

# Diagnostic emploi-qualification dans les métiers transversaux en Languedoc-Roussillon

Fonctions Logistique, Gestion-Administration et Commerce

Volet 1: Analyse de la demande économique en qualification dans les « Métiers transverses »

Volet 2 Caractéristiques de l'offre de formation régionale dans les spécialités préparant aux « Métiers transverses »

Octobre 2007

# Contexte

- Métiers transversaux : champ d'observation complexe, aux contours et au contenu mouvants
- Peu de travaux sur la thématique des métiers transversaux, ou alors dilués dans des problématiques plus larges (mobilités professionnelles, compétences transversales...)
- Des métiers diffusés dans l'ensemble des secteurs d'activités et qui constituent un **vivier d'emploi** important
- Une **faible visibilité des besoins** portant sur ces métiers car pas nécessairement des métiers « cœur de cible » des branches professionnelles

# Objectifs

- Mettre à jour les caractéristiques régionales en matière d'emploi et de formation pour ces métiers
- Améliorer la visibilité et la connaissance des dynamiques qui traversent ces métiers
- Aider à l'identification des principaux enjeux emploi/qualification pour ces métiers
- Répondre à un besoin de connaissance utile à la programmation des formations dans le cadre du **programme d'action du PRDF** Languedoc-Roussillon et de l'élaboration du **Schéma régional des formations professionnelles**

# Méthodologie

- Une approche par fonction qui délimite le périmètre des métiers transversaux concernés par cette étude : **fonctions commerciale, gestion-administration et logistique**
- Une mise en œuvre des outils de l'observation régionale basée sur les nomenclatures et la statistique publiques (INSEE, ANPE, Rectorat, DARES...)
- Une analyse de la **demande économique en qualification** pour ces métiers en région qui s'appuie sur un diagnostic quantitatif emploi-formation ainsi que des éléments d'ordre qualitatifs spécifiques à ces métiers
- Des praticiens et experts associés sous la forme de **groupe diagnostic** afin d'affiner l'identification des enjeux et nourrir l'analyse sur le plan qualitatif et prospectif
- Appui sur quelques travaux récents : CPE Métiers Transverses Rhône-Alpes 2002, Prospective des métiers 2015 – DARES 2006

# Contraintes

- Une approche « métiers » fortement dépendante des résultats consolidés du recensement de la population
- Difficulté d'embrasser l'ensemble des métiers susceptibles de présenter un caractère transversal (informaticiens, métiers de la communication...)
- Une perspective quantitative qui gagnerait à être enrichie par une approche qualitative

## Solutions de dépassement

- Le RP 1999 comme référent de base pour le diagnostic quantitatif mais recours à un système de comparaison et un système de données en évolution
- Travail en commun avec les praticiens et experts pour enrichir les aspects qualitatifs à partir d'un socle d'hypothèses soumises à discussion et validation

# SOMMAIRE

## Volet 1- Analyse de la demande économique en qualification

- 1 - Délimitation du champ d'observation
- 2- Structure et évolution de l'emploi
- 3- Caractéristiques individuelles et conditions d'emploi
- 4- Qualification et niveau de formation des actifs
- 5- Métiers et marché du travail

## Volet 2 - Caractéristiques de l'offre de formation régionale dans les spécialités préparant aux « Métiers transverses »

- 1 - Délimitation du champ d'observation
- 2 - Dimensionnement de l'offre de formation
- 3 - Structure de l'offre de formation par dispositifs
- 4 - Structure de l'offre de formation par niveaux
- 5 - Offre de formation et territoires
- 6 - Taux de féminisation

## Volet 1

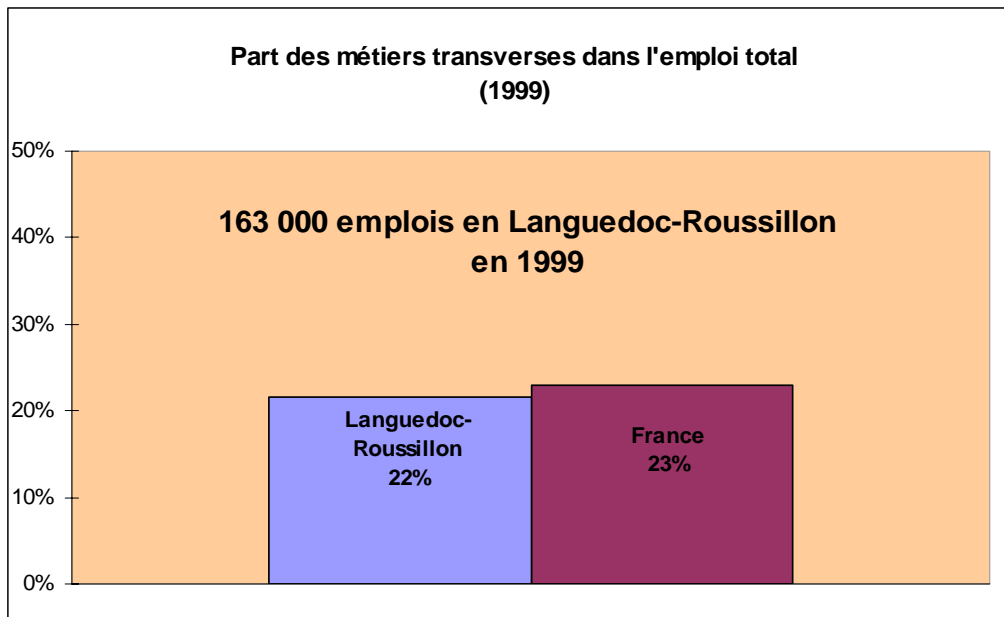
# Analyse de la demande économique en qualification

# 1. Délimitation du champ d'observation : une approche par fonctions

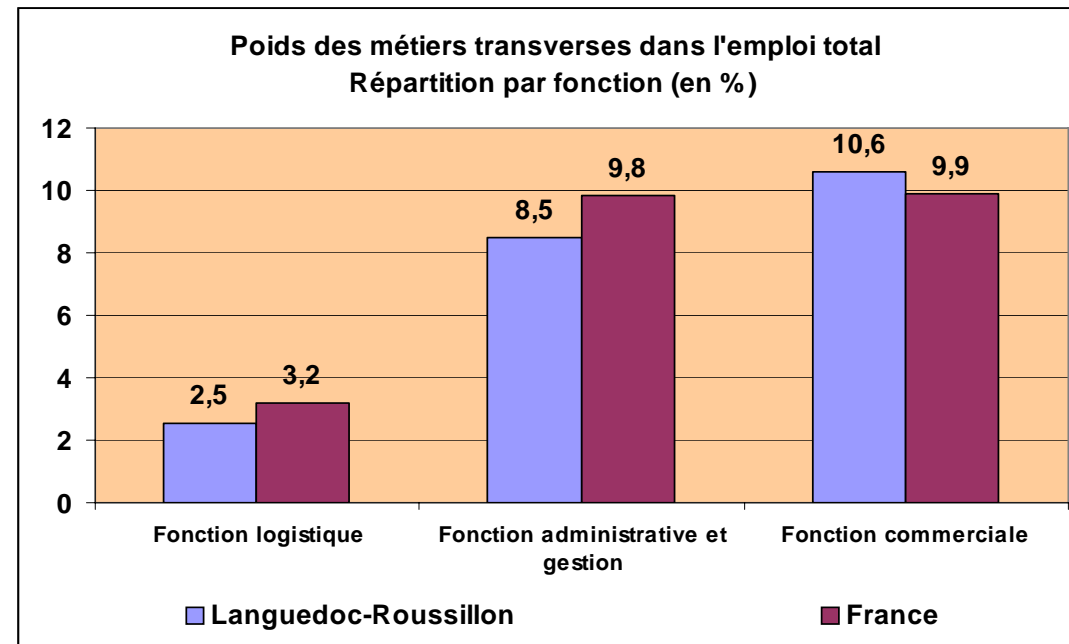
Fonctions transverses	Familles professionnelles	Code FAP
Fonction logistique	ONQ Manutention	JO
	OQ Manutention	J1
Fonction gestion, administration	Secrétaires	L0
	Employés de comptabilité	L1
	Employés administratifs	L2
	Secrétaires de direction	L3
	Techniciens administratifs	L4
	Cadres administratifs	L5
	Dirigeants d'entreprises	L6
Fonction commerciale	Caissiers employés libre service	R0
	Vendeurs	R1
	Représentants	R2
	Intermédiaires du commerce	R3
	Cadres commerciaux	R4

## 2. Structure et évolution de l'emploi

### Poids des métiers transverses dans l'emploi régional (emploi total)



Source: INSEE RP 1999 – Traitement OREF



Source: INSEE RP 1999 – Traitement OREF

# 2. Structure et évolution de l'emploi

## Répartition des emplois dans les fonctions transverses par secteur d'activité

Fonction logistique		
Activité	Languedoc-Roussillon	France
Commerce de gros, intermédiaires	28%	19%
Commerce de détail, réparations	11%	8%
Services opérationnels	11%	14%
Transports	11%	14%
Industries agricoles et alimentaires	8%	5%
Commerce et réparation automobile	5%	4%
Industries des produits minéraux	2%	2%
autres secteurs	24%	34%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Effectifs</b>	<b>18 990</b>	<b>733 410</b>

