

Les jeunes suivis par les Missions Locales du Languedoc-Roussillon

Des profils variables d'un territoire à l'autre



ÉDITORIAL

par Thierry JULIER
Président de l'OREF

Jean-Paul DUPRÉ
Président de l'ARML



Les Missions Locales sont des lieux d'accueil, d'information, d'orientation professionnelle ou sociale pour les jeunes non scolarisés. Ce réseau, dense et structuré, a développé un outil d'aide au pilotage de l'activité appelé « Parcours » qui recense les parcours d'insertion du public accueilli.

Sur cette base, l'Observatoire Régional de l'Emploi et de la Formation (OREF), outil d'étude et d'aide à la décision pour la construction des politiques publiques d'emploi et de formation en région, s'est vu confier une étude destinée à éclairer la nature et l'intensité des difficultés d'accès à l'emploi des jeunes accueillis par les Missions Locales.

Ce nouveau numéro d'enjeux livre une synthèse des travaux à travers trois entrées : le niveau d'études et de qualification, l'expérience professionnelle et les conditions de vie. L'étude complète est disponible sur le site www.oref-lr.org ; elle permet d'appréhender de manière inédite la disparité des problématiques d'un territoire de couverture à l'autre.

Ce travail porté par l'OREF est le fruit d'une réflexion collective. Il s'est déroulé dans le cadre d'un partenariat technique élargi associant l'ARML, l'État, le Conseil Régional, le CEREQ et l'Observatoire Régional des Jeunes (ORJ).

Nous espérons que cette contribution apportera aux différentes Missions Locales un éclairage opérationnel pour leur action territoriale et qu'elle sera également utile à l'ensemble des acteurs en charge de l'orientation, de l'emploi et de la formation des jeunes en Languedoc-Roussillon.

Auteur

Hélène COUGNENC (Chargée d'études OREF-LR)

Traitements statistiques

Jennifer MERCIER (chargée des statistiques OREF-LR)

Objet et méthode

L'enjeu principal de cette étude consiste à dégager les éléments structurels propres à chaque territoire, afin d'aider à un meilleur ajustement des réponses à déployer localement dans le traitement des problématiques d'emploi, de formation et d'insertion des jeunes.

Sur la base des «variables obligatoires» saisies par les conseillers des Missions Locales, une trentaine d'indicateurs ont été choisis comme étant les plus pertinents.

Une analyse en trois axes a été retenue : Niveau scolaire et qualification - Expérience professionnelle et situation d'activité - Conditions de vie.

Afin de caractériser la nature des freins et d'en mesurer l'intensité sur une zone donnée, chaque ML a fait l'objet d'une comparaison systématique avec l'échelon régional.

L'architecture complète de cette étude (consultable sur www.oref-lr.org) comprend un portrait régional suivi de 23 portraits de zones, d'une grille d'interprétation des variables mobilisées et des tableaux de synthèse traduisant, pour chaque indicateur et pour chaque zone, l'intensité des difficultés d'accès à l'emploi des jeunes.

EN RÉSUMÉ

L'analyse porte sur 63 000 jeunes suivis en Missions Locales sur la période du 1^{er} janvier au 31 décembre 2008. Les femmes sont plus nombreuses que les hommes à pousser la porte des missions locales et l'âge moyen se situe autour de 21 ans.

Le taux de couverture du « public cible »¹ montre en région un niveau d'accompagnement important puisque près de 60% des 15 à 25 ans non scolarisés sont concernés. Sur les ML des P.O., ce taux atteint 68%.

Les premières constatations montrent des niveaux scolaires ou de professionnalisation particulièrement faibles, notamment sur le Gard et l'Aude.

les jeunes s'inscrivent rapidement après avoir quitté le système scolaire. Lors du 1^{er} accueil, **près d'un jeune sur six a quitté l'école depuis moins d'un an.**

La moitié des effectifs est dépourvue de diplôme et la quasi-totalité (72%) n'a pas atteint la classe de terminale. Plus d'un jeune sur cinq n'a aucune orientation professionnelle ; pour les autres, l'éventail des métiers visés par les demandeurs d'emploi se caractérise par une faible diversité professionnelle. 60% se positionnent autour de 6 familles professionnelles. Parmi elles, certains métiers sont très recherchés, voire en difficulté de recrutement.

