

Programme de travail 2009

L'activité programmée en 2009 confirme l'OREF sur sa posture d'objectivité - opérationnalité de l'observation et ses axes d'analyse initiaux - secteurs d'activité, territoires, métiers. En continuité avec les exercices précédents, ce socle initial s'enrichit progressivement. Plusieurs évolutions se dessinent en 2009.

Renforcement des liens avec les partenaires sociaux

Au travers des approches par branche professionnelle, une plus grande **ouverture aux partenaires sociaux** se met en place. La finalisation du *diagnostic des branches professionnelles* initié en 2008 (commissions paritaires, observatoire de branche), le déploiement de l'*outil d'analyse sectoriel* ou l'*appui aux observatoires de branche* sont les principaux vecteurs de cette ouverture. Sur cette logique, également, l'OREF est positionné comme **l'observatoire de référence pour les problématiques emploi - formation du secteur sanitaire et social**.

Analyse des métiers et appui à l'évaluation

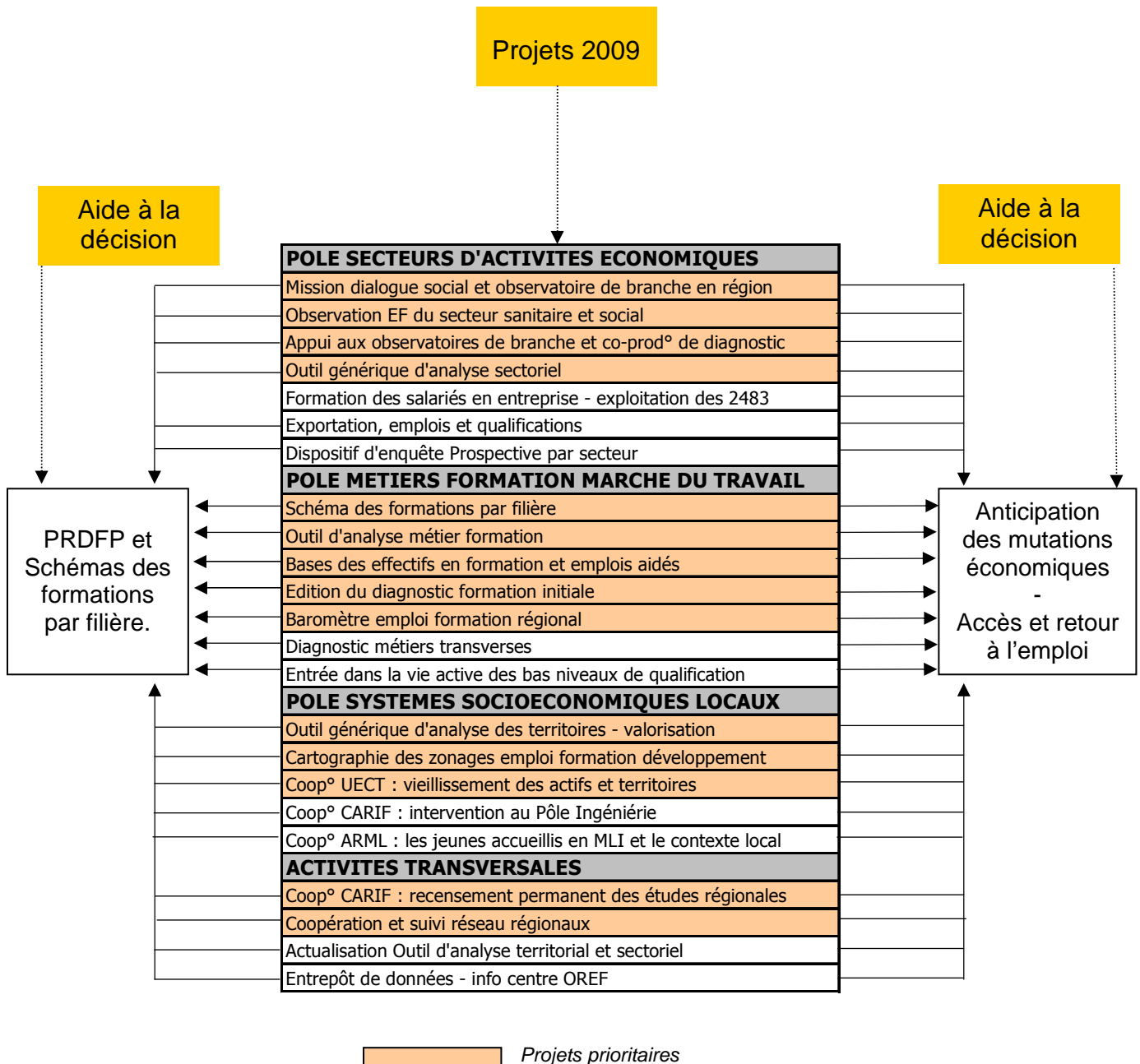
Avec près d'un tiers de l'année 2009 qui y sera consacré, le **pôle Métier Formation marché du travail** s'affirme plus nettement et se situe désormais au coeur de l'activité de l'OREF. L'appui au *schéma des formations par filière*, ou la réalisation d'un *outil d'analyse par métier* sont emblématiques de ce renforcement. Plusieurs outils pour **aider à l'évaluation des politiques** régionales seront développés : *Baromètre emploi formation*, *Enquête sur les sortants sans qualification de l'école*, *Base des effectifs en formation et en emplois aidés*.

