

Bilan du programme de travail 2008

(au 31 décembre 2008)

Mis en œuvre par :

Bruno BERENGUEL (**BB**), Directeur
 Hélène COUGNENC (**HC**), Chargée d'études
 Azzedine BOUSLIMANI (**AzB**), Chargé d'études
 Jennifer MERCIER (**JM**) Chargée de statistiques (à partir du 25 mars, en remplacement de Jérôme ALBOUY).

Annie BRICMAN (**AB**), Chargée de gestion
 Maryline VILLAIN (**MV**), Chargée d'études

Le bilan d'activité au 31 décembre 2008 qui suit est présenté selon la structuration du programme de travail prévisionnel arrêté en début d'exercice. Ce bilan des actions réalisées est accompagné du nombre de jours - homme que cela a nécessité et de la part qu'ils représentent dans l'ensemble du programme réalisé. Un récapitulatif du nombre de jours de travail effectif par projet est proposé ci dessous.

Synthèse générale de l'activité au 31 décembre 2008

Bilan programme 2008 au 31/12	% de consommation des jours prévus	Nbre de jours consommés	Nbre de jours prévus
Analyse des systèmes socioéconomiques locaux	115%	230	200
Outil générique pour l'analyse des territoires	122%	170	140
Appui à l'analyse territoriale pour les progr°. de formation en région	100%	60	60
Analyse des secteurs d'activités économiques	118%	211	170
Mission dialogue social		10	
Outil générique pour l'analyse des secteurs d'activité économique	117%	70	60
Tableau de bord du secteur sanitaire et social	113%	90	80
Etude sur le secteur du sport et des loisirs sportifs	150%	30	20
Egalité professionnelle entre hommes et femmes	100%	10	10
Analyse métiers, système de formation et marché du travail	91%	174	190
Développement d'un outil d'obs°. de la relation formation métier	0%	0	50
Outil d'analyse de l'apprentissage	400%	120	30
Diagnostic de l'appareil d'éducation et de formation	70%	49	70
Diagnostic emploi formation métiers transverses	12%	5	40
Etudes transversales	29%	20	70
Séminaire d'étude - le modèle démographique régional	0%	0	50
Coopérations et suivis réseaux régionaux	100%	20	20
Gestion des ressources statistiques et documentaires	100%	75	75
Collecte des données : effectifs formés, bénéficiaires mesure emploi insertion	165%	25	15
Mise en place de la base de données statistiques de l'OREF	100%	40	40
Structuration de la veille scientifique et documentaire	50%	10	20
Fonctionnement	99%	489	493
Total	100%	1198	1198

Analyses des systèmes socioéconomiques locaux.

Outil générique pour l'analyse des territoires	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborer un outil de références analytique, statistique et méthodologique pour la connaissance des systèmes socioéconomiques propres à chaque bassin d'emploi de la région. - Consolider les connaissances mises à jour dans le cadre des rencontres territoriales du PRDFP et les compléter pour permettre un usage plus générique (politiques d'insertion, politiques d'emploi)
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (140 jours OREF)
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Compléter et actualiser les indicateurs statistiques par bassin - Elaborer et publier une analyse pour chacun des 15 bassins d'emploi et des cinq départements de la région - Mettre en forme et publier des cahiers départementaux.
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : fiches actions 1, 16, 28, 36, 37, 40 - Appui à l'élaboration du Schéma régional des formations professionnelles (PRDFP fiche 6) - Appui à la mise en œuvre de la politique de l'emploi - Appui aux démarches d'anticipation des mutations économiques (EDEC territoriaux notamment) - ORJ : analyse des liens entre précarité, orientation scolaire et professionnelle des jeunes
Chef de projet	Hélène COUGNENC
Bilan au 31/12/08 (170 jours, 14%)	<ul style="list-style-type: none"> - Etablissement du cahier des charges (HC). - Réalisation d'une maquette prototype d'indicateurs (HC). - Rédaction de la méthodologie d'utilisation des indicateurs (HC, AZB). - Collecte et traitement des données (Actualisation, enrichissement) (HC, JM) - Premiers éléments de mise en forme des cahiers départementaux (JM, HC). - Rédaction relecture des analyses par approche (HC, BB) - Finalisation du traitement statistique et mis en œuvre de la charte graphique (JM) - Edition de l'outil d'analyse et communication (JM, HC, BB). - Présentation de l'outil à tous les territoires de la région (HC)

