

Bilan du programme de travail 2009

(approuvé par le CA du 16 février 2010)

Mis en œuvre par :

Bruno BERENGUEL (**BB**), Directeur
Hélène COUGNENC (**HC**), Chargée d'études
Azzedine BOUSLIMANI (**AzB**), Chargé d'études
Jennifer MERCIER (**JM**) Chargée de statistiques

Annie BRICMAN (**AB**), Chargée de gestion
Maryline VILLAIN (**MV**), Chargée d'études

Le bilan d'activité au 31 décembre 2009¹ qui suit est présenté, projet par projet, selon la structuration du programme de travail prévisionnel arrêté en début d'exercice. Une quantification des temps de réalisation des différents projets est également proposée.

Ce bilan détaillé est introduit par un récapitulatif des réalisations par pôles d'activité.

SOMMAIRE

Les réalisations au 31 décembre 2009	2
Pôle secteurs d'activités économiques	3
Pôle métiers, système de formation et marché du travail	5
Pôle systèmes socioéconomiques locaux	8
Pôle sanitaire et social	11
Etudes et activités transversales	12
Travaux programmés en cours d'année ou reportés de 2008	15

¹ Ce bilan ne porte pas sur les activités relatives au fonctionnement interne de l'OREF. Ces activités couvrent la Gestion administration, l'Organisation des instances (AG, CA, Bureau), la Supervision technique et le Conseil scientifique, la Communication, la Régulation interne, le Plan de formation et entretiens individuels et les absences exceptionnelles. Au 31 décembre 2009, cet ensemble d'activités a représenté 354 jours.

Types de travaux	Les réalisations au 31 décembre 2009
POLE SECTEURS D'ACTIVITES ECONOMIQUES	
Etudes et outils d'analyse	Dialogue social et branche en région : publication Enjeux et Rapport d'étude pour la mission dialogue social et observatoire de branche en région" ; publication rapport d'étude " sports et loisirs sportifs en LR " ; Transport : actualisation du diagnostic sectoriel (APTL) ; Filière Bois et forêt : cartographie offre de formation initiale et continue en 2008 en LR ; Agriculture : cartographie de l'offre de formation en direction des demandeurs d'emploi.
Accompagnement des acteurs et aide à la décision	CCREFP : présentation "mission dialogue social" en comité plénier ; Observatoires de branche : accompagnement de 10 branches (spectacle vivant et audiovisuel, économie sociale, Artisanat, Energie, Transport, IAA, Réparation auto., Filière bois, Agriculture, fonction publique territoriale).
POLE METIERS FORMATION MARCHÉ DU TRAVAIL	
Etudes et outils d'analyse	Métiers du BTP : diagnostic de l'offre de formation régionale (contribution PREOF BTP) ; Apprentissage : l'usage par les entreprises avec l'exploitation des données ICF 2003 - 2007 (méthodologie, premiers résultats, stabilisation des données) ; Effectifs formés : coopération avec le CARIF sur Base carto, convention avec le Rectorat pour l'accès aux données SIFA ; convention avec la DEP du MEN pour l'accès aux données de la BCP,
Accompagnement des acteurs et aide à la décision	PRDF filière : suivi du PREOF BTP et présentation de l'offre de formation initiale ; Rectorat : présentation de diagnostic emploi à 2 réunions de filière sur le Bac Pro en 3 ans ; PRDF Evaluation : présentation des grandes orientations du baromètre emploi formation ; Rectorat, Région, DRTEFP : organisation d'une réunion régionale de travail pour l'opportunité d'une extension régionale de l'échantillon de l'enquête génération 2007 du CEREO.
POLE SYSTEMES SOCIOECONOMIQUES LOCAUX	
Etudes et outils d'analyse	Insertion des jeunes : extraction, traitement et analyses des données sur 23 territoires formalisées dans un rapport d'étude de 110 pages sur les caractéristiques des jeunes accueillis par les missions locales en 2008 (coopération OREF ARML) ; Difficultés de recrutement : analyse régionale et locale formalisée dans un document de travail (22 pages) ; Diagnostics de territoire : réalisation et présentation de 11 portraits de territoire actualisés ; démographie et territoire : réalisation d'un atlas des évolutions démographiques ; Jeunes ruraux : analyses socioéconomiques sur les territoires de la mission locale rurale de l'Aude
Accompagnement des acteurs et aide à la décision	Conseillers d'orientation : socioéconomie et offre de formation dans les bassins d'emploi de l'Hérault et des PO (journée CIO) ; Organismes de formation : séminaire de formation à l'analyse de l'environnement socioéconomique local (pôle ingénierie du CARIF) ; services de la Région : actualisation des données socioéconomiques par bassin (programmation API PRQ) ; Bassin d'éducation et de formation : présentation de la socioéconomie du Bassin de Nîmes ; Missions locales : comité technique régional pour l'exploitation de Parcours 3.
POLE SANITAIRE ET SOCIAL	
Etudes et outils d'analyse	Outil sectoriel : emploi dans les établissements et sociodémographie régionale ; Outil formation : collecte des données régionale et nationale sur la structure et le fonctionnement des dispositifs de formation ; Quotas Infirmières : définition et mise en oeuvre d'une d'une méthode d'analyse transversale aux autres métiers.
Accompagnement des acteurs et aide à la décision	Groupes de travail CRFSS : métiers de la dépendance, Gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, métiers de l'encadrement ; POSS - LR : animation groupe de travail jeune adulte et participation au comité technique ; UNIFAF : sociodémographie et emploi en Lozère ; ANFH : traitement de données et analyse sectorielle ; InterOREF : mutualisation interrégionale sur l'observation sanitaire et sociale en région.
ACTIVITES TRANSVERSALES	
Accompagnement des acteurs et aide à la décision	Participation au comité d'organisation du l' Université d'été Emploi compétence et Territoire et animation de deux ateliers, Participation aux travaux du CNFPTLV ; Participation aux travaux de l' Observatoire Régional des jeunes ; Participation au renouvellement du COM apprentissage ; Participation au lancement de la charte qualité de la formation professionnelle en région ; Participation au Salon aides aux soins ; Participation au forum annuel de la Conférence régionale du travail .