Au-delà des objets observés, ce sont aussi **les modalités de l'observation qui se renouvellent**.

Développement des pratiques de co-construction

Les travaux de l'OREF vont s'inscrire plus largement dans une logique de co-construction. Le *recensement permanent des études régionales*, la **co-production de diagnostic** de branche ou de territoire, la *cartographie des zonages emploi formation*, ou les partenariats avec l'ARML en sont les principales illustrations. Parallèlement, l'OREF devra offrir **davantage de « prestations à la carte »**. C'est particulièrement vrai pour l'*appui aux observatoires de branche*, l'*appui à l'élaboration des schémas des formations par filière*, l'intervention dans le cadre du pôle ingénierie du CARIF ou de manifestations régionales (DIDERIS, UECT). L'achèvement de l'*info centre statistique*, la formalisation des partenariats avec les fournisseurs de données ou la mise au point d'un *dispositif d'enquête prospective*, notamment, devraient aider l'OREF à offrir davantage de travaux « sur - mesure » aux acteurs.

EN RESUME PROJETS D'ETUDES ET AXES D'AIDE A LA DECISION EN 2009



Analyses des secteurs d'activités économiques

Mission dialogue social et observatoire de branche en région	
Objectif	<ul style="list-style-type: none"> - Définir une méthode de concertation et de coopération avec les branches (expertise et prospective, structuration des branches et de commissions paritaires, modalités de fonctionnement, ...) pour construire les politiques régionales de formation et d'emploi en lien avec les partenaires sociaux. - Réaliser un état des lieux des pratiques en région, des expériences dans d'autres régions et prendre en compte les évolutions induites par la réforme de la formation professionnelle.
Observations	Cette opération a débuté au dernier trimestre 2008.
Conditions de mise en œuvre	<ul style="list-style-type: none"> - Finalisation en janvier 2009 - Réalisation en externe (20 jours en 2009) et suivi interne (20 jours en 2009)
Descriptif sommaire du projets	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer le secrétariat technique du comité de pilotage - Accompagner le consultant - Suivre la rédaction du rapport ou de la synthèse
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : Fiches action 1, 2, 5, 6, 12, 40 - Démarches d'anticipation des mutations économiques (EDEC sectoriels) - Appui à la mise en place d'observatoire régional de branche par les partenaires sociaux (PRDFP fiche action 1) - Appui aux dispositifs contractuels (contrat de filière, accords cadre,...)
Chef de projet	Bruno BERENGUEL