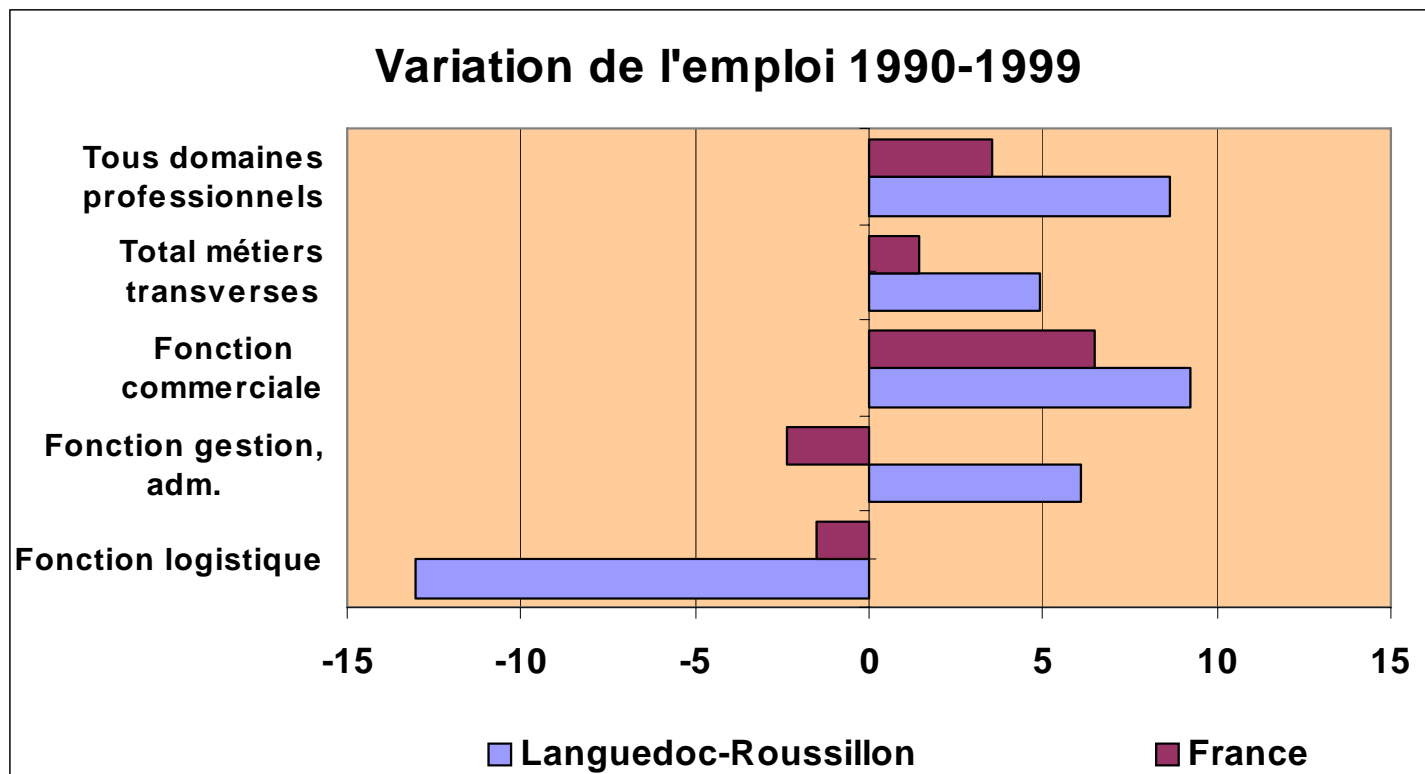
Fonction gestion, administration		
Activité	Languedoc-Roussillon	France
Conseils et assistance	18%	19%
Santé, action sociale	10%	6%
Commerce de gros, intermédiaires	9%	9%
Commerce de détail, réparations	7%	6%
Construction	5%	5%
Activités associatives et extra-territoriales	5%	4%
Services opérationnels	5%	6%
autres secteurs	40%	44%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Effectifs</b>	<b>64 050</b>	<b>2 267 633</b>

Fonction commerce		
Activité	Languedoc-Roussillon	France
Commerce de détail, réparations	54%	46%
Commerce de gros, intermédiaires	15%	16%
Industries agricoles et alimentaires	5%	5%
Commerce et réparation automobile	4%	3%
Activités immobilières	3%	2%
Conseils et assistance	2%	5%
Services opérationnels	2%	2%
autres secteurs	15%	21%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>
<b>Effectifs</b>	<b>80 029</b>	<b>2 283 906</b>

Source: INSEE RP 1999 – Traitement OREF

## 2. Structure et évolution de l'emploi

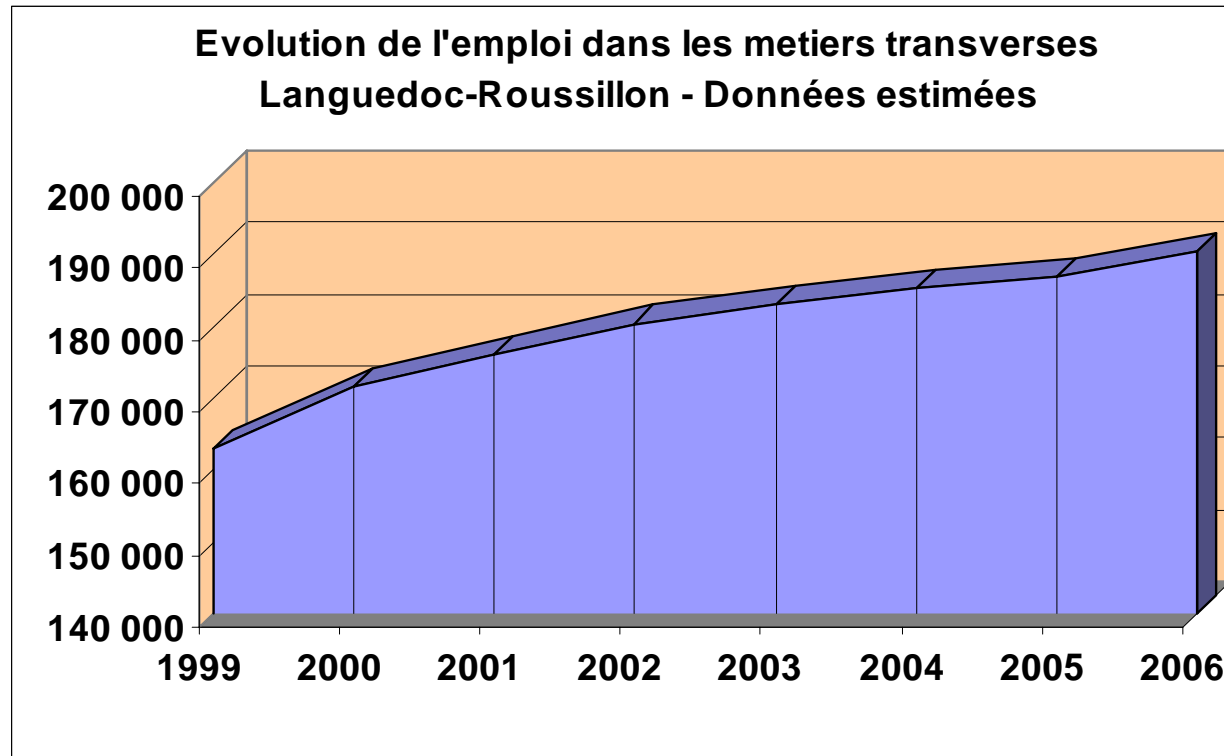
Evolution de l'emploi dans les fonctions transverses (emploi total)



Source: INSEE RP 1999 – Traitement OREF

## 2. Structure et évolution de l'emploi

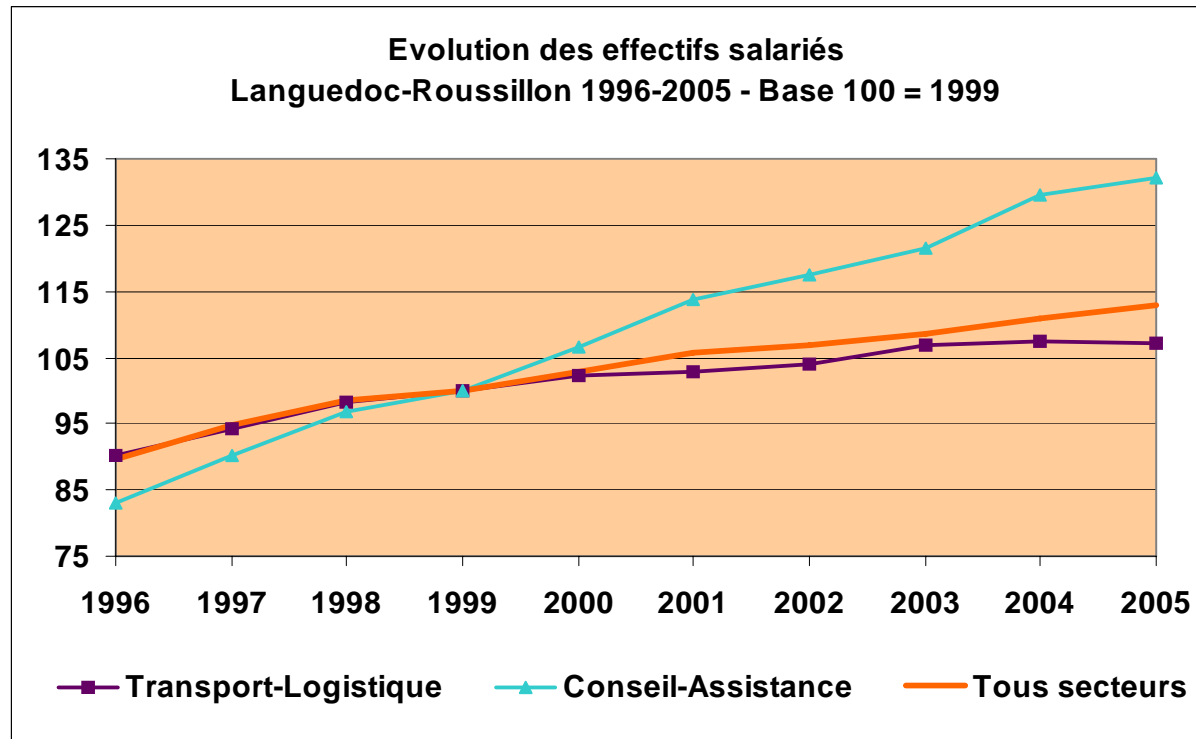
Evolution de l'emploi dans les fonctions transverses 1999 – 2006  
(données estimées)



Source : - INSEE, Estimations d'emploi 1998 – 2004, Traitement OREF ; 2005 – 2006 Estimations OREF

## 2. Structure et évolution de l'emploi

Une tendance à l'externalisation des fonctions transverses ?