Pôle secteurs d'activités économiques

Mission dialogue social et observatoire de branche en région	
Objectif	<ul style="list-style-type: none"> - Définir une méthode de concertation et de coopération avec les branches (expertise et prospective, structuration des branches et de commissions paritaires, modalités de fonctionnement, ...) pour construire les politiques régionales de formation et d'emploi en lien avec les partenaires sociaux. - Réaliser un état des lieux des pratiques en région, des expériences dans d'autres régions et prendre en compte les évolutions induites par la réforme de la formation professionnelle.
Observations	Cette opération a débuté au dernier trimestre 2008.
Conditions de mise en œuvre	<ul style="list-style-type: none"> - Finalisation en janvier 2009 - Réalisation en externe (20 jours en 2009) et suivi interne (20 jours en 2009)
Descriptif sommaire du projets	<ul style="list-style-type: none"> - Assurer le secrétariat technique du comité de pilotage - Accompagner le consultant - Suivre la rédaction du rapport ou de la synthèse
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : Fiches action 1, 2, 5, 6, 12, 40 - Démarches d'anticipation des mutations économiques (EDEC sectoriels) - Appui à la mise en place d'observatoire régional de branche par les partenaires sociaux (PRDFP fiche action 1) - Appui aux dispositifs contractuels (contrat de filière, accords cadre,...)
Chef de projet	Bruno BERENGUEL
Bilan au 31/12/2009 22 jours	La mission est terminée. Deux publications sont réalisées : un rapport d'étude (mise en ligne) et une synthèse (Enjeux n°8). La présentation des résultats a été faite en CA et en AG. Une autre a été faite au COCOREF plénier du 1 ^{er} juillet.

Appui aux observatoires de branche et co-production de diagnostic	
Objectif	<ul style="list-style-type: none"> - Suite à la mission sur le dialogue social (cf. fiche précédente), il s'agit d'accompagner la mise en place d'observatoires de branche par les partenaires sociaux, en lien avec les schémas des formations par filière et les démarches d'appui au développement des compétences des actifs en emploi. - La co-production de diagnostic est envisagée sur Viticulture (effets sur l'emploi des campagnes d'arrachage) et Transport Logistique (pratiques de gestion de la main d'œuvre)
Observations	Les secteurs avec lesquels une relation de travail est d'ores et déjà établie : filière Bois (Arfobois), Services automobiles (ANFA), Production Agricole (AREFA), Hôpital public (ANFH, ARACT), Sanitaire et social (interinstitutionnel), Transport (AFT-IFTIM), BTP (CER BTP, CCCA), Spectacle vivant (Région COREPS), Sport et loisirs sportifs (Région, CREPS, CRJSVA), Economie sociale (CRES ORES), Artisanat (observatoire CRM), Energie renouvelable (Pôle DERBI, CEFIM), Interprofession (OPCALIA)
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (40 jours OREF)
Descriptif sommaire du projets	<p>En fonction de la structuration des branches plusieurs types d'appui sont proposés :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Apport d'une vision de la réalité régionale du secteur (outil d'analyse des secteurs). - Apport d'une méthode pour l'analyse sectorielle). - Appui méthodologique (sources et indicateurs de données , ...) - Co production de diagnostic avec la branche.
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : Fiches action 1, 2, 5, 6, 12 - Démarches d'anticipation des mutations économiques (EDEC sectoriels) - Appui aux dispositifs contractuels (contrat de filière, accords cadre)
Chef de projet	Azzedine BOUSLIMANI, Bruno BERENGUEL
Bilan au 31/12/2009 36 jours	<p>Indépendamment du secteur sanitaire et social, les observatoires régionaux de branches qui ont le plus sollicité l'OREF sont :</p> <ul style="list-style-type: none"> - Spectacle vivant et audiovisuel – participation aux commissions du COREPS, et à la journée régionale de restitution et d'échanges, AzB, BB - Economie sociale – participation aux travaux du Conseil scientifique et technique de l'ORES BB - Artisanat – échanges techniques avec l'observatoire de la CRMA et lancement étude en partenariat CRMA CEREQ – (cf. infra), BB - Energie - Participation au Comité technique de l'Observatoire régional de l'Energie, et lancement étude ENR et rénovation énergétique - ADEME et l'Observatoire Régional de l'Energie – (cf. infra), AzB, BB - Transport - Suivi contrat de filière transport-logistique, actualisation du diagnostic

	<p>sectoriel pour la préparation accord cadre – APTL AzB</p> <ul style="list-style-type: none"> - IAA - Contributions aux travaux préparatoires des Assises régionales de l'industrie agroalimentaire (SREPSA – DRAAF) AzB ; Participation au comité de pilotage enquête DADP3 portée par l'INRA AzB - Réparation auto - Contribution aux rencontres professionnelles – ANFA, BB, AzB - Filière Bois - élaboration de la cartographie de l'offre de formation initiale et continue 2008 dans la filière Bois et Forêt, participation au groupe de travail formation d'ARFOBOIS, participation au lancement du contrat de filière AGIR pour la filière Bois, AzB, BB, JM - Agriculture - Cartographie de l'offre de formation continue 2008 dans les spécialités Agriculture – AREFA, AzB JM - Fonc. Pubq territoriale – suivie étude recrutement réalisée par le CNFPT BB, MV - Appui et participation aux travaux d'élaboration du Contrat de filière AGIR pour la filière Bois (BB, AzB). - Conseil régional des équidés : appui à un projet d'étude emploi formation (AzB) <p><i>Lors des prochains exercices la liste des branches sera arrêtée en Bureau (Bureau du 14/10/2009).</i></p>
--	--

Outil générique d'analyse des secteurs d'activité économique	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Elaborer un outil de références statistiques pour la connaissance de la demande en qualifications des secteurs d'activité économique de la région. - Faire le lien entre données économiques et qualifications des emplois pour l'ensemble des entreprises régionales, qu'elles soient structurées en branche ou non.
Observations	<ul style="list-style-type: none"> - Report de l'exercice 2008 où la majeure partie des données statistiques ont été collectées. - Le découpage en 36 postes de la Nomenclature économique de synthèse (NES 36) a été élaborée par l'INSEE pour des besoins d'analyse économique. Cette sectorisation ne correspond pas toujours à l'organisation institutionnelle des branches d'activités (au sens des conventions collectives, CPNE) mais permet de mobiliser un grand nombre d'indicateurs statistiques et couvre l'ensemble du champ économique.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (40 jours OREF)
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Compléter et actualiser la plateforme d'indicateurs statistiques par secteurs d'activité. - Mettre en forme et en ligne les dossiers statistiques. - Formaliser les indications méthodologiques minimums pour un usage raisonné de l'outil : Grille d'interprétation des indicateurs, mode de calcul, portées et limites des sources utilisées, ...
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : Fiches action 1, 2, 5, 6, 12, 40 - Démarches d'anticipation des mutations économiques (EDEC sectoriels) - Appui aux dispositifs contractuels (contrat de filière, accords cadre)
Chef de projet	Maryline VILLAIN
Bilan au 31/12/2009 6 jours	<ul style="list-style-type: none"> - Note sur « les paramètres sectoriels de l'analyse emploi formation » BB - Collecte des données (DADS 2007, FICUS 2006) MV - L'importance prise par l'observation sanitaire et sociale conduit à une réalisation lors du prochain exercice (Bureau du 14/10/2009).

