

Bilan du programme de travail 2007

(au 31 décembre 2007)

En résumé

Six nouvelles thématiques ont été investiguées et valorisées par l'OREF au cours de cet exercice : le développement des **énergies renouvelables** et l'évolution des compétences professionnelles en région, l'**employabilité** comme concept utile à l'anticipation du changement et à la gestion des trajectoires professionnelles ; l'évolution des **métiers transverses** (gestion, commerce, logistique) en région et l'appareil de formation qui y prépare ; les conditions régionales de l'**égalité professionnelle** ; le développement du **secteur du sport et des loisirs sportifs** et ses enjeux de professionnalisation ; l'évolution des métiers et qualifications intervenant dans la conservation et la valorisation du **patrimoine culturel** en région.

Parallèlement, une **méthode d'analyse de l'opportunité socioéconomique d'un projet de formation** est maintenant au point. Elle a été mise en œuvre dans le cadre de l'appui à la construction des programmes de formations de la Région (API, PRQ), et des réflexions relatives à des projets de lycées.

Mis en œuvre par :

Bruno BERENGUEL (**BB**), Directeur
Annie BRICMAN (**AB**), Chargée de gestion
Hélène COUGNENC (**HC**), Chargée d'études
Maryline VILLAIN (**MV**), Chargée d'études
Azzedine BOUSLIMANI (**AzB**), Chargé d'études
Jérôme ALBOUY (**JA**), Assistant statistique

Le bilan d'activité 2007 qui suit est présenté selon la structuration du programme de travail prévisionnel arrêté en début d'exercice. Le bilan des actions réalisées est accompagné du nombre de jours - homme que cela a nécessité et de la part qu'ils représentent dans l'ensemble du programme réalisé. Un récapitulatif du nombre de jours de travail effectif par projet est proposé en fin de bilan.

En termes de modalité de travail, l'année 2007 s'est partagée entre l'activité de **production d'étude** (sports et loisirs sportifs, Patrimoine culturel, métiers transverses) **d'outil d'analyse** (préparation des outils Apprentissage, Sanitaire et social et Territoire), et d'**appui aux partenariats** (réflexions sur l'anticipation des mutations économiques, appui à la programmation des formations).

En prolongement de ces appuis aux services de l'action publique régionale, l'OREF a fait un effort de **communication** important. Il s'est concrétisé par **diverses publications** (Enjeux, rapport d'étude, documents de travail) **et interventions au cours de séminaires** (égalité professionnelle, insertion des jeunes, orientation, système de formation, développement territorial, observation...).

La finalisation des **productions de l'exercice 2006**, à des fins de publication, a marqué le plan de charge en début d'année.

Finalisation du programme de travail 2006

Une grande partie du premier semestre 2007 (**83 jours, 7%**) a été consacrée à la finalisation des projets développés au cours de l'exercice précédent. C'est principalement l'activité de publication qui conduit à ce glissement des programmes sur deux exercices. Cette dernière, au-delà de la rédaction à proprement parler, implique un travail de fabrication (mise en forme, relecture, suivi de fabrication, diffusion et communication) relativement chronophage et souvent sous évalué. Plusieurs projets ont ainsi du être finalisés en début d'année 2007 :

- Edition du rapport d'étude "Structuration des activités d'aide à domicile en LR – Enjeux et potentialités en matière d'emploi et de formation » et mise en ligne sur le site WEB de l'OREF (**MV, JA**)
- Edition de l'Enjeux « Les métiers de l'aide à domicile en LR » (**MV, BB, JA**)
- Edition des 7 premiers diagnostics sectoriels. (**MV, AzB, BB**)
- Rédaction (chapitres formation et prospective) et édition du dossier Artisanat (**MV, BB**)
- Edition de l'Enjeux « l'insertion des jeunes à l'aune des territoires » (**HC, JA**)