Durant la période étudiée, seul un tiers des effectifs a pu être en contact avec l'emploi, essentiellement dans des conditions précaires. L'expérience professionnelle des jeunes est ainsi rarement suffisante pour ouvrir droit à l'indemnisation chômage (3/10 perçoivent une indemnité).

Les difficultés liées à l'origine géographique (discrimination à l'adresse ou enclavement géographique), aux conditions de vie ou aux moyens de transport sont significatives sur au moins la moitié des missions locales.

Enfin, la propension des jeunes à la mobilité géographique est faible ; plus de deux jeunes sur cinq souhaiteraient travailler dans un rayon restreint autour de leur domicile (quartier, commune ou canton) et seuls 2% n'opposeraient aucune limite géographique à leur vie professionnelle.

I - NIVEAUX D'ÉTUDES ET QUALIFICATION

Premier frein dans l'accès à l'emploi : les niveaux et performances scolaires des jeunes suivis sont particulièrement faibles, notamment sur le Gard et l'Aude.

Pour les employeurs, le diplôme signale un niveau de formation ou de savoir-faire professionnel. Il demeure en France un critère déterminant à l'embauche. L'insuffisance de niveau d'études et de qualification est immédiatement sanctionnée, notamment en région, par la présence importante de TPE. Le chômage touche davantage ceux qui ont arrêté prématurément leurs études et ceux n'ayant pas obtenu le diplôme préparé, quel que soit leur niveau. Le taux de chômage des actifs nouvellement entrés sur le marché du travail, peu diplômés (ayant au plus un brevet des collèges), s'élève à 37 % en 2007, alors que celui des diplômés du supérieur n'est que de 9 %. [source INSEE – juin 2009].

Les situations de probables déscolarisations ou de décrochages scolaires² sont peu fréquentes, mais significatives sur 11 missions locales³. De plus, (à l'exception de la Lozère), les probabilités de sorties précoces du système scolaire sans qualification sont accentuées par la présence d'effectifs plus jeunes : Bassin Carcassonnais, Gard Rhodanien, Petite Camargue, Nîmes Métropole, Rhône Argence, Garrigues Cévennes, Centre et Cœur d'Hérault, Biterrois, Bassin de Thau, Lozère.

La quasi-totalité des effectifs régionaux n'a pas atteint le niveau du baccalauréat (72%) et près d'un quart a abandonné au collège (jusqu'à 30% dans l'Aude). L'absence de niveau est plus particulièrement marquée sur 9 des 17 missions locales : Bassin Carcassonnais, DR11

zone du Pays Lauragais, Alès et sa région, Gard Rhodanien, Nîmes Métropole, Centre d'Hérault, Biterrois, Petite Camargue Héraultaise, ML des P.O. zone du bassin d'emploi de Perpignan.

La moitié des effectifs est dépourvue de diplôme : cette proportion atteint près de 60% sur les ML du Biterrois et de Nîmes Agglomération. Seuls 7% sont diplômés de niveau supérieur (dont 3% de BTS).

Sur 6 zones, l'absence de diplôme est supérieure à la moyenne régionale : Alès et sa région, Petite Camargue, Nîmes Métropole, Rhône Argence, Biterrois, ML des P.O. zone du bassin d'emploi de Perpignan.

L'essentiel des effectifs (7 jeunes sur 10) est issu de la filière professionnelle, pour la moitié d'entre eux en niveau V (CAP, BEP), mais près d'un tiers n'ont pas achevé leur cursus et ont quitté l'école sans diplôme. Pour ces derniers, l'hypothèse d'une sortie du système scolaire sans qualification est fortement probable.

Sur sept zones particulièrement marquées par ce phénomène, six cumulent une forte proportion de demandeurs d'emploi sans métier défini. La concomitance de ces facteurs révèle un défaut d'orientation ou un manque de qualification professionnelle. Ces situations accroissent les difficultés d'accès à l'emploi des jeunes et appellent des réponses différenciées, notamment sur la ML DR11 zone du Pays Lauragais, Alès et sa région, Petite Camargue, Nîmes Métropole, Garrigues Cévennes et Cœur d'Hérault.