Formation des salariés en entreprise – exploitation sectorielle des 2483	
Objectifs	Mesurer l'effort de formation des entreprises régionales vis-à-vis de leurs salariés.
Observations	Les données utilisées (déclaration fiscale 2483) concernent les entreprises de plus de 10 salariés et sont localisées au siège social de l'entreprise et non au lieu d'implantation de l'établissement : les entreprises dont le siège social est situé hors région ne sont donc pas prises en compte.
Conditions de mise en œuvre	(20 jours OREF)
Descriptif sommaire du projet	Exploiter et analyser les données issues des déclarations fiscales 2483.
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDF : fiche action 34, 35 - Démarches d'anticipation des mutations économiques
Chef de projet	Maryline VILLAIN
Bilan au 31/12/2009 1 jour	L'importance prise par l'observation sanitaire et sociale n'a pas permis la réalisation de ce projet (Bureau du 14/10/2009). Une expertise sur la fiabilité des données existantes est à mener en lien avec le service étude de la DRTEFP : la FC des salariés pourrait être un des items de l'outil d'analyse sectoriel.

Exportation emplois et qualifications	
Objectifs	Caractériser le lien entre activités régionales exportatrices et structure de qualifications des emplois.
Conditions de mise en œuvre	(20 jours OREF)
Descriptif sommaire du projet	Exploiter les données déjà collectées (via le réseau des CARIF OREF) sur le chiffre d'affaire par activité économique (NES 36, NES 1114) et mettre en évidence le rôle et la sensibilité de la variable qualification des emplois.
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDF : fiche action 1, 2, 6 - Démarches d'anticipation des mutations économiques
Chef de projet	Hélène COUGNENC
Bilan au 31/12/2009 0 jour	L'importance prise par l'observation territoriale n'a pas permis la réalisation de ce projet (Bureau du 14/10/2009). L'exportation pourrait être un des items de l'outil d'analyse sectoriel.

Etude de faisabilité pour un dispositif d'enquête prospective par secteur	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Etudier la faisabilité d'enquêtes prospectives qui part des projets de développement des entreprises et les relie à la demande en qualification- métier des entreprises. Faire ainsi le lien entre projets d'innovation, compétences et qualifications. - Anticiper la demande économique en qualification et les évolutions des pratiques de gestion de la main-d'oeuvre. - Mettre en oeuvre cette enquête auprès des entreprises des branches intéressées.
Observations	- La mise en oeuvre de ces enquêtes prospectives pourrait impliquer un partenariat technique et financier : OREF contrat de projet, Etat, Région, FSE , Branche.
Conditions de mise en œuvre	(20 jours OREF)
Descriptif sommaire du projet	Etudier les avantages, le coût et les modalités de différents scénarios de réalisation d'enquête : échantillonnage, plan de sondage, élaboration, test et suivi du questionnaire auprès des télénquêteurs, qualification du fichier d'enquête (N° de Tel, SIRENE), analyse des résultats, recours à une entreprise de sondage (enquête téléphonique)...
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDF : fiche action 1, 2, 5, 6, 12 - Démarches d'anticipation des mutations économiques
Chef de projet	Hélène COUGNENC
Bilan au 31/12/2009 0 jour	L'importance prise par l'observation territoriale n'a pas permis la réalisation de ce projet (Bureau du 14/10/2009) qui est abandonné.

Pôle métiers, système de formation et marché du travail

Appui aux schémas des formations par filière	
Objectifs	Appui et suivi de l'ensemble du processus conduisant à l'élaboration de schémas des formations par filière professionnelle animée par la Région.
Observations	Les phases et moyens constituant la démarche sont en cours de finalisation
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (120 jours)
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - L'OREF, en lien avec les branches et leurs observatoires, prépare les matériaux statistiques (économies, emplois, marché du travail), soumis à la concertation paritaire et pris en compte dans la réalisation des documents de diagnostic. Pour chaque filière, un prestataire externe est mis à disposition par la Région pour l'animation de la démarche, l'analyse diagnostic et sa rédaction. - L'OREF apporte un appui aux groupes de suivi des schémas : Participation aux comités, relecture des productions du prestataire externe, ... - L'OREF rédige et présente les diagnostics relatifs à l'offre de formation. - L'OREF met en place si besoin sa méthode d'enquête prospective, reliant projet de développement des entreprises et qualifications (cf. fiche précédente)..
Usage pour la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP – fiche action n°6 - Démarches d'anticipation des mutations économiques
Chef de projet	Azzedine BOUSLIMANI, Hélène COUGNENC, Bruno BERENGUEL

Bilan au 31/12/2009 60 jours	<ul style="list-style-type: none"> - Appui au cahier des charges pour un consultant (BTP) BB, AZB - Relecture des fiches sectorielles réalisées par la Région BB - Préparation des données formations pour le secteur BTP AZB, JM - Contribution à l'élaboration du PREOF BTP « diagnostic de l'offre de formation professionnelle initiale dans les spécialités du BTP (43 pages) – AZB - Elaboration, présentation et diffusion du diagnostic formation initiale BTP dans le cadre du Groupe Statistique du PRDF AzB - Articulation des interventions avec l'observatoire régional du BTP, AZB, BB - Articulation et préparation des interventions de l'observatoire régionale du BTP au Conseil scientifique de l'OREF BB, AzB - Participation aux comités de suivi du PREOF – BTP – AZB - Appui au cahier des charges pour un consultant IAA - AZB - Préparation en cours des données formations pour le secteur IAA AZB, JM - PREOF IAA : Présentation des premières analyses au groupe statistique et élaboration de la contribution diagnostic - AZB
---	---