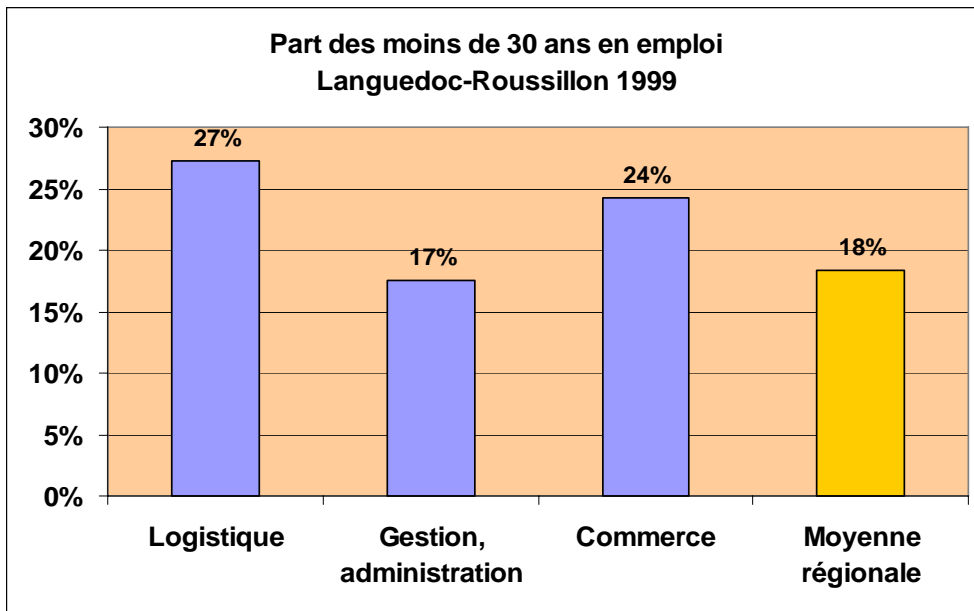
Source : Unedic

Activité	Var. nombre d'établissements 1996-2005			Var. effectifs par taille d'établissement 1996-2005		
	< 10 salariés	10 a 50 salariés	> 50 salariés	< 10 salariés	10 a 50 salariés	> 50 salariés
Transport-Logistique	11%	21%	39%	12%	23%	23%
Conseil-Assistance	32%	34%	45%	31%	38%	43%
<b>Tous secteurs</b>	<b>20%</b>	<b>24%</b>	<b>29%</b>	<b>20%</b>	<b>24%</b>	<b>29%</b>