Appui au partenariat

Appui aux démarches d'anticipation des mutations économiques et démographiques

Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Mettre en place un forum régional permanent pour approfondir les thématiques liées à l'anticipation des mutations économiques, - Expérimenter une méthode d'animation prospective au niveau régional et sectoriel (ateliers de prospective sectorielle), - Accompagner la mise en œuvre des démarches d'anticipation au niveau local.
Observations	Ces activités seront menées en partenariat notamment avec l'ARACT, le CARIF et le CEREQ.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (120 jours)
Projets	<ul style="list-style-type: none"> - Animation d'ateliers sectoriels de prospective (métallurgie, BTP, ...) - Organisation de séminaires régionaux (Sanitaire et social, Effets des migrations...) - Accompagnements diagnostics locaux (volet RH des pôles de compétitivité, sensibilisation GPEC, suivi des EDEC territoriaux et autres démarches d'anticipation des mutations économiques, SRADT)
Bilan au 31/12/07 (100 jours, 8 %)	<p>Organisation du séminaire d'étude régional</p> <ul style="list-style-type: none"> - Publication de « Mutations économiques, employabilité, vers de nouvelles formes d'intervention de l'acteur public » - actes du séminaire régional 2006 sur l'employabilité (AzB, MV) - Préparation du séminaire 2008 sur la démographie : 3 comités d'organisation se sont réunis. (AzB, BB). <p>Mise en place atelier sectoriel de prospective</p> <ul style="list-style-type: none"> - Préparation atelier sectoriel de prospective sur le BTP, à partir des travaux de l'observatoire régional du BTP – cf. projet système d'analyse par filière professionnelle (BB). - Recueil, enrichissement, traitement, actualisation des données sectorielles (en nes 36) produites par le réseau des OREF (MV). - Rédaction et Publication Enjeux « Energie Renouvelable en Languedoc-Roussillon » en coopération avec THEMA, auteur de l'étude commanditée par le CEFIIM (AzB). <p>Accompagnements diagnostics locaux</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participation à la journée régionale des initiatives « emploi et développement territorial » (sous mesure 10A du FSE) (AzB) - Participation à la journée régionale « Gestion Territoriale de l'Emploi et des Compétences » de l'ARACT. (BB) - Participation au comité d'organisation de l'Université d'été « Emploi,

Compétence, Territoires » (**AzB**), intervention lors d'un atelier sur l'observation locale (**BB**) et restitution en plénière de la typologie des systèmes socioéconomiques locaux (**HC**)

Divers

- Participation au comité d'organisation des **rencontres DIDERIS**, présentation du diagnostic artisanat dans l'atelier « besoins de formation », et rapporteur de l'atelier « la RFE à l'aune des territoires » (**BB, MV**).
- Participation au comité d'expert et au séminaire de lancement du SRADDT (**BB, AzB, HC**)
- Participation au groupe de travail de la DRAC « concours à la politique de l'emploi et de la formation en région » (**MV**)
- Suivi de l'étude « compétences des agents de développement local » menée par le CEREQ à la demande de la DRTEFP (**AzB, BB**)
- Réalisation d'un recueil de données départementales pour la Conférence économique organisée par les CCI et le Conseil Général du Gard (**HC**).

Appui à l'élaboration des contrats d'objectifs

Objectifs	Valoriser, enrichir et actualiser les diagnostics sectoriels existant .
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (20 jours par contrat d'objectif pour les diagnostics déjà réalisés)
Projets	<ul style="list-style-type: none"> - Présenter les diagnostics sectoriels existants - Approfondir l'approche métier - Actualiser les données formations des diagnostics sectoriels et les compléter par la formation des salariés
Bilan au 31/12/07 (15 jours, 1%)	- Recueil et traitement des données en NES 36 du réseau des OREF et exploration d'autres sources régionales (MV, JA).