Outil générique d'analyse métier - formation

Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Déployer un nouvel outil par filière de formations métiers (en cohérence avec le découpage PRDFP) et inscrire les métiers au cœur de l'instrumentation générique de l'OREF. - Mettre en lien les indicateurs d'emploi, de chômage et de formation par filière de métier et intégrer les données les plus récentes (RP 2005 notamment). - Contribuer aux travaux régionaux sur la prospective des métiers et des qualifications.
Conditions de mise en œuvre	Fin du second semestre - Réalisation interne (70 jours OREF)
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Collecter, traiter, mettre en forme et publier ce nouvel outil d'analyse générique qui permettra : - d'éclairer par filière professionnelle, les liaisons entre système de formation, déclinaison régionale des métiers et marché du travail. - d'affiner la connaissance du marché du travail à partir d'une « approche métier » pour anticiper et accompagner les mobilités professionnelles.
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDF : fiche action 1, 6, 12, 16, 31 - Démarches d'anticipation des mutations économiques - Programme Accès et retour à l'emploi de la politique de l'emploi
Chef de projet	Azzedine BOUSLIMANI
Bilan au 31/12/2009 3 jours	<ul style="list-style-type: none"> - Appui au DAET (Rectorat) dans le cadre des ateliers sur la réforme de l'enseignement professionnel - Bac pro en 3 ans - (spécialités structures métalliques – BTP/Métallurgie) AzB - Compte tenu de la disponibilité tardive des données (emploi par PCS issu de l'EAR, livré en décembre 2009) et de la surcharge occasionnée par l'exploitation de la base ICF (cf. fiche sur « usage de l'apprentissage par les entreprises ») il est convenu de reconsidérer la réalisation lors du prochain exercice (Bureau du 14/10/2009)

Edition diagnostic formation initiale

Objectifs	Formaliser les analyses présentées lors du groupe statistique du PRDFP relatives à la formation professionnelle initiale
Observations	La réalisation de l'étude et la confrontation des résultats avec un groupe de travail régional se sont déroulées en 2008.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (50 jours OREF)
Descriptif sommaire du projets	Réaliser une publication (type diagnostic sectoriel)
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDF : fiche action 6, 19 - Appui à la programmation des formations (initiale)
Chef de projet	Azzedine BOUSLIMANI
Bilan au 31/12/2009 1 jour	La surcharge occasionnée par l'exploitation de la base ICF (cf. fiche sur « usage de l'apprentissage par les entreprises ») conduit à reconsidérer la réalisation lors du prochain exercice (Bureau du 14/10/2009).

Baromètre emploi formation régional	
Objectifs	Mettre en place une plateforme d'indicateurs annuels régionaux qui renseignent sur l'évolution de l'accès à la formation et à l'emploi.
Conditions de mise en œuvre	Internes (50 jours OREF).
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Définir l'orientation problématique du baromètre. - Sélectionner les indicateurs pertinents et annuellement actualisables. - Elaborer une analyse synthétique. - Mettre en forme le Baromètre.
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDF – orientation 2.3 - Appui aux démarches d'évaluation
Chef de projet	Hélène COUGNENC
Bilan au 31/12/2009 13 jours	<ul style="list-style-type: none"> - Premières réflexions sur les grandes lignes du baromètre BB, HC, AZB, MV - Présentation au comité d'orientation (avril 2009) du PRDFP HC - L'importance prise par l'observation territoriale conduit à reconsidérer la finalisation du projet lors du prochain exercice (Bureau du 14/10/2009).

Diagnostic métiers transverses	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Compléter les schémas de formation par filière de métier. - Actualisation des données (RP 2005), rédaction et publication du diagnostic emploi-formation dans les métiers transverses (logistique, commerce, gestion administration). - Suivi étude qualitative soutenue par la Région (sous réserve).
Observations	La réalisation de l'étude et la confrontation des résultats avec un groupe de travail régional (Région, CRCI, Ordre des experts comptables, AGEFOS, CGPME, Rectorat...) s'est déroulé en 2007
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (40 + 10 jours OREF)
Descriptif sommaire du projets	Réaliser une publication (type diagnostic sectoriel)
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDF : fiche action 3, 6, 13 - Appui à la programmation des formations (initiale et continue) - Programme Accès et retour à l'emploi de la politique de l'emploi
Chef de projet	Azzedine BOUSLIMANI, Maryline VILLAIN
Bilan au 31/12/2009 0 jour	<ul style="list-style-type: none"> - Les données statistiques sont en lignes AZB - Compte tenu de la disponibilité tardive des données (emploi par PCS issu de l'EAR, livré en décembre 2009) et de la surcharge occasionnée par l'observation sanitaire et sociale, il est convenu de reconsidérer la réalisation (actualisation et analyse) lors du prochain exercice. MV AZB. Ce travail servira de prototype pour la réalisation d'un outil d'analyse Métier (Bureau du 14/10/2009)

Les Bas Niveaux de Qualification après l'école – génération 2007 en région	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Enquêter les jeunes sortis du système éducatif régional en 2007 sans formation (niveaux Vbis/VI) et analyser les processus d'entrée dans la vie active sur les trois premières années : parcours scolaire et filière d'origine, accès à l'emploi, sollicitations du réseau d'accueil, retours en formation, ... - S'appuyer sur le protocole d'enquête du CEREQ pour effectuer des comparaisons avec la moyenne nationale et avec la même enquête effectuée en région sur la génération 1998.
Observations	<ul style="list-style-type: none"> - Partenariat financier Etat, Région, OREF, FSE. - 45 000 € sur trois ans (1/3 en 2009, 1/3 en 2010, 1/3 en 2011) - L'enquête sera réalisée en 2010 et les résultats seront disponibles en juin 2011.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en externe (CEREQ Marseille) et suivi interne.
Descriptif sommaire du projet	- Lancer la commande au CEREQ en 2009 : établissement de la convention (définition de l'échantillon régional et des objectifs à atteindre)
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - Appui aux démarches d'évaluation. - Programme Accès et retour à l'emploi de la politique de l'emploi.
Chef de projet	Bruno BERENGUEL, Maryline VILLAIN
Bilan au 31/12/2009 6 jours	<ul style="list-style-type: none"> - Demande d'élaboration des devis BB - Préparation et animation d'une réunion de travail (Rectorat, DRTEFP, DRAF, Région, CEREQ, OREF) MV - Le projet est finalement abandonné (Bureau du 14/10/2009).

