Tous secteurs
Part des salariés en emploi stable	81,9 %	68,1 %
Part des salariés sous contrats aidés	1,5 %	3,6 %
Part des apprentis dans l'emploi	0,4 %	1,4 %
Part des emplois de moins de 3 mois	11,6 %	15,8 %
Part des salariés à temps partiel	17,9 %	28,2 %

source : INSEE RP 99 – DADS 2003, traitement OREF

Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

Conditions d'emploi

Salaire net horaire en euros



source : DADS 2003, traitement OREF

Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

Conditions d'emploi

Egalité professionnelle (données nationales)

	Hommes	Femmes
Part des postes d'employés	9 %	51 %
Part des 50 ans et plus	21 %	13 %
Part des niveaux I, II et III	11 %	30 %
Part des niveaux VI	37%	21 %
Part du temps partiel	4 %	22 %
Part des CDD	3 %	7 %
Ancienneté dans l'entreprise (10 ans et plus)	44 %	34 %

source : CEREQ Portraits statistiques de branches 2000-2002

Pratiques de gestion de la main d'oeuvre

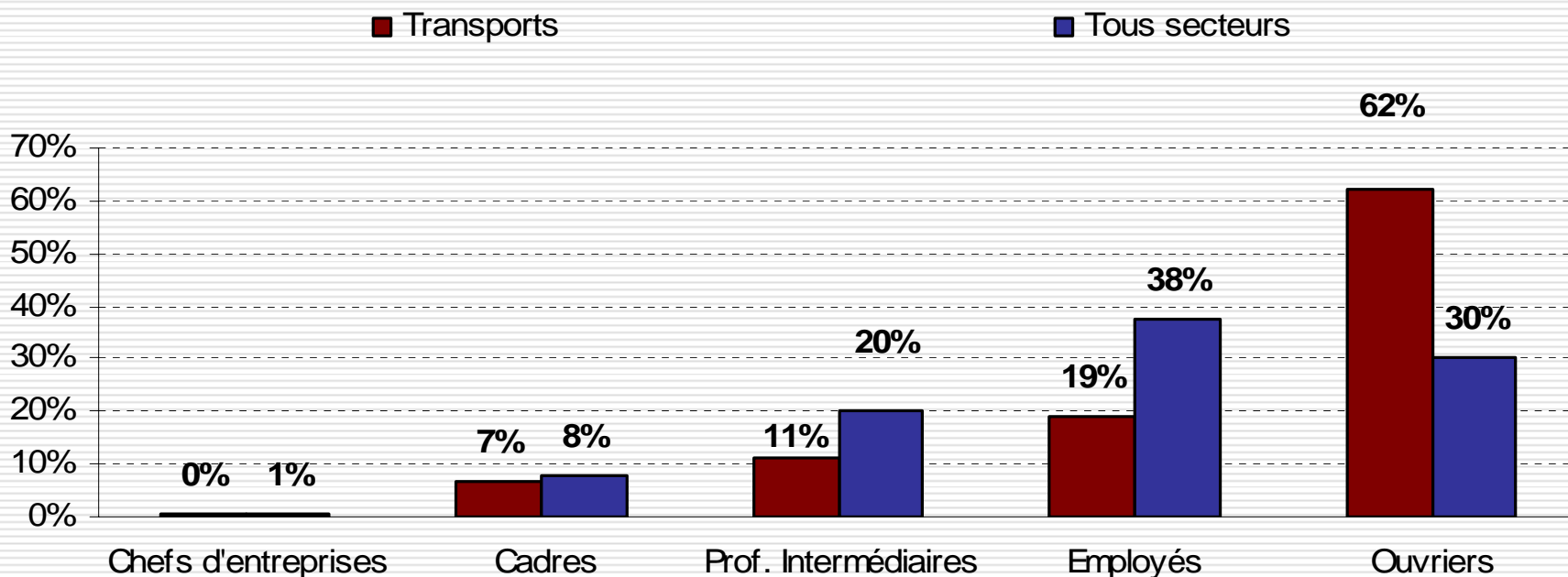


Conditions d'emploi

- ❑ Secteur relativement peu féminisé, **ouvert aux premiers niveaux** de qualification
- ❑ **Vieillessement des actifs** plus important dans la catégorie **ouvriers** où la part de jeunes est relativement faible (métiers de la conduite notamment)
- ❑ **Exigences fortes en premier niveau de formation** pour les qualifications de base (employé/ouvrier)
- ❑ Recours moindre à l'apprentissage comparé aux autres secteurs
- ❑ **Salaires plus élevés pour l'ensemble des CSP** hors chefs d'entreprises