Appui au développement des observatoires régionaux de branche

Objectifs	Aider à la structuration régionale des branches professionnelles en développant une activité d'ingénierie facilitant la mise en place de dispositifs régionaux d'observation prospective par secteur d'activité.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (30 jours)
Projets	<ul style="list-style-type: none"> - Mettre en place un réseau régional des missions d'observation sectorielle. - Développer les ressources interne pour la mise en place, par les branches professionnelles, d'observatoire de branche.
Bilan au 31/12/07 (35 jours, 3%)	<ul style="list-style-type: none"> - Suivi de la mission d'observation du secteur interprofessionnel régional portée par OPCALIA et réalisée par le CEREQ (BB) - Participation à une réflexion nationale au sein du réseau des OREF sur l'analyse sectorielle, la définition d'indicateurs et la mobilisation de sources statistiques pertinentes (MV) - Traitement d'une information actualisée au niveau régional (données économiques, données sur les qualifications, les conditions d'emploi...) dans la perspective de disposer de portraits statistiques sectoriels au service des branches et de leur développement (36 secteurs). (MV, JA) - Appui technique aux travaux initiés par la Chambre régionale de l'Economie sociale (MV) : <ul style="list-style-type: none"> - Etude sur les organismes de l'ES en LR dans le secteur de l'aide à domicile (choix du prestataire et modification du cahier des charges), - Etude sur l'emploi et les compétences dans les entreprises de l'ES visant à la mise en place d'une commission paritaire régionale (choix du prestataire) - Participation au colloque sur l'observation culturelle organisé par la Région (BB)

Appui à la programmation des formations et aux animations mises en place en amont

Objectifs	Produire des éléments de connaissance, et faciliter leur appropriation, pour apprécier l'opportunité des projets d'évolution de l'offre de formation.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (80 jours)
Projets	<ul style="list-style-type: none"> - Appui à la conception d'outil et à l'animation des territoires de programmation PRQ-API (formations des demandeurs d'emploi) - Appui à la conception d'outil d'analyse de l'opportunité des ouvertures de sections (apprentissage et voie scolaire) - Appui à l'animation diagnostic des territoires du système éducatif (établissements, CIO).
Bilan au 31/12/07 (90 jours, 8%)	<ul style="list-style-type: none"> - Conception et réalisation, en interaction avec les services concernés d'un tableau de bord - outil d'aide à la programmation API PRQ 2008 (HC). - Participation au groupe statistique du schéma régional de la formation professionnelle animé par le CARIF, proposition et mise en œuvre des premières analyses sur le volet formation initiale (AzB, BB). - Publication WEB de cartographies par filière de formation (nomenclature Région) et bassin d'emploi des effectifs formés en 2005-2006 (JA, BB). - Calages techniques par rapport au projet de base de données sur l'offre régionale de formation, dit « Base carto », développée par le CARIF : le CARIF recense les capacités de formations, l'OREF recense les flux de formés et leurs caractéristiques individuelles et de parcours. (BB, AzB, JA) - Collecte et traitement des données sur les flux de formés (année 2006-2007) en lien avec la mise en place de la base de données du CARIF (JA) - Participation à la restitution des schémas des formations sanitaires et sociales. (BB) - Rédaction d'une note d'opportunité relative aux projets de lycées d'Argelès-sur-Mer et de Lézignan-Corbières. (BB)

Suivi des observatoires territoriaux ou thématiques.

Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Rassembler et analyser les données et études existantes en région - Accompagnement léger et conseil des porteurs de projets d'observatoire (locaux ou thématiques). - Animer ou participer à l'animation de réseaux régionaux d'observation.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (20 jours)
Projets	<ul style="list-style-type: none"> - Suivi des travaux de l'Observatoire régional de la jeunesse - Animation, coordination des observatoires locaux emploi formation - Appui au réseau régional des missions locales (groupe de travail exploitation de parcours 3)
Bilan au 31/12/07 (26 jours, 2%)	<ul style="list-style-type: none"> - Poursuite de la participation aux travaux de l'Observatoire régional de la jeunesse et contribution au projet de publication sur les difficultés d'insertion des jeunes à l'échelle locale (HC). - Exploitation de données du réseau des Missions locales - Parcours 3 - pour l'appui à la programmation API 2008 : (caractéristiques - demandes d'emploi, de formation, niveaux d'études, projets professionnels...- des 30 000 JDI reçus au 31.12.2006 en coordination avec l'ARML (HC). - Appui à la préparation du séminaire régional des observatoires locaux (organisé par la DRTEFP et animé par le cabinet RHIZOME), participation au séminaire (présentation de l'approche territoriale de l'OREF) et au bilan de la journée proposé par le cabinet rhizome (BB, HC).