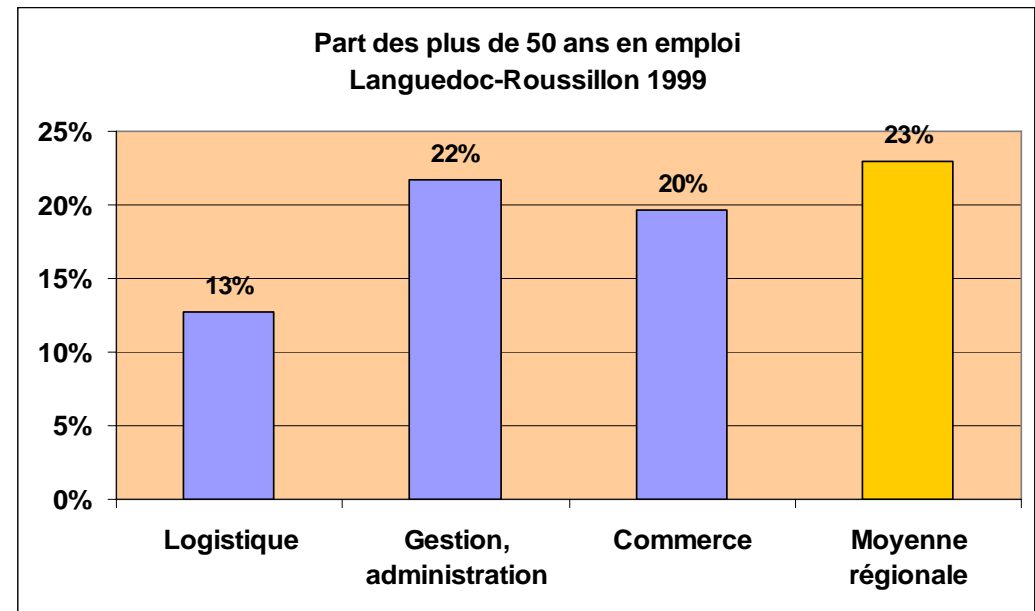
Source : Unedic

# 3. Caractéristiques individuelles et conditions d'emploi

## Répartition par âge des actifs en emploi



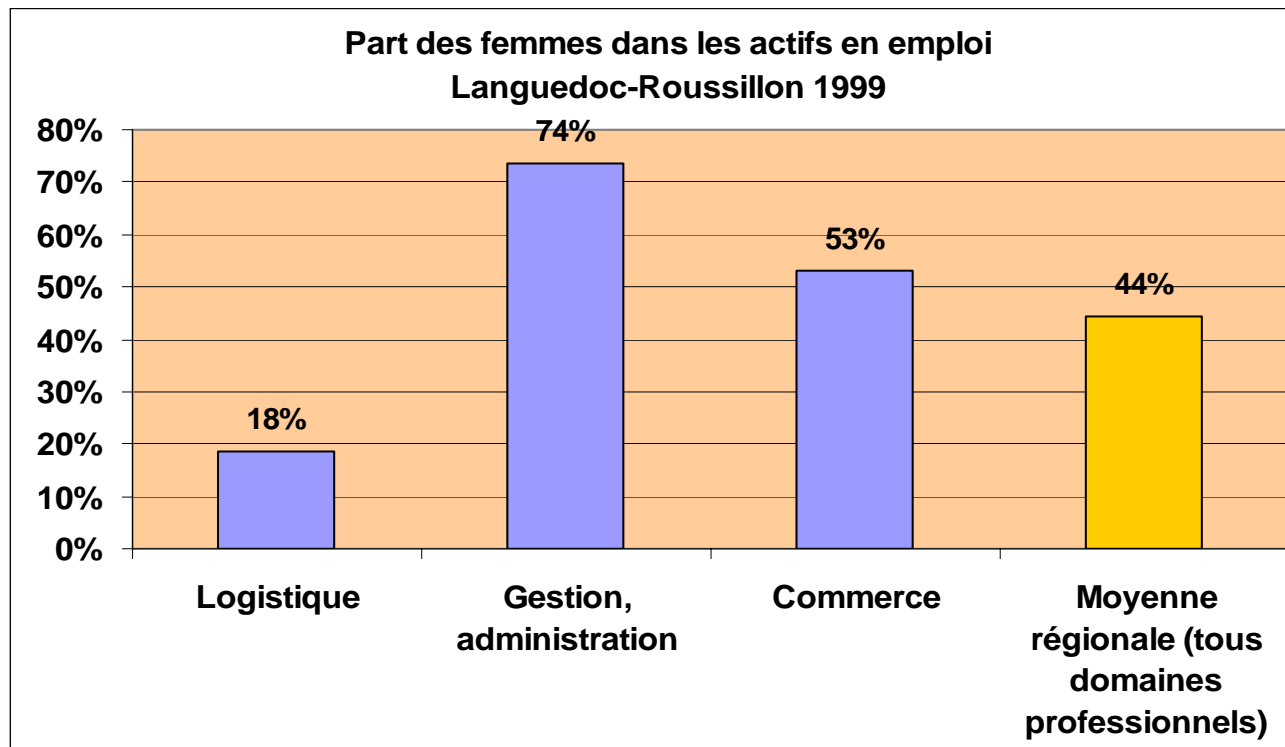
Source: INSEE RP 1999 – Traitement OREF



Source: INSEE RP 1999 – Traitement OREF

# 3. Caractéristiques individuelles et conditions d'emploi

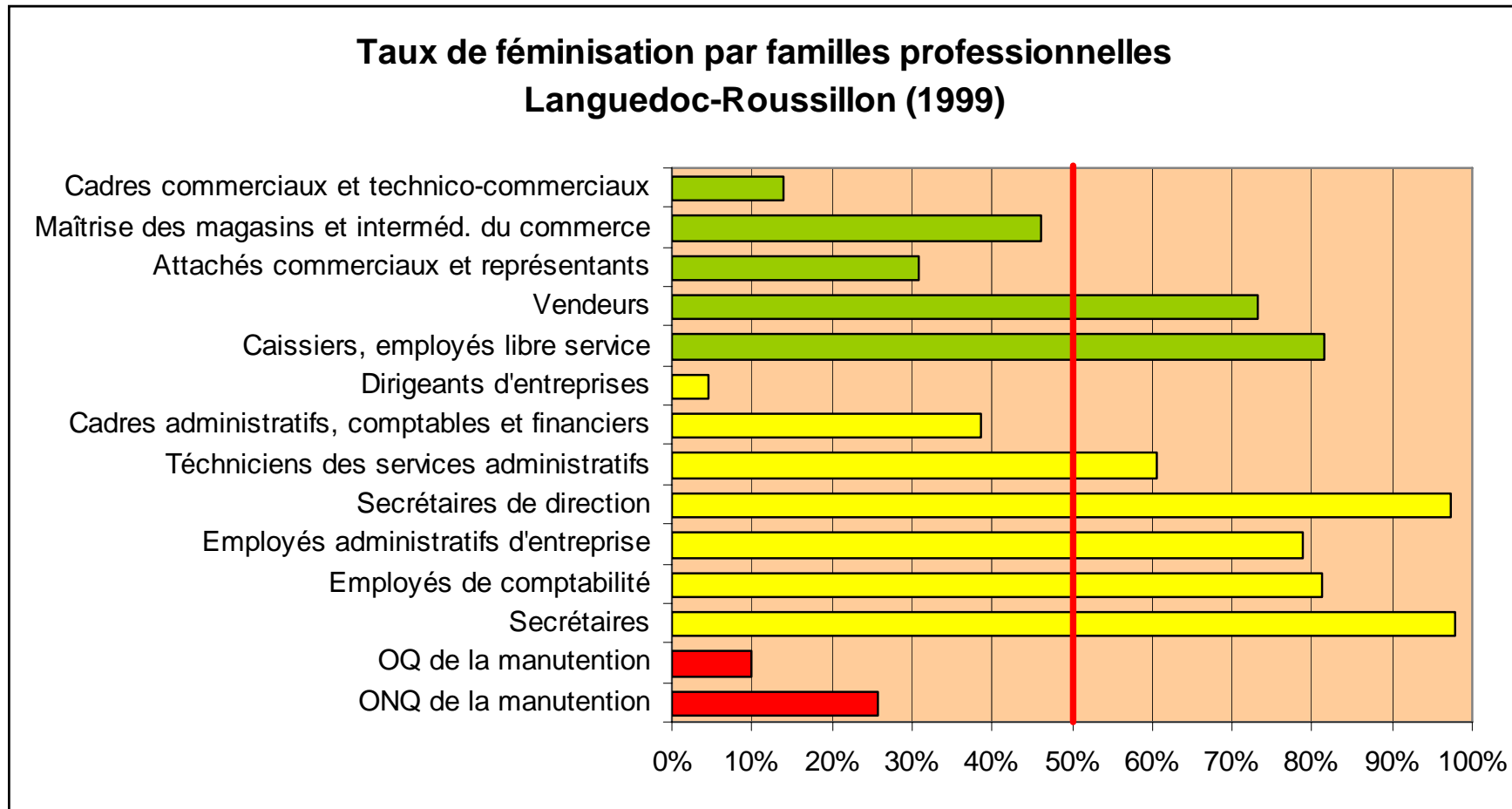
## Taux de féminisation de l'emploi dans les fonctions transverses



Source: INSEE RP 1999 – Traitement OREF

# 3. Caractéristiques individuelles et conditions d'emploi

## Taux de féminisation de l'emploi dans les fonctions transverses



Source: INSEE RP 1999 – Traitement OREF

# 3. Caractéristiques individuelles et conditions d'emploi

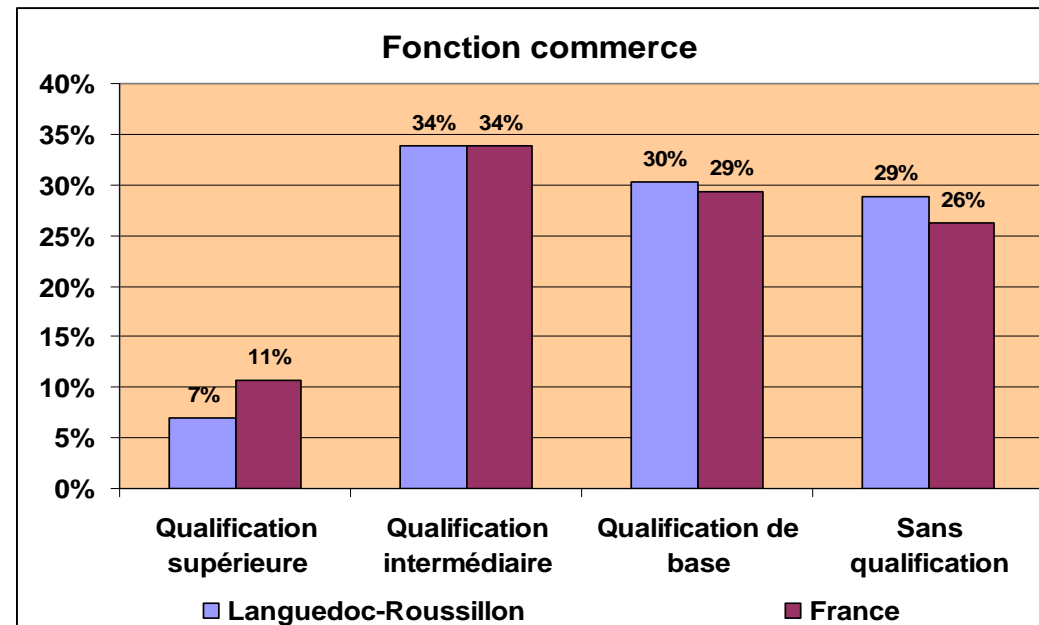
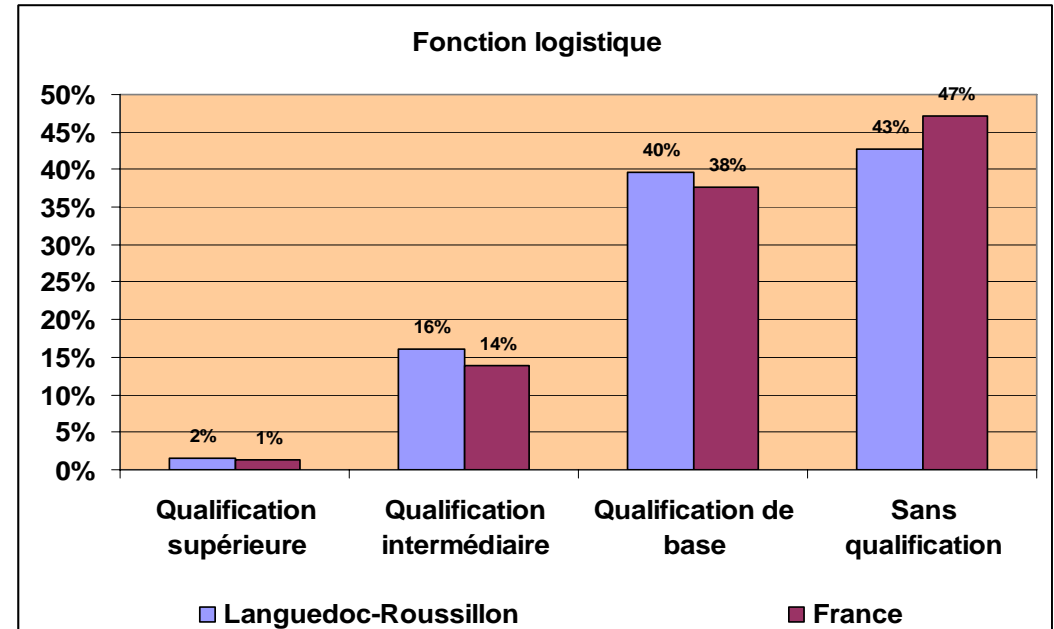
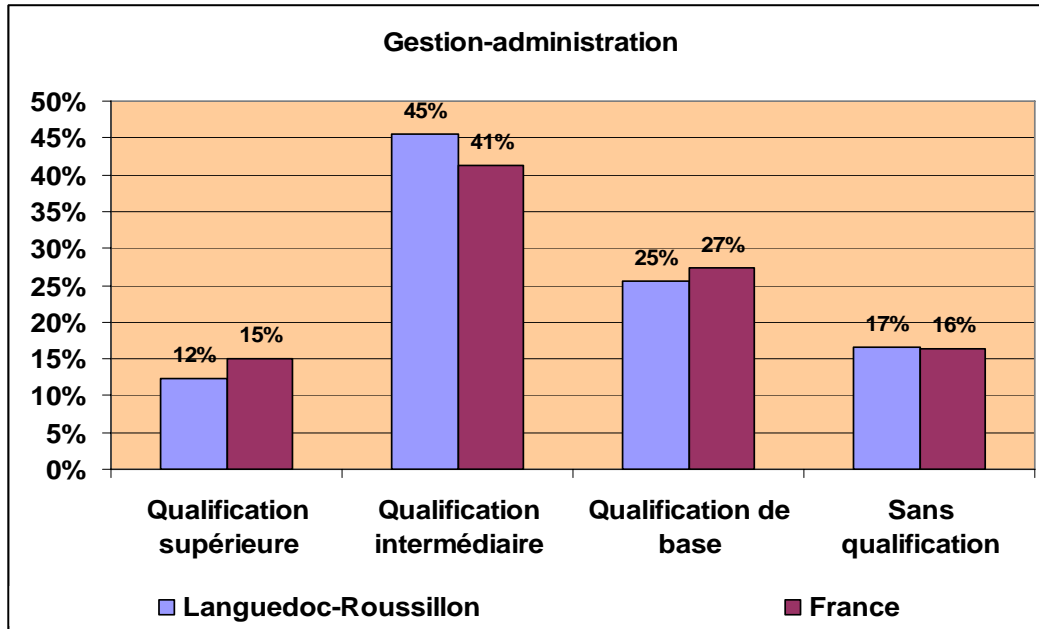
## Types de contrats et statuts par fonction

	Logistique	Gestion, administration	Commerce	Moyenne régionale (hors fonction publique)
<b>Apprentis</b>	1,1%	0,4%	1,6%	<b>1,4%</b>
<b>Intérim</b>	6,7%	1,1%	0,4%	<b>1,1%</b>
<b>Emploi aidé</b>	2,3%	4,6%	1,9%	<b>3,6%</b>
<b>CDD</b>	11,3%	6,4%	6,8%	<b>8,6%</b>
<b>CDI</b>	74,2%	74,1%	64,2%	<b>48,4%</b>
<b>Non salariés</b>	0,0%	9,3%	23,3%	<b>16,4%</b>

Source: INSEE RP 1999 – Traitement OREF

# 4. Qualification et formation des actifs en emploi

Structure des qualifications des actifs en emploi dans les fonctions transverses  
Languedoc-Roussillon - 1999



## 4. Qualification et formation des actifs en emploi

Niveau de qualification des actifs en emploi dans les fonctions transverses par famille professionnelle (FAP 84) – Languedoc-Roussillon 1999