Appui à l'analyse territoriale pour les programmations de formation en région	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Apporter un éclairage territorialisé pour l'aide à la programmation des actions (API PRQ AFPA), à l'ouverture des sections (scolaire, apprentissage), au contenu pédagogique des nouveaux lycées - Analyser les cohérences globales entre l'offre de formation et les systèmes socio économiques locaux.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (60 jours OREF)
Descriptif sommaire du projets	<ul style="list-style-type: none"> - Formaliser une analyse et un système d'aide à l'analyse qui part des préoccupations de programmation pour aller vers les besoins socioéconomiques. - Développer la logique d'analyse initiée dans le cadre de la programmation PRQ API vers les ouvertures de sections (voie scolaire ou apprentis) ou l'orientation pédagogique des nouveaux lycées.
Usage pour l'aide à la décision	Accompagnement des services, des instances ou démarches de programmation (SRFP, ouvertures de section, nouveaux lycées)

Chef de projet	Hélène COUGNENC
Bilan au 31/12/08 (60 jours, 5 %)	<ul style="list-style-type: none"> - Actualisation des dossiers d'appui à la programmation API - PRQ 2009 (HC) - Note de travail (présentée lors de l'inauguration des locaux) apportant des éléments d'actualisation au diagnostic PRDF sur la demande économique de formation (BB). - Note de travail sur le bassin de Gange-Le Vigan dans le cadre du projet de plateforme locale de formation (soutenue par Etat et Région) (HC). - Valorisation et premières actualisations de l'outil d'analyse des territoires auprès des services en charge de la programmation PRQ, API 2010 (démographie, emploi salarié, offre demande d'emploi). (HC)

Analyses des secteurs d'activités économiques

Mission dialogue social et observatoire de branche en région	
Objectif	- Définir une méthode de concertation et de coopération avec les branches (expertise et prospective, structuration des branches et de commissions paritaires, modalités de fonctionnement, ...) pour construire les politiques régionales de formation et d'emploi en lien avec les partenaires sociaux.
Observations	Cette opération a débuté au dernier trimestre 2008 (décision du Bureau du 25 septembre) et n'était pas initialement programmée.
Conditions de mise en œuvre	- Finalisation en janvier 2009, 30 jours (en externe) et 10 jours OREF
Descriptif sommaire du projets	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer le secrétariat technique du comité de pilotage - Accompagner le consultant - Suivre la rédaction du rapport ou de la synthèse
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : Fiches action 1, 2, 5, 6, 12, 40 - Démarches d'anticipation des mutations économiques (EDEC sectoriels) - Appui à la mise en place d'observatoire régional de branche par les partenaires sociaux (PRDFP fiche action 1) - Appui aux dispositifs contractuels (contrat de filière, accords cadre,...)
Chef de projet	Bruno BERENGUEL
Bilan au 31/12/08 (10 jours, 1%)	<ul style="list-style-type: none"> - Rédaction et validation du cahier des charges et lancement de l'appel d'offre. (BB, MV) - Instruction des propositions, audition et sélection du prestataire. (BB) - Rédaction lettre de mission, mise en place et suivi de la mission (BB, AZB) - Appui au prestataire (BB, AZB, MV)

Outil générique pour l'analyse des secteurs d'activité économique	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborer un outil de références statistiques pour la connaissance de la demande en qualifications des secteurs d'activité économique de la région. - Consolider les connaissances mises à jour dans le cadre des rencontres sectorielles du PRDFP et les compléter pour permettre un usage plus générique (programmation des formations, politiques de gestion de l'emploi, développement économique et démarches d'anticipation des mutations économiques).
Observations	
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (60 jours OREF)
Descriptif sommaire du projets	<ul style="list-style-type: none"> - Compléter et actualiser la plateforme d'indicateurs statistiques par secteurs d'activité économique. - Mettre en forme et en ligne les dossiers statistiques propres à chacun des principaux secteurs (Découpage en NES 36 de l'INSEE). Mise en forme adaptée à une restitution opérationnelle des résultats.

Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : Fiches action 1, 2, 5, 6, 12, 40 - Démarches d'anticipation des mutations économiques (CEP, EDEC) - Appui à la mise en place d'observatoire régional de branche par les partenaires sociaux (PRDFP fiche action 1) - Appui aux dispositifs contractuels (contrat de filière, ...)
Chef de projet	Maryline VILLAIN
Bilan au 31/12/08 (70 jours, 6%)	<ul style="list-style-type: none"> - Appui à la rédaction des fiches sectorielles de référence pour les projets d'évolution de la carte scolaire 2009 (projets d'ouverture de section). (BB) - Collecte et intégration de données sectorielles 2005 et 2006 (sources FICUS et DADS). (MV, JM) - Repérage des observatoires de branche en région et au niveau national (MV) - Appui aux analyses sectorielles ou de branche en région : ANFH-ARACT (hospitalisation publique), AREFA (Agriculture), CRES (Economie sociale), métiers de la FPT (CNFPT), ARFOBOIS (filière Bois), COREPS (spectacle vivant et audiovisuel) (BB, AZB, MV). - Appui ANFA (réflexion sur un projet de tableau de bord, intervention au groupe de veille régional) – (BB, AZB) - Premières mises en forme de l'outil d'analyse (MV) - Réalisation des portraits statistiques reportées dans le programme 2009 (MV).

Tableau de bord du secteur sanitaire et social en région	
Objectifs	Mettre en place un outil de suivi partagé, et actualisable, des paramètres emploi formation du secteur sanitaire et social
Observations	Démarche en partie initiée en 2007 dans le cadre du groupe statistique (INSEE, DRASS, OREF, Région, Rectorat, DRTEFP...) qui a accompagné la construction du schéma des formations sanitaires et sociales.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne et en partenariat (80 jours OREF)
Descriptif sommaire du projets	- Compléter, actualiser, et mettre en forme la plateforme d' indicateurs statistiques mise à jour en 2007 et publier un outil de référence
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDF - Fiches action 1 et Schéma des formations sanitaires et sociales - Démarches d'anticipation des mutations économiques et réflexions des partenaires sociaux - DRASS : alimentation du plan d'action stratégique de l'Etat
Chefs de projet	Bruno BERENGUEL, Maryline VILLAIN
Bilan au 31/12/08 (90 jours, 8%)	<ul style="list-style-type: none"> - Rédaction du cahier des charges et présentation au comité de pilotage du 20/06/2008 (BB, MV) - Etude « d'exploitabilité » des sources statistiques (DADS, FINESS, ADELI, SAE, IRCEM, DRTEFP, DRASS) (MV). - Elaboration et stabilisation en cours d'une maquette d'indicateurs statistiques (MV) - Expérimentation (élaboration et présentation) d'un prototype sur le secteur de l'hospitalisation publique (diagnostic ANFH-ARACT) (MV) - Recueil des données statistiques sur l'emploi direct dans l'aide à domicile (MV) - Zoom sur l'emploi dans le secteur des prothésistes dentaires (MV). - Installation du groupe statistique et des groupes de travail (groupe socio démographie, groupe établissements et branche, groupe profession et marché du travail, groupe formation) (BB, MV) - Appui à une démarche de GTEC territoriale en Lozère (UNIFAF/ ARACT) (MV) - Réorientation du contenu (prise en compte nouvelle PCS et résultats EAR de fin 2009, traitement à part de l'approche par branche professionnelle) et du support de publication (en livrets indépendants – Sociodémographie et secteurs d'activité, Formation, Métiers marché du travail) (BB, MV) - Report de l'édition des livrets en 2009, voire 2010 (non programmé).

Etude sur le secteur du sport et des loisirs sportifs	
Objectifs	Analyser le secteur du sport et des loisirs sportifs pour éclairer l'évolution de l'appareil de formation régional
Observations	Etude initiée en 2007, soutenue par la Région et réalisé par le cabinet SED
Descriptif sommaire du projets	- finaliser l'enquête, structurer et publier le rapport d'étude
Conditions de mise en œuvre	Réalisation externalisée (20 jours OREF)
Usage pour l'aide à la décision	- PRDF : fiches action 1, 2, 12 et 40 - Démarches d'anticipation des mutations économiques et réflexion des partenaires sociaux du secteur
Chef de projet	Bruno BERENGUEL
Bilan au 31/12/08 (30 jours, 3%)	- Publication (relecture, écriture) d'un Enjeux (BB) - Mise en place d'une séance d'aide à la décision en lien avec la Direction de la formation (BB). - Expérimentation de la méthode d'analyse d'opportunité avec les porteurs du projet de CFA régional du sport , en relation avec le service apprentissage de la Région (HC, BB) - Suivi, en comité restreint de l'avancée du rapport d'étude (BB, MV) - Réunion de restitution publique (organisation et préparation) (BB) - Relecture du rapport d'étude et propositions de restructuration (BB) - Edition du rapport d'étude et communication (BB) - Appui à la mise en place d'un tableau de bord régional du secteur (BB)