Appui aux observatoires de branche et co-production de diagnostic	
Objectif	<ul style="list-style-type: none"> - Suite à la mission sur le dialogue social (cf. fiche précédente), il s'agit d'accompagner la mise en place d'observatoires de branche par les partenaires sociaux, en lien avec les schémas des formations par filière et les démarches d'appui au développement des compétences des actifs en emploi. - La co-production de diagnostic est envisagée sur Viticulture (effets sur l'emploi des campagnes d'arrachage) et Transport Logistique (pratiques de gestion de la main d'œuvre)
Observations	Les secteurs avec lesquels une relation de travail est d'ores et déjà établie : filière Bois (Arfobois), Services automobiles (ANFA), Production Agricole (AREFA), Hôpital public (ANFH, ARACT), Sanitaire et social (interinstitutionnel), Transport (AFT-IFTIM), BTP (CER BTP, CCCA), Spectacle vivant (Région COREPS), Sport et loisirs sportifs (Région, CREPS, CRJSVA), Economie sociale (CRES ORES), Artisanat (observatoire CRM), Energie renouvelable (Pôle DERBI, CEFIIM), Interprofession (OPCALIA)
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (40 jours OREF)
Descriptif sommaire du projets	<p>En fonction de la structuration des branches plusieurs types d'appui sont proposés :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apport d'une vision de la réalité régionale du secteur (outil d'analyse des secteurs). - Apport d'une méthode pour l'analyse sectorielle). - Appui méthodologique (sources et indicateurs de données , ...) - Co production de diagnostic avec la branche.
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : Fiches action 1, 2, 5, 6, 12 - Démarches d'anticipation des mutations économiques (EDEC sectoriels) - Appui aux dispositifs contractuels (contrat de filière, accords cadre)
Chef de projet	Azzedine BOUSLIMANI, Bruno BERENGUEL

Observation emploi formation du secteur sanitaire et social en région	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Valoriser le tableau de bord emploi formation réalisée en 2008 et l'actualiser - Accompagner les acteurs du secteur dans son utilisation et formaliser des analyses en lien avec les acteurs du secteur
Observations	L'OREF devient l'observatoire régional de référence pour les problématiques emploi formation du secteur.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (30 jours OREF)
Descriptif sommaire du projets	Compléter, actualiser et analyser la plateforme d'indicateurs statistiques du dispositif d'observation mis en place en 2008.
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDF - Fiches action 1, 2, 5 - Schéma des formations sanitaires et sociales - Démarches d'anticipation des mutations socioéconomiques (EDEC sectoriels) - Articulation avec la plateforme régionale d'observation sanitaire et sociale (animée par la DRASS)
Chef de projet	Bruno BERENGUEL, Maryline VILLAIN

Outil générique d'analyse des secteurs d'activité économique	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborer un outil de références statistiques pour la connaissance de la demande en qualifications des secteurs d'activité économique de la région. - Faire le lien entre données économiques et qualifications des emplois pour l'ensemble des entreprises régionales, qu'elles soient structurées en branche ou non.
Observations	<ul style="list-style-type: none"> - Report de l'exercice 2008 où la majeure partie des données statistiques ont été collectées. - Le découpage en 36 postes de la Nomenclature économique de synthèse (NES 36) a été élaborée par l'INSEE pour des besoins d'analyse économique. Cette sectorisation ne correspond pas toujours à l'organisation institutionnelle des branches d'activités (au sens des conventions collectives, CPNE) mais permet de mobiliser un grand nombre d'indicateurs statistiques et couvre l'ensemble du champ économique.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (40 jours OREF)
Descriptif sommaire du projets	<ul style="list-style-type: none"> - Compléter et actualiser la plateforme d'indicateurs statistiques par secteurs d'activité. - Mettre en forme et en ligne les dossiers statistiques. - Formaliser les indications méthodologiques minimums pour un usage raisonné de l'outil : Grille d'interprétation des indicateurs, mode de calcul, portées et limites des sources utilisées, ...
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : Fiches action 1, 2, 5, 6, 12, 40 - Démarches d'anticipation des mutations économiques (EDEC sectoriels) - Appui aux dispositifs contractuels (contrat de filière, accords cadre)
Chef de projet	Maryline VILLAIN