Fonction logistique	Qualification supérieure	Qualification intermédiaire	Qualification de base	Sans qualification
ONQ Manutention	1%	14%	39%	46%
<b>ONQ Région</b>	<b>1%</b>	<b>10%</b>	<b>34%</b>	<b>55%</b>
OQ Manutention	2%	18%	41%	39%
<b>OQ Région</b>	<b>1%</b>	<b>10%</b>	<b>51%</b>	<b>38%</b>

Fonction gestion-administration	Qualification supérieure	Qualification intermédiaire	Qualification de base	Sans qualification
Secrétaires	4%	47%	32%	18%
Employés de comptabilité	6%	56%	26%	12%
Employés administratifs d'entreprise	5%	40%	31%	24%
<b>Employés Région</b>	<b>3%</b>	<b>27%</b>	<b>34%</b>	<b>35%</b>
Secrétaires de direction	6%	54%	25%	14%
Tech. services adm., comptables et financiers	18%	51%	18%	13%
<b>Profession intermédiaires Région</b>	<b>14%</b>	<b>55%</b>	<b>18%</b>	<b>13%</b>
Cadres adm., compt. et financiers	46%	35%	10%	9%
<b>Cadres prof. Int. Sup. Région</b>	<b>64%</b>	<b>23%</b>	<b>6%</b>	<b>7%</b>
Dirigeants d'entreprises	22%	31%	24%	23%
<b>Artisans commerçants/dir.entreprises Région</b>	<b>6%</b>	<b>23%</b>	<b>38%</b>	<b>33%</b>

Fonction commerce	Qualification supérieure	Qualification intermédiaire	Qualification de base	Sans qualification
Caissiers, employés libre service	2%	28%	38%	32%
Vendeurs (employés)	3%	25%	37%	35%
<b>Employés Région</b>	<b>3%</b>	<b>27%</b>	<b>34%</b>	<b>35%</b>
Maîtrise des magasins et interm. du commerce (employés)	9%	42%	27%	22%
Représentants	8%	47%	24%	21%
<b>Profession intermédiaires Région</b>	<b>14%</b>	<b>55%</b>	<b>18%</b>	<b>13%</b>
Cadres commerciaux et technico commerciaux	26%	43%	14%	16%
<b>Cadres prof. Int. Sup. Région</b>	<b>64%</b>	<b>23%</b>	<b>6%</b>	<b>7%</b>

Source: INSEE RP 1999 – Traitement OREF

# 5. Métiers et marché du travail

Evolution des offres et demandes d'emploi enregistrées sur le marché du travail régional (2004-2006)

Familles professionnelles (FAP 84)	Offres d'emploi enregistrées			Evolution	Demandes d'emploi enregistrées			Evolution
	2004	2005	2006	2004-2006	2004	2005	2006	2004-2006
J0 ONQ Manutention	2055	2135	2362	13%	4559	4425	4515	-1%
J1 OQ Manutention	2606	2558	2517	-4%	4275	4448	4448	4%
<b>Total fonction logistique</b>	<b>4661</b>	<b>4693</b>	<b>4879</b>	<b>4%</b>	<b>8834</b>	<b>8873</b>	<b>8963</b>	<b>1%</b>
L0 Secrétaires	3800	3517	4619	18%	14521	14147	13684	-6%
L1 Employés de comptabilité	423	274	439	4%	898	840	807	-11%
L2 Employés administratifs	3893	3226	4476	13%	9219	8563	8603	-7%
L3 Secrétaires de direction	386	469	552	30%	2397	2327	2334	-3%
L4 Techniciens administratifs	206	264	312	34%	698	708	701	0%
L5 Cadres administratifs	506	612	681	26%	2235	2000	1924	-16%
L6 Dirigeants d'entreprises	42	41	39	-8%	863	988	1002	14%
<b>Total fonctions adm. et gestion</b>	<b>9256</b>	<b>8403</b>	<b>11118</b>	<b>17%</b>	<b>30831</b>	<b>29573</b>	<b>29055</b>	<b>-6%</b>
R0 Caissiers employés libre service	7092	7108	7291	3%	7632	7774	9102	16%
R1 Vendeurs	6679	6627	6464	-3%	19476	19842	21142	8%
R2 Représentants	4876	5023	4641	-5%	4332	4404	4512	4%
R3 Intermédiaires du commerce	935	884	887	-5%	854	803	922	7%
R4 Cadres commerciaux	1407	1611	1915	27%	4839	4761	5087	5%
<b>Total fonction commerciales</b>	<b>20989</b>	<b>21253</b>	<b>21198</b>	<b>1%</b>	<b>37133</b>	<b>37584</b>	<b>40765</b>	<b>9%</b>
<b>Tous domaines professionnels</b>	<b>132950</b>	<b>138586</b>	<b>145236</b>	<b>8%</b>	<b>266750</b>	<b>268431</b>	<b>268753</b>	<b>1%</b>

Sources : DRTEFP - ANPE -DEE, OEE, catégories 1, 2, 3 - Traitement OREF

# 5. Métiers et marché du travail

## Niveau de qualification des demandeurs d'emploi (Languedoc-Roussillon 2005)

Familles professionnelles (FAP 84)	Demandeurs d'emploi par niveau de qualification			
	Niveau III et plus	Niveau IV	Niveau V	Niveau Vbis, VI
J0 ONQ Manutention	3%	11%	48%	38%
J1 OQ Manutention	4%	12%	55%	29%
<b>Total fonction logistique</b>	<b>4%</b>	<b>12%</b>	<b>52%</b>	<b>33%</b>
L0 Secrétaires	20%	39%	36%	4%
L1 Employés de comptabilité	45%	36%	17%	2%
L2 Employés administratifs	18%	29%	40%	13%
L3 Secrétaires de direction	61%	27%	10%	2%
L4 Techniciens administratifs	69%	21%	9%	1%
L5 Cadres administratifs	78%	14%	7%	2%
L6 Dirigeants d'entreprises	46%	21%	25%	8%
<b>Total fonctions adm. et gestion</b>	<b>30%</b>	<b>32%</b>	<b>32%</b>	<b>7%</b>
R0 Caissiers employés libre service	5%	18%	49%	27%
R1 Vendeurs	10%	22%	49%	20%
R2 Représentants	33%	29%	29%	9%
R3 Intermédiaires du commerce	32%	29%	31%	8%
R4 Cadres commerciaux	50%	26%	18%	6%
<b>Total fonction commerciales</b>	<b>19%</b>	<b>23%</b>	<b>41%</b>	<b>17%</b>
<b>Tous domaines professionnels</b>	<b>21%</b>	<b>19%</b>	<b>39%</b>	<b>22%</b>

Sources : DRTEFP - ANPE - Traitement OREF

# 5. Métiers et marché du travail

Indicateurs de tensions ou de chômage sur le marché du travail

Familles professionnelles (FAP 84)	Evolution du rapport global offre sur demande d'emploi		
	2004	2005	2006
J0 ONQ Manutention	0,45	0,48	0,52
J1 OQ Manutention	0,61	0,58	0,57
<b>Total fonction logistique</b>	<b>0,53</b>	<b>0,53</b>	<b>0,54</b>
L0 Secrétaires	0,26	0,25	0,34
L1 Employés de comptabilité	0,47	0,33	0,54
L2 Employés administratifs	0,42	0,38	0,52
L3 Secrétaires de direction	0,16	0,20	0,24
L4 Techniciens administratifs	0,30	0,37	0,45
L5 Cadres administratifs	0,23	0,31	0,35
L6 Dirigeants d'entreprises	0,05	0,04	0,04
<b>Total fonctions adm. et gestion</b>	<b>0,30</b>	<b>0,28</b>	<b>0,38</b>
R0 Caissiers employés libre service	0,93	0,91	0,80
R1 Vendeurs	0,34	0,33	0,31
R2 Représentants	1,13	1,14	1,03
R3 Intermédiaires du commerce	1,09	1,10	0,96
R4 Cadres commerciaux	0,29	0,34	0,38
<b>Total fonction commerciales</b>	<b>0,57</b>	<b>0,57</b>	<b>0,52</b>
<b>Tous domaines professionnels</b>	<b>0,50</b>	<b>0,52</b>	<b>0,54</b>

Sources : DRTEFP - ANPE -DEE, OEE, catégories 1, 2, 3 - traitement OREF

## Volet 2

# Caractéristiques de l'offre de formation régionale dans les spécialités préparant aux « Métiers transverses »

# 1. Délimitation du champ d'observation

## Nomenclature des spécialités de formation

<b>3</b>	<b>Domaines technico-professionnels des services</b>
<b>31</b>	<b>Échanges et gestion</b>
<b>310</b>	Spécialités plurivalentes des échanges et de la gestion (y compris administration générale des entreprises et des collectivités)
<b>311</b>	Transport, manutention, magasinage
<b>312</b>	Commerce, vente
<b>314</b>	Comptabilité, gestion
<b>32</b>	<b>Communication et information</b>
<b>324</b>	Secrétariat, bureautique

## Codification par filière de formation – Découpage Région



**Intitulés de diplôme**



- Secrétariat
- Comptabilité – gestion
- Logistique
- Commerce et distribution

# 1. Délimitation du champ d'observation

## Base Effectifs en Formation 2006 - OREF



Effectifs de la voie scolaire – enseignement technologique et professionnel (Rectorat, enquête rentrée 2005 – 2006)

Effectifs de la voie scolaire agricole - enseignement technologique et professionnel (DRAF, SRFD enquête rentrée 2005 – 2006)

Effectifs des écoles sanitaires et sociales (DRASS, enquête écoles 2005)