Egalité professionnelle entre hommes et femmes	
Objectifs	Accompagner une étude pilotée par la DRDFE sur les conditions sectorielles de l'égalité professionnelle en région.
Observations	Un partenariat avec l'ARACT sera envisagé sur ce thème
Descriptif sommaire du projets	- Appui à l'élaboration du cahier des charges et au choix du prestataire - Suivi de l'étude et apport de données
Conditions de mise en œuvre	Réalisation externalisée (10 jours OREF)
Usage pour l'aide à la décision	- PRDF : fiches action 31 - Convention régionale pour le développement de l'emploi des femmes et l'égalité professionnelle.
Chef de projet	Hélène COUGNENC
Bilan au 31/12/08 (10 jours, 1%)	- L'objectif initial du projet a été reconsidéré au profit de l'élaboration d'un panorama régional de l'égalité professionnelle qui a servi d'introduction à l'Université d'hivers du même nom en Décembre 2007. La rédaction d'une note publiable (15 pages), avec illustrations graphiques a été réalisée durant l'exercice 2008, en vue de la publication des actes de cette université (HC). - Une valorisation supplémentaire est envisagée dans le cadre du comité consultatif régional – charte européenne pour l'égalité des femmes et des hommes (HC)

Analyses métiers, système de formation et marché du travail

Développement d'un outil d'observation de la relation formation métier	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Contribuer au développement des travaux régionaux sur la prospective des métiers et des qualifications et inscrire les métiers au cœur de l'instrumentation générique de l'OREF - Mettre en place les bases problématiques et statistiques d'un système d'analyse de la relation formation, métier, marché du travail. - Elaborer un prototype sur le secteur des Technologies de l'Information et de la Communication – TIC.
Observations	Les réflexions développées dans le cadre du SRFP et les travaux menés par la cellule économique du BTP, le diagnostic emploi formation sur les métiers transverses de l'OREF et les précédents travaux du GSTAT serviront de référence.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation interne (50 jours OREF)
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - éclairer, par métier ou filière professionnelle, les liaisons entre système de formation et déclinaison régionale des métiers - affiner la connaissance du marché du travail à partir d'une « approche métier pour anticiper et accompagner les mobilités professionnelles.
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDF : fiche action 1, 6, 12, 16, 31 - Appui à la programmation des formations - Démarches d'anticipation des mutations économiques
Chef de projet	Azzedine BOUSLIMANI
Bilan au 31/12/08	- Réalisation reportée dans le programme de travail 2009.

Outil d'analyse de l'apprentissage en région	
Objectifs	Mettre en place un outil de suivi partagé, et actualisable, de la structure et du fonctionnement de la formation par apprentissage en région.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en partenariat Région, Etat, INSEE (30 jours OREF)
Observation	<ul style="list-style-type: none"> - Le projet a été recentré sur l'exploitation de la base ICF : analyse des ruptures de contrats et de l'usage de l'apprentissage par les entreprises de la région. - Le travail de redressement et traitement des données ICF proprement dit a été réalisé par l'OREF, en interne. Cela a nécessité une réaffectation conséquente de temps de travail et conduit au report d'autres projets. Le partenariat INSEE a porté sur le diagnostic technique (exploitabilité de la base) et l'enrichissement de la base (caractéristiques des établissements) mais pas sur son traitement à des fins d'analyse.
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Valider les objectifs et le cadre d'analyse - Exploiter les données statistiques régionales traitant notamment de l'orientation, des parcours d'apprentissage, du devenir des apprentis, de l'usage de l'apprentissage par les entreprises (orientation scolaire, base ICF, DADS, enquêtes de rentrée, ...) - Mettre en forme et publier
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - Contrat d'objectifs et de moyen pour le développement de l'apprentissage - Schéma Régional de l'apprentissage et programmation de formation - PRDFP : Orientation 2.2