Formation des salariés en entreprise – exploitation sectorielle des 2483.	
Objectifs	Mesurer l'effort de formation des entreprises régionales vis-à-vis de leurs salariés.
Observations	Les données utilisées (déclaration fiscale 2483) concernent les entreprises de plus de 10 salariés et sont localisées au siège social de l'entreprise et non au lieu d'implantation de l'établissement : les entreprises dont le siège social est situé hors région ne sont donc pas prises en compte.
Conditions de mise en œuvre	(20 jours OREF)
Descriptif sommaire du projet	Exploiter et analyser les données issues des déclaration fiscales 2483.
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDF : fiche action 34, 35 - Démarches d'anticipation des mutations économiques
Chef de projet	Maryline VILLAIN

Exportation emplois et qualifications	
Objectifs	Caractériser le lien entre activités régionales exportatrices et structure de qualifications des emplois.
Observations	
Conditions de mise en œuvre	(20 jours OREF)
Descriptif sommaire du projet	Exploiter les données déjà collectées (via le réseau des CARIF OREF) sur le chiffre d'affaire par activité économique (NES 36, NES 1114) et mettre en évidence le rôle et la sensibilité de la variable qualification des emplois..
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDF : fiche action 1, 2, 6 - Démarches d'anticipation des mutations économiques
Chef de projet	Hélène COUGNENC

Etude de faisabilité pour un dispositif d'enquête prospective par secteur.	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Etudier la faisabilité d'enquêtes prospectives qui part des projets de développement des entreprises et les relie à la demande en qualification- métier des entreprises. Faire ainsi le lien entre projets d'innovation, compétences et qualifications. - Anticiper la demande économique en qualification et les évolutions des pratiques de gestion de la main d'oeuvre. - Mettre en oeuvre cette enquête auprès des entreprises des branches intéressées.
Observations	- La mise en oeuvre de ces enquêtes prospectives pourrait impliquer un partenariat technique et financier : OREF contrat de projet, Etat, Région , FSE, Branche.
Conditions de mise en œuvre	(20 jours OREF)
Descriptif sommaire du projet	Etudier les avantages, le coût et les modalités de différents scénarios de réalisation d'enquête : échantillonnage, plan de sondage, élaboration, test et suivi du questionnaire auprès des télénquêteurs, qualification du fichier d'enquête (N° de Tel, SIRENE), analyse des résultats, recours à une entreprise de sondage (enquête téléphonique)...
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDF : fiche action 1, 2, 5, 6, 12 - Démarches d'anticipation des mutations économiques
Chef de projet	Hélène COUGNENC

Analyses métiers, système de formation et marché du travail

Appui aux schémas des formations par filière.	
Objectifs	Appui et suivi de l'ensemble du processus conduisant à l'élaboration de schémas des formations par filière professionnelle animée par la Région.
Observations	Les phases et moyens constituant la démarche sont en cours de finalisation
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (120 jours)
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - L'OREF, en lien avec les branches et leurs observatoires, prépare les matériaux statistiques (économies, emplois, marché du travail), soumis à la concertation paritaire et pris en compte dans la réalisation des documents de diagnostic. Pour chaque filière, un prestataire externe est mis à disposition par la Région pour l'animation de la démarche, l'analyse diagnostic et sa rédaction. - L'OREF apporte un appui aux groupes de suivi des schémas : Participation aux comités, relecture des productions du prestataire externe, ... - L'OREF rédige et présente les analyses diagnostic relatives à l'offre de formation. - L'OREF met en place si besoin sa méthode d'enquête prospective, reliant projet de développement des entreprises et qualifications (cf. fiche précédente)..
Usage pour la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP – fiche action n°6 - Démarches d'anticipation des mutations économiques
Chef de projet	Azzedine BOUSLIMANI, Hélène COUGNENC, Bruno BERENGUEL

Outil générique d'analyse métier - formation	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Déployer un nouvel outil par filière de formations métiers (en cohérence avec le découpage PRDFP) et inscrire les métiers au cœur de l'instrumentation générique de l'OREF. - Mettre en lien les indicateurs d'emploi, de chômage et de formation par filière de métier et intégrer les données les plus récentes (RP 2005 notamment). - Contribuer aux travaux régionaux sur la prospective des métiers et des qualifications.
Conditions de mise en œuvre	Fin du second semestre - Réalisation interne (70 jours OREF)
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Collecter, traiter, mettre en forme et publier ce nouvel outil d'analyse générique qui permettra : - d'éclairer par filière professionnelle, les liaisons entre système de formation, déclinaison régionale des métiers et marché du travail. - d'affiner la connaissance du marché du travail à partir d'une « approche métier » pour anticiper et accompagner les mobilités professionnelles.
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDF : fiche action 1, 6, 12, 16, 31 - Démarches d'anticipation des mutations économiques - Programme Accès et retour à l'emploi de la politique de l'emploi
Chef de projet	Azzedine BOUSLIMANI