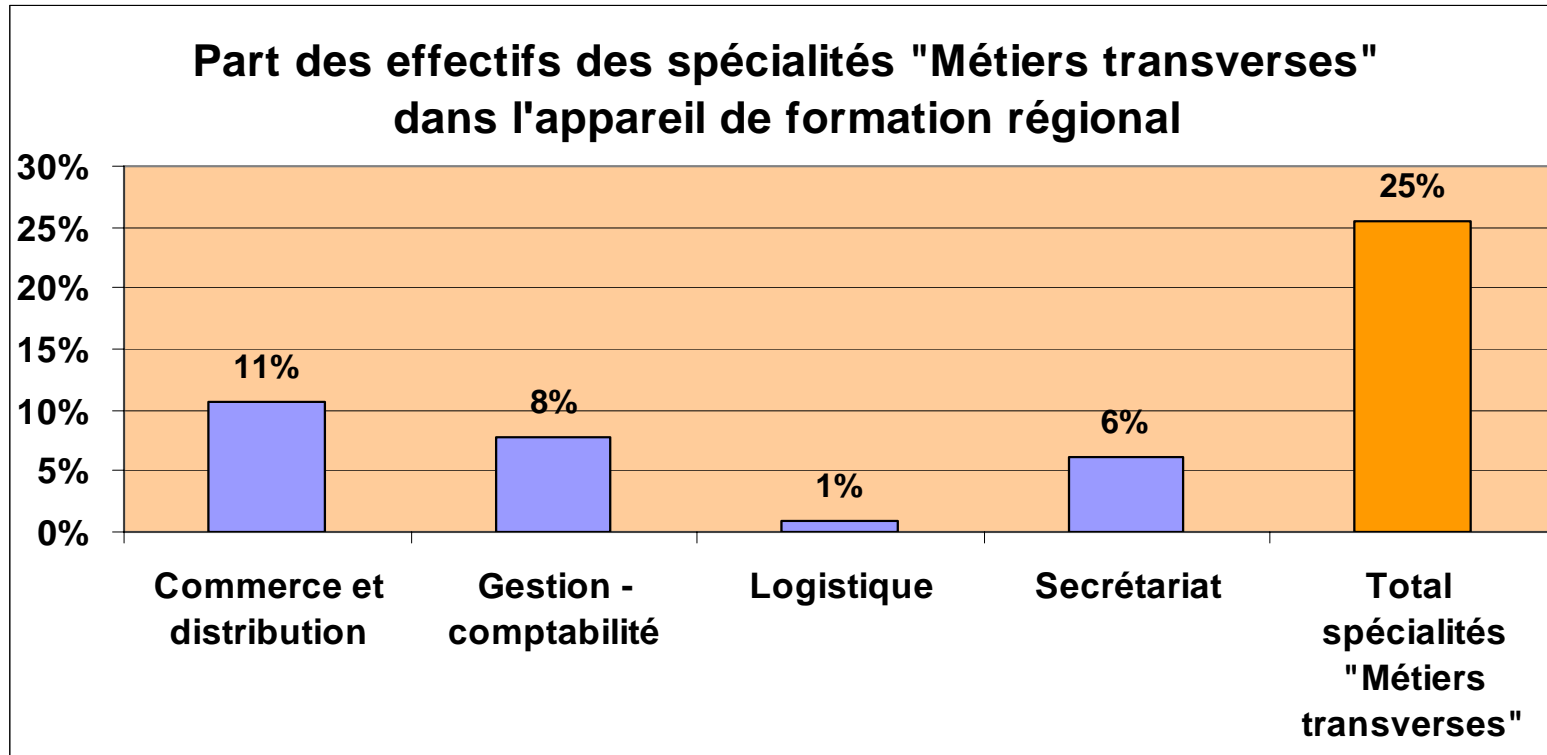
Effectifs en apprentissage (Rectorat, enquête de rentrée 2005 – 2006)

Effectifs formés dans le cadre de la commande publique Etat (AFPA, formés en 2005)

Places programmées au PRQ – API (Région, commande 2006)

## 2. Dimensionnement de l'offre de formation régionale

Poids des spécialités « Métiers transverses » dans l'offre de formation régionale (Languedoc-Roussillon 2006)



Source: OREF, Base des Effectifs en Formation 2006

23 200 élèves et apprentis de la formation initiale et continue en 2006 soit 25% des effectifs régionaux pour 22% de l'emploi dans les métiers transverses

## 2. Dimensionnement de l'offre de formation régionale

Indicateur global de dimensionnement de l'appareil de formation régional

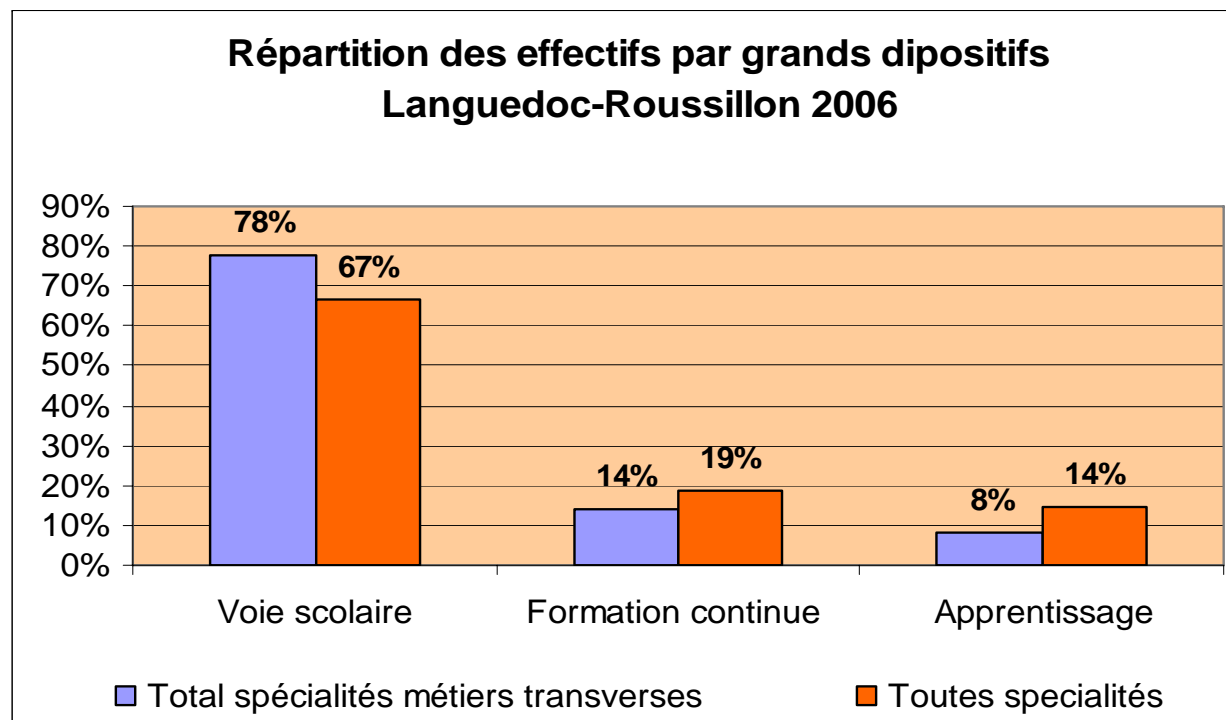
2006	Effectifs en emploi (données estimées)	Effectifs en formation	Indicateur de dimensionnement *
<b>Tous domaines professionnels</b>	<b>881495</b>	<b>91425</b>	<b>0,10</b>
<b>Métiers transverses</b>	<b>190314</b>	<b>23265</b>	<b>0,12</b>
<b>dont</b>			
Fonction logistique	22172	780	0,04
Fonction gestion, adm.	74747	12714	0,17
Fonction commerciale	93395	9771	0,10

\* Ratio effectifs en formation/ effectifs en emploi

Source: OREF - Base des Effectifs en Formation 2006; INSEE – Estimation d'emploi; OREF – Emploi estimé 2006

### 3. Structure de l'offre de formation par dispositifs

Répartition des effectifs par grand type de dispositifs (Apprentissage – Formation continue des demandeurs d'emploi - Voie scolaire)



Source: OREF, Base des Effectifs en Formation 2006

La voie scolaire : principale voie de formation aux métiers transverses

### 3. Structure de l'offre de formation par dispositifs

Répartition des effectifs par dispositif et par spécialité « Métiers transverses »  
(Languedoc-Roussillon 2006)