Elaboration d'outils d'analyse et pilotage d'étude

Pilotage de l'étude « Le secteur du sport et des loisirs en LR : enjeux en matière d'emploi, de qualification et de développement »

Objectifs	Piloter, suivre et valoriser une étude visant à mieux connaître un secteur d'activité en voie de structuration et qui se développe fortement en région : fonctionnement du système d'emploi, enjeux de qualifications et perspectives de développement
Conditions de mise en œuvre	Suivi d'une activité sous traitée (25 jours)
observations	- L'élaboration du cahier des charges et la sélection du prestataire s'est fait fin 2006. - Opération à financement spécifique Région
Projets	- Cadrage technique et pilotage de l'étude - Mobilisation des partenaires concernés - Valorisation et diffusion des travaux
Bilan au 31/12/07 (27 jours, 2 %)	- Réunion de 4 comités de pilotage (11/01 ; 14/03 ; 20/04 ; 06/07) (MV) - Appui à l'élaboration des questionnaires (MV) - Exploration documentaire et apport de données statistiques de cadrage (MV) - Rapprochement avec la DRJS pour que celle-ci intègre le suivi de l'étude, le nouveau Directeur venant de prendre ses fonctions. (MV, BB) - Suivi de la réalisation d'un Enjeux – premiers résultats de l'étude (BB).

Pilotage de l'étude « Analyse de la demande en qualification et de l'offre de formation dans le secteur du patrimoine culturel en région LR »

Objectifs	Piloter, suivre et valoriser une étude visant à mieux connaître (en termes d'emploi, de qualifications et de formation) les activités qui sont liées à la restauration et à la valorisation du patrimoine historique régional.
Conditions de mise en œuvre	Suivi d'une activité sous traitée (25 jours)
observations	- Elaboration du cahier des charges et sélection du prestataire fait fin 2006. - Une étude sur l'économie régionale du patrimoine est menée en parallèle par la Région. - Opération à financement spécifique Région
Projets	- Cadrage technique et pilotage de l'étude - Mobilisation des partenaires concernés - Valorisation et diffusion des travaux - Veiller à l'articulation avec l'étude Région
Bilan au 31/12/07 (30 jours, 3%)	- Sélection du cabinet d'étude – STS est retenu (BB , Région DFPA et service patrimoine) - Elaboration des bases d'adresses du comité de pilotage et du comité de suivi élargi de l'étude (200 personnes) et organisation d'un premier comité de suivi élargi (premiers résultats sur la cartographie des acteurs, la structure de l'emploi et les pratiques de GRH) (BB et le comité de pilotage). - Suivi, à des fins de bonne articulation avec l'étude Région - cabinet FIGESMA, pour évaluer le poids économique du Patrimoine Culturel (BB). - Suivi de la mise en œuvre des recommandations des comités de pilotage et finalisation des produits de diffusion finaux : Enjeux, Rapport d'étude, tableau synoptique d'aide à la décision, liste des organismes de formation, liste des acteurs du secteur (BB)

Réalisation d'une étude sur les métiers transverses en région LR »

Objectifs	Etablir un diagnostic emploi formation d'un domaine professionnel (métiers de la gestion, du secrétariat, de la logistique), mal couvert par les entrées sectorielles habituelles, et qui constitue pourtant un des principaux viviers d'emploi régional.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (50 jours)
observations	Ce travail était prévu pour l'année 2006 mais n'a pu être mis en œuvre.
Projets	<ul style="list-style-type: none"> - Mobilisation, mise en forme et analyse de données statistiques régionales. - Recensement documentaire et analyse des études similaires menées en région ou dans d'autres régions. - Publication d'un rapport d'étude
Bilan au 31/12/07 (65 jours, 5%)	<ul style="list-style-type: none"> - Réalisation d'un diagnostic sur les « métiers transverses » (AzB) : <ul style="list-style-type: none"> - Etude documentaire (recensement et analyse) sur le champ d'observation - Mobilisation et traitement de données statistiques - Réalisation d'un outil pour le diagnostic emploi/qualification - Mise en place d'un groupe de travail – experts/Région/Etat/OREF – pour affiner les premiers résultats - Présentation et mise en discussion des résultats sur le volet emploi. - Présentation et mise en discussion des résultats sur le volet formation. - Publication des résultats (sans analyse) sur le site Web au format document de travail