Pôle systèmes socioéconomiques locaux

Analyses des territoires et valorisation outil territoire	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Aider les acteurs à l'utilisation de l'outil d'analyse des territoires. - Présenter ou réaliser des diagnostics territoriaux.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation interne (20 jours OREF)
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Appui à la programmation des formations (voie scolaire, Apprentissage, PRQ) - Présentations de l'outil au niveau régional et local (3 séances). - Réalisations de portrait analytique de territoires (1 portrait édité Enjeux) - Appui à l'exploitation des données de Parcours III - Réalisation de traitements spécifiques (si cadre concerté Etat Région)
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : fiches actions 1, 6, 16, 19, 28, 36, 37, 40 - Programme Accès et retour à l'emploi de la politique de l'emploi - Appui aux démarches d'anticipation des mutations économiques (EDEC territoriaux)
Chef de projet	Hélène COUGNENC
Bilan au 31/12/2009 78 jours	<ul style="list-style-type: none"> - Appui à la programmation API, PRQ : Élaboration d'un dossier sur les paramètres actualisés de la demande économique et sociale de formation par territoire (15 pages), Analyse régionale et territoriale des métiers en tension (17 pages, mises en lignes), HC - Elaboration et présentation du dossier « effets de la crise sur la demande économique et sociale par territoire en vue du PRQ V2 » – HC, MV, BB - Présentation et réalisation d'analyses et traitements spécifiques pour l'ensemble des CIO de l'Hérault et des PO dans le cadre des journées de l'inspection (dossier de 16 pages). HC, JM - Présentation au Bassin d'éducation et de formation de Nîmes BB - Réalisation de diagnostics territoriaux et présentation lors des 4 GPF de l'Aude : Pays Corbières Minervois (19 pages, mises en ligne), Pays Haute Vallée de l'Aude (23 pages, mises en lignes), Pays Lauragais (30 pages), Bassin d'emploi de Carcassonne (19 pages, mises en lignes) HC, JM - Atlas régional des évolutions démographiques (30 pages mises en ligne) : présentation cartographique des derniers résultats du recensement de la population – HC, JM - Projet de Lycée à Lézignan : note de travail sur l'environnement socioéconomique local du projet - BB - Appui ARML : l'insertion des jeunes en zone rurale, le cas des missions locales rurales de l'Aude (31 pages). HC - Portrait du Département des PO (publié dans le journal de l'emploi de mai 2009) HC, BB - Réalisation de 11 diagnostics territoriaux et présentation lors de GPF (Pays Corbières Minervois, Pays Haute vallée de l'Aude, Bassin de Carcassonne, Pays Lauragais, Bassin de Narbonne, Bassins de Béziers, Montpellier et Sète, Bassins de Nîmes, et Alès, Bassin de Perpignan) – HC - Contribution et présentation aux « journées de l'orientation des PO et de l'Hérault - HC - Appui à l'analyse d'opportunité pour le développement de la formation initiale dans l'Aude : Proposition d'une grille d'analyse, analyse de données statistiques (28 pages), cartographie des aires e recrutement des établissements. AZB, JM, HC, BB

Atlas régional des zonages emploi formation développement	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Recenser l'ensemble des zonages emploi formation développement qui partitionne l'espace régional (zonage administratif, zonage d'aides, zonage d'intervention, zone de compétence, zonage d'étude, ...) - Mettre en ligne un atlas régional sur le site de l'OREF ou autres.
Observations	Compte tenu du nombre important de découpages il était impossible de trouver un espace suffisant dans l'Outil d'analyse des territoires développé par l'OREF en 2008. L'idée de la réalisation d'un atlas à part entière est ainsi apparue.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation interne (20 jours OREF)
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en place d'un comité technique Etat Région pour le choix des découpages. - Collecte des données (composition communale, juridique, définition, ...) - Réalisation des cartes par l'OREF. - Mise en ligne sur le site de l'OREF ou autres
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : fiches action 16, 36, 37 - Programme Accès et retour à l'emploi de la politique de l'emploi
Chef de projet	Hélène COUGNENC
Bilan au 31/12/2009 0 jour	Compte tenu de l'existence de ce type de recensement (site de l'INSEE ou de l'observatoire des territoires), ce projet est finalement abandonné (Bureau du 14/10/2009).

Coopération UECT : vieillissement des actifs et territoires	
Objectifs	Préparer et présenter une analyse introductive à l'université d'été Emploi compétence et territoire sur le thème : « vieillissement des actifs et territoire »
Observation	Cette analyse est en partie conditionnée par la disponibilité des données de l'enquête annuelle de recensement (prévue pour juin 2009)
Conditions de mise en œuvre	Réalisation interne (20 jours OREF)
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Définir la problématique d'analyse et les indicateurs permettant de traiter des données sur le vieillissement des actifs par bassin d'emploi. - Collecter, traiter et formaliser l'analyse - Présenter les résultats lors de l'Université d'été en août 2008. - Editer un Enjeux
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : fiches actions 1, 16, 28, 36, 37, 40 - Programme Accès et retour à l'emploi de la politique de l'emploi - Appui aux démarches d'anticipation des mutations économiques
Chef de projet	Hélène COUGNENC
Bilan au 31/12/2009 1 jour	<ul style="list-style-type: none"> - Rencontre du CIBC en charge d'une étude sur la gestion des âges dans les entreprises régionales BB - Projet abandonné après concertation avec la DRTEFP. Ce projet ne s'inscrit plus dans le cadre d'une introduction plénière de l'Université d'été qui se recentre dans cette troisième édition sur l'entreprise. (Bureau du 6 juillet 2009). Cette question a été traitée en atelier sous l'angle de la gestion des emplois par le CIBC 34 et l'ARACT

Coopération CARIF : intervention au pôle ingénierie	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Aider les organismes de formation à raisonner le développement de leur offre de formation au regard de l'environnement socioéconomique régional ou local. - Valoriser les outils d'analyse (Territoires, secteurs d'activité, formation, métiers) développés par l'OREF - Contribuer à la mise en œuvre de la charte qualité régionale de l'offre de formation animée par le CARIF.
Conditions de mise en œuvre	Réalisé (en phase expérimentale) par l'OREF (10 jours) dans le cadre du pôle ingénierie de formation du CARIF et en écho à la démarche qualité animée par le CARIF.
Descriptif sommaire du projet	Ce projet n'intervient pas directement dans des démarches d'aide à la décision, si ce n'est pour les organismes de formation.
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : fiches action 6, 20, 21 - Programme Accès et retour à l'emploi de la politique de l'emploi - Appui aux démarches d'anticipation des mutations économiques
Chef de projet	Bruno BERENGUEL
Bilan au 31/12/2009 4 jours	<ul style="list-style-type: none"> - Préparation de la journée en relation avec le CARIF BB - Mise en œuvre d'une journée de formation auprès de 15 OF BB - Expérimentation terminée