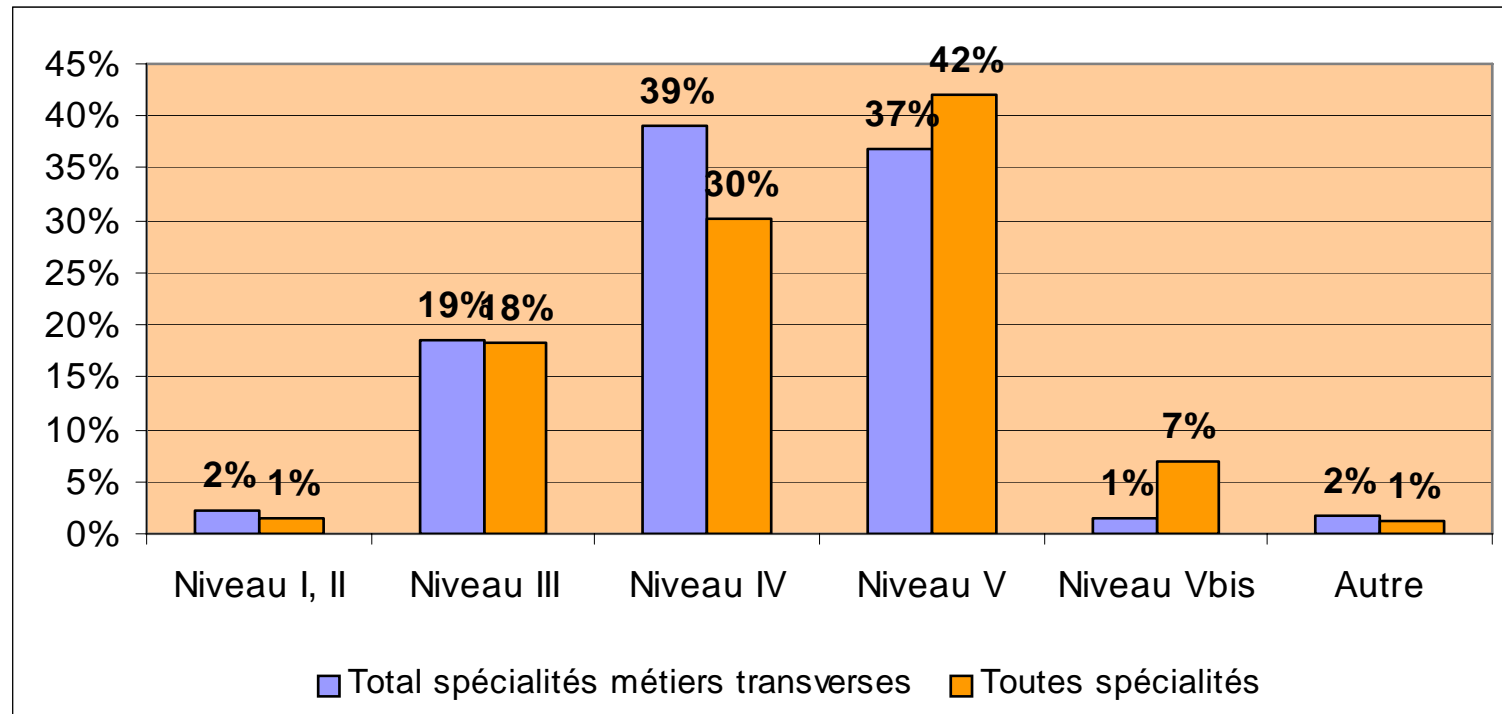
Dispositif	Commerce-distribution	Gestion - comptabilité	Secrétariat	Logistique	Toutes spécialités
Scolaire public	5 077	4 652	3 234	254	41 847
Scolaire privé	1 763	1 725	1 359	8	19 212
CFA	1 549	160	17	136	13 147
Actions PRQ	843	366	770	279	7 838
Actions API	243	24	27	39	6 304
AFPA	296	104	276	64	3 077
<b>Total</b>	<b>9 771</b>	<b>7 031</b>	<b>5 683</b>	<b>780</b>	<b>91 425</b>

Dispositif	Commerce-distribution	Gestion - comptabilité	Secrétariat	Logistique	Toutes spécialités
Scolaire public	52%	66%	57%	33%	46%
Scolaire privé	18%	25%	24%	1%	21%
CFA	16%	2%	0%	17%	14%
Actions PRQ	9%	5%	14%	36%	9%
Actions API	2%	0%	0%	5%	7%
AFPA	3%	1%	5%	8%	3%
<b>Total</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>	<b>100%</b>

Source: OREF, Base des Effectifs en Formation 2006

## 4. Structure de l'offre de formation par niveaux

Part des effectifs en formation par niveau (Languedoc-Roussillon 2006)



Source: OREF, Base des Effectifs en Formation  
2006

Davantage de niveaux intermédiaires et supérieurs  
dans les spécialités “métiers transverses”

## 4. Structure de l'offre de formation par niveaux

Répartition des effectifs dans les spécialités préparant aux métiers transverses par niveaux (Languedoc-Roussillon 2006)

Spécialités "Métiers transverses"	Niveau I, II	Niveau III	Niveau IV	Niveau V	Niveau Vbis	Autre
Commerce-distribution	1%	21%	35%	40%	2%	ns
Gestion - comptabilité	5%	21%	46%	27%	ns	ns
Secrétariat	ns	12%	40%	44%	ns	4%
Logistique	4%	11%	22%	37%	5%	21%
<b>Total spécialités "Métiers transverses"</b>	<b>2%</b>	<b>19%</b>	<b>39%</b>	<b>37%</b>	<b>1%</b>	<b>2%</b>
<b>Toutes spécialités</b>	<b>1%</b>	<b>18%</b>	<b>30%</b>	<b>42%</b>	<b>7%</b>	<b>1%</b>

Source: OREF, Base des Effectifs en Formation  
2006

## 4. Structure de l'offre de formation par niveaux

### 2 – Positionnement par niveau des grands dispositifs de formation – spécialités « Métiers transverses » (Languedoc-Roussillon 2006)

	Niveau I, II	Niveau III	Niveau IV	Niveau V	Niveau Vbis*	Autre**	Total	Effectifs par dispositif
<b>Commerce - distribution</b>								
Voie scolaire	0%	23%	39%	38%	0%	0%	100%	6840
Apprentissage	8%	23%	14%	55%	0%	0%	100%	1549
Formation continue des demandeurs d'emploi	0%	11%	40%	30%	18%	1%	100%	1382
Effectifs par niveau	132	2084	3410	3892	243	10	9771	

	Niveau I, II	Niveau III	Niveau IV	Niveau V	Niveau Vbis*	Autre**	Total	Effectifs par dispositif
<b>Gestion-comptabilité</b>								
Voie scolaire	4%	21%	46%	28%	0%	0%	100%	6377
Apprentissage	48%	52%	0%	0%	0%	0%	100%	160
Formation continue des demandeurs d'emploi	0%	10%	60%	18%	5%	6%	100%	494
Effectifs par niveau	336	1495	3242	1902	24	32	7031	

	Niveau I, II	Niveau III	Niveau IV	Niveau V	Niveau Vbis*	Autre**	Total	Effectifs par dispositif
<b>Secrétariat</b>								
Voie scolaire	0%	13%	37%	50%	0%	0%	100%	4593
Apprentissage	0%	0%	0%	100%	0%	0%	100%	17
Formation continue des demandeurs d'emploi	1%	6%	57%	14%	3%	19%	100%	1073
Effectifs par niveau	12	660	2295	2481	27	208	5683	

	Niveau I, II	Niveau III	Niveau IV	Niveau V	Niveau Vbis*	Autre**	Total	Effectifs par dispositif
<b>Logistique</b>								
Voie scolaire	0%	24%	40%	35%	0%	0%	100%	262
Apprentissage	24%	16%	36%	24%	0%	0%	100%	136
Formation continue des demandeurs d'emploi	0%	0%	4%	42%	10%	43%	100%	382
Effectifs par niveau	32	86	170	287	39	166	780	

\* Actions Préparatoires à l'insertion (API - Conseil Regional)

\*\* Essentiellement PCIE-VAE (secrétariat) - CACES (logistique)

Source: OREF, Base des Effectifs en Formation  
2006

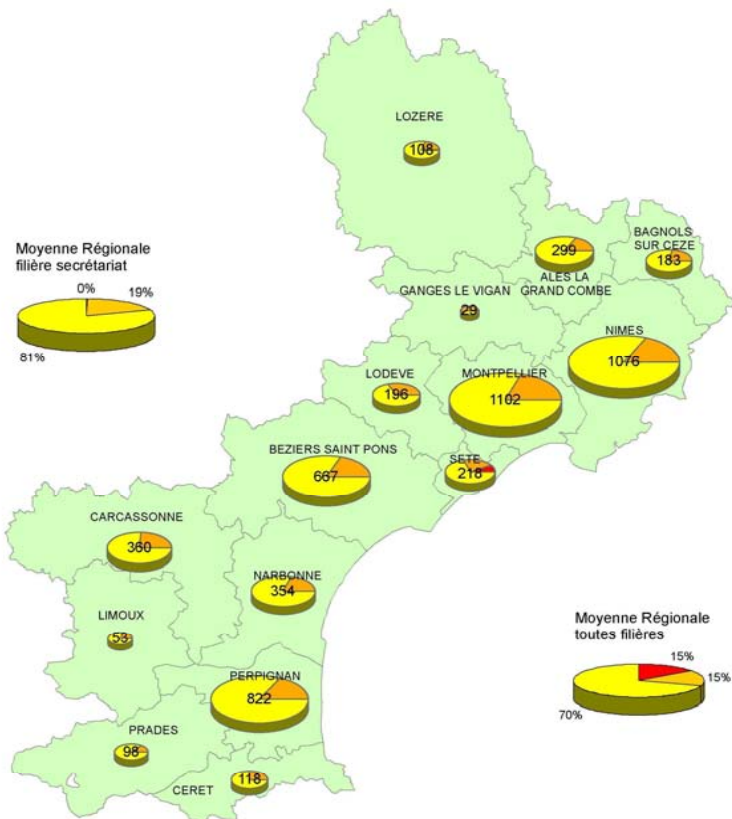
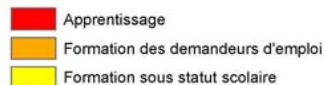
# 5. Offre de formation et territoires

## Effectifs en formation par bassin d'emploi – 2006 – Fonction gestion – administration

### Filière secrétariat

Effectifs en formation par dispositif

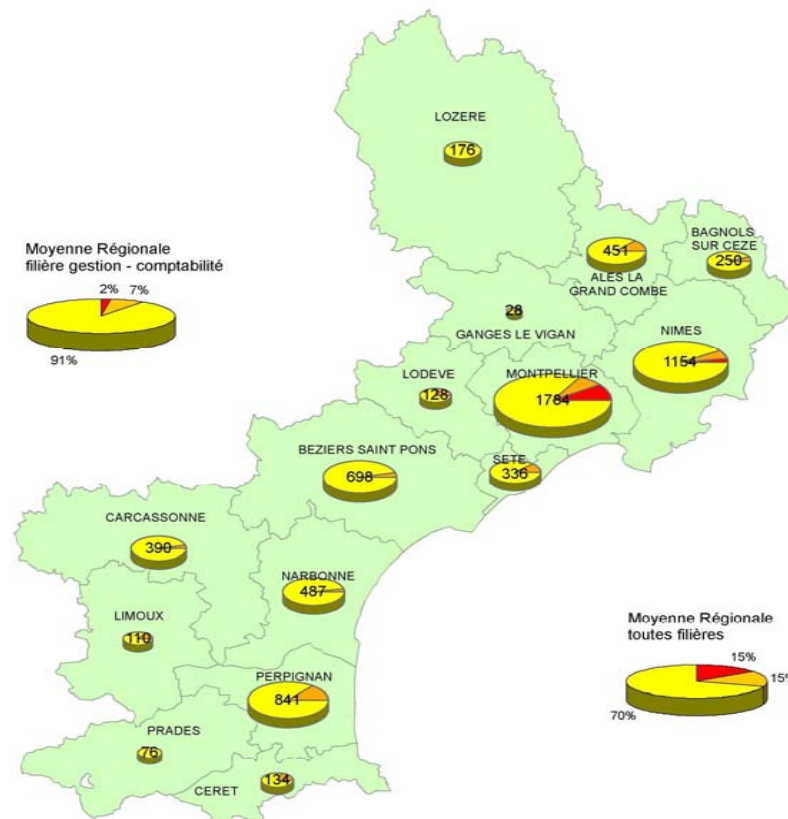
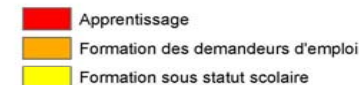
5 683 inscrits en 2005 - 2006