Bases de données des effectifs en formation ou en emplois aidés.	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Enrichir les données formation avec l'ensemble des dispositifs de formation (dont la VAE) et actualiser avec les dernières années disponibles. - Collecter les effectifs des politiques de l'emploi et d'insertion (caractéristiques des flux de bénéficiaires et des entreprises utilisatrices). - Proposer une vision articulée des politiques de formation, d'emploi et d'insertion en région.
Observations	Collecte de données intervenant en complément de la Base carto (rétrocédée intégralement à l'OREF) du CARIF.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation interne (20 jours)
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Construire un entrepôt de données statistiques publiques formation initiale (EN, Agri, Affaires sociales, apprentissage, enseignement supérieur, ...), formation continue (Région, AFPA, ASSEDIC, OPCA, ...), VAE, politiques de l'emploi. - Le dénombrement des effectifs en formation est effectué à partir des données collectées par le CARIF qui met l'intégralité de sa base à disposition de l'OREF. La caractérisation de ces effectifs se complétera par l'établissement de conventions avec le Rectorat : <ul style="list-style-type: none"> - Pour accéder aux données de la Base Centrale de Pilotage (données relatives à la formation initiale, quelque soit le dispositif, enseignement supérieur y compris). - Pour accéder aux données et à la base ARA (apprentissage).
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDF : fiche action 28 - Appui aux démarches d'évaluation - Programme Accès et retour à l'emploi de la politique de l'emploi
Chef de projet	Azzedine BOUSLIMANI, Jennifer MERCIER

Edition diagnostic formation initiale	
Objectifs	Formaliser les analyses présentées lors du groupe statistique du PRDFP relatives à la formation professionnelle initiale
Observations	La réalisation de l'étude et la confrontation des résultats avec un groupe de travail régional se sont déroulées en 2008.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (50 jours OREF)
Descriptif sommaire du projets	Réaliser une publication (type diagnostic sectoriel)
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDF : fiche action 6, 19 - Appui à la programmation des formations (initiale)
Chef de projet	Azzedine BOUSLIMANI

Baromètre emploi formation régional.	
Objectifs	Mettre en place une plateforme d'indicateurs annuels régionaux qui renseignent sur l'évolution de l'accès à la formation et à l'emploi.
Conditions de mise en œuvre	Internes 50 jours.
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Définir l'orientation problématique du baromètre. - Sélectionner les indicateurs pertinents et annuellement actualisables. - Elaborer une analyse synthétique. - Mettre en forme le Baromètre.
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDF – orientation 2.3 - Appui aux démarches d'évaluation
Chef de projet	Hélène COUGNENC

Diagnostic métiers transverses	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Compléter les schémas de formation par filière de métier. Actualisation des données (RP 2005), rédaction et publication du diagnostic emploi-formation dans les métiers transverses (logistique, commerce, gestion administration). - Suivre étude qualitative soutenue par la Région (sous réserve).
Observations	La réalisation de l'étude et la confrontation des résultats avec un groupe de travail régional (Région, CRCI, Ordre des experts comptables, AGEFOS, CGPME, Rectorat...) s'est déroulé en 2007
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (40 + 10 jours OREF)
Descriptif sommaire du projet	Réaliser une publication (type diagnostic sectoriel)
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDF : fiche action 3, 6, 13 - Appui à la programmation des formations (initiale et continue) - Programme Accès et retour à l'emploi de la politique de l'emploi
Chef de projet	Azzedine BOUSLIMANI, Maryline VILLAIN