Etude sur les jeunes accueillis en MLI	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Participer à l'analyse des données issues de Parcours 3 en les resituant au regard des paramètres socioéconomiques locaux. - Valoriser l'outil d'analyse des territoires développé en 2008.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation interne (60 jours OREF) et en partenariat avec l'ARML
Descriptif sommaire du projet	Le comité technique de l'entrepôt régional de Parcours III a lancé en 2008 une réflexion sur une méthode d'analyse des données relatives aux jeunes accueillis en Mission locale. L'OREF interviendra en appui, ou en coréalisation, de cette analyse.
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : fiches actions 6, 15, 16, 36, 37 - Programme Accès et retour à l'emploi de la politique de l'emploi
Chef de projet	Hélène COUGNENC
Bilan au 31/12/2009 122 jours	<p>C'est une étude complète qui va bien au-delà d'un appui à l'analyse. Elle s'inscrit dans le cadre d'un partenariat OREF ARML et s'est réalisée en concertation avec le comité technique régional Parcours 3, l'ORJ et le CEREQ, 4 séances de travail collectives ont eu lieu pour mettre en place et initialiser cette étude HC, BB</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cahier des charges (12 pages) validé HC - Extraction des données, test de fiabilité, choix des indicateurs effectués en lien avec ARML - HC - Premier traitement des données par l'OREF JM, HC - Premières analyses des données portant sur 63 000 jeunes suivis (note de 25 pages) et réalisation d'une présentation pour le comité de suivi afin de stabiliser le choix des indicateurs HC - Montage du dossier final (100 pages d'analyses, 10 pages d'indicateurs) – HC, BB - Présentation et validation technique par le comité de suivi (ARML, CEREQ, ORJ) du 10 novembre 2009 – HC, BB - Publication (numérique) du rapport d'étude en cours – HC, BB <p>L'intention initiale de mettre en perspective avec le contexte socioéconomique local n'a pu être réalisée (Bureau du 14/10/2009) du fait de la nécessité de reconfigurer plusieurs périmètres territoriaux (le Bassin d'emploi n'est pas toujours adapté à cette analyse) et d'actualiser l'ensemble des données issues du recensement de la population. En revanche, une démarche d'aide à la décision pour la définition de la stratégie régionale du Plan jeune a été programmée (Bureau du 14/10/2009) pour 2010 BB</p>

Pôle sanitaire et social

Observation emploi formation du secteur sanitaire et social en région	
Objectifs	- Valoriser le tableau de bord emploi formation réalisée en 2008 et l'actualiser - Accompagner les acteurs du secteur dans son utilisation et formaliser des analyses en lien avec les acteurs du secteur
Observations	L'OREF devient l'observatoire régional de référence pour les problématiques emploi formation du secteur.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne (30 jours OREF)
Descriptif sommaire du projets	Compléter, actualiser et analyser la plateforme d'indicateurs statistiques du dispositif d'observation mis en place en 2008.
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDF - Fiches action 1, 2, 5 - Schéma des formations sanitaires et sociales - Démarches d'anticipation des mutations socioéconomiques (EDEC sectoriels) - Articulation avec la plateforme régionale d'observation sanitaire et sociale (animée par la DRASS)
Chef de projet	Bruno BERENGUEL, Marilyne VILLAIN
<p>Bilan au 31/12/2009 199 jours</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Le dimensionnement de ce projet a évolué au fur et à mesure de sa mise en oeuvre, passant de l'édition d'un tableau de bord sectoriel à la mise en place d'une fonction d'observation permanente : élaborer le socle d'une expertise régionale sur l'emploi et la formation dans le champ sanitaire et social, contribuer à son partage et observer en interactions fortes avec les préoccupations opérationnelles des acteurs. BB, MV - La mise en place de cette veille permanente, se concrétise par l'organisation d'un partenariat statistique, animé par OREF. Ce partenariat est une garantie pour innover et obtenir une meilleure appréhension du champ en termes d'emploi, de qualification ou de formation. - Ce partenariat intervient directement dans la réalisation des outils statistiques. Ils vont servir de point d'appui à l'expertise de l'OREF, et de ses partenaires sur le sujet. Les outils sont conçus pour répondre aux préoccupations des acteurs régionaux : aider à la mise en place des démarches d'anticipation des mutations économiques (GPEC de branche par exemple) et à l'évolution de l'offre de formation (évolution des quotas par exemple) – BB, MV. - Plus que d'un tableau de bord, c'est d'un véritable arsenal d'outils dont il est question ici puisque le choix d'une pluralité d'approche a été privilégié : Établissements et branche professionnelle, appareil de formation, profession et marché du travail. Aujourd'hui les études de faisabilité relatives aux sources et aux indicateurs se terminent. MV, BB, JM - Le pôle sanitaire et social de l'OREF intervient également en appui et participe aux groupes de travail de la Conférence régionale des formations sanitaires et sociales animée par la Région : GPEC, métiers de la dépendance, encadrement - BB, MV - Plateforme d'observation sanitaire et sociale animée par la DRASS : animation de l'atelier Jeunes adultes, participation au comité technique, participation aux sessions d'information (RSA, géolocalisation) - BB, MV, JM - Une réflexion interrégionale, à laquelle participe activement l'OREF LR se met en place sur ce sujet : le réseau des CARIF OREF et de l'ARF se réunit régulièrement et s'appuie notamment sur les avancées de l'observation sanitaire et sociale de la région Languedoc Roussillon. BB - Appui à la mise en place d'une démarche d'analyse prospective pour l'évolution des quotas – BB, MV - Participation à la remise des résultats de l'étude « besoins de compétences dans le secteur de la lutte contre l'exclusion en LR (commande DR UNIFAF, réalisation ITHAQUE) – BB - Edition de l'outil d'analyse « emplois salariés des établissements et sociodémographie régionale » - MV, BB, JM - Contribution, préparation et participation au séminaire départemental Lozère organisé par UNIFAF et ARACT – MV - Appuis techniques aux groupes de travail CRFSS (métiers de la dépendance,

	<p>GPEC), BB, MV</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participation et contributions aux groupes de travail inter CARIF OREF ARF sur l'observation sanitaire et sociale en région - BB - Animation technique du groupe de travail sur l'évolution des quotas infirmiers - BB, MV - L'édition de l'outil d'analyse sur les métiers est reporté au premier semestre 2010 (Bureau du 14/10/2009) – MV, BB, JM - Organisation du comité de pilotage Tableau de bord (25/11/2009), préfigurant le Comité d'orientation régional de l'observation sanitaire et sociale de l'OREF, BB, MV - Préparation et participation à la CRFSS (du 14/12/2009), MV, BB
--	---