Elaboration de diagnostics sectoriels

Objectifs	Mieux connaître la demande économique en qualification des entreprises en région.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (25 jours)
Projets	- Elaboration du diagnostic du secteur Propreté
Bilan au 31/12/07 (5 jours, 0,4%)	<ul style="list-style-type: none"> - Participation à la rencontre de la Branche propreté organisée par la Région (MV) - Cf. le projet « appui aux observatoires régionaux de branche » sur le traitement des données de l'InterOREF (MV, JA)-

Elaboration de tableaux de bord sectoriels

Objectifs	Suivre, en région, l'évolution des paramètres emploi, qualifications, des entreprises d'un secteur d'activité.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (70 jours)
Projets	<ul style="list-style-type: none"> - Elaboration, présentation publication et diffusion d'un Tableau de bord emploi formation spectacle vivant et audiovisuel - Elaboration, présentation publication et diffusion d'un Tableau de bord emploi formation Sanitaire et social
Bilan au 31/12/07 (35 jours, 3%)	<ul style="list-style-type: none"> - Participation à la restitution régionale des schémas des formations sanitaires et sociales (BB). - Constitution d'une prémaquette de tableau de bord du secteur sanitaire et social (MV, BB) - Cf. le projet « appui aux observatoires régionaux de branche » sur le traitement des données de l'InterOREF (MV, JA)-

Elaboration d'un outil d'analyse de l'Apprentissage

Objectifs	Etablir une situation de référence (« point zéro ») de l'apprentissage en région et mettre en place un outil d'analyse commun à l'ensemble des acteurs de l'apprentissage.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne et suivi associant le CEREQ (80 jours)
observations	- Projet lancé en 2006 ayant fait l'objet d'un premier comité de pilotage
Projets	<ul style="list-style-type: none"> - Définir une maquette d'indicateurs, tester les différentes sources d'information (DADS, SANAA, enquêtes de rentrée), recueillir les données et les mettre en forme. - Animer une démarche d'analyse collective et partagée (CR, DRTEFP, Rectorat,...). - Publier et diffuser un tableau de bord de l'apprentissage
Bilan au 31/12/07 (28 jours, 2 %)	<ul style="list-style-type: none"> - le cahier des charges de l'outil (objectifs, mode d'élaboration, types d'indicateurs) a été validé en comité de pilotage en 2006. La sous-traitance de cet outil n'a pu être réalisée et sa ré internalisation se fait progressivement. (BB, AzB). - Présentation du projet à la CGPME et au MEDEF (BB) - Une pré-étude de la source ICF, la plus prometteuse pour observer les parcours d'apprentissage, a été réalisée avec les services de la Région. La source DADS proposée par l'INSEE est moins efficace que prévu pour cet outil et l'enquête 51 est en pleine refondation (BB). - La « qualification » de la base ICF par l'INSEE est en cours (AzB). - L'expertise de la source « enquête 51 régionalisée » est en cours (AzB). - Traitement de données issues de la base ICF Région pour évaluer le taux de pénétration de l'apprentissage par bassin et secteur d'activité (JA, BB). - Suivi et contributions aux travaux préparatoires du schéma régional de l'apprentissage (BB, AzB)

Expérimentation d'un outil d'analyse territorial des politiques d'emploi, de formation et d'insertion