Les Bas Niveaux de Qualification après l'école – génération 2007 en région	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Enquêter les jeunes sortis du système éducatif régional en 2007 sans formation (niveaux Vbis/VI) et analyser les processus d'entrée dans la vie active sur les trois premières années : parcours scolaire et filière d'origine, accès à l'emploi, sollicitations du réseau d'accueil, retours en formation, ... - S'appuyer sur le protocole d'enquête du CEREQ pour effectuer des comparaisons avec la moyenne nationale et avec la même enquête effectuée en région sur la génération 1998.
Observations	<ul style="list-style-type: none"> - Partenariat financier Etat, Région, OREF, FSE. - 45 000 € sur trois ans (1/3 en 2009, 1/3 en 2010, 1/3 en 2011) - L'enquête sera réalisée en 2010 et les résultats seront disponibles en juin 2011.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en externe (CEREQ Marseille) et suivi interne.
Descriptif sommaire du projet	- Lancer la commande au CEREQ en 2009 : établissement de la convention (définition de l'échantillon régional et des objectifs à atteindre)
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - Appui aux démarches d'évaluation. - Programme Accès et retour à l'emploi de la politique de l'emploi.
Chef de projet	Bruno BERENGUEL, Maryline VILLAIN

Analyses des systèmes socioéconomiques locaux

Valorisation de l'outil générique d'analyse des territoires	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Aider les acteurs à l'utilisation de l'outil d'analyse des territoires. - Présenter ou réaliser des diagnostics territoriaux.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation interne (20 jours OREF)
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Appui à la programmation des formations (voie scolaire, Apprentissage, PRQ) - Présentations de l'outil au niveau régional et local (3 séances). - Réalisations de portrait analytique de territoires (1 portrait édité Enjeux) - Appui à l'exploitation des données de Parcours III - Réalisation de traitements spécifiques (si cadre concerté Etat Région)
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : fiches actions 1, 6, 16, 19, 28, 36, 37, 40 - Programme Accès et retour à l'emploi de la politique de l'emploi - Appui aux démarches d'anticipation des mutations économiques (EDEC territoriaux)
Chef de projet	Hélène COUGNENC

Atlas régional des zonages emploi formation développement	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Recenser l'ensemble des zonages emploi formation développement qui partitionne l'espace régional (zonage administratif, zonage d'aides, zonage d'intervention, zone de compétence, zonage d'étude, ...) - Mettre en ligne un atlas régional sur le site de l'OREF ou autres.
Observations	Compte tenu du nombre important de découpages il était impossible de trouver un espace suffisant dans l'Outil d'analyse des territoires développé par l'OREF en 2008. L'idée de la réalisation d'un atlas à part entière est ainsi apparue.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation interne (20 jours OREF)
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en place d'un comité technique Etat Région pour le choix des découpages. - Collecte des données (composition communale, juridique, définition, ...) - Réalisation des cartes par l'OREF. - Mise en ligne sur le site de l'OREF ou autres
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : fiches action 16, 36, 37 - Programme Accès et retour à l'emploi de la politique de l'emploi
Chef de projet	Hélène COUGNENC

Coopération UECT : vieillissement des actifs et territoires	
Objectifs	Préparer et présenter une analyse introductive à l'université d'été Emploi compétence et territoire sur le thème : « vieillissement des actifs et territoire »
Observation	Cette analyse est en partie conditionnée par la disponibilité des données de l'enquête annuelle de recensement (prévue pour juin 2009)
Conditions de mise en œuvre	Réalisation interne (20 jours OREF)
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Définir la problématique d'analyse et les indicateurs permettant de traiter des données sur le vieillissement des actifs par bassin d'emploi. - Collecter, traiter et formaliser l'analyse - Présenter les résultats lors de l'Université d'été en août 2008. - Editer un Enjeux
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : fiches actions 1, 16, 28, 36, 37, 40 - Programme Accès et retour à l'emploi de la politique de l'emploi - Appui aux démarches d'anticipation des mutations économiques
Chef de projet	Hélène COUGNENC