Etudes et activités transversales

Entrepôt de données – collecte et gestion statistique.	
Objectifs	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en place de procédures systématisées de collecte et gestion en continue de l'information statistique indispensable à l'activité de l'OREF à partir d'un outil d'organisation et de centralisation des fichiers – catalogue de données – sur serveur. - Enrichir les données formation avec l'ensemble des dispositifs de formation (dont la VAE) et actualiser avec les dernières années disponibles. - Collecter les effectifs des politiques de l'emploi et d'insertion (caractéristiques des flux de bénéficiaires et des entreprises utilisatrices). - Proposer une vision articulée des politiques de formation, d'emploi et d'insertion en région.
Observations	Collecte de données intervenant en complément de la Base carto (rétrocédée intégralement à l'OREF) du CARIF.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation interne (20 jours)
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Concevoir et mettre en place un dictionnaire des données, centraliser, décrire et traiter les fichiers statistiques, organiser un système de collecte « statistiques annuelles » (actualisation des outils d'analyse). - Construire un entrepôt de données statistiques publiques formation initiale (EN, Agri, Affaires sociales, apprentissage, enseignement supérieur, ...), formation continue (Région, AFPA, ASSEDIC, OPCA, ...), VAE, politiques de l'emploi. - Le dénombrement des effectifs en formation est effectué à partir des données collectées par le CARIF qui met l'intégralité de sa base à disposition de l'OREF. La caractérisation de ces effectifs se complétera par l'établissement de conventions avec le Rectorat : <ul style="list-style-type: none"> - Pour accéder aux données de la Base Centrale de Pilotage (données relatives à la formation initiale, quelque soit le dispositif, enseignement supérieur y compris). - Pour accéder aux données et à la base ARA (apprentissage).
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDF : fiche action 28 - Appui aux démarches d'évaluation - Programme Accès et retour à l'emploi de la politique de l'emploi
Chef de projet	Azzedine BOUSLIMANI, Jennifer MERCIER
Bilan au 31/12/2009 60 jours	<ul style="list-style-type: none"> - Suivi du partenariat OREF CARIF Région sur BaseCarto AzB JM - Suivi de la collecte et traitement des données BaseCarto JM AzB - Présentation du projet de SIG Région BB, JM - Suivi du partenariat OREF Rectorat AzB - Signature d'une convention d'accès à la BCP de l'Education Nationale AzB - Signature d'une convention d'accès aux données de l'enquête apprentissage SIFA (ex Enquête ARA) avec le Rectorat AzB - Collecte et traitement des données du RP 2006 – JM - L'accès à l'univers « caractéristiques individuelles » de la BCP ne sera pas possible. Une. Le rectorat fournira ponctuellement et annuellement les données manquantes (origines géographiques et sociales des élèves) – JM, AzB - Actualisation, extraction et exploitation des données de la Base CORINTHE - JM

Recensement permanent des études emploi formation en région	
Objectifs	Capitaliser la connaissance produite sur la région sur le champ d'étude de l'OREF
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en interne et en partenariat pôle documentation du CARIF et CEREQ pour recensement permanent des études régionales (30 jours OREF).
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Repérage des observatoires régionaux et autres producteurs de données (mémoires et thèses universitaires, recherches, travaux nationaux sur la région) sur l'emploi, la formation et le développement en région Languedoc Roussillon. - Sélection des ouvrages ou rapports, collecte et rédaction d'une synthèse.

	<ul style="list-style-type: none"> - Mise en ligne des synthèses, des rapports (ou des liens) sur le site du CARIF, de l'OREF ou autres. - Organisation de séminaire de présentation de travaux emblématiques.
Usage pour l'aide à la décision	Ce projet n'intervient pas directement dans des démarches d'aide à la décision. Il rend visible la production de connaissance portant sur la région et facilite le travail d'exploration documentaire.
Chef de projet	Maryline VILLAIN
Bilan au 31/12/2009 6 jours	<ul style="list-style-type: none"> - Discussion du projet avec le CARIF MV, BB - Rédaction du cahier des charges V1 – MV - Compte tenu de la surcharge occasionnée par l'observation sanitaire et sociale, la mise en oeuvre de ce recensement est abandonnée (bureau du 14/10/2009) – MV - Elaboration et mise en oeuvre (recensement, procédure d'actualisation, base de données, masque de saisie, automatisation de l'édition) du catalogue des productions de l'OREF – stagiaire JM, MV, BB, AZB, HC - Finalisation du catalogue (édition automatisée et à géométrie variable) des productions de l'OREF – JM

Coopérations et suivis réseaux régionaux	
Objectifs	Contribuer par l'apport d'expertises aux actions, séminaires et rencontres mises en places par les réseaux ou têtes de réseaux régionaux.
Conditions de mise en oeuvre	Appui au partenariat (10 jours OREF)
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - ARML (HC), (cf. projet Valorisation de l'outil d'analyse territorial) - Rencontres DIDERIS (BB), - Observatoire régional des jeunes (HC), - Université d'été ECT (BB, HC) (cf. projet du pôle territoire sur vieillissement) - Centre Ressource Régional des Groupements d'employeurs (BB) - Comité régional Jeunesse sport et vie associative (MV)
Usage pour l'aide à la décision	Ce projet n'intervient pas directement dans des démarches d'aide à la décision mais constitue une opportunité pour diffuser les connaissances capitalisées par l'OREF auprès des réseaux d'acteurs de la région.
Chefs de projet	Hélène COUGNENC, Bruno BERENGUEL
Bilan au 31/12/2009 32 jours	<p>Coopération régionale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Troisième édition Université d'été emploi compétence et territoires : participation au comité d'organisation, organisation de deux ateliers BB - Participation aux Rencontres DIDERIS, préparation et présentation d'un cadrage statistique - BB - Participation aux travaux de l'ORJ - HC, BB <p>Coopération interrégionale</p> <ul style="list-style-type: none"> - Suivi des travaux du CNFPTLV – groupe des OREF BB - Participation aux deuxièmes rencontres nationales CEREQ, DARES, InterOREF – BB - Participation au réseau InterCARIF OREF (séance plénière et groupes de travail) – BB - Coopération OREF SEPES Grand Sud sur l'analyse territoriale (PACA, Rhône Alpes, LR) : échanges sur les outils et analyses des mobilités interrégionales - BB, HC <p>Colloques, séminaires et rencontres diverses</p> <ul style="list-style-type: none"> - Participation au Salon aide aux soins BB - Rencontre du pôle de compétitivité Gestion des risques BB - Participation au renouvellement du COM apprentissage AZB - Rencontre du CRGE BB - Rencontre avec le Président de l'OREF de la Direction régionale du pôle emploi BB - Rencontre avec le Président de l'OREF de la DRTEFP et de la Région-DFPA BB - Participation au lancement de la charte pour la qualité de la formation professionnelle en région AZB - Participation à l'inauguration de l'école de la deuxième chance de Nîmes BB - Participation au 4eme forum de la Conférence régionale du travail BB - Colloque Nos emplois de demain (organisé par CAS, DGEFP, DIACT) – HC - Participation aux 4e rencontres territoriales de la formation – BB, HC - Participation aux rencontres de CFA (réunion des directeurs) - AZB