La concomitance de plusieurs facteurs de freins liés à des **SORTIES PRÉCOCES DU SYSTÈME SCOLAIRE SANS QUALIFICATION** s'observe sur trois quarts des missions locales

11 DES 17 MISSIONS LOCALES CUMULENT 3 FACTEURS DE FREINS :

- Plus de mineurs
- Plus de jeunes encore scolarisés au moment de l'inscription
- Plus de sorties du système scolaire au niveau du collège ou en classe de terminale

Sur 4 zones, s'ajoutent aux trois facteurs de freins de nombreux abandons en filière professionnelle avant l'obtention du diplôme (CAP et BEP) : Nîmes Métropole, Petite Camargue, Garrigues Cévennes et Cœur d'Hérault.

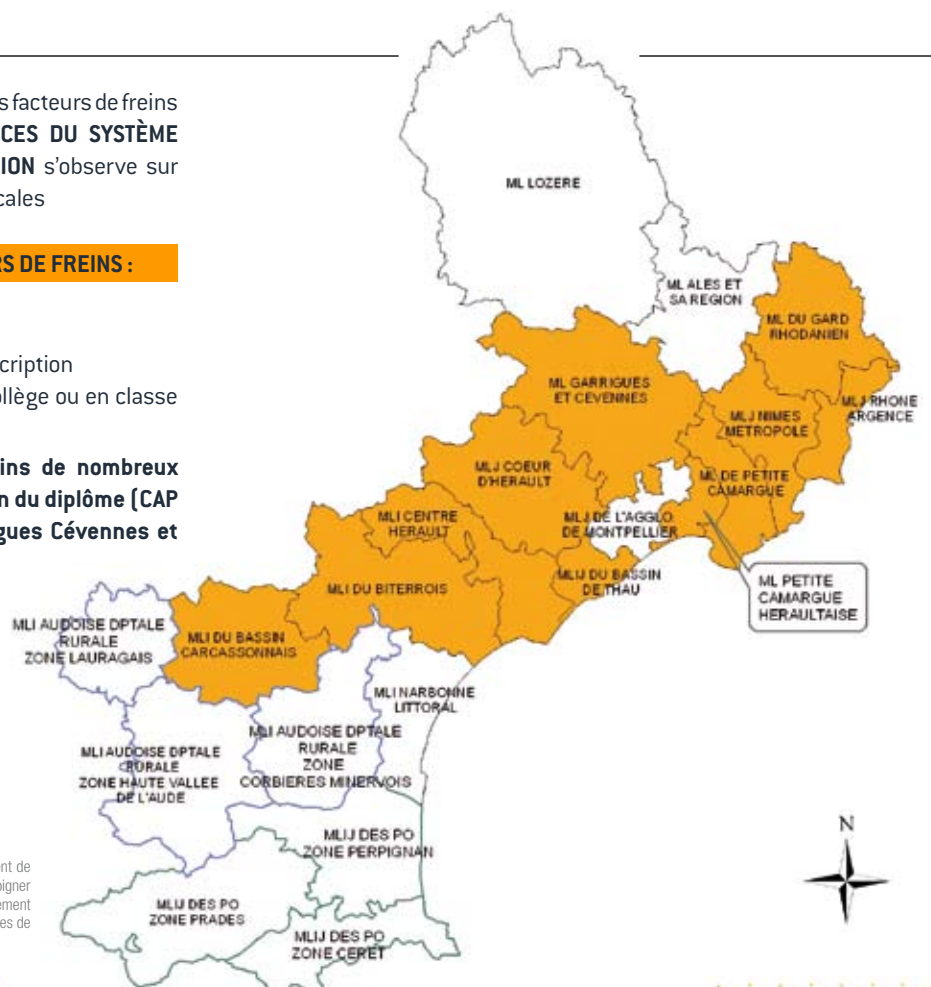
- Limite administrative des missions locales
- Limite administrative des zones de la MLI DR 11
- Limite administrative des zones de la MLJU des PYRÉNÉES-ORIENTALES

Sources : Base de données Parcours 3 - Étude OREF-LR « Les profils des jeunes suivis en Mission Locale du Languedoc-Roussillon »

Mise à jour : Juin 2010

² Décrochage scolaire au sens du CEREQ dans sa publication N°265 de juin 2009.