Chef de projet	Azzedine BOUSLIMANI
Bilan au 31/12/08 (120 jours, 10%)	<ul style="list-style-type: none"> - Collecte du fichier de la base de gestion de l'ICF (plus de 30 000 contrats enregistrés entre 2003 et oct 2007). (AZB) - Partenariat avec l'INSEE pour tester l'exploitabilité de la base de gestion de l'ICF et les besoins d'enrichissement (« SIRENAGE ») (AZB, BB). - Test de fiabilité et de significativité des données de la base de gestion ICF (AZB) - Présentation des résultats sur les potentialités de la source au service Apprentissage de la Région (AZB) - Traitement du fichier ICF, élaboration d'une typologie des contrats et proposition d'un outil de suivi de « l'assiduité » des apprentis (AZB, JM) - Evaluation des outils de suivi existants (ARA, « Univers Apprentissage ») (AZB, JM) - Collecte et traitement complémentaire des données ARA (anciennement Enquete 51) (JM) - Recherche de conventionnement avec le Rectorat pour un accès direct au fichiers ARA (AZB) - Exploitation principale des données ICF : modalités de recours des entreprises régionales à l'apprentissage, caractérisation fine des ruptures, caractéristiques des apprentis (AzB, JM) - Architecture et mise en forme du prototype Outil de suivi de l'apprentissage (AZB, JM, BB) - Validation et stabilisation de la typologie de parcours avec les services en charge de l'ICF. (AZB, JM, BB) - Publication et présentation des résultats reportés en 2009 (non programmés)

Diagnostic de l'appareil d'éducation et de formation en région	
Objectifs	Elaborer un outil d'analyse compréhensive de la structure et du fonctionnement du système d'éducation et de formation régional – formation initiale et formation continue des demandeurs d'emploi.
Observations	Cette étude s'inscrit dans le cadre des travaux d'élaboration du schéma régional des formations professionnelles conduit par la Région dans le cadre d'un groupe de diagnostic interinstitutionnel.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en partenariat avec le CARIF (70 jours OREF)
Descriptif sommaire du projets	- Actualiser et enrichir la description de la structure et du fonctionnement de l'appareil régional de formation
Usage pour l'aide à la décision	- PRDF fiche action 6, - Aide à la programmation des formations (initiale et continue)
Chef de projet	Azzedine BOUSLIMANI
Bilan au 31/12/08 (49 jours, 4%)	<ul style="list-style-type: none"> - Collectes des données statistiques (CARIF, Rectorat, DRAF, DRASS, ...), contrôle de cohérences, préparation de leur exploitation (AZB). - Etude documentaire (AZB, BB) - Rédaction note de travail Bilan formation (AZB, BB) - Elaboration d'un diagnostic (45 pages) de l'appareil de formation professionnelle initiale en région (AZB) - Présentation du diagnostic au groupe statistique du SRFP (AZB, BB) - Traitement des remarques issues du groupe de travail (AZB) - Formalisation du diagnostic « formation initiale » reportée dans le programme de travail 2009

Diagnostic emploi formation métiers transverses	
Objectifs	Rédaction et publication du diagnostic emploi-formation dans les métiers transverses (logistique, commerce, gestion administration).
Observations	La réalisation de l'étude et la confrontation des résultats avec un groupe de travail régional (Région, CRCI, Ordre des experts comptables, AGEFOS, CGPME, Rectorat...) s'est déroulé en 2007
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (40 jours OREF)
Descriptif sommaire du projets	Réaliser une publication (type diagnostic sectoriel)
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDF : fiche action 3, 5, 6, 13, 40 - Appui à la programmation des formations (initiale et continue) - Mise en œuvre de la politique de l'emploi
Chef de projet	Azzedine BOUSLIMANI
Bilan au 31/12/08 (5 jours, 0,4%)	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en forme (AZB) et mise en ligne du dossier statistique présenté en comité de pilotage (JA) - La rédaction des analyses est reportée dans le programme de travail 2009, afin de prendre en compte les résultats par métier du recensement de la population.