Actualisation et enrichissement de l'outil d'analyse territorial et sectoriel	
Objectifs	Définir et proposer une version enrichie et actualisée des outils d'analyse générique par territoire ou secteurs d'activité.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation interne (20 jours)
Descriptif sommaire du projet	<ul style="list-style-type: none"> - Collecter les données statistiques actualisées (estimations d'emploi, DADS, ..) - Enrichir la maquette d'indicateurs existante (RP 2005, URSAFF, SIRENE, MSA,...) - Mettre en forme un nouvel outil d'analyse
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : Fiches action 1, 2, 5, 6, 12, 16, 19, 28, 36, 37, 40 - Démarches d'anticipation des mutations économiques - Appui aux dispositifs contractuels (contrat de filière, accords cadre,) - Programme Accès et retour à l'emploi de la politique de l'emploi
Chef de projet	Hélène COUGNENC et Jennifer MERCIER
Bilan au 31/12/2009 2 jours	- Les premiers résultats (exploitation exhaustive) du recensement sont disponibles depuis juillet 2009 et sont en cours de collecte (cf. supra Entrepôt de données) - JM

Travaux programmés en cours d'année ou reportés de 2008

Usage de l'apprentissage par les entreprises - Exploitation de la base ICF	
Objectifs	Mettre en place un outil de suivi partagé, et actualisable, de la structure et du fonctionnement de la formation par apprentissage en région.
Conditions de mise en œuvre	Réalisation en partenariat Région, Etat, INSEE
Observation	Report 2008
Descriptif sommaire du projet	L'OREF dispose aujourd'hui d'une base de connaissance unique pour analyser l'usage que font les entreprises de la formation par apprentissage . Ces données sont issues de la base de gestion des paiements de l'ICF, gérée par la Région, et ont été enrichies par l'INSEE. Depuis 2003 jusqu'à 2006 il est possible d'analyser les caractéristiques des entreprises utilisatrices (activité, taille, année de création, localisation), des apprentis (sexe, âge, spécialités et niveaux préparés, lieu de formation, lieu de résidence) et de leurs parcours (parcours complet, rupture, réorientation, poursuite d'étude, ...). Cette base de données peut s'articuler avec d'autres sources (enquête de rentrée dans les CFA et enquête SIFA) et vient enrichir le dispositif régional de suivi de l'apprentissage.
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - Contrat d'objectifs et de moyen pour le développement de l'apprentissage - Schéma Régional de l'apprentissage et programmation de formation - PRDFP : Orientation 2.2
Chef de projet	Azzedine BOUSLIMANI
Bilan au 31/12/09 77 jours	<p>Ce travail a nécessité un temps important de consolidation des données et de construction d'un système intégré de traitement et d'interrogation de la base. Les données sont maintenant fiabilisées et complètes (cohorte 2006 actualisée en 2009 complète). AZB, JM</p> <p>- Un groupe de travail regroupant les chambres consulaires régionales (CRCI, CRMA, CRA), la Région, le CEREQ, la DRTEFP, le Rectorat et la DRAF-SRFD, sera mis en place pour extraire les principaux enseignements de cette base (analyse des ruptures, des différents usages par les entreprises, des parcours d'apprentissage) en janvier 2010 (bureau du 14/10/2009). Une publication est programmée pour le premier trimestre 2010. AZB, JM</p> <p>- Atelier de travail avec la CRCI sur l'analyse qualitative des ruptures de contrat - AZB</p>

Etudes sectorielles spécifiques et travaux divers	
Objectifs	Piloter la réalisation de deux études confiées à un prestataire : <ul style="list-style-type: none"> - Prospective emploi formation dans le domaine des énergies renouvelables – ENR, et de la maîtrise énergétique – MDE, dans le bâtiment. AZB, BB - Innovation emploi et compétence dans l'artisanat en LR BB
Conditions de mise en œuvre	Sous traitance – aucun jour programmé en 2009
Observation	L'étude Artisanat est un partenariat CEREQ, CRMA. L'étude ENR MDE est un partenariat (Région, ADEME, DRIRE)
Descriptif sommaire du projet	Pour chaque étude : <ul style="list-style-type: none"> - Etablir le cahier des charges - Lancer l'appel à projet et choisir le prestataire - Piloter, organiser et assurer le suivi du prestataire - Relire et éditer une synthèse (Enjeux) et un rapport d'étude
Usage pour l'aide à la décision	<ul style="list-style-type: none"> - PRDFP : Fiches action 1, 2, 5, 6, 12, 40 - Démarches d'anticipation des mutations économiques (EDEC sectoriels) - Appui aux dispositifs contractuels (contrat de filière, accords cadre)
Chefs de projet	Azzedine BOUSLIMANI (ENR), Bruno BERENGUEL (Artisanat)
Bilan au 31/12/09 77 jours	<ul style="list-style-type: none"> - Les suites de « l'étude sport et loisirs sportifs » (5 jours) : appui au service Sport de la Région pour un tableau de bord économie emploi formation sur le secteur – BB - Etude « Artisanat, innovation, emploi et compétence » (5 jours) : <ul style="list-style-type: none"> - Organisation de deux comités de pilotage de l'étude – BB - Livraison des résultats fin février 2010. - Etude « ENR et maîtrise de l'énergie dans le bâtiment » (28 jours): <ul style="list-style-type: none"> - Lancement de l'appel d'offre pour l'étude – AZB, BB - Sélection du prestataire - AZB, BB - Lancement et organisation de comités de suivi élargi et de comité de pilotage– AZB, BB - Présentation du projet d'étude lors du lancement de l'observatoire régional de l'énergie (Région, ADEME, DRIRE) – AZB - Présentation du projet d'étude lors des 15e rencontre interprofessionnelle régionale (ADEME, DRE), AZB - Présentation du projet d'étude lors de la commission formation du pôle DERBI – AZB - Rapprochement avec Pôle Emploi pour enquête ciblée auprès des entreprises – AZB - Travaux divers (39 jours) : <ul style="list-style-type: none"> - Réponses à des sollicitations ponctuelles en termes de traitement statistique, cartographique ou d'aide à l'analyse (PRQ de crise, éléments sur la formation initiale dans l'Aude, ...). BB, AZB, HC, MV, JM - Elaboration du catalogue des productions de l'OREF et d'une base de données permettant de l'automatiser. JM, MV, BB, HC, AZB