³ **Précautions :** Seuls 6% des jeunes suivis (soit 4 000) sont encore scolarisés au moment de leur inscription en mission locale (21% en Lozère). De tels comportements semblent témoigner d'un changement de cap : l'abandon du système scolaire vers l'emploi via un accompagnement en Mission Locale. Toutefois, les résultats de cet indicateur dépendent fortement des pratiques de chacune des Missions Locales vis-à-vis de l'accueil des jeunes encore scolarisés.



II - LES SITUATIONS D'ACTIVITÉ ET EXPÉRIENCES PROFESSIONNELLES

Le manque d'expérience ou de savoir-faire professionnel de la quasi-totalité des jeunes accentue les difficultés d'accès à un emploi durable.

En début de vie active, les jeunes sont plus souvent au chômage que leurs aînés. Et si l'accès à un emploi stable dans ces premières années d'activité reste majoritaire, la fréquence de ces parcours d'insertion a tendance à diminuer. Aujourd'hui, un tiers des jeunes actifs est en emploi temporaire, contre seulement 6 % des actifs ayant 10 ans d'ancienneté sur le marché du travail (INSEE enquête emploi 2008).

La prédilection des employeurs pour les candidats porteurs d'expérience professionnelle, de préférence non mitée par des périodes d'inactivité, est forte. **Le manque d'expérience professionnelle contribue à l'allongement de la phase d'insertion professionnelle et de stabilisation dans l'emploi** pour un nombre de plus en plus important de jeunes en début de vie active.

Lors du 1^{er} accueil, près de 80% des jeunes sont inoccupés ; ils ne sont ni dans l'emploi, ni scolarisés, ni en formation et 74% sont en situation de recherche d'emploi.

L'expérience professionnelle des jeunes est rarement suffisante pour ouvrir droit à l'indemnisation chômage. 70% sont ainsi privés de ressources financières et d'autonomie. 40% des jeunes en recherche d'emploi ne sont pas inscrits au chômage et échappent à l'accompagnement de Pôle emploi. Les trois quarts d'entre eux ne remplissent pas les conditions d'éligibilité à l'allocation chômage et sont privés d'indemnisation, principalement du fait d'un manque d'expérience

professionnelle de durée suffisante.

Durant la période étudiée, plus d'un tiers des effectifs a pu être en contact avec le monde du travail, essentiellement dans des conditions d'emploi précaires : seuls 18% des contrats offerts étaient des CDI. Dans un tel contexte, les entrées et sorties de l'emploi ont été beaucoup plus fréquentes (intérim, saisonnalité, CDD) et, pour la plupart de ces jeunes, l'accompagnement et le suivi en mission locale se sont poursuivis.

Un jeune sur cinq est pénalisé par un manque d'orientation ou de savoir-faire professionnel.

21% des jeunes en recherche d'emploi n'ont pas de métier défini ; ce taux peut atteindre jusqu'à 31% sur la ML d'Alès. L'absence de métier défini marque un défaut d'orientation professionnelle et une insuffisance de savoir-faire.

Sur 12 des 23 zones étudiées, l'absence de métier est plus prononcée qu'en moyenne et, sur la moitié d'entre elles, on observe une corrélation entre un manque d'orientation professionnelle et de nombreux abandons du cursus scolaire avant l'année terminale du CAP ou du BEP : ML DR11 zone du Pays Lauragais, Alès et sa région, Petite Camargue, Nîmes Métropole, Garrigues Cévennes et Cœur d'Hérault.

Pour les autres, l'éventail des métiers visés se caractérise par une faible diversité professionnelle. Sur l'ensemble des missions locales, près de 60% se positionnent autour de 6 familles professionnelles : 15% personnels de la distribution et de la vente, 14% services aux personnes et à la collectivité, 10% bâtiment et travaux publics, 7% industrie hôtelière, 7% services administratifs et commerciaux, 5% transports et logistique. Parmi ces familles professionnelles, certains métiers sont très recherchés, voire en tension.