Objectifs	Collecter les données de suivi (nombre et caractéristiques des bénéficiaires) des politiques d'emploi, de formation post initiale et d'insertion et analyser la cohérence de l'ensemble au regard du contexte socioéconomique local.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en partenariat et test sur un territoire (30 jours)
Projets	<ul style="list-style-type: none"> - Mettre en place un groupe de travail interinstitutionnel approprié - Définir les indicateurs et le champ d'observation - Collecter, harmoniser, mettre en forme et analyser les données
Bilan au 31/12/07 (50 jours, 4%)	<ul style="list-style-type: none"> - Création d'un cahier des charges pour un outil générique partagé d'analyse des territoires (contexte, objectifs, grilles d'analyse, architecture et choix d'indicateurs) (HC). - Réalisation d'une première base de données et identification des nouvelles données à collecter (HC). - Présentation du projet au groupe de suivi régional mis en place (HC)

Suivi de la mise en place d'un système d'analyse par filière professionnelle

Objectifs	Analyser, et expérimenter une méthode d'analyse, permettant d'évaluer la nature et le potentiel de développement de l'appareil de formation par filière professionnelle.
Conditions de mise en œuvre	Suivi des travaux de la Cellule économique du BTP (10 jours)
Projet	Ce projet généralise à l'ensemble de la région les travaux effectués par la Cellule économique du BTP dans le Gard sur le développement de l'apprentissage.

Bilan au 31/12/07
(6 jours, 1%)

- Participation au comité de pilotage paritaire de l'étude (**BB**)
- Proposition de mise en perspective dans le cadre d'un atelier sectoriel de prospective expérimental, (**BB, AzB, MV**)
- Exploration des ressources nationales, analyse du rapport de Paul KALTZ du CEREQ (l'évolution qualitative des métiers du BTP) pour la CPC bâtiment (**BB**)

Suivi de l'élaboration du bilan statistique « AGEFIPH »

Objectifs	Suivi de l'élaboration du premier bilan statistique.
Conditions de mise en œuvre	Travaux commandités par la DRTEFP à un cabinet d'étude (3 jours)
Bilan au 31/12/07 (2 jours, 0,2 %)	-Participation au comité de pilotage de l'étude conduite par le cabinet AMEDIS (BB)

Activités transversales

Régulation interne

Objectifs	Organiser la cohésion de l'équipe technique et favoriser le développement d'une culture commune au sein de l'OREF et à l'extérieur
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (90 jours)
Projets	<ul style="list-style-type: none"> - Développer les séances collectives de régulation interne - Réunir le comité technique de mise en œuvre du programme de travail
Bilan au 31/12/07 (90 jours, 8%)	<ul style="list-style-type: none"> - La tenue des séances de régulation interne se régularise au rythme d'une demi-journée tous les 15 jours (BB et l'équipe). - Le comité de programmation s'est réuni pour lancer le programme de travail 2007 et établir un calendrier. Cette instance a été supprimée au profit de réunions de bureau plus fréquentes (BB) - Le programme de travail est mis en ligne sur le site WEB (BB) - Suivi et mise en place et amélioration du logiciel de gestion du temps (AzB, BB) - Mise en place des outils de gestion financière pour suivre régulièrement la trésorerie et la consommation budgétaire situation établie tous les deux mois par le Cabinet LAVABRE). (AB). - Formation aux techniques d'expression orale par le CARIF (MV, HC, BB) - Organisation et rangement du fond documentaire de l'OREF (MV)

Participation aux séminaires emploi formation et au réseau national des OREF

Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Inscrire l'OREF dans les réseaux régional et national d'analyse de la relation formation emploi et favoriser ainsi la montée en compétence de l'équipe technique. - Organiser le lien avec la sphère scientifique
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (30 jours)
Projets	<ul style="list-style-type: none"> - Participation aux rencontres de l'Inter CARIF OREF. - Participation aux séminaires intéressant les thématiques de l'OREF
Bilan au 31/12/07 (30 jours, 3%)	<ul style="list-style-type: none"> - Participation à la mise en place du réseau des OREF au sein du CNFPTLV, réseau complémentaire à celui des CARIF-OREF (BB) - Participation aux séminaires régionaux de prospective organisés par la