Etudes transversales

Séminaire d'étude – le modèle démographique régional	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Organiser et mettre en place la deuxième édition du séminaire d'étude régional OREF sur la base des résultats des projections démographiques réactualisées (INSEE – Direction prospective Conseil régional) - Produire un rapport d'étude formalisant les résultats du séminaire sur les effets de la croissance démographique en terme de gestion des qualifications et de marché du travail
Observations	Le comité d'organisation (Région, INSEE, DRTEFP, CARIF, CEREQ, Rectorat, OREF,...) a défini le cahier des charges du séminaire en 2007.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en partenariat Etat Région CARIF (50 jours OREF)
Descriptif sommaire du projets	Organiser le séminaire, faire rédiger les actes et publier
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : fiche action 1 et 4 - Appui aux démarches d'anticipation des mutations économiques
Chef de projet	Azzedine BOUSLIMANI
Bilan au 31/12/08	<ul style="list-style-type: none"> - La préparation de ce séminaire s'est déroulée en 2007 (mobilisation du groupe d'organisation, définition du contenu et des modalités opératoires). - En accord avec l'INSEE, principal contributeur, la tenue du séminaire est annulée au profit d'une séquence introductive (présentation des résultats du RP) lors de la troisième édition de l'Université Emplois compétences et territoires.

Coopérations et suivis réseaux régionaux	
Objectifs	- Contribuer par l'apport d'expertises aux actions mises en places par les réseaux ou têtes de réseaux régionaux (ARML, Rencontres DIDERIS, Observatoire régional des jeunes, démarche du SRADT, Université d'été des territoires...)
Observations	.
Conditions de mise en œuvre	Appui au partenariat (20 jours OREF)
Descriptif sommaire du projets	<ul style="list-style-type: none"> - ARML (HC), - Rencontres DIDERIS (BB), - Observatoire régional des jeunes (HC), - Démarche du SRADT (BB), - Université d'été ECT (AzB)
Usage pour l'aide à la décision	Ce projet n'intervient pas directement dans des démarches d'aide à la décision.
Chefs de projet	Azzedine BOUSLIMANI, Hélène COUGNENC, Bruno BERENGUEL
Bilan au 31/12/08 (20 jours, 2%)	<ul style="list-style-type: none"> - Préparation atelier et table ronde de l'Université d'été emploi compétence et territoire (BB) - Participation au comité d'organisation et aux rencontres DIDERIS 2008 (BB) - Suivi des travaux de l'Observatoire régional des jeunes (HC) - Participation au comité d'expert et forum régional du SRADT (BB, HC) - Préparation et intervention Université d'été de la CFDT (AZB). - Requêtes entrepôt régional Parcours 3 (HC, BB) - Préparation, intervention et participation à l'Université d'été emploi compétence et territoire (BB)

Gestion des ressources statistiques et documentaires

Collecter les données sur les effectifs en formation et les bénéficiaires des mesures emploi - insertion	
Objectifs	Compléter la connaissance statistique sur les politiques régionales d'emploi, de formation et d'insertion
Observations	Ces données ne sont pas publiées mais seulement utilisées avec leur fournisseur dans des cadres de concertation ou de coopération institutionnellement organisés (type SRFP, ouverture de section, EDEC territoriaux, ...)
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en partenariat avec le CARIF pour la formation (15 jours OREF) et interne pour emploi insertion (cf. outil générique pour l'analyse des territoires)
Descriptif sommaire du projets	Collecter, traiter et mettre en base les données sur les effectifs formés, les bénéficiaires de mesure emploi insertion.
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - SRFP et démarches de programmation - Diagnostic plan d'action concerté (interinstitutionnel)
Chefs de projet	Azzedine BOUSLIMANI ; Hélène COUGNENC
Bilan au 31/12/08 (25 jours, 2%)	<ul style="list-style-type: none"> - Suivi du Projet « Base Carto » du CARIF et du module d'exportation réalisé pour l'OREF (données sur les effectifs en formation) (AZB, BB). - Collecte, contrôle de cohérence des données et exploitation statistique (AZB, JM) - Validation de la nouvelle requête issue de Base - Carto du CARIF (AZB). - Préparation de la convention avec le Rectorat pour l'accès à la BCP (AZB) - Préparation et signature de la convention avec le Rectorat pour l'accès à la base ARA (AZB)