La concomitance de plusieurs facteurs de freins liés au **DÉFAUT D'ACTIVITÉ ET/OU D'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE**

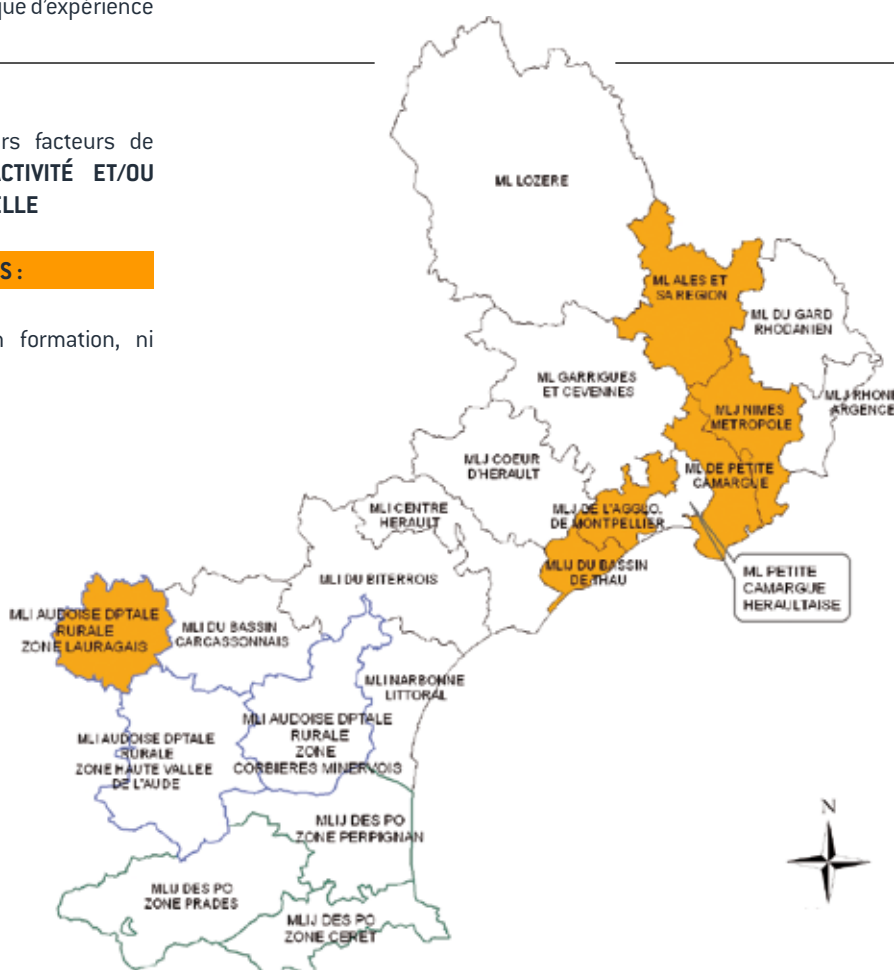
6 MISSIONS LOCALES CUMULENT 3 FACTEURS DE FREINS :

- Plus souvent inoccupés (ni dans l'emploi, ni en formation, ni scolarisés)
- Moins éligibles à l'indemnité chômage
- Plus nombreux sans métier défini

— Limite administrative des missions locales
 — Limite administrative des zones de la MLI DR 11
 — Limite administrative des zones de la MLJU des PYRÉNÉES-ORIENTALES

Sources : Base de données Parcours 3 - Étude OREF-LR « Les profils des jeunes suivis en Mission Locale du Languedoc-Roussillon »

Mise à jour : Juin 2010



Tableaux de synthèse des variables utilisées pour l'étude

Ces tableaux proposent, à partir des indicateurs mobilisés, une vision d'ensemble de chacune des 23 zones étudiées. Ils permettent une comparaison entre missions locales et peuvent servir de support à d'autres analyses pour le lecteur.