### Filière gestion - comptabilité

Effectifs en formation par dispositif

7 043 inscrits en 2005 - 2006



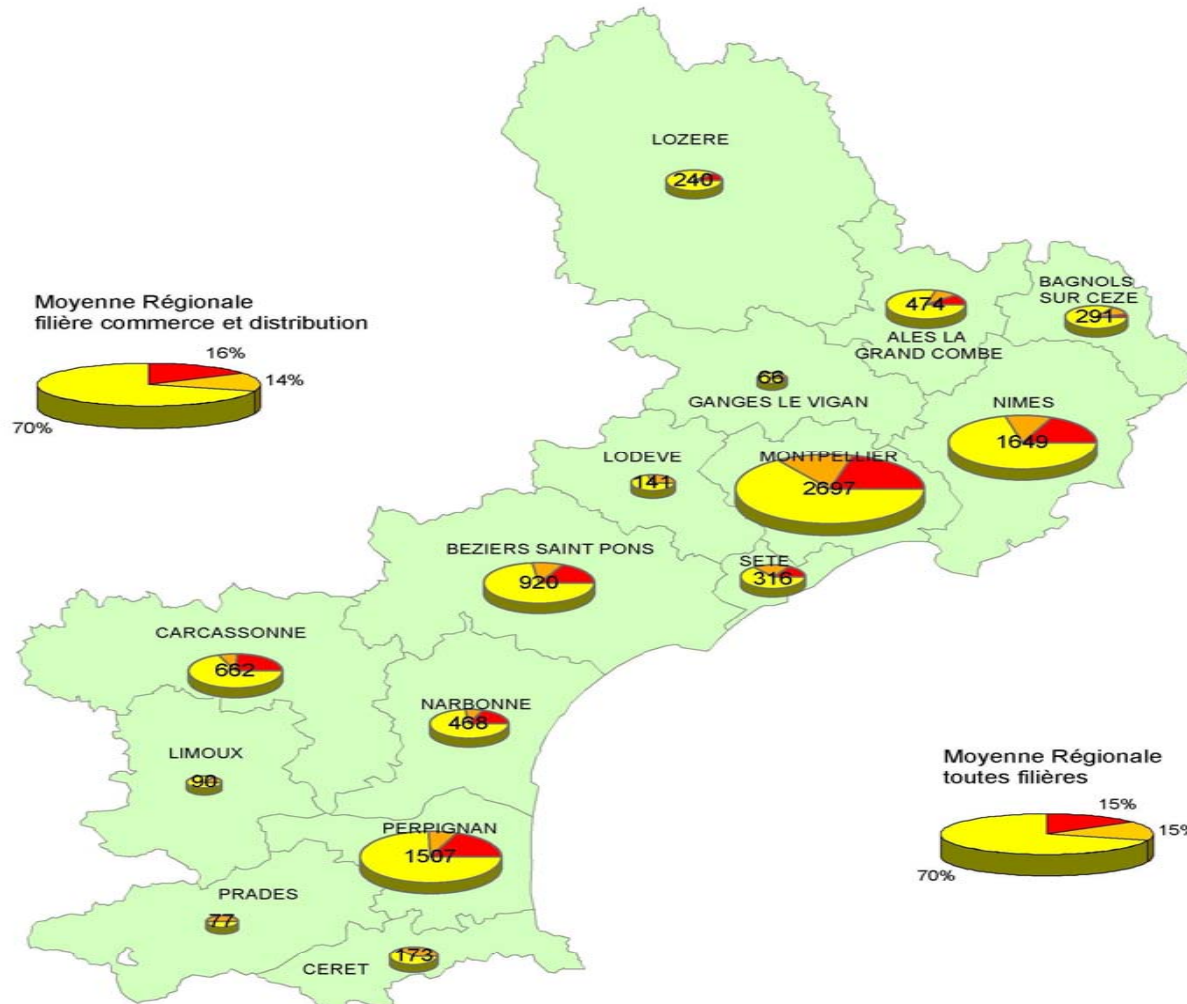
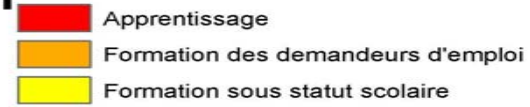
# 5. Offre de formation et territoires

## Effectifs en formation par bassin d'emploi – 2006 – Commerce - distribution

### Filière commerce et distribution

Effectifs en formation par dispositif

9 771 inscrits en 2005 - 2006



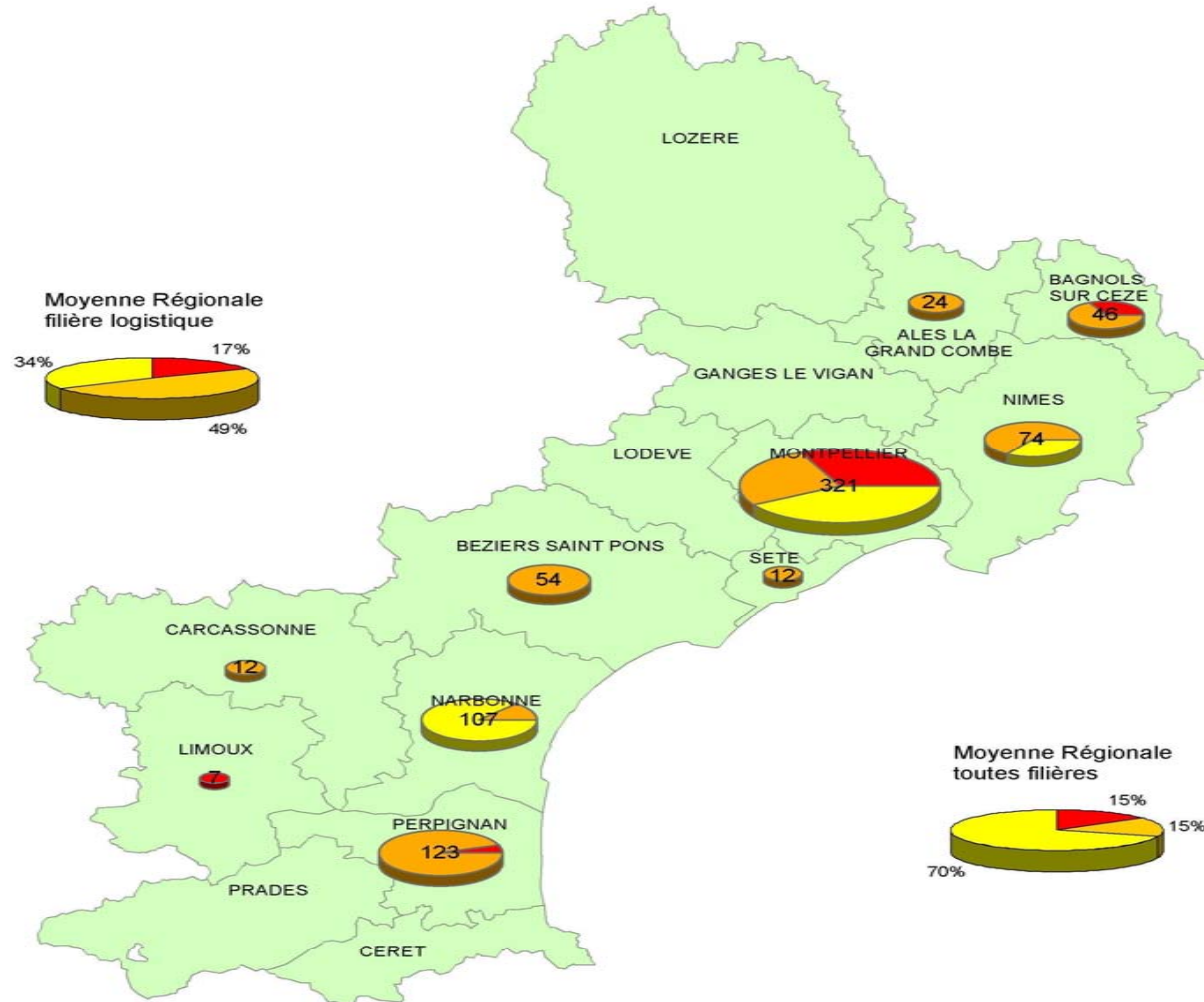
# 5. Offre de formation et territoires

## Effectifs en formation par bassin d'emploi – 2006 – Fonction logistique

### Filière logistique

Effectifs en formation par dispositif

780 inscrits en 2005 - 2006



## 6. Taux de féminisation

Répartition par sexe des effectifs en formation dans les spécialités "Métiers transverses" (Voie scolaire et Apprentissage – Languedoc-Roussillon 2006)

Spécialités "Métiers transverses"	Voie scolaire*		Apprentissage	
	Filles	Garçons	Filles	Garçons
Commerce - distribution	52%	48%	63%	37%
Gestion - comptabilité	55%	45%	61%	39%
Secrétariat	91%	9%	88%	12%
Logistique	29%	71%	21%	79%
Toutes spécialités	48%	52%	27%	73%

\* Uniquement Education nationale (scolaire public et scolaire privé)

Source: OREF, Base des Effectifs en Formation 2006