Mise en place de la base de données statistiques de l'OREF	
Objectifs	Mise en place de procédures systématisées de collecte et gestion en continue de l'information statistique indispensable à l'activité de l'OREF à partir d'un outil d'organisation et de centralisation des fichiers – catalogue de données – sur serveur.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (40 jours OREF)
Descriptif sommaire du projets	<ul style="list-style-type: none"> - Concevoir et mettre en place un dictionnaire des données, - Centraliser, décrire et traiter les fichiers statistiques, - Organiser un système de collecte « statistiques annuelles ».
Usage pour l'aide à la décision	Ce projet n'intervient pas directement dans des démarches d'aide à la décision. C'est le socle qui alimente la grande majorité des travaux et outils d'analyse de l'OREF.
Chef de projet	Azzedine BOUSLIMANI
Bilan au 31/12/08 (40 jours, 3%)	<ul style="list-style-type: none"> - Etude (nature, champ, cohérence) des données existantes à l'OREF (AZB, JM) - Définition des principes de fonctionnement de l'entrepôt de données (AZB, JM) - Réorganisation du schéma général du système d'information de l'OREF (JM) - Centralisation et description des données à partager (en cours) (JM) - Mise en place de l'InfoCentre OREF : collecte, organisation et description des données statistiques (travail en cours) (JM) - mise en place du système d'information interne (mise en réseau via le serveur) (JM)

Structuration de la veille scientifique et documentaire de l'OREF	
Objectifs	Capitaliser la connaissance produite en région, ou ailleurs, sur le champ d'étude de l'OREF
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne et en partenariat CARIF CEREQ pour recensement permanent des études régionales (20 jours OREF)
Descriptif sommaire du projets	<ul style="list-style-type: none"> - Suivi des études régionales (lancement et résultats), - Structuration de la base documentaire interne de l'OREF, - Mise en place d'un recensement permanent des études régionales emploi formation
Usage pour l'aide à la décision	Ce projet n'intervient pas directement dans des démarches d'aide à la décision. Il facilite le travail d'exploration documentaire indispensable à tout projet d'étude.
Chef de projet	Maryline VILLAIN
Bilan au 31/12/08 (10 jours, 1%)	<ul style="list-style-type: none"> - Suivi de l'étude OPCALIA – CEREQ : enquête sur les métiers et les pratiques de formation dans le secteur tertiaire en Région (BB) - Organisation de l'espace documentaire interne de l'OREF (MV) - Le projet de recensement permanent des études régionales, en coopération avec CARIF et CEREQ, est reporté dans le programme de travail 2009 (MV)

Activités transversales

Fonctionnement des instances, communication, représentation	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Organiser la gouvernance politique et scientifique de l'OREF. - Donner une image cohérente de l'OREF, construire son identité éditoriale.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (150 jours OREF)
Descriptif sommaire du projets	<ul style="list-style-type: none"> - Préparer et organiser les instances (AG, CA, Bureau), - Mobiliser et préparer l'installation du Conseil scientifique, - Mettre en place une charte graphique - Participer aux réflexions nationales des OREF
Usage pour l'aide à la décision	Ce projet n'intervient pas directement dans des démarches d'aide à la décision.
Chef de projet	Bruno BERENGUEL
Bilan au 31/12/08 (126 jours, 11%)	<ul style="list-style-type: none"> - Sensibilisation des futurs membres du Conseil scientifique, rédaction d'une charte de fonctionnement du Conseil scientifique (objectif, méthode de travail) (BB, AZB) - Installation du Conseil scientifique (BB), organisation d'une séance (BB, AZB) et participation (AZB, HC, MV, BB) - Etablissement et lancement de la consultation pour l'établissement d'une charte graphique (BB, MV). - Sélection de l'opérateur graphique de l'OREF (BB, AZB, HC, AB, JM) et mise en place de la charte graphique (BB) et validation des réalisations en équipe (AZB, HC, MV, AB, JM). - Participation aux travaux du CNFPTLV – groupe des OREF (BB, AZB) - Participation au réseau InterOREF – groupes de travail branche et sanitaire et social, réunions des directeurs (BB, AZB) - Rencontre de l'équipe du FONGECIF (BB, HC) - Participation aux rencontres CARIFOREF Centre associés CEREQ (BB) - Préparation et organisation de 5 Bureaux , 2 CA et 1 AG (BB, AB, AZB)