PROFILS DES JEUNES SUIVIS PAR LES MISSIONS LOCALES DU LANGUEDOC-ROUSSILLON VISION SYNOPTIQUE DES INDICATEURS PAR TERRITOIRES

Région	AUDE						GARD						HÉRAULT					LOZÈRE	PYRÉNÉES -ORIENTALES			
	MLI DU BASSIN CARCASSONNAIS	MLI DR11	MLI DR11 - Pays Corbières Minervois	MLI DR11 - Pays Vallée de l'Aude	MLI DR11 - Pays Lauragais	MLI NARBONNE LITTORAL	ML ALES ET SA REGION	ML DU GARD RHODANAIEN	ML DE PETITE CAMARGUE	MLJ NIMES METROPOLE	MLJ RHONE ARGENCE	ML GARRIGUES ET CEVENNES	MLJ MONTPELLIER	MLI CENTRE HERAULT	MLJ COEUR D'HERAULT	MLI DU BITERROIS	ML PETITE CAMARGUE HERAULTAISE	MLI DU BASSIN DE THAU	ML LOZERE	MLJ PO	MLJ PO - Céret	MLJ PO - Perpignan

1 - ONZE INDICATEURS DES NIVEAUX ET QUALIFICATIONS

Ancienneté importante : Nombreux Jeunes suivis depuis plus d'un an	60%	54%	52%	51%	55%	51%	61%	54%	59%	55%	59%	53%	58%	56%	58%	52%	59%	62%	56%	47%	68%	65%	69%	69%
Probabilités de sorties sans qualification : Nombreux mineurs (- de 18ans)	7%	8%	7%	8%	6%	9%	5%	7%	8%	7%	7%	8%	9%	6%	10%	9%	8%	8%	8%	6%	5%	4%	5%	6%
Public plus jeune (- de 21ans)	39%	45%	45%	45%	45%	45%	38%	40%	40%	44%	40%	41%	45%	36%	46%	43%	44%	43%	46%	38%	34%	32%	34%	34%
Accompagnement spécifique inscrits moins d'un an après la sortie de l'école	51%	55%	51%	51%	58%	43%	49%	50%	51%	51%	54%	56%	58%	52%	49%	51%	54%	51%	53%	48%	49%	47%	50%	50%
Déscolarisations ou décrochages scolaires probables : encore scolarisés lors de l'inscription	6%	10%	5%	5%	4%	5%	4%	1%	14%	7%	9%	10%	15%	3%	10%	10%	8%	6%	9%	21%	2%	2%	2%	6%
Achèvement du cursus scolaire au niveau du collège	21%	19%	26%	30%	20%	27%	17%	21%	28%	20%	23%	20%	17%	20%	26%	19%	24%	22%	19%	14%	21%	15%	22%	21%
Achèvement du cursus scolaire avant le baccalauréat	72%	75%	74%	75%	74%	72%	71%	76%	77%	78%	75%	74%	74%	66%	77%	73%	76%	73%	75%	60%	71%	69%	72%	69%
Jeunes dépourvus de diplôme	51%	51%	48%	51%	46%	47%	49%	56%	50%	56%	59%	53%	48%	46%	49%	46%	56%	47%	50%	34%	50%	43%	52%	43%
Faible proportion de diplômés du supérieur	7%	5%	5%	4%	5%	7%	6%	6%	7%	5%	6%	6%	7%	9%	5%	5%	4%	7%	5%	15%	7%	8%	7%	8%
Probable absence de savoir-faire professionnel : Profils généralistes	34%	30%	30%	35%	28%	27%	30%	30%	35%	32%	38%	32%	34%	42%	34%	29%	34%	36%	29%	31%	34%	28%	35%	30%
Abandon de la filière professionnelle avant l'année terminale du CAP ou du BEP	21%	19%	19%	16%	16%	24%	18%	26%	19%	23%	24%	19%	27%	18%	20%	22%	25%	18%	21%	13%	20%	16%	20%	23%
Résultats du cumul sur 11 indicateurs		7	5	7	4	5	2	6	6	7	10	7	7	2	6	6	9	7	6	1	1	1	4	2

Source : Base de données Parcours 3 - Etude OREF-LR «Les profils des jeunes suivis en ML du Languedoc-Roussillon»
Les valeurs de couleur orange matérialisent une difficulté plus élevée qu'en moyenne.