DRE et UM3_CNRS (**AzB, BB**)

- Participation aux rencontres d'Istres organisées par ORM – LEST – INSEE sur « compétitivité des territoires et qualifications » (**AzB**)
- Participation au groupe de travail « Analyse sectorielle » de l'InterOREF (**MV**)
- Organisation et animation de l'atelier « branches et territoires » des premières rencontres nationales CEREQ, DARES, InterOREF du 6 novembre à Marseille (**BB**)

Rationalisation des bases de données statistiques et documentaires

Objectifs	Disposer de ressources statistiques et documentaires permanentes et actualisées et être l'interface de l'Etat, de la Région et des partenaires sociaux pour leurs besoins en données statistiques emploi formation.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (100 jours)
Projets	<ul style="list-style-type: none"> - Actualisation des données sur l'emploi et les effectifs en formation. - Enrichissement des données existantes. - Mise en réseau interne, centralisation et description des données. - Organisation de la documentation d'étude de l'OREF. - Inventaire des études régionales emploi formation développement. - Appui aux demandes statistiques des partenaires de l'OREF
Bilan au 31/12/07 (94 jours, 8%)	<ul style="list-style-type: none"> - Appui à la Région pour ses besoins statistiques liés à la programmation de formation : définition des indicateurs, collecte et traitement des données salariés ASSEDIC 2005, Jeunes en démarches d'insertion - JDI, offres et demandes d'emploi par métier et bassin d'emploi... (HC) - Intégration de la base de données de l'Inter CARIF-OREF sur les secteurs d'activités (MV, JA) - Définition, en cours, d'un projet d'organisation du fond documentaire de l'OREF, en lien avec le CARIF (MV). - Conception d'un système de stockage centralisé des données statistiques de l'OREF et élaboration d'un dictionnaire des données (AzB, JA, BB). - Appui à la Région pour la sélection des indicateurs utiles à CARTOSTAT (BB, HC) - Test du projet de base CartoSTAT de la Région qui mettra à disposition de l'OREF cet outil d'analyse cartographique (HC)

Installation et fonctionnement du conseil scientifique

Objectifs	Développer le partenariat institutionnel de l'OREF avec les ressources scientifiques régionales.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (20 jours)
Projets	Contact, sensibiliser et réunir les membres du conseil scientifique de l'OREF.
Bilan au 31/12/07 (5 jours, 0,4%)	<ul style="list-style-type: none"> - Rapprochement avec le comité ARAGO : présentation des socio économies locales mises en évidence par l'OREF (BB). - Sensibilisation des membres pressentis pour siéger au conseil – cinq rencontres ont été réalisées (BB, AzB)