Qualification et métiers

Répartition de l'emploi salarié par CSP



source : INSEE - DADS 2003, traitement OREF

Qualification et métiers

Les métiers du secteur

Familles professionnelles (FAP en 224 postes)		Dans le secteur			Dans les autres secteurs	
		Emplois	Part dans l'emploi du secteur	Cumul dans le secteur	Part des emplois relevant d'autres secteurs	Evolution entre 1982 et 1999
J343	Conducteurs routiers	5 849	23%	23%	42%	-8%
J341	Conducteurs de transports en commun	2 259	9%	31%	14%	40%
J342	conducteurs-livreurs	1 313	5%	37%	74%	24%
J020	ONQ de l'emballage et manutentionnaires	1 249	5%	41%	88%	-13%
J580	Techniciens du tourisme et des transports	1 064	4%	45%	13%	105%
J340	Conducteurs de véhicules légers	852	3%	49%	71%	112%
J562	Employés du tourisme et des transports	790	3%	52%	31%	36%
J480	Responsables d'exploitation des transports	757	3%	55%	18%	5%
J561	Agents administratifs des transports	615	2%	57%	12%	-17%
L060	Secrétaires bureautiques et assimilés	573	2%	59%	97%	31%
R061	Caissiers	495	2%	61%	93%	210%
J440	Agents d'exploitation des transports	477	2%	63%	16%	-27%
J690	Cadres des transports et de la logistique	475	2%	65%	36%	68%
J140	OQ du magasinage et de la manutention	464	2%	67%	93%	8%
J344	Conducteurs sur réseaux guidés	452	2%	69%	16%	-42%

source : INSEE - RP, traitement OREF

Qualification et métiers

Le marché du travail des métiers du secteur



Familles professionnelles (FAP en 224 postes)		Rapport global demande sur offre d'emploi en 2005	Offres proposées entre mars 2004 et mars 2005	Demandeurs d'emplois par niveau de formation (Mars 2005)			
				III et plus	IV	V	Vbis, VI
J020	ONQ de l'emballage et manutentionnaires	2,3	1 913	3%	11%	48%	37%
J140	OQ du magasinage et de la manutention	1,7	2 549	4%	12%	55%	29%
J340	Conducteurs de véhicules légers	2,5	354	8%	20%	55%	17%
J341	Conducteurs de transports en commun	1,5	494	4%	14%	55%	27%
J342	conducteurs-livreurs	1,4	2 381	2%	9%	53%	35%
J343	Conducteurs routiers	1,7	2 109	2%	10%	59%	28%
J344	Conducteurs sur réseaux guidés		-	0%	0%	67%	33%
J440	Agents d'exploitation des transports	0,7	6	0%	0%	100%	0%
J480	Responsables d'exploitation des transports	2,5	193	38%	24%	30%	9%
J561	Agents administratifs des transports	4,9	15	30%	22%	41%	7%
J562	Employés du tourisme et des transports	4,8	108	52%	34%	12%	3%
J580	Techniciens du tourisme et des transports	17,9	14	74%	15%	10%	1%
J690	Cadres des transports et de la logistique	2,1	50	50%	28%	15%	5%
L060	Secrétaires bureautiques et assimilés	4,1	3 471	20%	39%	36%	4%
R061	Caissiers	1,3	2 484	6%	19%	50%	24%
Tous secteurs		1,7	135 097	21%	19%	39%	22%

Sources : DRTEFP - ANPE - DEE, OEE, DEFM, catégories 1, 2, 3 - traitement OREF

Qualification et métiers

- Prédominance de la **catégorie ouvrier** (métiers de la conduite, métiers de la logistique) et d'une demande en qualification de base (V et IV)
- Une grande partie des emplois dans les métiers du transport sont le fait d'entreprises dont l'activité principale n'est pas le transport.
- Moindre difficultés de recrutement en région.

Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005

Le champ des formations concernées



Les spécialités Transport, manutention, magasinage

Groupe de spécialités 311

de la nomenclature des spécialités de formation (dite nomenclature NSF – CNIS)

Les données présentées

dans les pages suivantes sont issues de la **base des effectifs en formation de l'OREF** composée au 31/12/05 des :

- effectifs de la voie scolaire (Rectorat, enquête de rentrée 2004 – 2005),
- effectifs de la voie scolaire agricole (DRAF SRFD, enquête de rentrée 2004 – 2005),
- effectifs des écoles sanitaires et sociales (DRASS, enquête écoles 2004),
- effectifs en apprentissage (Rectorat, enquête de rentrée 2003 – 2004)
- effectifs formés dans le cadre de la commande publique Ministère du travail (AFPA, formés en 2004),
- places programmées au PRQ (Région, commande 2006).

Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005

Par grand dispositif



	Formation initiale	Formation continue	Total
311 - Transport, manutention, magasinage	51%	49%	960
Toutes spécialités	87%	13%	63 362

Source : effectifs en formation professionnelle - niveaux V à III - traitement OREF

Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005

Approche du dimensionnement de l'offre

	Ratio formations emplois*		
	Formation continue	Formation initiale	Total
311 - Transport, manutention, magasinage	1%	1%	2%
Ensemble des spécialités	1%	7%	8%

Source : effectifs en formation professionnelle (niveaux V à III) - RP 1999 - traitement OREF

(*) Ce ratio rapporte les effectifs en formation aux effectifs d'emplois visés.

Les familles professionnelles (nomenclature DARES) retenues pour délimiter le périmètre d'emplois accessible à l'issue des formations sont les suivantes :

J020 ONQ de l'emballage et manutentionnaires

J140 OQ du magasinage et de la manutention

J180 responsables magasinage

J240 conducteurs d'engins de traction

J241 conducteurs d'engins de levage

J340 conducteurs de véhicules légers

J341 conducteurs de transports en commun

J342 conducteurs-livreurs

J343 conducteurs routiers

J344 conducteurs sur réseaux guidés

J440 agents d'exploitation des transports

J460 contrôleurs des transports

J480 responsables d'exploitation des transports

J560 agents et hôtesses d'accompagnement

J561 agents administratifs des transports

J562 employés du tourisme et des transports

J580 techniciens du tourisme et des transports

J690 cadres des transports et de la logistique

Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005

Par dispositif

Dispositifs de formation	311 - Transport, manutention, magasinage	Toutes spécialités
Voie scolaire agricole	0%	8%
Apprentissage	12%	18%
Voie scolaire* privé	5%	15%
Voie scolaire* publique	34%	45%
Actions com. pub. AFPA	19%	3%
Actions PRQ	30%	10%
Total	960	63 362

Source : effectifs en formation professionnelle - niveaux V à III - traitement OREF

(*) y compris les écoles sanitaires et sociales

Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005

Par objectif de formation



	Formation initiale		Formation continue	
	311 - Transport, manutention, magasinage	Toutes spécialités	311 - Transport, manutention, magasinage	Toutes spécialités
QUALIFIANT	100%	99%	70%	67%
PERFECTIONNEMENT	0%	1%	30%	33%
Total	487	55 009	753	8 353

Source : effectifs en formation professionnelle - niveaux V à III - traitement OREF

Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005

Par niveau de formation



	Formation initiale		Formation continue	
	311 - Transport, manutention, magasinage	Toutes spécialités	311 - Transport, manutention, magasinage	Toutes spécialités
Niveau V	34%	43%	91%	53%
Niveau IV	52%	34%	9%	36%
Niveau III	14%	24%	0%	11%
Total	487	55 009	607	8 353

Source : effectifs en formation professionnelle - niveaux V à III - traitement OREF

Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005

Par groupe de spécialités



	Formation initiale	Formation continue
Métiers de la conduite	31%	57%
Métiers de la logistique	69%	43%
Ensemble	487	607

Source : effectifs en formation professionnelle - niveaux V à III - traitement OREF

Effectifs en formation professionnelle 2004 - 2005

Par bassin d'emploi



Bassins d'emploi (INSEE)	Formation initiale		Formation continue	
	Effectifs des formations Transport, manutention, magasinage	Part dans l'ensemble des effectifs en formation initiale	Effectifs des formations Transport, manutention, magasinage	Part dans l'ensemble des effectifs en formation continue
Carcassonne	0	0%	12	2%
Limoux	0	0%	12	8%
Narbonne	131	4%	39	11%
Alès-la Grand Combe	46	1%	24	5%
Bagnols-sur-Cèze	0	0%	27	17%
Ganges-Le Vigan	0	0%	0	0%
Nîmes	78	1%	107	10%
Béziers-Saint Pons	0	0%	54	7%
Montpellier	232	2%	155	8%
Lodève	0	0%	12	6%
Sète	0	0%	12	3%
Lozère	0	0%	0	0%
Céret	0	0%	0	0%
Perpignan	0	0%	299	21%
Prades	0	0%	0	0%
Total	487	1%	753	9%

Source : effectifs en formation professionnelle - tous niveaux - traitement OREF

Bibliographie

- *La conjoncture sociale du transport routier de marchandises, Observatoire économique et social des transports routiers en Languedoc-Roussillon, Observatoire n°17, 2004.*

- *Le suivi des salariés issus de la mise en œuvre de la Méthode des Habiletés vers les formations à la conduite routière, Youssef Tounsi, Vincent Calmettes, juin 2003.*

- *Tableau de bord régional de l'emploi et de la formation professionnelle dans les transports routiers et les activités auxiliaires du transport, AFT IFTIM, Laurent Ivars, 2004.*