VISION SYNOPTIQUE DES CUMULS D'INDICES DES DIFFICULTÉS LIÉES AU MANQUE D'ACTIVITÉ ET D'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE

Région	MLI DU BASSIN CARCASSONNAIS	MLI DR11	MLI DR11 - Pays Corbières Minervois	MLI DR11 - Pays Vallée de l'Aude	MLI DR11 - Pays Lauragais	MLI NARBONNE LITTORAL	ML ALES ET SA REGION	ML DU GARD RHODANIE	ML DE PETITE CAMARGUE	ML J NIMES METROPOLE	MLJ RHONE ARGENCE	ML GARRIGUES ET CEVENNES	MLJ MONTPELLIER	MLI CENTRE HERAULT	MLJ COEUR D'HERAULT	MLI DU BITERROIS	ML PETITE CAMARGUE HERAULTAISE	ML DU BASSIN DE THAU	ML LOZERE	MLJ PO	MLJ PO - Céret	MLJ PO - Perpignan	MLJ PO - Prades	
2 - DIX INDICATEURS D'ACTIVITÉ ET D'EXPÉRIENCE PROFESSIONNELLE																								
Plus de difficulté de stabilisation dans l'emploi : Inscrits en MLI avant 2008	60%	54%	52%	51%	55%	51%	61%	54%	59%	55%	59%	53%	58%	56%	58%	52%	59%	62%	56%	47%	68%	65%	69%	69%
Plus de Jeunes Inoccupés à l'inscription : ni emploi, ni scolarité, ni formation	77%	80%	80%	80%	82%	79%	79%	85%	71%	79%	76%	74%	73%	86%	76%	72%	77%	74%	72%	53%	77%	80%	78%	63%
Eloignement de l'emploi : CLD (chômage de longue durée)	1,0%	0,5%	0,4%	0,2%	0,9%	0,0%	0,6%	0,7%	0,5%	0,7%	1,8%	0,1%	0,4%	1,5%	0,6%	2,9%	0,6%	1,1%	0,3%	1,3%	0,8%	0,6%	0,9%	0,4%
Absence d'accompagnement Pôle emploi : inscrits à Pôle emploi	60%	55%	68%	66%	64%	76%	52%	61%	59%	63%	58%	46%	58%	64%	59%	55%	63%	56%	59%	63%	63%	73%	62%	61%
Expérience professionnelle trop courte pour l'ouverture des droits à l'indemnisation chômage	27%	28%	28%	34%	24%	27%	32%	16%	27%	26%	21%	37%	30%	19%	30%	30%	25%	31%	24%	47%	32%	34%	31%	42%
Moins d'expériences professionnelles durant l'année étudiée	35%	32%	28%	28%	27%	30%	33%	26%	26%	27%	28%	26%	33%	28%	45%	40%	29%	45%	42%	50%	42%	48%	38%	63%
Davantage en contrats précaires : CDD, saisonnier, intérim, contrats aidés	74%	78%	70%	74%	69%	66%	70%	63%	73%	73%	73%	70%	76%	67%	77%	77%	75%	71%	78%	75%	79%	79%	78%	82%
Dont davantage d'intérim	12%	16%	9%	11%	3%	13%	14%	16%	17%	10%	17%	16%	14%	14%	8%	16%	16%	14%	10%	11%	8%	5%	10%	4%
Dont davantage de contrats saisonniers	24%	16%	18%	27%	21%	5%	19%	9%	20%	22%	17%	18%	18%	10%	38%	20%	26%	20%	27%	21%	33%	35%	31%	41%
Probable absence d'orientation ou de savoir-faire professionnel : Aucun des métiers visés par les demandeurs d'emploi	21%	28%	17%	18%	8%	27%	26%	31%	16%	23%	22%	13%	26%	25%	22%	28%	24%	19%	19%	14%	12%	15%	11%	
Résultats du cumul des 10 indicateurs		6	2	3	3	5	6	5	3	4	6	3	5	6	4	5	5	5	5	2	3	4	4	3

Source : Base de données Parcours 3 - Etude OREF-LR «Les profils des jeunes suivis en ML du Languedoc-Roussillon»