Représentation et communication externe de l'OREF

Objectifs	Développer les relations avec les partenaires et institutions du champ emploi formation.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (20 jours)
Observations	- Certaines actions de communications ont bénéficié de l'appui du CARIF
Projets	<ul style="list-style-type: none"> - Participer aux séances de préparation des rencontres DIDERIS, Salon de la formation continue et autres conférences régionales. - Faire évoluer le site de l'OREF (plus pratique et attractif) - Plaquette de présentation et diffusion du programme de travail - Consolider la base d'adresses de l'OREF.
Bilan au 31/12/07 (38 jours, 3%)	<ul style="list-style-type: none"> - Amélioration, en lien avec le CARIF, de l'ergonomie et de la praticité du site WEB. La nouvelle configuration a été mise en œuvre par la société OTAKE le 12 octobre 2007 (JA, BB et l'équipe). - La base adresses de l'OREF comporte aujourd'hui plus de 1000 destinataires (AB et l'équipe). - Présentation de l'approche territoriale de l'OREF à l'ONISEP. (BB) - Préparation et Animation de la conférence sur l'aide à domicile au Salon Aide aux soins. (BB) - Présentation des résultats de l'étude OREF- AMEDIS auprès des acteurs du secteur de l'aide à domicile des Pyrénées-Orientales et du Gard, journée organisée par les DDTEFP (MV). - Préparation et présentation des résultats du diagnostic sectoriel « Métallurgie » dans le cadre de la signature de la convention de partenariat entre l'AFPA et UIMM LR visant à nourrir la réflexion de la CPC Industrie de l'AFPA (MV, AzB) - Intervention à la journée diagnostic organisée par le Bassin d'éducation et de formation de Béziers (BB) - Présentation des résultats des travaux de l'OREF relatifs au PRDFP à l'ensemble des CIO régionaux réunis au CRDP par le Rectorat – SAIO (BB). - Participation au conseil d'administration de l'ONISEP (BB) - Intervention (sur l'approche territoriale de l'insertion développée par l'OREF) à la journée départementale des CIO des Pyrénées Orientales (BB). - Présentation pour la journée des CIO du bassin de Pézenas – Lodève (mise en débat des résultats des travaux de l'OREF relatifs au PRDFP) (BB). - Contribution à la journée de la Femme par la production d'un recueil et d'une analyse des données emploi formation régionales. Information de la délégation régionale des femmes suite aux sollicitations du SGAR pour intensifier le partenariat avec la DRDFE du LR (HC) - Introduction (le contexte régional de l'égalité professionnelle) de l'Université d'hiver de l'égalité professionnelle organisée par la DRDFE (HC) - Deux interventions plénières lors de la réunion régionale du réseau des MLI, en partenariat avec le CEREQ, (BB, HC).

Programme de travail 2007 - Répartition du temps de travail par projet	Jours de travail programmés	Niveau de consommation au 31/12/07	Jours effectifs	Part dans l'ensemble du programme
Appui au partenariat	350	76%	266	22%
Appui aux démarches d'anticipation des mutations économiques	120	83%	100	8%
Appui à l'élaboration de 5 contrats d'objectif	100	15%	15	1%
Appui au développement des observatoires régionaux de branche	30	117%	35	3%
Appui à la programmation des formations et aux animations mises en place en amont	80	113%	90	8%
Suivi des observatoires territoriaux ou thématiques	20	130%	26	2%
Elaboration d'outils d'analyse et pilotage d'étude	318	78%	248	21%
Pilotage de l'étude « Le secteur du sport et des loisirs en LR : enjeux en matière d'emploi, de qualification et de dévpt. »	25	108%	27	2%
Pilotage de l'étude « Analyse de la demande en qualification et de l'offre ... patrimoine en LR »	25	120%	30	3%
Réalisation d'une étude sur les métiers transverses en région LR »	50	130%	65	5%
Elaboration du diagnostic sectoriel	25	20%	5	0,4%
Elaboration de (2) tableaux de bord sectoriels	70	50%	35	3%
Elaboration d'un outil d'analyse de l'Apprentissage	80	35%	28	2%
Actualisation Bilan statistique AGEFIPH	3	67%	2	0,2%
Mise en place d'un système d'analyse par filière professionnelle	10	60%	6	1%
Exp° d'un outil d'analyse territorial des politiques d'emploi, form° et ins°	30	167%	50	4%
Activités transversales	260	99%	257	21%
Régulation interne	90	100%	90	8%
Participation aux séminaires emploi formation et au réseau national des OREF	30	100%	30	3%
Rationalisation des bases de données statistiques et documentaires de l'OREF	100	94%	94	8%
Installation et fonctionnement du Conseil scientifique	20	25%	5	0,4%
Représentation et communication externe de l'OREF	20	190%	38	3%
Fonctionnement	272	100%	272	23%
Formations des salariés et entretiens annuels	30	67%	20	2%
Organisations des instances (AG, CA, Bureau, comité de programmation)	22	145%	32	3%
Gestion administration	220	100%	220	18%
Finalisation programme de travail 2006	0		83	7%
Autres non prévus	0		74	6%
Nombre total de journées	1 200	100%	1 200	100%

Pour information : le temps de travail annuel de l'équipe actuelle s'élève à 1200 jours/personne. Sur un an, pour une personne, le nombre de jours travaillés est de 200 (1600 heures en régime 35 heures).