Coopération CARIF : intervention au pôle ingénierie	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Aider les organismes de formation à raisonner le développement de leur offre de formation au regard de l'environnement socioéconomique régional ou local. - Valoriser les outils d'analyse (Territoires, secteurs d'activité, formation, métiers) développés par l'OREF - Contribuer à la mise en œuvre de la charte qualité régionale de l'offre de formation animée par le CARIF.
Conditions de mise en œuvre	Réalisé (en phase expérimentale) par l'OREF (10 jours) dans le cadre du pôle ingénierie de formation du CARIF et en écho à la démarche qualité animée par le CARIF.
Descriptif sommaire du projet	Ce projet n'intervient pas directement dans des démarches d'aide à la décision, si ce n'est pour les organismes de formation.
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : fiches action 6, 20, 21 - Programme Accès et retour à l'emploi de la politique de l'emploi - Appui aux démarches d'anticipation des mutations économiques
Chef de projet	Bruno BERENGUEL

Coopération ARML : les jeunes accueillis en MLI et le contexte local	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Participer à l'analyse des données issues de Parcours 3 en les resituant au regard des paramètres socioéconomiques locaux. - Valoriser l'outil d'analyse des territoires développé en 2008.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation interne (60 jours OREF) et en partenariat avec l'ARML
Descriptif sommaire du projet	Le comité technique de l'entrepôt régional de Parcours III a lancé en 2008 une réflexion sur une méthode d'analyse des données relatives aux jeunes accueillis en Mission locale. L'OREF interviendra en appui, ou en coréalisation, de cette analyse.
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : fiches actions 6, 15, 16, 36, 37 - Programme Accès et retour à l'emploi de la politique de l'emploi
Chef de projet	Hélène COUGNENC

Etudes et activités transversales

Recensement permanent des études emploi formation en région	
Objectifs	Capitaliser la connaissance produite sur la région sur le champ d'étude de l'OREF
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne et en partenariat pôle documentation du CARIF et CEREQ pour recensement permanent des études régionales (30 jours OREF).
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Repérage des observatoires régionaux et autres producteurs de données (mémoires et thèses universitaires, recherches, travaux nationaux sur la région) sur l'emploi, la formation et le développement en région Languedoc Roussillon. - Sélection des ouvrages ou rapports, collecte et rédaction d'une synthèse. - Mise en ligne des synthèses, des rapports (ou des liens) sur le site du CARIF, de l'OREF ou autres. - Organisation de séminaire de présentation de travaux emblématiques.
Usage pour l'aide à la décision	Ce projet n'intervient pas directement dans des démarches d'aide à la décision. Il rend visible la production de connaissance portant sur la région et facilite le travail d'exploration documentaire.
Chef de projet	Maryline VILLAIN

Coopérations et suivis réseaux régionaux	
Objectifs	Contribuer par l'apport d'expertises aux actions, séminaires et rencontres mises en places par les réseaux ou têtes de réseaux régionaux.
Conditions de mise en œuvre	Appui au partenariat (10 jours OREF)
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - ARML (HC), (cf. projet Valorisation de l'outil d'analyse territorial) - Rencontres DIDERIS (BB), - Observatoire régional des jeunes (HC), - Université d'été ECT (BB, HC) (cf. projet du pôle territoire sur vieillissement) - Centre Ressource Régional des Groupements d'employeurs (BB) - Comité régional Jeunesse sport et vis associative (MV)
Usage pour l'aide à la décision	Ce projet n'intervient pas directement dans des démarches d'aide à la décision mais constitue une opportunité pour diffuser les connaissances capitalisées par l'OREF auprès des réseaux d'acteurs de la région.
Chefs de projet	Hélène COUGNENC, Bruno BERENGUEL

Actualisation et enrichissement de l'outil d'analyse territorial et sectoriel	
Objectifs	Définir et proposer une version enrichie et actualisée des outils d'analyse générique par territoire ou secteurs d'activité.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation interne (20 jours)
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Collecter les données statistiques actualisées (estimations d'emploi, DADS, ..) - Enrichir la maquette d'indicateur existante (RP 2005, URSAFF, SIRENE, MSA,...) - Mettre en forme un nouvel outil d'analyse
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : Fiches action 1, 2, 5, 6, 12, 16, 19, 28, 36, 37, 40 - Démarches d'anticipation des mutations économiques - Appui aux dispositifs contractuels (contrat de filière, accords cadre,) - Programme Accès et retour à l'emploi de la politique de l'emploi
Chef de projet	Hélène COUGNENC et Jennifer MERCIER