VISION SYNOPTIQUE DES CUMULS D'INDICES DES DIFFICULTÉS LIÉES À L'IMPACT DES FACTEURS SOCIOCULTURELS

Région	MLI DU BASSIN CARCASSONNAIS	MLI DR11	MLI DR11 - Pays Corbières Minervois	MLI DR11 - Pays Vallée de l'Aude	MLI DR11 - Pays Lauragais	MLI NARBONNE LITTORAL	ML ALES ET SA REGION	ML DU GARD RHODANIE	ML DE PETITE CAMARGUE	ML J NIMES METROPOLE	MLJ RHONE ARGENCE	ML GARRIGUES ET CEVENNES	MLJ MONTPELLIER	MLI CENTRE HERAULT	MLJ COEUR D'HERAULT	MLI DU BITERROIS	ML PETITE CAMARGUE HERAULTAISE	ML DU BASSIN DE THAU	ML LOZERE	MLJ PO	MLJ PO - Céret	MLJ PO - Perpignan	MLJ PO - Prades	
3 - ONZE INDICATEURS D'IMPACT DES FACTEURS SOCIOCULTURELS																								
Taux de couverture du public cible des missions locales : Part des jeunes suivis en ML sur l'ensemble des 15-25ans non scolarisés du territoire [Insee 2006]	56%	40%	35%	34%	34%	36%	53%	36%	43%	34%	46%	40%	48%	38%	53%	45%	43%	49%	49%	38%	71%	86%	68%	74%
Discrimination à l'adresse : Jeunes domiciliés en ZUS	15%	15%	0%	0%	1%	0%	10%	14%	14%	0%	24%	35%	0%	25%	11%	20%	15%	9%	19%	0%	12%	0%	15%	0%
Isolement géographique : Jeunes domiciliés en ZRR	8%	1%	33%	10%	73%	15%	0%	4%	2%	1%	1%	0%	43%	0%	1%	9%	1%	0%	97%	11%	4%	2%	94%	
Jeunes PARENTS	7%	7%	8%	8%	7%	7%	6%	11%	9%	10%	10%	8%	6%	4%	6%	7%	6%	6%	5%	6%	7%	7%	7%	9%
Manque de disponibilité professionnelle : Difficultés ou Aucun moyen garde d'enfant	22%	20%	20%	21%	24%	15%	20%	27%	23%	34%	30%	27%	28%	18%	18%	26%	19%	25%	12%	24%	18%	22%	15%	30%
Discrimination à l'adresse logement précaire : foyer CHS, hôtel, nomades, ou sans aucun hébergement	6,9%	6,4%	5,1%	4,1%	4,5%	6,8%	4,9%	9,5%	6,3%	5,0%	6,1%	5,4%	5,7%	10,5%	7,1%	5,5%	4,8%	6,2%	6,9%	5,1%	6,7%	6,4%	6,8%	6,0%
Freins mobilité géographique : détenteurs du permis de conduire	51%	44%	53%	62%	51%	44%	49%	49%	70%	52%	45%	61%	64%	40%	53%	65%	53%	59%	40%	62%	54%	59%	53%	61%
Freins mobilité géographique : jeunes dotés d'une voiture	36%	34%	40%	44%	41%	34%	40%	36%	43%	38%	31%	43%	43%	25%	39%	46%	29%	42%	31%	50%	39%	46%	36%	46%
Freins mobilité géographique : aucun moyen de déplacement	16%	17%	34%	24%	35%	45%	23%	23%	42%	26%	12%	26%	25%	1%	25%	21%	12%	11%	21%	40%	12%	12%	11%	18%
Freins mobilité géographique : recours aux Transports en commun	35%	32%	8%	12%	8%	1%	25%	28%	2%	22%	48%	19%	15%	66%	18%	44%	27%	29%	3%	36%	28%	39%	28%	
Mobilité restreinte autour du domicile : quartier, commune, canton	41%	59%	30%	61%	9%	19%	41%	36%	36%	12%	39%	22%	38%	53%	41%	37%	44%	14%	21%	46%	45%	51%	45%	37%
Résultats du cumul des 11 indicateurs		6	4	5	6	6	4	6	4	4	5	5	4	5	4	6	2	2	6	5	4	4	4	7